



ÅRSMELDING

2025



Sanitetskvinnene

Innhold

Forord av organisasjonens leder	3
Om Sanitetskvinnene	4
Takk til våre støttespillere	4
Årsberetning 2025	5
Balanse pr. 31. desember	9
Aktivitetsregnskap	11
Kontantstrømoppstilling	13
Noter til regnskapet 2025	14
Revisors beretning	21
Organisasjonens ledelse	23

Gå i front sammen!

2025 ble et år som ga vekst og gjennomslag på strategisk viktige områder. Vi er derfor godt rustet til å kjempe videre for bedre kvinnehelse og gode, trygge lokalsamfunn.

Medlemstallet økte for første gang på noen år. Per 31.12.2025 er det 45 214 medlemmer, en pen økning fra 44 000 året før. Det er nær 550 lokalforeninger i 19 fylkesforeninger.

Antall beredskapsfrivillige fortsatte å øke i i 2025 og har passert 6 000 personer.

Bruken av kvinnehelsehusene økte med 60 prosent (18 000 besøk). Veiledningssenteret gjennomførte nær 10 000 samtaler med pårørende til psykisk syke og rusavhengige.

Vi kurset 181 flerkulturelle doulaer, og sikret at nesten 300 kvinner fikk fødselsstøtte av doulene som til sammen behersker 39 ulike språk.

Politisk gjennomslag for at kun et ja er et ja, resulterte i en viktig endring i straffeloven om samtykke. Og for første gang kom det penger fra statsbudsjettet til mat- og omsorgsberedskap.

Synligheten i sosiale og redaksjonelle medier økte. I tillegg ble det gjort en kjennskapskampanje i landets aviser, fra sør til nord.

Vi har brukt mye tid i 2025 på å se framover. Hvordan sikre at vi er minst like slagkraftige og mange i årene som venter? Fire utvalg, med representasjon fra alle fylker, startet på organisasjonsutredningen som landsmøtet i 2024 besluttet. Hundrevis av lokalforeninger, ansatte og tillitsvalgte har gitt innspill. På landsmøtet i 2027 skal det legges fram et anbefalt forslag til organisasjonsstruktur. Økt aktivitet, styrket samhandling og god styring er målene.

Vår grunnlegger, Fredrikke Marie Qvam, oppfordret til at Sanitetskvinnene må sikre selvfinansiering. Kun gjennom egne inntekter sikrer vi kontroll og forutsigbarhet i arbeidet, fremhevet hun. Sanitetskvinnene er fortsatt en organisasjon som er for ensidig avhengig av offentlige tilskudd. Med våre ambisiøse mål innenfor kvinnehelse og gode, trygge lokalsamfunn trenger vi flere økonomiske bein. Vi har økt innsatsen på innsamling, og vi ser at folk i Norge vil bidra økonomisk og / eller være medlemmer. Vi opplever også økt interesse fra næringsliv.

Alt dette inspirerer til videre arbeid. Sanitetskvinnene skaper endringer. Vårt første forskningsfond kom i 1916. Nå samler foreningene våre inn millioner til forskning på kvinnehelse. Sanitetskvinnene igangsatte utdanning av sykepleiere, senere kom helsestasjonene. Nå etablerer vi kvinnehelsehus.

Vi skal fortsette å gå i front for trygge lokalsamfunn og gode kvinneliv - for vi vet det nytter. Sammen er vi sterkere!


Marit Bjørnstad
Organisasjonsleder



Om Sanitetskvinnene

Sanitetskvinnene er Norges største kvinneorganisasjon med 45 200 medlemmer (registrert navn er Norske Kvinners Sanitetsforening). Siden etableringen i 1896 har organisasjonen hatt to hovedmål; bedre kvinners helse og livsvilkår, samt bidra til nasjonal beredskap.

Det er fortsatt ikke likestilling innen helse, og sanitetskvinnene kjemper for at kvinner skal få likeverdig tilgang til helsetjenester.

Vi lever i urolige tider. Beredskap handler om å være forberedt. Når ulykken skjer tar våre frivillige ansvar for hus mat og omsorg, og de tar vare på evakuerte, pårørende og redningsmannskaper. I tillegg har vi fokus på forebyggende aktiviteter og førstehjelp, det er også beredskap.

Landet rundt jobber frivillige sanitetskvinner for en trygg og inkluderende oppvekst, og eldre en god alderdom. For at minoritetskvinner skal få delta aktivt i samfunnet, og for å stoppe vold mot kvinner.

Sanitetskvinner sørger for forskning som redder liv, og medvirker til utvikling av ny og bedre behandling. Årlig bidrar organisasjonen med betydelige beløp til lokale formål, og til forsknings- og utviklingsprosjekter innen kvinners helse og livsvilkår.

Sanitetskvinnene er livssynsnøytrale og partipolitisk uavhengig, landsdekkende og demokratisk oppbygd, med sterk forankring i lokalmiljøet gjennom 550 sanitetsforeninger.

Lokalforeningene jobber med lokalt tilpassede tiltak, og aktivitetene varierer derfor fra en forening til en annen. Mange lokalforeninger og fylkeslag eier virksomheter, som spenner fra spesialisthelsetjenester til kommunale omsorgsboliger. Dette er en stor og viktig del av vår arv, og er ett av våre stolte bidrag til utviklingen av velferdssamfunnet.

Prinsesse Astrid, fru Ferner, er vår høye beskytter.

