



Norske Kvinners Sanitetsforenings' 52. landsmøte

# Sakspapir

27. – 29. september 2024, Tromsø



Norske Kvinners  
Sanitetsforening

**GÅ I FRONT** *for kvinnehelse*

## INNHold - SAKSLISTE

	Side	
SAK LM 01.2024	Konstituering	3
SAK LM 02.2024	Årsmeldinger 2021-2023*	8
SAK LM 03.2024	Årsregnskap 2021-2023*	10
SAK LM 04.2024	Forslag til strategisk plan 2024-2027(2030)	15
SAK LM 05.2024	Innkømne forslag;	17
	A. Justering av organisasjonens navn	19
	B. Gjennomgang av organisasjonens struktur	26
	C. Mandal Sanitetsforening	28
SAK LM 06.2024	Medlemskategorier og kontingent 2025-27	29
SAK LM 07.2024	Vedtektsendringer	31
SAK LM 08.2024	Valgkomiteens innstilling	33
SAK LM 09.2024	Landsstyrets forslag til valgkomité og vedtektskomité	57
SAK LM 10.2024	Fastsettelse av tid for neste landsmøte	58
SAK LM 11.2024	Resolusjoner (deles ut på landsmøtet)	59
	A. Trygge lokalsamfunn	
	B. Kvinnehelse	
<b>Vedlegg:</b>		<b>60</b>
SAK LM 02.2024*	Årsmelding med regnskap for 2021	
	Årsmelding med regnskap for 2022	
	Årsmelding med regnskap for 2023	
	*vedleggene til sak LM 02.2024 finnes på	
	<a href="https://sanitetskvinnene.no/foreningsnett/landsmote-2024">https://sanitetskvinnene.no/foreningsnett/landsmote-2024</a>	
SAK LM 04.2024	Forslag ny Strategisk plan 2024-2027 (2030)	61
SAK LM 05.2024	Innkømne forslag; B: Brev fra Mandal Sanitetsforening	72
SAK LM 07.2024	1: Forslag til vedtektsendringer med innstilling	73
	2: Forslag til vedtektsendringer med høringsuttalelser og innstilling	100
SAK LM 08.2024	Retningslinjer for valg i Norske Kvinners Sanitetsforening	120

*Prinsesse Astrid fru Ferner er Norske Kvinners Sanitetsforenings høye beskytter*

*Foto forsiden, øverst: iStock, nederst: N.K.S. arkiv*

*Foto baksiden: N.K.S. arkiv*

*Produksjon: Fladby as*

## SAK LM 01.2024 KONSTITUERING AV LANDSMØTET

- A) Navneopprop og fastsettelse av stemmetall
- B) Godkjennelse av innkalling
- C) Godkjennelse av saksliste
- D) Godkjennelse av forretningsorden (se vedlegg 1)
- E) Valg av møtedirigenter  
Landsstyrets forslag: Hege Herø og Ingvild Øfsti
  
- F) Valg av referenter  
Landsstyret forslag: generalsekretær og 4 ansatte i sekretariatet
  
- G) Valg av to personer til å underskrive protokollen:  
Anne Marie Strømsøy, N.K.S. Vestland, Sogn og Fjordane  
Grethe Iversen, N.K.S. Trøndelag, Sør, i tillegg til nåværende organisasjonsleder.
  
- H) Valg av tellekomité (se vedlegg 2)
- I) Valg av redaksjonskomité (se vedlegg 2)
- J) Valg av resolusjonskomité (se vedlegg 2)
- K) Valg av komite for vedtektsendringer (se vedlegg 2)

### Vedlegg:

- 1) Forretningsorden for landsmøtet
- 2) Landsstyret innstilling til landsmøtets komiteer



## **VEDLEGG 1) FORRETNINGSORDEN FOR LANDSMØTET**

### **1 Ledelse**

Landsmøtet ledes av en møtedirigent og bisitter som velges ved møtets begynnelse.

### **2 Full tale-, forslagsrett og stemmerett**

Landsmøtets delegater, inkludert landsstyrets medlemmer har iht. vedtektene § 5-2 full tale-, forslagsrett og stemmerett. Det er ikke anledning til å avgi fullmakt eller avgi forhåndsstemme under landsmøtet.

### **3 Tale- og forslagsrett har:**

- Generalsekretæren, eller den i sekretariatet som generalsekretæren bemyndiger
- Valgkomiteen, i saker som har med valget å gjøre
- Redaksjonskomiteen, i saker som er oversendt komiteen for behandling
- Resolusjonskomiteen, i resolusjonssak som er oversendt komiteen for behandling

### **4 Inntegning av talere**

Ønsker du ta ordet i en sak, ber du om ordet i det digitale verktøyet SmartVote. Alternativt, ved fysisk avstemning tegner man seg for ordinært innlegg ved å vise nummerskiltets sorte side, og for replikk ved å vise nummerskiltets røde side.

