

Mandater NKS organisasjonsutredning 2024-2027. Vedtatt av landsstyret

12.06.25. Mindre justering av mandat IV, vedtatt av landsstyret 13.11.25.



Innhold

1.0	Sanitetskvinnenes strategiske mål frem mot 2030	1
2.0	Mandat for hovedutvalg og delutvalgene.....	2
2.1	I. Modeller for organisasjonsstruktur	2
2.2	II. God styring.....	2
2.3	III. Økt samhandling	3
2.4	IV. Økt aktivitet	3
3.0	Arbeidsmetodikk.....	4

1.0 Sanitetskvinnenes strategiske mål frem mot 2030

Det er naturlig at mandatene for organisasjonsutredningen må ha en sterk forankring i Sanitetskvinnenes strategiske mål frem mot 2030, vedtatt av landsmøtet september 2024. Under gjengis hovedmål og delmålene:

HOVEDMÅL:

Norske Kvinners Sanitetsforening er en synlig og aktuell organisasjon som arbeider for å bedre kvinnehelse og bidrar til trygge og gode lokalsamfunn gjennom målrettet aktivitet og politisk påvirkningskraft.

DELMÅL:

- 1. Norske Kvinners Sanitetsforening driver målrettede, relevante og attraktive aktiviteter for å bedre kvinners helse og sikre trygge og gode lokalsamfunn.*
- 2. Norske Kvinners Sanitetsforening er en synlig og samfunnsrelevant organisasjon i vekst.*
- 3. Norske Kvinners Sanitetsforenings styrke ligger i god samhandling mellom medlemmer, frivillige, virksomheter og ansatte i organisasjonen, samt i samarbeid med andre organisasjoner.*

...

Vi skal arbeide for FNs bærekraftsmål, med særlig fokus på å sikre kvinners likestilling, helse og livskvalitet, gjennom:

- At våre frivillige aktiviteter, våre ideelle virksomheter, vår forskning på kvinnehelse, og våre frivillige utgjør en stor forskjell lokalt, regionalt og nasjonalt. Slik fremmer vi spesielt FNs bærekraftsmål 3 om god helse og livskvalitet, mål 5 om likestilling mellom kjønnene og mål 10 om mindre ulikhet.*
- At vi arbeider gjennom ulike fellesskap og allianser for å få økt påvirkningskraft mot lokale, regionale og nasjonale myndigheter. Slik bruker vi FNs bærekraftsmål 17 om samarbeid for å forsterke effekten av arbeidet.*
- Gjennom kartlegging og offentliggjøring sikrer vi grunnlag for politiske beslutninger og offentlig debatt. Slik sikrer vi at også andre arbeider mer målrettet for FNs bærekraftsmål 3 om god helse og livskvalitet og mål 5 om likestilling mellom kjønnene.*

2.0 Mandat for hovedutvalg og delutvalgene

Under fremkommer mandat for hvert av de 4 utvalgene i forbindelse med organisasjonsutredningen, vedtatt av landsmøtet i 2024; I Modeller for organisasjonsstruktur, II God styring, III Økt samhandling og IV Økt aktivitet.

2.1 I. Modeller for organisasjonsstruktur

Mandat:

1. Gjør en situasjonsanalyse av dagens organisering av NKS. Hva fungerer godt? Hva må vi forbedre? (Modell A)
2. Gjør en konsekvensvurdering av en organisasjonsmodell for NKS uten dagens fylkesforeninger/ fylkesleddet. (Modell B)
3. Gjør en konsekvensvurdering av eventuelt andre aktuelle organisasjonsmodeller som kan være aktuelle for NKS.
4. Rolle, ansvar og myndighet knyttet til organisasjonens ulike ledd skal tydeliggjøres for hver modell.
5. En eventuell tittelendring fra organisasjonsleder til styreleder, eller annen tittel, skal være en del av gjennomgangen av organisasjonsstrukturen.
6. Utvalget skal gi en tydelig anbefaling til fremtidig organisasjonsstruktur i NKS frem mot landsmøtet i 2027.

2.2 II. God styring

Mandat:

1. Foreslå strukturer og tiltak for å styrke god styring og ledelse i alle ledd av organisasjonen, basert på prinsipper som transparens, involvering, etterrettelighet, målrettet ressursbruk og effektivitet.
2. Vurdere modeller for økonomisk bærekraft og handlekraft, inkludert bruk og forvaltning av fond, finansieringskilder og risikohåndtering.
3. Bidra til helhetstenkning og forenkling, der strukturer, rutiner og styringsverktøy henger sammen og støtter formålet.
4. Foreslå hvordan kompetanse og kapasitet hos tillitsvalgte og ansatte kan styrkes, med vekt på opplæring, veiledning og støtteverktøy.

2.3 III. Økt samhandling

Mandat:

1. Definere beste praksis for organisasjonskultur og samhandling hos Sanitetskvinnene, som omfatter frivillige, medlemmer/tillitsvalgte og virksomhet- og sekretariatansatte.
2. Utarbeide konkrete anbefalinger for å forbedre samhandlingen på alle nivåer i organisasjonen. Peke på anbefalte arenaer for dialog og to-veis kommunikasjon.
3. Vurdere behovet for opplæring av tillitsvalgte og frivillige, og foreslå relevante opplæringsprogrammer.
4. Anbefale metoder for erfaringslæring og deling av beste praksis.
5. Sette opp gode prinsipper for kommunikasjon som favner bredden og dybden av organisasjonen.
6. Vurdere bruken av digitale plattformer og verktøy for samhandling.

2.4 IV. Økt aktivitet

Mandat:

1. Med utgangspunkt i eksisterende aktiviteter og fremtidige behov, anbefale nye og eventuelt foreslå endringer i lokale aktiviteter innen kvinnehelse og trygge lokalsamfunn. Vurdere aktiviteter som tiltrekker seg tillitsvalgte og aktive med ulik bakgrunn og alder. Dette må skje innen rammen av bærekraftig drift.
2. Anbefale konkrete tiltak som kan gi grunnlag for en rekrutteringsstrategi, med bakgrunn i aktiviteter som en av våre viktigste rekrutteringsarenaer.
3. Vurdere hvilken konsekvens de ulike foreslåtte organisasjonsmodellene kan ha på rekruttering, fornyelse og foryngelse i organisasjonen.

3.0 Arbeidsmetodikk

Følgende arbeidsmetodikk vil være gjeldende for alle utvalg:

1. Faktainnhenting/kartlegging

- Kartlegge nåværende praksis/organisering og identifisere styrker og svakheter.
- Samle inn erfaringer og synspunkter fra medlemmer, frivillige, ansatte og samarbeidspartnere.
- Innhente/utarbeide relevant kunnskapsgrunnlag innenfor hvert av utvalgenes mandat.

2. Analyse/ vurdering

- Analysere dagens praksis/organisering i organisasjonen og utarbeide diskusjonsgrunnlag.
- Det legges opp til brede innspillsrunder fra hele organisasjonen.

3. Utarbeidelse av anbefalinger

- Utarbeidelse av anbefalinger som skal danne diskusjonsgrunnlag for SST og LST, samt peke på sentrale problemstillinger som sendes på høring i organisasjonen.

4. Implementering

- Utarbeide en plan for implementering av anbefalte tiltak tilpasset hver av de organisasjonsmodellene som utredes.
- Informasjon om og presentasjon av arbeidet skal være inkluderende og være tilpasset for alle nivåer i Sanitetskvinnene.
- Foreslå måter å måle og evaluere effekten av tiltakene.