Takk til våre støttespillere

- Alle sykehus som støtter vårt arbeid med flerkulturell fødselshjelp
- Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet
- Color Line
- Egmont Fonden
- Excurvatus Invest
- Forsvarsdepartementet
- Gjensidigestiftelsen
- Helsedirektoratet
- Integrerings- og mangfoldsdirektoratet
- Justisdepartementet v/Kompetansesenteret for kriminalitetsforebygging
- Klaveness Stiftelsen
- Kommuner og fylkeskommuner
- Konfliktrådet (venter på svar denne uka)
- Krefting-stiftelsen
- Pensjonistforbundet
- Roche Norge AS
- Sparebankstiftelsen DnB
- Sparebankstiftelsen Nord-Norge
- Sparebankstiftelsen Sparebank Sør
- Stiftelsen UNI
- Stiftelsen Dam
- Stiftelsen Scheibler
- Tryg Forsikring
- Vita Norge
- Utlendingsdirektoratet

Årsberetning 2025

Organisasjonens virksomhet

Sanitetskvinnene er Norges største kvinneorganisasjon med 45 214 medlemmer fordelt på 550 lokalforeninger. Sanitetskvinnene er også en betydelig samfunnsaktør som eier og driver et stort mangfold av helse- og sosiale institusjoner og tjenester gjennom mange ideelle virksomheter og i eiendomsforvaltning. Sanitetskvinnene er landsdekkende og demokratisk oppbygd med en sterk forankring i lokalmiljøet. Dette gjøres gjennom frivillighet, forskning, politisk påvirkning og ideelle virksomheter.

Sekretariatet til Sanitetskvinnene er organisasjonens administrative apparat og ledes av generalsekretæren. Sekretariatet har ansvar for organisasjonens daglige drift og behandler saker etter retningslinjer og fullmakter vedtatt av landsstyret og sentralstyret. Sekretariatet har hovedkontor og forretningsadresse i Kirkegata 15, Oslo. Sekretariatet har i tillegg ansvar for Veiledningssenteret for pårørende, som er en nasjonal tjeneste. På vegne av styrende organer forvalter sekretariatet den nasjonale satsningen på Kvinnehelsehus som nå er etablert i Bergen, Kristiansand, Drammen og Oslo. Ansatte i Kristiansand Kvinnehelsehus har inntil 31.12.2025 vært direkte ansatt i sekretariatet, men er fra 01.01.2026 overført til Kristiansand Sanitetsforening.

Formål og strategi

Sanitetskvinnene har som formål å bidra til et trygt og inkluderende samfunn gjennom frivillig innsats innen kvinnehelse og trygge lokalsamfunn. Organisasjonen er livssyns- og politisk nøytral, og er åpen for alle. Landsmøtet i Sanitetskvinnene vedtok i 2024 en ny strategiske plan: «I front for kvinners helse. Trygge og gode liv for alle». Hovedmålet er å være en synlig og relevant organisasjon som arbeider for å bedre kvinnehelse og bidra til trygge og gode lokalsamfunn gjennom målrettet aktivitet og politisk påvirkningskraft.

Redegjørelse for årsregnskapet

Årsregnskapet er utarbeidet i henhold til regnskapsloven og NRS(F) God regnskapsskikk for ideelle virksomheter. Etter sentralstyrets oppfatning gir det fremlagte årsregnskapet med balanse en rettvise oversikt over organisasjonens drift og økonomiske stilling ved årsskiftet.

Fortsatt drift

I samsvar med krav i norsk regnskapslovgivning bekrefter styret at forutsetningen om fortsatt drift er til stede og at årsregnskapet er avlagt under den forutsetningen. Det er ikke inntruffet hendelser etter balanse dato som påvirker organisasjonens virksomhet.

Aktivitetsregnskap og balanse

Sanitetskvinnene presenterer sitt årsregnskap etter aktivitet (inntekter og kostnader påløpt i året). Regnskapet og årsberetningen gjelder for sekretariatet til Sanitetskvinnene inkludert direkte eid virksomhet. Årsregnskapet omfatter ikke Sanitetskvinnenes fylkesforeninger, lokalforeninger eller ideelle virksomheter eid av lokal- eller fylkesforeninger i Norge, da disse er selvstendige rettssubjekter innenfor rammen av Sanitetskvinnenes felles vedtekter. Økonomiske bidrag fra Sanitetskvinnene til fylkes- og lokalforeninger fremgår av regnskapet som innsamlede midler og gaver under anskaffede midler. Bidragene består i hovedsak av innbetalinger til forskningsfondene, som finansierer prosjekter innen kvinnehelse og barn og unge. Bevilgede forskningsprosjekter resultatføres som kostnader under forbrukte midler. Innbetalingene til forskningsfondene er øremerkede. Ubenyttede midler ved årets slutt klassifiseres som formålskapital med eksterne restriksjoner og disponeres til senere bruk i tråd med formålet. Driftsresultatet påvirkes positivt dersom midler ikke benyttes i samme regnskapsår som de innbetales, og motsatt dersom bevilgningene overstiger årets innbetalinger.

Aktivitetsregnskapet viser et økonomisk overskudd på kr 4,9 mill. Det er tilført kr 0,01 mill. til formålskapital med eksterne restriksjoner. Overføring til fri formålskapital utgjør kr 4,9 mill.

Organisasjonen har brukt kr 116,8 mill. til humanitært arbeid og kr 13,4 mill. til administrasjon. Formålskostnadene utgjør 90 prosent av de samlede kostnadene i foreningen. Brutto midler anskaffet til humanitære formål var kr 135,1 mill. Sanitetskvinnene hadde i 2025 inntekter fra det offentlige og andre stiftelser på kr 90,1 mill.

Sanitetskvinnene samlet i 2025 inn 18,7 millioner kroner fra medlemmer, private givere, lokalforeninger og fylkesforeninger. I tillegg til dette kommer kr 10,5 mill. i medlemsinntekter. Grunnkapital og total formåls-

kapital var 109,5 millioner kroner per 31.12.2025. Likviditetsbeholdningen utgjorde per 31.12.2025 kr 167,0 mill. (kr 146,2 mill. per 31.12.2024).

Soliditet og risiko

Omdømmerisiko

Sanitetskvinnene er en anerkjent og godt etablert merkevare. Både medlemsmassen og brukergruppen av Sanitetskvinnenes tilbud er stor, og organisasjonen har en bred kontaktflate til blant annet tilskuddsgivere, myndigheter, bransjeorganisasjoner og media.

