

# SAK LM 08.2024 VALGKOMITEENS INNSTILLING

## Med rettede nominasjoner per 16. september 2024

### Bakgrunn

Valgkomitéen legger med dette frem oversikt over kandidater og innstilling til verv i sentralstyret for perioden 2024-2027.

### Prosess

#### *Komitéen*

Valgkomitéen er oppnevnt av landsmøtet 2021, med hjemmel i vedtektenes §5-4 F nr. 2. Komiteen består av leder, nestleder, tre medlemmer og et varamedlem.

Komitéen har bestått av:

Ellen-Sofie Egeland	leder	Time sanitetsforening, Rogaland
Turi Bruun	nestleder	Harstad sanitetsforening, Troms
Ellen Rosseland Hansen	medlem	Halden sanitetsforening, Østfold
Marit Austnes	medlem	Ytre Arna sanitetsforening, Vestland, Hordaland
Marit Eide Dahl	medlem	Ørland sanitetsforening, Trøndelag, Sør
Afshan Rehman		
/Laila M Thomassen	sekretær	Sekretariatet

Varamedlem Anita Miric, Fjorden sanitetsforening, trakk seg etter valget, for å kunne stille som kandidat til sentralstyret. Komitéen har derfor ikke hatt varamedlem i perioden.

#### *Sentralstyret i perioden 2021-2024*

For perioden 2021-2024 har sentralstyret bestått av:

Organisasjonsleder:	Marit Bjørnstad	Agder, Vest
1 nestleder:	Lene Rønning-Arnesen	Oslo
2 nestleder:	Anita Rokstad	Møre og Romsdal
Styremedlem:	Marie Darell	Finnmark
Styremedlem:	Anniken Kjær-Haraldsen	Trøndelag, Nord
Styremedlem:	Trine Steien	Troms

Styremedlem:	Merethe Elin Kvia	Rogaland
Ansattvalgt styremedlem	Cecilia Skavlan	Sekretariatet
1 varamedlem:	Rannveig Rushfeldt	Finnmark
2 varamedlem:	Kari Anderson Rød	Innlandet, Hedmark
Ansattvalgt vara:	May Britt Buhaug	Sekretariatet

Praksis i perioden har vært at alle varamedlemmene blir innkalt til alle møter. Det har ikke vært endringer i sammensetningen av sentralstyret i perioden.

### *Valgkomitéens oppgaver*

Norske Kvinners Sanitetsforenings sentralstyre har ni organisasjonsvalgte medlemmer, som alle er på valg samtidig. Valgkomitéens oppgave før landsmøtet er å finne og innstille kandidater til sentralstyret for neste styreperiode (2024-2027), samt legge frem forslagene for landsmøtet.

Valg til sentralstyret i N.K.S. og valgkomitéens arbeid med søk etter kandidater er regulert i vedtektenes § 5 og del A i retningslinjer for valg, vedtatt av landsstyret med hjemmel i vedtektenes § 5F og sist revidert i 2022. Her reguleres hvem som kan foreslå kandidater, samt frister og saksbehandlingsprosess. Etter å ha vurdert kandidatene i forhold til kompetanse og styrets behov, innstiller så valgkomitéen kandidater til styret. Innstillingen, sammen med kandidatlisten til hvert verv, legges frem for landsmøtet til endelig beslutning.

### *Valgkomitéens arbeid*

Valgkomitéen har hatt ca. 12 møter, i tillegg til løpende uformell kommunikasjon. Det er skrevet referat fra møtene.

Innledningsvis hadde valgkomiteen møte med organisasjonsleder og generalsekretær, for å få innspill om behov for kompetanse i det kommende sentralstyret og utfordringene organisasjonen står overfor de neste årene.

Komitéens medlemmer har søkt å være aktive på samlinger og andre steder for å se og finne kandidater. Det har vært en utfordring at også vi måtte ta en del av sparetiltakene i organisasjonen og derfor har måttet begrense fysisk deltakelse på møteplasser. Det er annonsert i Fredrikke, Nytt og Nyttig, på Facebook og på hjemmesidene våre etter forslag til kandidater. Valgkomitéen har også vurdert kompetanse utenfor N.K.S., da vedtektenes § 5-2 åpner for at kandidater er valgbare, såfremt de er innmeldt innen 1. februar.

Mottatte forslag er behandlet og kandidatene har fått presentere seg skriftlig og muntlig for valgkomitéen. Valgkomitéen har også nominert kandidater til andre plasser i sentralstyret enn foreningene opprinnelig nominerte dem til, etter å ha spurt om kandidaten er villig.

Valgkomitéen takker organisasjonen for alle gode og flotte kandidater. Det ble til sammen nominert 19 valgbare kandidater innen forslagsfristen. Tre kandidater har trukket seg i perioden frem til innstillingen ble levert til trykk.

### **Valgkomitéens overordnede vurderinger**

Valgkomitéen har vurdert og truffet sin innstilling av kandidatene til sentralstyret på bakgrunn av forslagene og behov for kompetanse i styret. Innstillingen er gjort på grunnlag av kandidatenes innsendte CV'er og skriftlige svar på likelydende spørsmål til alle kandidater. Det er gjennomført korte intervjuer på Teams med samtlige kandidater.

Valgkomitéen har lagt vekt på å sette sammen et sentralstyre med bred og variert kompetanse, samt å bygge et godt team. Valgkomitéen har lagt stor vekt på geografisk representasjon i sentralstyret, samt at styret både beholder kontinuitet gjennom gjenvalg og at nye krefter slipper til. Videre er det lagt vekt på at det blir aldersspredning i styret og variasjon i kandidatene som speiler organisasjonen.

Begrunnelsen for innstillingen til hvert enkelt verv, samt presentasjon av alle kandidater, følger etter oversikten over innstilling og kandidater til vervene.

### **Nytt i valgreglene på landsmøtet, jf. Vedtektene § 5-4 F med retningslinjer**

Som tidligere er valgbare kandidater som er foreslått innen fristen valgbare til alle verv, så langt de ikke reserverer seg mot det.