### **5 Taletid**

Møtedirigent kan beslutte begrensning av taletid og inndra retten til replikk dersom dette er nødvendig for å gi alle inntegnede talere ordet innen den vedtatte tidsrammen.

### **6 Replikk**

Replikker må knytte seg til nærmeste ordinære innlegg. Det er ikke adgang til å ta replikk til replikk.

### **7 Strek**

Møtedirigent foreslår strek for en debatt når dette synes nødvendig for å få gjennomført debatten innen den vedtatte tidsrammen.



## **8 Forslag til vedtak**

Alle forslag til vedtak må foreligge skriftlig og undertegnet på møtedirigentenens bord senest ved avslutningen av det innlegg hvor forslaget fremsettes. Det er ikke adgang til å sette frem eller trekke forslag når strek er satt for vedkommende debatt.

## **9 Redaksjonskomitéens mandat**

Redaksjonskomiteens oppgave er å ta imot, bearbeide og foreslå vedtak i saker der landsmøtet ikke kommer til enighet, og hvor det foreligger alternative forslag til vedtak.

Redaksjonskomitéen har vanligvis fire handlingsalternativer: a) Anbefale at forslaget godkjennes, b) anbefale at forslaget avvises, c) presentere et kompromissforslag som komitéen selv har utarbeidet på bakgrunn av de forslagene som er fremmet, eller d) anbefale at forslaget ikke realitetsbehandles, men oversendes landsstyret.

## **10 Resolusjonskomiteens mandat**

Resolusjonskomiteens oppgave er å ta imot, bearbeide og foreslå vedtak dersom landsmøtet ikke kommer til enighet om fremlagte forslag til resolusjon, og hvor det foreligger alternative forslag til vedtak.

## **11 Avstemningsmåte**

Settes det frem utsettelsesforslag i en sak, settes dette under avstemning straks. Videre stemmes over det mest vidtgående forslag før andre forslag om samme sak. For øvrig utformer dirigenten - om nødvendig - forslag til avstemningsmåten i hver enkelt sak, og får landsmøtets godkjenning av den. Det er anledning til å foreta prøvevoteringer.

## **12 Votering**

Votering skjer ved elektronisk voteringssystem. Alternativt kan votering skje ved håndsopprekking med nummerskilt.

Avgjørelse i saker skjer med alminnelig stemmeflertall (vedtektene § 5-3).

Vedtektsendringer vedtas med minst 2/3 flertall (§ 6-3).

### **13 Tellekorps**

Landsmøtet velger ved møtets begynnelse et tellekorps som bistår dirigenten ved eventuelt behov for fysisk votering.

### **14 Kandidater ved valget**

Kandidater som er foreslått innen fristen til valgkomiteen, er valgbare på alle plasser med mindre vedkommende har reservert seg mot valg på én eller flere plasser. Kandidaten får anledning til å presentere seg 1 minutt. Kandidaten kan også be en annen person om å holde en valgtale. En valgtale, en gang per kandidat på maksimalt 1 minutt. Dette kommer i tillegg til valgkomiteens innstilling.

### **15 Gjennomføring av valget**

Valg skal skje i følgende rekkefølge: leder, nestleder, styremedlemmer og varamedlemmer. Hver plass velges separat (valgreglene A.1.1. og A.7.7., A.7.8., A7.9).

Iht. valgreglene skal det ved valg av organisasjonsleder, 1. og 2. nestleder og det er flere kandidater, foretas omvalg helt til en av kandidatene har oppnådd stemmeflertall (minst 50 %). Kandidaten med færrest stemmer faller ut ved hver votering.

For valg av øvrige styremedlemmer og varamedlemmer anses den eller de valgt som får flest stemmer. Ved stemmelikhet ved valg av styremedlem og varamedlem, foretas det omvalg mellom de to kandidatene med flest stemmer. Dersom det fremdeles er stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

### **16 Protokoll**

Protokollen som godkjennes og underskrives av organisasjonslederen og to medlemmer valgt av landsmøtet, skal føre inn alle forslag og endringsforslag, samt vedtak, med angivelse av antall avgitte stemmer for og imot. Protokollen skal videre inneholde navn på delegater/stemmeberettigete.

## **VEDLEGG 2) LANDSSTYRETS INNSTILLING TIL LANDSMØTETS KOMITEER 2024**

### **Tellekomité 2024**

Leder        Jan Harald Bråthen, forsterket med ansatte som komitemedlemmer.