Det er en mulig omdømmerisiko knyttet til foreningenes eierskap og drift av ulike helse- og sosialvirksomheter og frivillig aktiviteter, gjennom at uønskede hendelser i forhold til brukere og deltakere kan oppstå. Landsstyret har vedtatt anbefaling for godt eierskap og drift av virksomheter og eiendom. Organisasjonen har et høyt fokus på risikokartlegging og – vurdering, samt risiko-reducerende tiltak. Det løpende kvalitetsarbeidet er sentralt for å redusere risiko.

Soliditet og finansiell risiko

Fri formålskapital og grunnkapital var på hhv. kr 37,5 og kr 30,0 mill. per 31.12.2025. Organisasjonens inntekter og kostnader er i all hovedsak i norske kroner. Eksterne inntekter fra samarbeidspartnere forvaltes i samsvar med føringer for tilskuddet. Organisasjonen anses ikke for å ha vesentlig finansiell risiko innenfor fremlagte regnskap og balanse.

Markedsrisiko

Markedsrisiko er risiko for tap som følge av endringer i markedsbaserte variabler. Organisasjonens markedsrisiko oppstår hovedsakelig fra investeringer i rente- og aksjefond. Sanitetskvinnene har en forvaltningsavtale med Industrifinans Kapitalforvaltning AS som ivaretar forvaltningen av organisasjonens investeringsportefølje. Avkastning fra finansporteføljen gir årlig bidrag til drift av organisasjonen. Kapitalen forvaltes i tråd med Statens pensjonsfond utlands etiske retningslinjer, og etter en finansstrategi vedtatt av landsstyret. For internasjonale aksjefond er det satt krav om ekstra fokus på bærekraft. Strategien ivaretar hensynet til sikkerhet, risikospredning og likviditet. Sanitetskvinnene hadde per 31.12.2025 plassert kr 119,6 mill. i markedsbaserte finansielle omløpsmidler.

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko innebærer risiko for at organisasjonen ikke er i stand til å kunne innfri sine forpliktelser ved forfall. Risikoen er lav og søkes redusert ved å ha en tilstrekkelig likviditetsreserve samt en buffer plassert i investeringsportefølje.

Styreansvarsforsikring

Det er tegnet styreansvarsforsikring. Forsikringen gjelder for erstatningskrav som følge av ren formuesansvarsskade og omfatter krav som er forårsaket av, eller er direkte følge av en uaktsom handling eller unnlatelse som er gjort av den sikrede.

Fremtidig utvikling

2025 har vært et omstillingsår for organisasjonen, preget av økonomiske utfordringer knyttet til stabile inntekter over tid og generell kostnadsvekst. Samtidig har finansmarkedene også i 2025 hatt en positiv utvikling, noe som har bidratt til å styrke den samlede finansielle situasjonen. Det er imidlertid knyttet økt usikkerhet til utviklingen i finansmarkedene fremover, blant annet som følge av et mer urolig verdensbilde, noe som kan påvirke avkastning og rammebetingelser negativt.

Styret og ledelsen legger derfor vekt på viktigheten av en bærekraftig og robust drift, der organisasjonen gjør seg mindre avhengig av finansinntekter for å opprettholde kjernevirksomheten. En langsiktig og ansvarlig økonomisk styring vurderes som avgjørende for å sikre stabile tjenester og forutsigbar utvikling i årene som kommer.

Det pågår for øvrig et omfattende organisasjonsutredningsarbeid i hele organisasjonen. Arbeidet har spesielt fokus på god styring og økonomisk bærekraft, økt samhandling på tvers av enheter samt økt aktivitet i tråd med organisasjonens formål. Tiltakene som vurderes og iverksettes gjennom dette arbeidet skal bidra til at organisasjonen både opprettholder og styrker sin robusthet i møte med eksisterende og fremtidige tjenester, og sikre at organisasjonen til enhver tid er relevant.

Som en integrert del av organisasjonens visjon ligger det å være årvåken og offensiv overfor nye behov som oppstår eller øker. Dette innebærer å kontinuerlig vurdere tjenestetilbud, arbeidsformer og prioriteringer,

slik at organisasjonen er godt rustet til å møte endrede rammebetingelser og samfunnsmessige forventninger også i tiden fremover.

Redegjørelse for samfunnsansvar

Sanitetskvinnene sitt arbeid er forankret i FN's bærekraftsmål og skal bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling, med særlig vekt på å fremme likestilling, bedre kvinners helse og styrke livsvilkårene for kvinner og jenter. Gjennom våre aktiviteter, samarbeid og påvirkningsarbeid søker vi å redusere sosiale og helsemessige ulikheter, samt å sikre at kvinners perspektiver og behov ivaretas i både lokalsamfunn og samfunnsdebatt.

Organisasjonen legger vekt på ansvarlig virksomhetsstyring, åpenhet og etterlevelse av gjeldende regelverk, og rapporterer årlig i tråd med kravene i åpenhetsloven.

Selskapet er omfattet av åpenhetsloven og arbeider systematisk med aktsomhetsvurderinger for å identifisere og håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjeden. Redegjørelsen etter åpenhetsloven publiseres på selskapets nettsider.

Sekretariatet, kompetanse og arbeidsmiljø

Sekretariatet tilrettelegger for saker som skal behandles i landsmøtet, landsstyret, sentralstyret og arbeidsutvalget. Sekretariatet ivaretar fagområdene kvinnehelse og trygge lokalsamfunn, samt veiledningssentrene for pårørende, kvinnehelsehus, forskning og utvikling, samt organiserer store prosjekter som bl.a. nasjonale konferanser, kurs og møter for medlemmer og tillitsvalgte. Sekretariatet arbeider også med medlemsrekruttering og -service, medlemsblad, innsamling, informasjon/kommunikasjon, økonomi, regnskap, organisasjonsutvikling og opplæring. Generalsekretær sluttet i sin stilling 30.08.2025 og konstituert generalsekretær overtok ansvaret frem til ny generalsekretær tiltrådte stillingen 02.03.2026.

Ved årsskiftet hadde Sanitetskvinnene 61 ansatte, hvorav 9 i midlertidige stillinger.