*Det er viktig at alle kandidater og delegater er oppmerksomme på valgregelen under, som er ny siden forrige landsmøte og finnes i retningslinjenes A.3.5:*

*Kandidater som er fremmet, men ikke er innstilt til et verv, må*

- 1. fremmes aktivt til det enkelte verv på landsmøtet ved gjennomføringen av valget*
- 2. av foreningen som nominerte, den nominerende forening utpekte eller valgkomitéen for å være valgbar til det aktuelle vervet.*

*Dirigenten vil forklare hvordan dere skal fremme kandidatene på landsmøtet.*

**Valgkomitéen takker for engasjement og ønsker alle delegater godt valg!**

**Valgkomitéens enstemmige innstilling til valg av sentralstyre for perioden 2024-27**

	<b>Navn</b>	<b>Alder</b>	<b>Forening</b>	<b>Fylke</b>
<b>Organisasjonsleder</b>	<i>Lene Rønning Arnesen</i>	64	<i>Bygdøy sf</i>	<i>Oslo</i>
<b>1. nestleder</b>	<i>Helén Botnevik</i>	73	<i>Bergen sf</i>	<i>Vestland, Hordaland</i>
<b>2. nestleder</b>	<i>Annikken Kjær Haraldsen</i>	53	<i>Levanger unge sf</i>	<i>Trøndelag, Nord</i>
<b>Styremedlem 1</b>	<i>Trine Steien</i>	42	<i>Harstad sf</i>	<i>Troms</i>
<b>Styremedlem 2</b>	<i>Therese Sivertsen</i>	50	<i>Sandnes sf</i>	<i>Rogaland</i>
<b>Styremedlem 3</b>	<i>Grete Høgvoll</i>	71	<i>Kongsberg sf</i>	<i>Buskerud</i>
<b>Styremedlem 4</b>	<i>Elisabeth Lyngås Nordbæk</i>	66	<i>Fredrikstad sf</i>	<i>Østfold</i>
<b>1. varamedlem</b>	<i>Anita Miric</i>	54	<i>Fjorden sf</i>	<i>Vestfold</i>
<b>2. varamedlem</b>	<i>Birgitte Skjørholm Dillan</i>	47	<i>Verdal sf</i>	<i>Trøndelag, Nord</i>

**Øvrige kandidater til verv i sentralstyret, i alfabetisk rekkefølge**

	<b>Navn</b>	<b>Alder</b>	<b>Forening</b>	<b>Fylke</b>
<b>Organisasjonsleder</b>				
	<i>Marit Bjørnstad</i>	68	<i>Drammen sf</i>	<i>Buskerud</i>
<b>1. nestleder</b>				
	<i>Lene Rønning-Arnesen</i>	64	<i>Bygdøy sf</i>	<i>Oslo</i>

	<i>Veronica Helen Ørpetvedt</i>	<i>47</i>	<i>Åkra sf</i>	<i>Rogaland</i>
<b>2. nestleder</b>				
	<i>Helén Botnevik</i>	<i>73</i>	<i>Bergen sf</i>	<i>Vestland, Hordaland</i>
	<i>Merete Elin Kvia</i>	<i>56</i>	<i>Nærbø sf</i>	<i>Rogaland</i>
	<i>Lene Rønning Arnesen</i>	<i>64</i>	<i>Bygdøy sf</i>	<i>Oslo</i>
	<i>Veronica Helen Ørpetvedt</i>	<i>47</i>	<i>Åkra sf</i>	<i>Rogaland</i>
	<i>Edle Ørvig</i>	<i>65</i>	<i>Bergen sf</i>	<i>Vestland, Hordaland</i>
<b>Styremedlem</b>				
	<i>Helén Botnevik</i>	<i>73</i>	<i>Bergen sf</i>	<i>Vestland, Hordaland</i>
	<i>Birgitte Skjørholm Dillan</i>	<i>47</i>	<i>Verdal sf</i>	<i>Trøndelag, Nord</i>
	<i>Anniken Kjær Haraldsen</i>	<i>53</i>	<i>Levanger unge sf</i>	<i>Trøndelag, Nord</i>
	<i>Grete Høgvoll</i>	<i>71</i>	<i>Kongsberg sf</i>	<i>Buskerud</i>
	<i>Kirsten Jørgensen</i>	<i>64</i>	<i>Sola sf</i>	<i>Rogaland</i>
	<i>Merete Elin Kvia</i>	<i>56</i>	<i>Nærbø sf</i>	<i>Rogaland</i>
	<i>Veronica Lie Midtskog</i>	<i>43</i>	<i>Åkra sf</i>	<i>Rogaland</i>
	<i>Elisabeth Lyngås Nordbæk</i>	<i>66</i>	<i>Fredrikstad sf</i>	<i>Østfold</i>
	<i>Lene Rønning Arnesen</i>	<i>64</i>	<i>Bygdøy sf</i>	<i>Oslo</i>
	<i>Therese Sivertsen</i>	<i>50</i>	<i>Sandnes sf</i>	<i>Rogaland</i>

	<i>Norill Iren Frislid Solheim</i>	<i>71</i>	<i>Krokane sl</i>	<i>Sogn og Fjordane</i>
	<i>Trine Steien</i>	<i>42</i>	<i>Harstad sf</i>	<i>Troms</i>
	<i>Veronica Helen Ørpetvedt</i>	<i>47</i>	<i>Åkra sf</i>	<i>Rogaland</i>
<b>Varamedlem</b>				
1. og 2.	<i>Birgitte Skjørholm Dillan</i>	<i>47</i>	<i>Verdal sf</i>	<i>Trøndelag, Nord</i>
	<i>Veronica Lie Midtskog</i>	<i>43</i>	<i>Åkra sf</i>	<i>Rogaland</i>
	<i>Anita Miric</i>	<i>54</i>	<i>Fjorden sf</i>	<i>Vestfold</i>
	<i>Elisabeth Lyngås Nordbæk</i>	<i>66</i>	<i>Fredrikstad sf</i>	<i>Østfold</i>
	<i>Norill Iren Frislid Solheim</i>	<i>71</i>	<i>Krokane sl</i>	<i>Sogn og Fjordane</i>

Ansattvalgt styremedlem med fast vararepresentant velges blant de ansatte i sentralorganisasjonen (N.K.S. sekretariat, Veiledningssentrene for pårørende og sekretariatsansatte ved Kvinnehelsehus), jf. vedtektenes § 9-1. Valg av dette styremedlemmet med vararepresentant inngår derfor ikke i valget på landsmøtet. Ansattvalgte representanter har samme ansvar og oppgaver som organisasjonsvalgte styremedlemmer og tiltrer samtidig med øvrige sentralstyremedlemmer.