Samlet sykefraværet i 2025 var på 5,0 prosent mot 6,8 prosent i 2024.

Organisasjonen har et aktivt forhold til å skape et godt engasjement og arbeidsmiljø gjennom allmøter, interninformasjon, faste møter mellom arbeidsmiljøutvalget og ledelse, møter med tillitsvalgte og ledelse, samt faglige og sosiale arrangementer. Bedriftshelsetjeneste er tilgjengelig ved behov. Det har ikke vært rapportert ulykker eller skader i organisasjonen i 2025.

Medarbeiderne er en sentral ressurs, og virksomheten legger vekt på tillitsbasert ledelse, medvirkning og et godt arbeidsmiljø. I 2025 er det igangsatt tiltak i samarbeid mellom ledelse og medarbeidere for å styrke arbeidsmiljøet. For å sikre videre utvikling og god forankring planlegges det gjennomføring av en ny arbeidsundersøkelse i 2026, som skal gi et viktig grunnlag for videre forbedringsarbeid.

Likestilling

Sekretariatet sysselsatte i gjennomsnitt 54,9 årsverk i 2025 hvorav menn utgjorde 2,9 årsverk. Det er for få menn til å kunne rapportere på eventuelle kjønns-skjevheter i lønn, sykefravær, foreldrepermisjon med mer. Generalsekretær har jobbet med økt mangfold i sin ledergruppe som nå består av fire avdelingsledere hvorav to er kvinner og to er menn.

Sanitetskvinnene er Norges største kvinneorganisasjon. I landsstyret og i sentralstyret var det kun kvinner. Ansatte var representert i styret ved en representant. Norske Kvinners Sanitetsforening skal gi begge kjønn like muligheter for kompetanseheving, lønns-, utviklings- og avansementmuligheter. Det er sentralstyrets oppfatning at organisasjonen ivaretar intensjonene i likestillings- og diskrimineringsloven.

Diskriminering

Norske Kvinners Sanitetsforening har en personal- og rekrutteringspolitikk som er i tråd med diskrimineringslovens formål om å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av seksuell orientering, etnisitet, hudfarge, språk, religion og livssyn. Det tilrettelegges for ansatte ved behov.

I tråd med aktivitets- og redegjørelsesplikten arbeider selskapet systematisk med tiltak for å fremme likestilling og hindre diskriminering i virksomheten. Arbeidsgivers redegjørelse for likestilling og ikke-diskriminering utarbeides i henhold til gjeldende regelverk og vil bli offentlig tilgjengelig på selskapets nettsider når den er ferdigstilt.

Organisasjonens virksomhet har i begrenset grad en direkte påvirkning på det ytre miljø.

Oslo, 31.12.2025
07.05.2026

Marit Bjørnstad
Organisasjonsleder

Helen Botnevik
1. nestleder

Annikken Kjær Haraldsen
2. nestleder

Grete Høgvoll
Styremedlem

Elisabeth Lyngås Nordbæk
Styremedlem

Therese Yvonne Sivertsen
Styremedlem

Trine Steien
Styremedlem

Cecilia Skavlan
Styremedlem, ansattvalgt

Kari Helene Partapuoli
Generalsekretær

Signaturene er gitt elektronisk

Balanse pr. 31. desember

NOTE	EIENDELER	2025	2024
	Anleggsmidler		
	Varige driftsmidler		
13	Inventar, kontormaskiner og lignende	1 037 336	1 501 502
	Sum varige driftsmidler	1 037 336	1 501 502
	Immaterielle eiendeler		
13	Immaterielle eiendeler	1 978 775	2 879 647
	Sum immaterielle eiendeler	1 978 775	2 879 647
	Finansielle anleggsmidler		
14	Pantobligasjoner	90 223	189 300
	Sum finansielle anleggsmidler	90 223	189 300
	Sum anleggsmidler	3 106 334	4 570 449
	Omløpsmidler		
	Varer	1 665 793	3 777 690
	Fordringer		
	Kundefordringer	504 694	1 413 718
	Andre fordringer	22 355 256	21 645 912
	Sum fordringer	22 859 950	23 059 630
	Investeringer		
15	Markedsbaserte aksjefond	37 735 520	36 201 534
15	Markedsbaserte obligasjoner og rentefond	81 914 448	77 818 601
	Sum investeringer	119 649 968	114 020 135
7	Bankinnskudd, kontanter og lignende	47 375 463	32 220 025
	Sum omløpsmidler	191 551 174	173 077 480
	SUM EIENDELER	194 657 508	177 647 929

Balanse pr. 31. desember

NOTE	FORMÅLSKAPITAL OG GJELD	2025	2024
	Formålskapital		
	Grunnkapital/Formålskapital		
	Grunnkapital	30 000 000	30 000 000
	Formålskapital med eksterne restriksjoner	40 601 262	40 581 657
	Formålskapital med interne restriksjoner	1 383 374	1 383 374
	Fri formålskapital	37 496 785	32 583 771
8	Sum grunnkapital/formålskapital	109 481 420	104 548 802
	Gjeld		
	Avsetning for forpliktelser		
16	Ikke utbetalte bevilgninger	26 012 668	21 057 043
	Sum avsetninger for forpliktelser	26 012 668	21 057 043
	Kortsiktig gjeld		
6	Leverandørgjeld	4 361 010	8 224 719
	Skyldige offentlige avgifter	4 088 375	3 489 980
17	Tilskuddsgjeld	30 767 540	28 133 788
	Annen kortsiktig gjeld	19 946 489	12 193 595
	Sum kortsiktig gjeld	59 163 414	52 042 082
	Sum gjeld	85 176 082	73 099 125
	SUM FORMÅLSKAPITAL OG GJELD	194 657 508	177 647 929