## **Valgkomitéens begrunnelse for innstillingen**

### **Lene Rønning Arnesen, 64, fra Bygdøy sanitetsforening i Oslo, er innstilt som organisasjonsleder fordi:**

Hun har vært ansatt som generalsekretær i ulike yrkesorganisasjoner og har arbeidet mye med politisk påvirkningsarbeid, noe som kan komme godt med som organisasjonsleder. I tillegg har hun opplæring i coachende ledelse, lederopplæring, erfaring i personalarbeid, lønnsforhandlinger og budsjettarbeid. Lene er i dag 1. nestleder i N.K.S. Hun var med å starte Bygdøy sanitetsforening, hvor hun har vært lokalforeningsleder. Hun har også erfaring fra fylkestyret i Oslo. Lene har vært, og er rektor i Osloskolen gjennom en årrekke og kjenner godt til barns levekår og betydning av gode lokalmiljø for å sikre en god barndom. Hun er motiverende og fremstår som trygg i sin rolle. Lene kan ha vervet i tillegg til fulltidsjobb og motivere yngre kvinner i arbeid til å ta på seg verv.

### **Helén Botnevik, 73, fra Bergen sanitetsforening i Vestland, Hordaland, er innstilt som 1. nestleder fordi:**

Hun er nestleder i styret i N.K.S. Olaviken alderspsykiatriske sykehus AS, og i styret for N.K.S. Fayehagen avlastningsbolig for multifunksjonshemmede unge. Etter at Bergen Sanitetsforening frigjorde midler ved salg av eiendom, har hun vært med å bidra til etablering av Senter for forskning på hjertesykdom hos kvinner ved Universitetet i Bergen og etablert Norges første Kvinnehelsehus i Bergen i 2021. Hun har variert yrkeserfaring som blant annet gründer, daglig leder, personalsjef og økonomisjef for ulike bedrifter. Helén brenner for forskning på kvinnehelse, styrking av regionene gjennom etablering og drift av Kvinnehelsehus, tilrettelegging for frivillighet og å skape trygge og inkluderende oppvekstvilkår for barn og unge. Helén har vært leder i Bergen sanitetsforening siden mars 2018.

### **Annikken Kjær Haraldsen, 53, fra Levanger unge sanitetsforening i Trøndelag, Nord, er innstilt som 2. nestleder fordi:**

Annikken er i dag medlem av sentralstyret i N.K.S. Hun er utdannet revisor og har derfor verdifull kompetanse når det gjelder økonomi. Hun har også erfaring som lokalforeningsleder i Levanger unge sanitetsforening og fra fylkestyret i Trøndelag, Nord. Anniken arbeider som regiondirektør i KS Trøndelag. Anniken har og har hatt politiske verv, samt styreverv i bedrifter. Hun er opptatt av strategi og systematisk arbeid, og tillitsvalgopplæring.

## **Sentralstyremedlemmer**

### **Trine Steien, 42, fra Harstad Sanitetsforening i Troms, er innstilt som styremedlem 1 fordi:**

Trine er i dag medlem av sentralstyret i N.K.S. Hun har vært medlem i N.K.S. i 16 år og har vært leder i Harstad sanitetsforening, nestleder i Narvik unge sanitetsforening og medlem av Fylkesstyret i Troms. Trine etablerte Språkvenn i Harstad sanitetsforening. Hun var også initiativtaker til at Harstad sanitetsforening, som den eneste enkelforeningen under N.K.S.-paraplyen, ble fadder for en forening i Etiopia. Hun er utdannet bioingeniør. Er nå HR-rådgiver ved Universitetssykehuset Nord-Norge HF. Trine har også styreefaring fra andre organisasjoner.

### **Therese Sivertsen, 50, fra Sandnes Sanitetsforening i Rogaland, er innstilt som styremedlem 2 fordi:**

Hun er opptatt av kvinnehelse og spesielt yngre kvinners helse. Hun ønsker å tilrettelegge for kunnskapsformidling og møteplasser.

Therese jobber som spesialrådgiver for kvalitetsutvikling, KS Forskning innovasjon og digitalisering. Der har hun blant annet prosjekter som er relevante for våre mål. Hun har også vist at hun mener alvor ved å etablere Sanitetssalongen, som holder åpne møter om kvinneaktuelle temaer. Therese vil bidra med engasjement, motivasjon og inspirasjon.

### **Grete Høgvoll, 70, fra Kongsberg sanitetsforening i Buskerud, er innstilt som styremedlem 3 fordi:**

Grete har erfaring som fylkesstyremedlem. Hun er også fast møtende varamedlem til Telemark og Buskerud Heimevernsdistrikt (HV 03). Som yrkesaktiv var hun ansatt i Posten og har dessuten erfaring fra organisasjonsarbeid med omstilling og forhandlinger. Grete er opptatt av og engasjert i omsorgsberedskap, hun har startet Kløvertur lokalt og «Kanskje kommer Kongen». Grete ønsker å fremme saker som er aktuelle for unge, samt skolere tillitsvalgte.

### **Elisabeth Lyngås Nordbæk, 65, fra Fredrikstad Sanitetsforening i Østfold, er innstilt som styremedlem 4 fordi:**

Hun har bred erfaring fra helse- og sosialsektoren og er opptatt av kvinnehelse, med forskjellen på mann og kvinne. Elisabeth arbeider for trygge lokalsamfunn og



stadig forbedret omsorgsberedskap. Hun mener at samhandling med andre frivillige organisasjoner og offentlige etater er viktig. Elisabeth kan bygge nettverk og vil arbeide for å rekruttere nye medlemmer. Elisabeth er varamedlem til styret i Fredrikstad sanitetsforening.

### **Varamedlemmer til sentralstyret**

**Anita Miric, 54, fra Fjorden sanitetsforening i Vestfold, er innstilt som 1. varamedlem fordi:**

Hun har kommet til Norge fra Jugoslavia og er godt kjent med utfordringene innvandrerkvinner møter. Hun har variert arbeidserfaring og ulike verv i politikk og organisasjoner, i tillegg til at hun har jobbet 20 år som frivillig i kommunen. Hun ønsker å fremme innvandrerkvinnens helse og inkludering og er opptatt av unge mødre, alderdom og forebygging av ensomhet. Anita har vært leder i Fjorden sanitetsforening.

**Birgitte Skjørholm Dillan, 47, fra Verdal sanitetsforening i Trøndelag, Nord, er innstilt som 2. varamedlem fordi:**

Birgitte er løsningsorientert og opptatt av kvinnehelse, forskning og arven etter Fredrikke Marie Qvam. Hun vil arbeide for at N.K.S. fortsatt skal være en stemme i samfunnsdebatten. Birgitte leder lokalforeningen i Verdal og jobber som seniorrådgiver i Nord-Trøndelag fylkeskommune. Hun har landbruks- og pedagogisk bakgrunn og har bred erfaring fra styrearbeid og kommunepolitikk.

## Presentasjon av alle kandidater i alfabetisk rekkefølge

### **Marit Bjørnstad (68)**

*Lokalforening:* Drammen

*Yrke:* N.K.S. organisasjonsleder, pensjonert lærer og rektor

*Verv i N.K.S.:* Organisasjonsleder, styremedlem i lokal- og fylkesforening

*Kandidat til:* Organisasjonsleder

*Nominert av:* Agder, Vest; Møre og Romsdal; Trøndelag, Nord; Vestfold; Vestland, Hordaland og Østfold

*fylkesforeninger, Bergen sanitetsforening, Drammen sanitetsforening, Leirådal sanitetsforening, Leksdal sanitetsforening, Kristiansand sanitetsforening, Stiklestad sanitetsforening, Volden sanitetslag, Østre Bærum sanitetsforening*



### ***Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?***

Frivillig sektor i vårt samfunn står under press. Samtidig som vår rolle er viktigere enn noen gang. Sanitetskvinnene står midt i denne utfordringen. Vi har en oppgave overfor det offentlige Norge ved å påpeke viktigheten av frivillig arbeid.

Kvinnehelse er fortsatt et tema som må løftes frem overfor politikere og andre myndigheter. Forskning på kvinnehelse trenger noen som går i front. Det gjør vi, og det skal vi fortsatt gjøre. Vi kan ikke si jobben er gjort før vi faktisk har likeverdige helsetjenester i Norge.

Vår stifter Fredrikke Marie Qvam sa at selvfinansiering er en av våre viktigste byggesteiner. Det tror vi fortsatt er riktig. Det er grunnlaget for forutsigbar virksomhet.

Vi økte medlemstallet vårt til 44 000 medlemmer i 2023, men vi ønsker å bli flere. Medlemsrekruttering er viktig, å finne de gode måtene å nå ut på krever at vi stadig tenker nytt, og vi må tenke langsiktig for samfunnet er i endring.

### ***Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?***

Jeg er en lagspiller som tør å ta ansvar for flokken. Å være styreleder både for SST og LST er ansvarsfullt, arbeidskrevende og svært inspirerende. Jeg tør å stå i utfordringer og i vanskelige situasjoner der vi må gjøre valg og fatte krevende beslutninger som mottas på ulike måter ute i organisasjonen. Å formidle vårt

budskap til små og store forsamlinger – i ulike settinger - er en viktig oppgave for en organisasjonsleder, noe vi ser på tilbakemeldinger fra foreningene.

Etter snart tre år som organisasjonsleder har jeg lært utrolig mye.

Min styrke ligger i kjennskap, kunnskap og kontinuitet.

### **Helén Botnevik (73)**

*Lokalforening:* Bergen sanitetsforening

*Yrke:* Styreleder, tidligere bedriftsleder

*Verv i N.K.S.:* Styreleder Bergen sanitetsforening, nestleder i N.K.S. Olaviken alderspsykiatriske sykehus AS

*Kandidat til:* 1.nestleder, 2. nesteleder, styremedlem

*Nominert av:* Vestland, Hordaland fylkesforening, Bergen sanitetsforening



### ***Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?***

Styrking av lokalforeningene og bygging av et sterkt frivillig-korps vil være avgjørende for N.K.S. Aktualitet, relevans og engasjement er avgjørende for medlemsverving.

Engasjement lokalt i den enkelte sanitetsforening er bærebjelken i organisasjonen. Å styrke regionene vil kunne sikre N.K.S. en bærekraftig framtid. Jeg ser at mangfoldet når det gjelder foreningenes størrelser og evne til å fylle behov i dagens samfunn er svært varierende.

Vi i Bergen sanitetsforening har arbeidet svært selvstendig i de årene jeg har vært styreleder, har også søkt informasjon og samarbeid sentralt. Jeg viser her blant annet til kontakt med sekretariatet da vi ville lage et Kvinnehelsehus i 2018, spesielt rettet mot mor og barn. Vi ble pilot i søknad til DAM med positivt resultat. For at N.K.S. skal være en kraft om 10 år må sekretariatet finne beste måten å samarbeide med lokalforeningene på – sammen er vi sterkest.

### ***Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?***

Jeg har tro på at kjerneverdierne i N.K.S. kan bidra til positiv endring både i organisasjonen og i samfunnet. Jeg har lang erfaring som gründer, bedriftsleder og -eier innenfor helse og bedriftsutvikling i tillegg til styreverv innenfor miljø, oljenæringen og helse. Jeg har handlekraft, er analytisk, ser muligheter og engasjerer mennesker rundt meg til å se mulighetene og til å mobilisere vilje til å handle.

Evnen til å se ressursene i det enkelte styremedlem er viktig i tillegg til å bidra til et sterkt, klokt, framtidsrettet lag i sentralstyret.

### **Birgitte Skjørholm Dillan (47)**

*Lokalforening:* Verdal sanitetsforening

*Yrke:* Seniorrådgiver, Trøndelag fylkeskommune

*Verv i N.K.S.:* Styreleder i lokalforening

*Kandidat til:* Styremedlem, varamedlem

*Nominert av:* Leirådal sanitetsforening, Leksdal sanitetsforening, Ness sanitetslag, Stiklestad sanitetsforening, Ulvilla sanitetsforening og Volden sanitetslag.