0

Oslo, 31.12.2025

07.05.2026

Marit Bjørnstad
Organisasjonsleder

Helen Botnevik
1. nestleder

Anikken Kjær Haraldsen
2. nestleder

Grete Høgvoll
Styremedlem

Elisabeth Lyngås Nordbæk
Styremedlem

Therese Yvonne Siversten
Styremedlem

Trine Steien
Styremedlem

Cecilia Skavlan
Styremedlem ansatt valgt

Kari Helene Partapuoli
Generalsekretær

Signaturene er gitt elektronisk

Aktivitetsregnskap

NOTE	ANSKAFFEDE MIDLER	2025	2024
	Medlemsinntekter	10 490 144	10 321 919
	Tilskudd		
2	Offentlige tilskudd	30 765 075	26 176 113
	Mva-kompensasjon	6 674 050	7 020 044
3	Andre tilskudd	52 666 337	48 802 159
	Sum tilskudd	90 105 462	81 998 316
	Innsamlede midler og gaver		
4	Gaver fra fylkes- og lokalforeninger	12 273 908	11 739 440
	Andre gaver	6 392 347	7 378 589
	Sum innsamlede midler og gaver	18 666 255	19 118 029
	Opptjente inntekter fra operasjonelle aktiviteter		
	Salg av varer og annonser	5 113 380	4 683 885
	Kurs-, seminar- og arrangementsinntekter	80 495	263 649
	Sum opptjente inntekter fra operasjonelle aktiviteter	5 193 875	4 947 534
15	Finans- og investeringsinntekter	7 539 385	10 773 941
	Andre inntekter	3 143 439	3 206 677
	SUM ANSKAFFEDE MIDLER	135 138 559	130 366 416

FORBRUKTE MIDLER		2025	2024
Kostnader til anskaffelse av midler			
4	Kostnader til innsamling av midler	4 392 676	4 978 959
	Andre kostnader til anskaffelse av midler	954 768	629 555
	Sum kostnader til anskaffelse av midler	5 347 444	5 608 514
Kostnader til foreningens formål			
Bevilgninger			
	Kvinnehelse - forskning	5 530 000	8 250 000
	Barn og unge - forskning	2 880 000	2 445 000
	Andre bevilgninger	0	105 000
	Sum bevilgninger	8 410 000	10 800 000
Aktiviteter-prosjekter			
	Kvinnehelse - kunnskapsbasert viten	14 095 204	14 945 949
	Vold mot kvinner	2 550 705	2 719 865
	Forskning - kvinners helse og livsvilkår	2 631 045	1 886 632
	Integrering- kvinner i minoritetsmiljøer	10 339 711	7 225 885
	Omsorgsberedskap	7 903 835	5 650 777
	Eldre	2 377 005	2 126 324
	Etiopia	1 836 204	1 744 665
	Veiledningssentrene	21 923 411	19 100 956
	Utgående aktiviteter		5 341
	Sum aktiviteter-prosjekter	63 657 120	55 406 394
Diverse kostnader til formålet			
	Medlemspleie	12 372 025	12 843 564
	Materiell til bruk i aktiviteter	3 450 263	3 137 811
	Ideell virksomhet, politisk påvirkning og forskning	8 485 405	7 094 443
	Siftelsen Dam-prosjekter	15 070 508	16 887 215
	Sum diverse kostnader til formålet	39 378 201	39 963 035
Sum kostnader til formålet		116 792 765	111 777 943
Administrasjonskostnader			
	Personalkostnader sekretariatet	6 266 394	2 873 905
	Andre driftskostnader sekretariatet	3 185 165	3 055 261
	Styrende organer	3 961 616	3 066 789
	Sum administrasjonskostnader	13 413 175	8 995 955
5,9,10, 11,12	SUM FORBRUKTE MIDLER	130 205 940	120 773 898
ÅRETS AKTIVITETSRESULTAT		4 932 619	9 592 518
Tillegg/reduksjon formålskapital			
8	Overført til/fra formålskapital med eksterne restriksjoner	19 605	-278 771
8	Overført til/fra formålskapital med interne restriksjoner	0	-605 000
8	Overført til/fra fri formålskapital	4 913 014	10 476 289
	Sum tillegg/reduksjon formålskapital	4 932 619	9 592 518

Kontantstrømoppstilling

	2025	2024
I Årets aktivitetsresultat	4 932 619	9 592 518
II Poster i aktivitetsregnskapet som ikke har likviditetseffekt		
Ordinære avskrivninger og nedskrivninger	1 327 966	1 818 409
Tap/gevinst ved salg av varige driftsmidler		
Endring i andre poster	99 077	96 754
Sum	1 427 043	1 915 163
III Investeringer, avhendelser og finansiering		
Utbetalinger fra kjøp av varige driftsmidler	-11 250	-78 159
Innbetalinger ved salg av finansielle omløpsmidler	48 323	
Sum	37 073	-78 159
IV Andre endringer		
Endring i kundefordringer, andre fordringer og beholdninger	2 311 577	-2 590 080
Endring i leverandører og annen kortsiktig gjeld	12 076 957	3 466 626
Sum	14 388 534	876 546
Netto endring i likvider gjennom året	20 785 269	12 306 068
Likviditetsbeholdning 01.01.	146 240 160	133 934 094
Likviditetsbeholdning 31.12.	167 025 431	146 240 160
Spesifikasjon likviditetsbeholdning	UB	UB
Kontanter og bankinnskudd	47 375 463	32 220 025
Investeringer	119 649 968	114 020 135
	167 025 431	146 240 160

Noter til regnskapet 2025

Note 1 Regnskapsprinsipper

Arsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk i Norge, god regnskapsskikk for ideelle organisasjoner og Innsamlingskontrollens retningslinjer.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn bokført verdi, og verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd, kontanter ol. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Varer

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter avsetning for forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av den enkelte fordring.

Pensjoner

Norske Kvinners Sanitetsforening er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon og har pensjonsordning i Statens pensjonskasse som tilfredsstiller kravene i denne loven. Pensjonsordningen er regnskapsført som en innskuddsbasert pensjonsordning da det ikke foreligger informasjon som gjør at ordningen kan regnskapsføres som ytelsespensjon.

Bundne midler (kapital med restriksjoner)

Bundne midler er direkte henførbare til et bestemt satsningsområde eller prosjekt.