### ***Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?***

En av de største utfordringene vi står ovenfor er rekruttering og omdømme. Vi må synliggjøre at N.K.S. er en dagsaktuell og moderne organisasjon med et bredt samfunnsfokus som deltar i samfunnsdebatten lokalt og nasjonalt. Man må riste av seg stemplet om at sanitetskvinnene «bare» strikker sokker og binder fastelavnssris, men fokusere på målet med aktiviteten og hva det fører til. Unge kvinner som kan bli medlemmer står ofte i en travel hverdag, og mange har liten tid til å bidra aktivt. N.K.S. må være en arena for energipåfyll, fellesskap og samhold. Ikke en arena for stadig dårlig samvittighet og følelse av å ikke bidra nok.

### ***Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?***

Jeg har erfaring fra organisasjonsarbeid og prosjektledelse, både gjennom frivilligheten og arbeidslivet. Jeg er løsningsorientert og liker å lete etter nye måter å løse utfordringer på. Tar ofte initiativ, har mange ideer og mener jeg er positiv og inkluderende. Liker langsiktig planlegging og strategiarbeid. Jeg vil også legge stor vekt på medlemmenes og lokalforeningenes synspunkter i utviklingsarbeidet. Det er der arbeidet gjøres!

### **Anniken Kjær Haraldsen (53)**

*Lokalforening:* Levanger unge sanitetsforening

*Yrke:* Regiondirektør i KS Trøndelag

*Verv i N.K.S.:* Sentralstyremedlem, tidligere medlem av vedtektskomitéen, tidligere lokalforeningsleder og fylkesstyremedlem

*Kandidat til:* 2.nestleder, styremedlem

*Nominert av:* Møre og Romsdal; Trøndelag, Nord; Vestfold fylkesforeninger og Frol sanitetsforening



#### ***Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?***

Rekruttere og beholde medlemmer. Definere den nye frivilligheten, tilpasse behovene i samfunnet. Å nå fram til potensielle medlemmer og potensielle “brukere” av våre aktiviteter. Forutsigbar og tilstrekkelig finansiering, og politisk gjennomslag for våre fanesaker.

#### ***Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?***

Engasjert og glad i folk, har lang og bred erfaring fra organisasjons- og styrearbeid, både i frivilligheten og politikk, jobber mye med strategi og utviklingsarbeid i arbeidet mitt i dag, dette kan jeg dra nytte av som styremedlem. Jeg trives med å dra ut og møte sanitetskvinner rundt i landet, noe som er en viktig del av sentralstyrevervet.

### **Grete Høgvoll (71)**

*Lokalforening:* Kongsberg sanitetsforening

*Yrke:* Pensjonist, tidligere postansatt

*Verv i N.K.S.:* Styreleder og styremedlem i Kongsberg sanitetsforening, fylkesstyremedlem, fast møtende varamedlem til Distriktsrådet til HV 03

*Kandidat til:* Styremedlem

*Nominert av:* Buskerud fylkesforening, Jondalen sanitetsforening, Kongsberg sanitetsforening, Lier sanitetsforening og Passebekk sanitetsforening



#### ***Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?***

- Den største utfordringer er å få yngre medlemmer
- Få fram temaer/saker som er aktuelle for de unge - (mer enn i dag)

- Skolere tillitsvalgte bedre
- Oppfølging av nye lokallagsledere. Egen konferanse
- Ha flere møtepunkter, som regionale dagskonferanser, med temaer som er aktuelle
- Jeg er opptatt av eldreomsorg og at det kan bli mer penger til prosjekter som Kanskje kommer Kongen og lignende
- Kløvertur gruppene bør også få mer fokus, aktiviteter er viktige

***Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?***

- Min erfaring fra organisasjonsarbeid, omstillinger, forhandlinger og kursvirksomhet
- Har jobbet mye med beredskap i fylket
- Erfaringer med «arbeidsplassbesøk», lokalforeningsbesøk
- Kan ta ordet i forsamlinger
- Ikke redd for å si i fra
- Bruker få ord for å si det jeg mener
- Er direkte i talemåten

**Kirsten Jørgensen (64)**

*Lokalforening:* Sola sanitetsforening

*Yrke:* Geoteknisk rådgiver, leder av selskapets europeiske samarbeidsutvalg – pensjonist

*Verv i N.K.S.:* Styreleder lokalforening

*Kandidat til:* Styremedlem

*Nominert av:* Rogaland fylkesforening



***Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?***

Jeg ser en del utfordringer i årene som kommer:

Medlemsrekruttering, for å være i stand til å videreføre organisasjonens arbeid. Ha klare mål for samarbeidet med andre frivillige organisasjoner, for på den måte å utnytte synergier for hverandre. Ta konsekvensen av at Norge har blitt et flerkulturelt samfunn og derfor styrke arbeidet mot nye landskvinner.

***Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?***

Jeg har, gjennom tidligere arbeide, fått stor erfaring i få ulike kulturer og grupper til å arbeide sammen mot felles mål. Jeg er proaktiv, positiv og ikke redd for å ta på

ansvar hvor nødvendig. Videre liker jeg veldig godt å samarbeide i team, for på den måte at oppnå de mål som blir satt. Jeg har ord på meg for å se andres kvaliteter, og bringe de med meg i videre arbeid. Jeg tror jeg kan bidra med å videreutvikle organisasjonens samarbeide med lokalforeningene.

### **Merete Elin Kvia (56)**

*Lokalforening:* Nærbø sanitetsforening

*Yrke:* Frivillighetskoordinator, lokalpolitiker, styremedlem i N.K.S. Jæren DPS

*Verv i N.K.S.:* Sentralstyremedlem, lokalforeningsleder og nestleder

*Kandidat til:* 2. nestleder, styremedlem

*Nominert av:* Møre og Romsdal fylkesforening og Ølen sanitetslag



### ***Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?***

Organisasjonen kan stå overfor flere utfordringer de kommende ti årene. Noen av de viktigste er:

**Politisk påvirkning og gjennomslag:** Å få gjennomslag for viktige saker kan være en utfordring, spesielt med stadige endringer i det politiske landskapet. Noe som krever økt innsats for lobbyvirksomhet, allianser og synlighet for å påvirke politikerne i vår favør.

**Medlemsengasjement og rekruttering:** Det kan være nødvendig å tilpasse aktiviteter, kommunikasjonsmetoder og medlemsfordeler for å sikre at medlemmer forblir engasjerte og aktive.