Inntekter

Medlemsinntekter

Foreningen inndriver medlemskontigent for sentralledet, fylkes- og lokalforeninger. Medlemskontigent som er inntektsført gjelder andelen som tilfaller sentralledet. Inntektsføring finner sted det kalenderåret kontigenten gjelder for.

Offentlige og andre tilskudd

Tilskudd inntektsføres når foreningen har juridisk rett til midlene. Tilskudd som skal videreføres andre aktører bruttoføres. Tilskudd som det knytter seg betingelser til inntektsføres i takt med forbruk av midlene. Ikke inntektsførte tilskudd balanseføres under posten tilskuddsgjeld.

Innsamlende midler og gaver

Innsamlende midler og gaver inntektsføres etter kontantprinsippet når de er mottatt.

Salgsinntekter

Inntekten regnskapsføres når den er opptjent, dvs. når både risiko og kontroll i hovedsak er overført til kunden. Dette vil normalt være tilfellet når varen er levert til kunden. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Kurs-, seminar- og arrangementsinntekter

Inntekten regnskapsføres når den er opptjent, dvs. når krav på vederlag oppstår. Dette skjer når tjenesten ytes, i takt med at arbeidet utføres. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Kostnader

Kostnader føres etter transaksjonsprinsippet, det vil si når de er påløpt.

Skatter

Foreningen er ikke skattepliktig for sin virksomhet.

Note 2 Offentlige tilskudd

Tilskuddgiver	2025	2024
Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet	3 260 450	3 501 227
Helsedirektoratet	18 700 000	17 052 477
Integrerings- og mangfoldsdirektoratet	3 044 561	2 029 472
Forsvarsdep	1 000 000	500 000
Kommuner	4 760 064	3 092 937
Sum offentlige tilskudd	30 765 075	26 176 113

Note 3 Andre tilskudd

Tilskuddgiver	2025	2024
Lotteri- og stiftelsestilsynet - tippemidler	13 876 726	11 397 025
Egmont Fonden	1 233 475	558 840
FOKUS-Forum for Kvinner og Utviklingsspørsmål	1 567 500	1 732 500
Stiftelsen Dam - prosjekter	17 394 587	19 228 116
Stiftelsen Dam - administrasjonstilskudd	1 836 948	1 734 832
Gjensidigestiftelsen	6 260 964	4 737 300
Sparebankstiftelsen DNB	4 627 011	3 802 944
Sparebankstiftelsen Sparebanken Norge	3 971 303	3 442 411
Sparebankstiftelsen Sparebank1 Nord-Norge	1 794 643	
Andre tilskudd	103 180	2 168 191
Sum andre tilskudd	52 666 337	48 802 159

Note 4 Innsamlede midler

Innsamlede midler knytter seg i stor grad til gaver fra fylkes- og lokalforeningene, samt fra faste og sporadiske givere. Kostnader knytter seg den ressursinnsatsen som har megått til å skaffe de innsamlede mildene.

Note 5 Antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm

	2025	2024
Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret:	54,9	53,3

Ytelser til ledende personer

	Lønn	Pensjons- kostnader	Andre godtgj.
Generalsekretær i perioden 01.01.-31.08	982 536	200 575	6 423
Generalsekretær i perioden 01.09.-31.12	474 688	103 426	6 005
Styret	71 362	-	682 250

Revisor

	2025	2024
Godtgjørelse inkl. mva til revisor utgjør:		
- Revisjon	589 505	851 500
- Andre tjenester		55 900
- Lovpålagt attestasjon	302 332	340 501
Sum	891 837	1 247 901

Note 6 Mellomværende med lokal-og fylkesforeningene

Fordringer	2025	2024
Fylkesforeninger		17 908
Lokalforeninger	52 615	330 338
Sum	52 615	348 246

Gjeld	2025	2024
Fylkesforeninger	73 387	68 500
Lokalforeninger	1 014 590	477 815
Sum	1 087 976	546 315

Gjeld knytter seg til momskompensasjon, refusjon av medlemskontingent og julekalendere.

Note 7 Bankinnskudd

Ordinære bankinnskudd pr. 31.12.2025 utgjør kr. 47 375.463 hvorav kr. 2 154.036 i skattetrekksmidler.

Note 8 Formålskapital

	IB 01.01.25	Annet	Tilført 2025	Brukt 2025	UB 31.12.2025
Formålskapital med eksterne restriksjoner					
Kvinnehelse	12 737 388		8 181 984	5 530 000	15 389 372
Barn og unge	5 882 444		2 462 235	2 880 000	5 464 679
Utlandet	2 629 872		52 597	93 704	2 588 765
Min dag i dag	1 354 267	-1 354 267			-
Fond fra Veiledningssentrene	16 384 216		327 684	1 146 924	15 564 976
Andre øremerkede gaver	1 593 470				1 593 470
Sum formålskapital med eksterne restriksjoner	40 581 657	-1 354 267	11 024 500	9 650 628	40 601 262
Formålskapital med interne restriksjoner					
Fond for omfordeling	884 616	0			884 616
Fond for landsmøte	498 758	0			498 758
Sum formålskapital med interne restriksjoner	1 383 374	0		0	1 383 374
Annen formålskapital					
Grunnkapital	30 000 000	0			30 000 000
Fri formålskapital 1)	32 583 771	1 354 267	3 558 747		37 496 785
Sum annen formålskapital	62 583 771	1 354 267	3 558 747		67 496 785
Sum formålskapital	104 548 802	0	14 583 246	9 650 628	109 481 420

Note: Formålskapital med eksterne restriksjoner knyttet til Min dag i dag er overført fri formålskapital. Midlene som har vært innbetalt er anvendt til formålsaktiviteter for barn og unge. Denne aktiviteten har vi ikke lenger. Prosjektet er avsluttet fra donor sin side og etter avtale er gjenstående beløp overført til fri formålskapital til bruk for lignende aktiviteter til barn og unge.