**Frivillig bærekraft:** Å finne møter å gjøre frivillige arbeid med fleksibelt og tilpasset moderne liv kan være nødvendig for å sikre organisasjonens bærekraft.

**Økt fattigdom og sosial ulikhet:** Økende fattigdom og sosial ulikhet kan øke behovet for N.K.S. sine tjenester.

**Teknologisk tilpasning og digital inkludering:** Å holde tritt med teknologiske endringer og sikre at alle medlemmer og brukere er inkludert i en stadig mer digital verden.

### ***Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?***

Kjennskap til sakene, engasjement og åpenhet. Jeg ønsker å prioritere N.K.S.' viktige saker, mens vi bygger videre på Fredrikkes arv med stolthet og ydmykhet.

Jeg vil jobbe aktivt med å engasjere lokalpolitikere for å øke bevilgningene til forskning på kvinnehelse. Å øke bevisstheten og støtten lokalt vil bidra til bedre helseomsorg for kvinner, og ha positive ringvirkninger nasjonalt.

Mine erfaringer fra kommunestyret gir et verdifullt perspektiv. Jeg vil alltid søke etter innovative løsninger og muligheter for vekst. Jeg er klar til å lytte og lære. Gjennom disse egenskapene håper jeg å inspirere andre til å jobbe sammen mot våre felles mål.

### **Veronica Lie Midtskog (43)**

*Lokalforening:* Åkra sanitetsforening

*Yrke:* Helsefagarbeider, videreutdanning i psykisk helse

*Verv i N.K.S.:* Styremedlem i Åkra sanitetsforening, styremedlem i omsorgsberedskapsgruppen for lokalforeningene på Karmøy

*Kandidat til:* Styremedlem, varamedlem

*Nominert av:* Åkra sanitetsforening



### ***Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?***

En av utfordringene for N.K.S. de neste ti år kan muligens være at vi ikke klarer å gjøre oss synlige nok. Det er viktig at det rekrutteres nok nye medlemmer fremover, slik at vi beholder medlemsmassen, både ute i distriktene og i de større byene.

Vi må gjøre foreningen vår interessant og attraktiv nok for de unge, slik at de melder seg inn og ønsker å drive arbeid sentralt og lokalt. Det er viktig at vi tar vare på historien til N.K.S., samtidig som vi skal tilpasse oss moderne tid.

Vi skal møte de unge der de er, være bevisste på at vi til enhver tid trenger nye medlemmer for å kunne sikre fremtidens drift rundt om i lokallagene. Da vil lokalforeningene klare å rekruttere unge nye medlemmer fremover slik at videre drift av lokallag og vedlikehold for de med egne hus blir sikret. Dette vil sikre det gode arbeidet som i dag drives rundt i landet.



***Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?***

Min styrke i et sentralstyre vil være å se lokalforeninger i distriktene. Jeg ønsker å bidra og påvirke til at lokalforeninger klarer å opprettholde driften på en god og bærekraftig måte.

**Anita Miric (54)**

*Lokalforening:* Fjorden sanitetsforening

*Yrke:* Tolk

*Verv i N.K.S.:* Styreleder i Fjorden sanitetsforening, varamedlem i N.K.S. valgkomité (trukket i januar 2024)

*Kandidat til:* Varamedlem

*Nominert av:* Valgkomitéen



***Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?***

I dag står N.K.S. overfor en viktig utfordring: rekruttering av unge kvinner. Unge kvinner i dag har ulike forpliktelser og prioriteringer. Vi må sørge for at organisasjonen kan tilby meningsfulle og relevante aktiviteter. Vi må tilby fleksible muligheter for deltakelse og engasjement som passer deres livssituasjon. Vi må synliggjøre de verdifulle mulighetene og bidragene de kan få gjennom å delta i vår organisasjon. De må føle seg velkomne og verdsatt.

Gjennom å modernisere N.K.S. og tilby attraktive muligheter for engasjement, kan vi sikre at vår organisasjon forblir relevant og ettertraktet blant ulike aldersgrupper.

***Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?***

Gjennom livets mange utfordringer har jeg stått stødig og lært at selv i de mørkeste tidene kan vi finne lys. Oppvokst i tidligere Jugoslavia, har jeg sett krig og erfart tap på nært hold. Disse prøvelsene har gitt meg styrke og motivasjon til å bidra til samfunnet.

I over 20 år har jeg vært frivillig engasjert i ulike initiativer og organisasjoner. Denne erfaringen har ikke bare gitt meg en dyp forståelse for samfunnets behov, men også bygget opp min kompetanse innen frivilligheten.

Som tolk på oppdrag har jeg også vært vitne til de spesifikke utfordringene som minoriteter møter i helsetjenestene. Denne erfaringen har gitt meg innsikt i

behovene til sårbare grupper og motivert meg til å jobbe for å sikre tilgang til kvalitetsomsorg for alle mennesker.

Samlet sett har mine erfaringer og kompetanse rustet meg til å møte ulike utfordringer med styrke og visdom. Jeg er fast bestemt på å fortsette å bidra til samfunnet og kjempe for en mer rettferdig og inkluderende verden for alle.

### **Elisabeth Lyngås Nordbæk (66)**

*Lokalforening:* Fredrikstad sanitetsforening

*Yrke:* Pensjonist, sykepleier med tilleggsutdanning i organisasjon og ledelse, samt folkehelse og bred erfaring på ulike nivåer i helse- og sosialsektoren, brukerombud

*Verv i N.K.S.:* Varamedlem til styret i lokalforeningen

*Kandidat til:* Styremedlem

*Nominert av:* Østfold fylkesforening og Fredrikstad sanitetsforening



### ***Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?***

Videreutvikle strategisk tenkning og planarbeid.

Jobbe mot politisk nivå slik at våre saker blir innlemmet i politiske planer og forankret i departementene.

Gjennomføre aksjoner og lobbying for å sette fokus på vårt arbeid.

Jobbe konkret så vel som strategisk i forhold til å fronte våre saker i media.

Fortsatt fokus og press på arbeid for kvinnehelse/-levkår.

Bidra til utvikling av tilpassede utrednings- og behandlingsformer for kvinnelige pasienter.

Rekruttere nye medlemmer i alle aldre/ fra alle kulturer.

Jobbe for gode rammevilkår og en sikker og stabil økonomi i N.K.S. for å kunne finansiere prioriterte tiltak.

### ***Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?***

Jeg er god til å administrere og organisere, og har bred erfaring på ulike nivåer i helse- og sosialsektoren. Som brukerombud ivaretok jeg brukernes interesser overfor alle offentlige instanser. Min styrke ligger også i å kommunisere og samhandle med andre, samt å bygge nettverk.

Ved siden av min faglige kompetanse har jeg personlig erfaring med helseutfordringer. Det gjør at jeg er spesielt opptatt av kvinnehelse og livskvalitet. Jeg tar ansvar for tildelte oppgaver og er motivert for å gjøre en innsats for N.K.S.

### **Lene Rønning-Arnesen (64)**

*Lokalforening: Bygdøy sanitetsforening*

*Yrke: Rektor*

*Verv i N.K.S.: 1. nestleder i sentralstyret, medlem av sentralstyret, nestleder i fylkesstyret, lokalforeningsleder, varamedlem i lokalforeningen*

*Kandidat til: Organisasjonsleder, 1. nestleder, 2. nestleder, styremedlem*

*Nominert av: Oslo; Møre og Romsdal og Vestfold fylkesforeninger, Bygdøy sanitetsforening, Frognerparken sanitetsforening, Groruddalen sanitetsforening, Høybråten sanitetsforening*



### ***Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?***

Jeg har stor tro på at vi gjennom arbeidet med bedre samhandling i organisasjonen vår vil fremstå som en mer tydelig organisasjon og at vi vil stå mer omforent på våre satsninger. Bedre samhandling i organisasjonen er en utfordring for oss.

Vi bør øke i medlemstall og vi bør få et større økonomisk handlingsrom i hele organisasjonen. Mange byer har et stort potensial for å få flere medlemmer. Vi bør få inn flere yrkesaktive medlemmer både i styrer som tillitsvalgte og i foreningene. Vi må holde på lokalforeningen som grunnpilarene i organisasjonen vår. Kanskje bør vi få distriktskontor med ansatte hvis økonomien tillater det? Det er krevende å være fylkesleder med alle oppgavene det medfører.

### ***Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?***

Jeg har lang erfaring i arbeid med organisasjoner. Jeg har jobbet som leder av lønns- og forhandlingsavdelingen i det som tidligere var lærerens organisasjon, Norsk Lærerlag. Jeg har vært generalsekretær i Den Norske Jordmorforening og i Norsk Fysioterapiforbund. Jeg tenker min arbeidserfaring kan bidra til et godt styrearbeid og i kommunikasjon med resten av organisasjonen.

Alle de organisasjonene jeg har arbeidet i er landsdekkende. Å forstå ulikhetene

rundt om i Norge er viktig for å drive en landsdekkende organisasjon – for å få frem mangfoldet og mulighetene vi har til å påvirke og virke i hele landet. Jeg har også sittet i styret i organisasjonen «Voksne for barn» på landsbasis.

Min erfaring gjennom 15 år som rektor på ulike skoler i Oslo er også en verdifull erfaring og styrke. Jeg kjenner meget godt til barn og unges svært forskjellige levekår.

### **Therese Sivertsen (50)**

*Lokalforening:* Sandnes sanitetsforening

*Yrke:* Spesialrådgiver kvalitetsutvikling, KS Forskning, innovasjon og digitalisering

*Verv i N.K.S.:* Nestleder i Sandnes sanitetsforening

*Kandidat til:* Styremedlem

*Nominert av:* Sandnes sanitetsforening



### ***Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?***

Utnytte potensialet i å *formidle* enda mer og tydeligere hva som er historien hensikten og formålet med, samt aktiviteter og tiltak i regi av Sanitetskvinnene. Mange vet litt om hva vi gjør, men veldig mange vet veldig lite. Jeg oppdaget alle de fantastiske tiltakene og aktivitetene først da jeg ble medlem.

Rekruttering av yngre kvinner, både fordi kvinnehelseproblematikk rammer og angår flere og flere yngre, og fordi vi trenger en mobilisering av generasjonene under oss for å sikre Sanitetskvinnenes fortsatte eksistens og posisjon.

### ***Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?***

Jeg brenner for å tilrettelegge for kunnskapsformidling, møteplasser, likepersonsutveksling, aktivt antistigmaarbeid, samt kunnskap om rekruttering til Sanitetskvinnene, i alt vi kommuniserer og alt vi gjør - enten det er på lokalt, regionalt eller nasjonalt nivå.

Jeg blir inspirert og engasjert i det å skape åpne og trygge møteplasser der vi setter kvinnehelse på dagsorden, med spennende, dagsaktuelle temaer som også er av politisk interesse.

Jeg har et brennende ønske om at vi, gjennom ulike tiltak og aktiviteter, og selvsagt gjennom å bli mer kjent også blant yngre.

Jeg synes det er utrolig viktig at vi kan stimulere til at flere tør og vil snakke åpent om kvinnehelse, at man våger stille spørsmål, står tryggere i møte med leger og øvrig helsevesen, står sammen og nettopp får økt vår felles kunnskap om både utfordringer og muligheter og dermed kan lede vei både for seg selv og for andre.

### **Norill Iren Frislid Solheim (71)**

*Lokalforening:* Krokane sanitetsforening

*Yrke:* Flyktningkonsulent, pensjonist

*Verv i N.K.S.:* Sekretær for Krokane sanitetsforening

*Kandidat til:* Styremedlem, varamedlem

*Nominert av:* Krokane sanitetslag



#### ***Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?***

Rekruttering av nye medlemmer. I en tid der frivilligheten blir fremsnakket, må det jobbes med hvordan vi kan engasjere nye og unge medlemmer.

Opplæring av medlemmer i bruk av IKT tror jeg er en av flere nøkler.

Opplæring av tillitsvalgte. Vi har et flott innhold i N.K.S. sine organisasjonspermer.

Med det å forstå at innholdet skal leses – der tror jeg vi har en lang vei å gå.