Note 9 Lønnskostnad

Lønnskostnad	2025	2024
Lønn	39 781 225	35 885 832
Arbeisgiveravgift	6 814 338	5 980 503
Pensjonskostnader	4 210 042	2 699 124
Andre ytelser	6 792 584	3 125 633
Sum lønnskostnad	57 598 189	47 691 092

Note 10 Kostnader etter art

	2025	2024
Lønnskostnad	57 598 189	47 691 092
Bevilgninger	8 410 000	10 800 000
Varekostnad	3 408 451	3 106 346
Avskrivning på varige driftsmidler	1 327 966	1 818 409
Annen driftskostnad		
- Prosjektkostnader	43 434 713	42 638 292
- Kontorhold	8 066 997	7 413 945
- Reisekostnader	1 072 826	1 545 412
- Andre adm.kostnader	6 254 878	5 049 507
- Finanskostnader	521 656	600 631
- Eiendomsskatt	110 263	110 263
Sum kostnader etter art	130 205 940	120 773 897

Note 11 Kostnader til fordeling

Felleskostnader

Felleskostnader fordeles på innsamlingskostnader, de enkelte formålskostnadene og administrasjon i aktivitetsregnskapet i forhold til antall årsverk som er tilknyttet aktiviteten. Direkte kostnader er henført til den aktiviteten kostnaden gjelder. Fordelingsnøkkelen oppdateres årlig.

	2025	2024
Felleskostnader		
Økonomi, administrasjon, kommunikasjon	15 967 451	13 567 532
IKT	3 167 118	3 170 711
Lokaler	3 670 278	3 558 509
Andre driftskostnader kontor	3 133 254	5 807 242
Sum felleskostnader	25 938 101	26 103 994

Felleskostnader er fordelt i henhold til tabellen nedenfor

	2025	2024
Anskaffelseskostnader		
Kostnader til innsamling av midler	302 270	317 365
Kostnader til anskaffelse av midler	230 989	245 306
Sum kostnader til anskaffelse av midler	533 259	562 671

	2025	2024
Formålskostnader		
Aktiviteter - prosjekter	13 840 279	14 427 577
Andre kostnader til formålet	3 702 003	3 682 990
Sum formålskostnader	17 542 282	18 110 567

Administrasjon	7 862 560	7 430 756
Sum fordelte kostnader	25 938 101	26 103 994

Note 12 Nøkkeltall

	2025	2024	2023	2022	2021
Innsamlingsprosent	76 %	97 %	95 %	93 %	95 %
Administrasjonsprosent	10 %	7 %	9 %	7 %	7 %
Formålsprosent	90 %	93 %	91 %	90 %	90 %

Innsamlingsprosenten viser hva som er igjen av innsamlede midler etter at kostnader til innsamling er trukket fra

Administrasjonsprosenten er beregnet av administrasjonskostnader delt på forbrukte midler

Formålsprosenten er beregnet ut fra foreningens egne formålsaktiviteter.

Note 13 Varige driftsmidler og immatrielle eiendeler

	Påkostn. leide lokaler	Inventar, kontor- maskiner ol.	Sum varige driftsmidler	Immaterielle eiendeler
Anskaffelskost pr 01.01.25	1 099 605	4 468 127	5 567 732	7 168 480
Tilgang kjøpte driftsmidler		11 250	11 250	
Reklassifisering av anleggsmidler				
Avgang		48 323	48 323	
Anskaffelseskost pr. 31.12.25	1 099 605	4 431 054	5 530 659	7 168 480
Akk. avskrivninger pr. 31.12.25	695 765	3 797 558	4 493 323	5 189 705
Bokført verdi pr. 31.12.25	403 840	633 496	1 037 336	1 978 775
Årets avskrivninger	106 761	320 332	427 093	900 873
Økonomisk levetid	10	3, 10		5
Avskrivningsplan	lineær	lineær		lineær

Note 14 Finansielle anleggsmidler

Norske Kvinners Sanitetsforening har panteobligasjoner med følgende bokført verdi:

	2025	2024
Stiftelsen Nestor	80 223	174 300
Haukerød sanitetsforening	10 000	15 000
Sum pantobligasjoner	90 223	189 300

Note 15 Finansplasseringer

	Kostpris	Markedsverdi	Resultatført verdiendring
Sum aksjefond	21 434 130	28 885 301	1 401 227
Sum obligasjonsfond/pengemarkedsfond	78 336 667	81 943 845	4 125 242
Sum Eiendomsfond	8 897 752	8 850 218	103 362
Sum finansplasseringer	108 668 549	119 649 968	5 629 832

Note 16 Bevilgningsgjeld

Bevilgninger vedtatt i 2025 blir kostnadsført i 2025. Det som ikke er utbetalt i 2025 fremkommer som bevilgningsgjeld. Prosjektmidler som er bevilget for tidligere år og som ikke er brukt ligger tilsvarende under bevilgningsgjeld.

Avsetning for forpliktelser	2025	2024
Bevilgningsgjeld som forfaller i løpet av 12 måneder	17 107 668	12 435 376
Bevilgningsgjeld som forfaller senere enn 12 måneder	8 905 000	8 621 667
Sum bevilgningsgjeld	26 012 668	21 057 043

Note 17 Tilskuddsgjeld

	2025	2024
Tilskuddsgiver		
Stiftelsen Dam	24 928 234	22 834 504
Egmont Fonden	51 807	264 672
Gjensidigestiftelsen	1 377 595	1 708 559
Sparebankstiftelsen DNB	107 545	584 556
Sparebankstiftelsen Sparebanken Norge	2 976 995	1 264 298
Sparebankstiftelsen Sparebank1 Nord-Norge	205 357	0
Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet		925 450
Integrerings- og mangfoldsdirektoratet	416 439	
Kommuner	703 568	551 749
Sum tilskuddsgjeld	30 767 540	28 133 788

Note 18 Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Norske Kvinners Sanitetsforeningen er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven.

Foreningen har en reell økonomisk forpliktelse som følge av avtalen med Statens pensjonskasse. I 2025 foreligger imidlertid ikke tilstrekkelig informasjon som muliggjør innregning av forpliktelsen i årsregnskapet for 2025. Dette medfører at ingen forpliktelse for ny ordning balanseføres i 2025.