#### ***Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?***

Har utdanning og yrkeserfaring som er relevant i forhold til oppgaver sanitetskvinnene har som satsingsområder. Har vært ansatt i a-etat, i dag nav, i ca.18 år, deretter ca. 10 år i sosialetaten i Florø, i en periode som flyktningkonsulent. Har vært med i kommunepolitikken i ca. 12 år. Kjenner til, og har kunnskap om, hvordan vi som organisasjon kan være med å påvirke «systemet». Være aktiv på områder der vi sanitetskvinner ønsker gjennomslag for våre interesser.

Har fått inn sanitetsarbeid med morsmelken. Var ikke større enn at jeg satt på kjøkkenbordet hos mor og sorterte farger på fjør som ho skulle binde på fastelavnsris. Far skar bjørk og tok med hjem.

Jeg trives godt med lagarbeid, godt samarbeidsklima og at alle skal bli hørt. Setter demokratiske spilleregler høgt, noe som jeg ser som viktig, om en organisasjon skal ha positiv utvikling.

## **Trine Steien (42)**

*Lokalforening:* Harstad sanitetsforening

*Yrke:* HR-rådgiver, bioingeniør

*Verv i N.K.S.:* N.K.S. sentralstyremedlem, styremedlem Troms fylke sanitetsforening, styreleder og styremedlem i Harstad sanitetsforening, nestleder i Narvik Unge Sanitet, komitémedlem for Fredrikkeprisen

*Kandidat til:* Styremedlem

*Nominert av:* Møre og Romsdal og Vestfold fylkesforening, Bryggja sanitetsforening



### ***Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?***

De neste ti årene vil N.K.S. stå overfor en rekke utfordringer som krever målrettet innsats og strategisk tenkning. En av de sentrale utfordringene er å tilpasse seg, og møte de stadig skiftende helsebehov, samtidig som tilgangen til helsepersonell svekkes.

Dette inkluderer å håndtere økende forekomst av livsstilssykdommer, demografiske endringer som en aldrende befolkning, samt å utfordringer knyttet til psykisk helse.

Det er viktig å fortsette å jobbe for å redusere helseforskjeller og sikre tilgang til helsetjenester for alle. Sanitetskvinnene må innta en ledende rolle i å opprettholde distriktssamfunnene og tilhørende tjenester.

Vi må spille en aktiv rolle i å fremme løsninger innen bærekraft og miljøvern. Jeg er ikke i tvil om at vår organisasjon sammen vil håndtere utfordringene, og være en positiv drivkraft.

### ***Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?***

Jeg er tydelig og faglig dyktig, med evne til å se helheten av beslutninger som fattes og har høy arbeidskapasitet. I dag arbeider jeg som rådgiver ved Universitetssykehuset i Nord-Norge. Kombinert med min bakgrunn som bioingeniør gir dette meg god kjennskap til helsevesenets utfordringer.

Erfaring fra lokalt arbeid har gitt meg kjennskap til både utfordringer og muligheter på grasrotnivå.

Som yrkesaktiv mamma representerer jeg en viktig medlemsressurs. Gjennom min tid i sentralstyret har jeg vært en del av organisasjonens endringer de siste tre årene, og jeg ønsker å fortsette dette arbeidet for å møte organisasjonens, samfunnets og medlemmenes behov de neste tre årene.

## **Veronica Helen Ørpetvedt (47)**

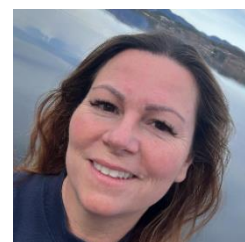
*Lokalforening:* Åkra sanitetsforening

*Yrke:* HMS-leder

*Verv i N.K.S.:* Medlem av jubileums- og 8. mars-komiteen

*Kandidat til:* 1. nestleder, 2. nestleder, styremedlem

*Nominert av:* Åkra sanitetsforening



### ***Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?***

N.K.S. er en frivillig organisasjon som har livets rett i lang fremtid! For å kunne fortsette med det gode frivillige arbeidet er vi avhengig av rekruttering av «yngre krefter».

Jeg mener at N.K.S. fortsatt skal hete N.K.S. og at vi sammen skal bruke tid og ressurser på å bygge en enda sterkere og større medlemsmasse ved å blant annet å tilby nyttige aktiviteter og arrangement for kvinner i sin beste alder og unge jenter.

Være seg å lære å lage sunn og god mat, sette opp budsjett, skrive en god jobb-søknad og CV, eller å være med på dugnadsarbeid som de ser gjør en forskjell.

Sistnevnte kan være å delta i beredskapsarbeid, være «besøksvenn» på gamle hjemmet eller kanskje leksehjelp for barn og ungdom.

I mitt lokallag har man en «yngre» og en «moden» forening, mitt ønske og mål er at vi skal få til å rekruttere jenter fra ungdomsskole-alder til en egen avdeling/forening.

### ***Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?***

Helt fra jeg gikk i barnehagen har andres ve og vel vært viktig for meg, ved å sitte i sentralstyret kan jeg bringe videre de gode innspillene mine med-medlemmer har.

Jeg er ikke redd for å ta ordet, og liker å jobbe både i team og selvstendig, alt etter hva jobben krever.

Det er viktig å våge å «gå nye veier» samtidig som det er viktig å lære av fortiden.

N.K.S. har alle de samme grunnverdiene som jeg har, derfor syns jeg at det er ekstra flott å få kunne få lov å stille til valg for en plass i sentralstyret.

**Edle Ørvig (65)**

*Lokalforening:* Bergen sanitetsforening

*Yrke:* Fungerende daglig leder i Bergen sanitetsforening

*Verv i N.K.S.:*

*Kandidat til:* 2. nestleder, styremedlem

*Nominert av:* Bergen sanitetsforening

***Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?***

Nå frem til politikere og potensielle støttespillere for å få etablert forutsigbarhet med hensyn til finansieringskilder. Nytenking i forhold til aktiviteter som det offentlige ikke dekker. Bli en foretrukken forening i forhold til frivillighet.

Strukturere frivillighetsarbeidet med gode og enhetlige systemer.

Strategi for hvordan unngå at mindre lokale foreninger forsvinner, på grunn av mangel på nye og yngre medlemmer.

***Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?***

Genuint interessert og godt oppdatert på ny teknologi, strategisk og innovativ anlagt og svært resultatorientert. Er en god lytter som kan samle tråder/argumenter. Løsningsfokusert.