Virksomheter i SPK uten egne midler

Virksomhetene i SPK som ikke har egne midler eller fondsinvesteringer, får ikke et årlig forsikringsteknisk oppgjør. Dette innebærer at premien ikke settes av som midler spesifikt for hver enkelt virksomhet, men at innbetalt premie går til staten. Ved pensjonsalder sikrer staten at medlemmene som har rettigheter i SPK får sin pensjon utbetalt, og dette skjer uavhengig av hvilken premie virksomheten har innbetalt. Det overnevnte innebærer at det ikke foreligger tilstrekkelig informasjon til å kunne regnskapsføre pensjonsordningen i SPK som en ytelsesbasert pensjonsordning med pensjonsforpliktelser i balansen. Foretaket/kunden skal dermed regnskapsføre ordningen som om den var en innskuddsbasert pensjonsordning. Ved avslutning av året anses forpliktelsen som dekket via premie, og det er dermed premie som regnes årets pensjonskostnad.

Påslagspensjon

Påslagsmodellen innebærer at en andel av årsinntekten tjenes opp (5,7 prosent for pensjonsgrunnlaget opptil 7,1 G og 23,8 prosent for pensjonsgrunnlaget mellom 7,1 og 12 G) og samles i en beholdning. Summen betales inn av arbeidsgiver og hvert medlem betaler 2 prosent av lønnen (som tidligere). Påslagspensjon er en livsvarig ytelse og kommer i tillegg til folketrygd.

Beregning av premie for påslagspensjon

Premien for påslagspensjon er beregnet med utgangspunkt i at man beregner hvor mye påslagsytelsen har økt i perioden gitt lønnsinntekten. Premien tilsvarer hvor mye man må spare i dag for å dekke den fremtidige andelen av opptjent ytelse, forhåndsgitt tariff for overlevelse og uførerisiko, og en satt beregningsrente (på 2 %). Premien faktureres etterskuddsvis med 6 terminer i året. Arbeidsgivers premie er ikke tilsvarende opptjeningssatsene.

Til landsmøtet i Norske Kvinners Sanitetsforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Norske Kvinners Sanitetsforening som består av balanse per 31. desember 2025, aktivitetsregnskap, kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2025, og av dens resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av organisasjonen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og generalsektretær (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten, bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlige for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av organisasjonens interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om organisasjonens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at organisasjonen ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Grete Elgåen

statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Oslo, 12. mai 2026
Deloitte AS

Organisasjonens ledelse og administrasjon

Vårt landsstyre består av sentralstyret og fylkeslederne, som representerer hvert sitt fylke. Landsstyret er organisasjonens høyeste myndighet mellom landsmøtene, som holdes hvert tredje år.

Sentralstyret valgt på landsmøtet 2024

- Marit Bjørnstad, organisasjonsleder
 - Helén Botnevik, 1. nestleder
 - Annikken Kjær Haraldsen, 2. nestleder
 - Therese Sivertsen, sentralstyremedlem
 - Grete Høgvoll, sentralstyremedlem
 - Trine Steien, sentralstyremedlem
 - Elisabeth Lyngås Nordbæk, sentralstyremedlem
 - Cecilia Skavlan, ansattrepresentant
-
- *Anita Miric, 1. varamedlem*
 - *Birgitte Skjørholm Dillan, 2. varamedlem*
 - *Anne-Bente Stigen Berg, vara for ansattrepresentant*

Administrasjonen

- Malin Stensønes, generalsekretær (til og med august)
- May Britt Buhaug, konstituert generalsekretær (fra september) og avdelingsleder Trygge lokalsamfunn
- Elisabeth Dahl Hansen, avdelingsleder Kvinnehelse
- Jan Harald Bråthen, avdelingsleder Økonomi, administrasjon og HR
- Jørn Johansen, avdelingsleder Kommunikasjon og marked

Fylkesledere (medlemmer av landsstyret)

- Mai Britt Løken, Sanitetskvinnene Østfold
- Aud Irene Halvorsrud, Sanitetskvinnene Akershus (til april 2025)
- Tove Stousland, Sanitetskvinnene Akershus (fra april)
- Atya Cloudhary, Sanitetskvinnene Oslo (til april)
- Lene Rønning-Arnesen, Sanitetskvinnene Oslo (fra april)
- Anita Hjelle, Sanitetskvinnene Innlandet, Hedmark
- Randi Irene Midthaugen, Sanitetskvinnene Innlandet, Oppland
- Gunhild Figenschau, Sanitetskvinnene Buskerud
- Ragnhild Evensen, Sanitetskvinnene Vestfold
- Kristin Stray Jacobsen, Sanitetskvinnene Telemark
- Ann-Helen Spernes, Sanitetskvinnene Agder, øst
- Elin Robstad, Sanitetskvinnene Agder, vest
- Ellen Grønning, Sanitetskvinnene Rogaland
- Olaug Karin Borge, Sanitetskvinnene Vestland, Hordaland
- Anne Marie Strømsøy, Sanitetskvinnene Vestland, Sogn og Fjordane (til april)
- Inger Kirsti Reknes, Sanitetskvinnene Vestland, Sogn og Fjordane (fra april)
- Britt May Hollås, Sanitetskvinnene Møre og Romsdal (til april)
- Unni Kristin Wiik, Sanitetskvinnene Møre og Romsdal (fra april)
- Heidi Folvik, Sanitetskvinnene Trøndelag, sør
- Anne-Grete Millerjord Wigen, Sanitetskvinnene Trøndelag, nord
- Jorunn Lovise Tufthaug, Sanitetskvinnene Nordland
- Ann Kristin Hansen, Sanitetskvinnene Troms
- Marianne Berge, Sanitetskvinnene Finnmark



I de små ting frihet
I de store ting enighet
I alle ting kjærlighet

Kirkegata 15, 0153 Oslo

www.sanitetskvinnene.no



Sanitetskvinnene