### **Redaksjonskomité 2024**

Leder        Lene Rønning Arnesen (leder), SST/Bygdøy sf  
              Anne-Grete Sagmo, fylkesleder N.K.S. Trøndelag, Nord  
              Marianne Berge, fylkesleder N.K.S. Finnmark  
              Marit Ingeborg Strande Hjorth, leder Gjøvik sf  
              Ellen Aasland, leder Sandnes sf

Sekretærer  2 ansatte fra N.K.S.' sekretariat

### **Resolusjonskomité 2024**

Leder        Annikken Kjær Haraldsen, SST/ Levanger unge, Trøndelag, Nord  
              Mai Britt Løken, fylkesleder N.K.S. Østfold  
              Atya Choudhary, fylkesleder N.K.S. Oslo

Sekretær    en ansatt fra N.K.S.' sekretariat

### **Komite for vedtektsendringer 2024**

              Gunnveig Skjetlein, Leinstrand sf, N.K.S. Trøndelag, Sør  
              Jorunn Tufthaug, fylkesleder N.K.S. Nordland  
              Ingrid Jevne Schmidt, leder Falkensten sf, N.K.S. Vestfold  
              Laila M. Thomassen (sekretær)



## SAK LM 02.2024 ÅRSMELDING 2021-2023

### LANDSSTYRETS FORSLAG TIL VEDTAK:

#### **Landsmøtet tar årsmeldingene for 2021, 2022 og 2023 for Norske Kvinners Sanitetsforening til etterretning.**

Årsmeldingene for Norske Kvinners Sanitetsforening (N.K.S.) for 2021, 2022 og 2023 dokumenterer hvordan organisasjonen har jobbet innen de vedtatte arbeidsområdene både nasjonalt og lokalt. I løpet av disse årene har vi feiret 125 års jubileum, mange av våre frivillige bidro gjennom pandemien og vi har markert oss kraftig politisk.

Siden 2022 har vi lagt om til en helt enkel årsmelding og i stedet innført en aktivitetsrapport. Denne dokumenterer med tall og fakta hvordan vi gjør en forskjell for våre målgrupper. Sanitetskvinnenes innsats for nærmiljøet viser en imponerende bredde og når svært mange over hele landet. Årsregnskapene for disse årene er revidert og årsmeldingene og årsregnskapene for disse årene er vedtatt av styrende organer.

Året 2021 var preget av så vel pandemiens begrensninger som vårt eget 125 års jubileum. Årsmeldingen bar den treffende tittelen *Modig og nytenkende i 125 år*. Kvinnehelse ble satt på kartet for alvor med kampanjen «Likestilling i 2021 handler om kvinners helse». Som del av jubileumsmarkeringen gjennomførte vi Kløverstafetten fra sør til nord, med fantastisk oppslutning og mange kreative innslag underveis. Våre frivillige la ned tusenvis av timer i forbindelse med vaksinerings og testing under koronapandemien, og for det fikk vi så vel Bergesenprisen som den store Frivillighetsprisen det året. I 2021 gjennomførte vi også for første gang et digitalt landsmøte og vi åpnet vårt første Kvinnehelsehus i Bergen. Jubileumsåret ble avrundet med en rekordstor tildeling på 25 millioner kroner til kvinnehelseforskning.

I februar 2022 ble alle smitteverntiltak opphevet, men nye oppgaver sto for døren for våre frivillige. Russland angrep Ukraina, og 40.000 ukrainske kvinner og barn strømmet over grensen til Norge. Våre frivillige sto klare til å bistå med så vel

innkvartering som møteplasser og aktiviteter. I 2021 startet vi opp 8 forskningsprosjekter for å bedre kvinners helse. Kvinnehelsealliansen ble etablert med støtte fra Bufdir sammen med 10 pasient- og brukerorganisasjoner.

2023 startet med at landsstyret i februar vedtok strategien *I front for kvinners helse - trygge liv for alle. Sanitetskvinnene mot 2030*. I mars kom omsider den nye NOU'en om kvinners helse: *Den store forskjellen- Om kvinners helse og betydningen av kjønn for helse*. Vi hadde en plass i utvalget som tok frem rapporten, og gleder oss over at mange av de tiltak vi har kjempet for i en årrekke ble anbefalt av utvalget. Året var preget av høy politisk aktivitet. Veiledningssenteret for pårørende mistet statsstøtten nærmest over natten rundt påsketider, men ved at vi mobiliserte kraftig, så vel i mediene som politisk, kjempet vi støtten tilbake og fikk sågar 3 millioner mer. I 2023 åpnet vi også to nye Kvinnehelsehus i Drammen og Kristiansand.

### **Vedlegg**

Årsmelding med regnskap for 2021\*

Årsmelding med regnskap for 2022\*

Årsmelding med regnskap for 2023\*

\*vedleggene til sak LM 02.2024 Årsmelding med regnskap for 2021,2022 og 2023 finnes på Foreningsnett under siden om landsmøte; «saksdokumenter».

## SAK LM 03.2024 ÅRSREGNSKAP 2021-2023

### LANDSSTYRETS FORSLAG TIL VEDTAK:

Landsmøtet tar årsregnskapene for 2021, 2022 og 2023 for Norske Kvinners Sanitetsforening til etterretning.

### Innledning

Årsregnskap for regnskapsårene 2021, 2022 og 2023 finnes i sin helhet i Norske Kvinners Sanitetsforenings årsmeldinger for respektive år. Regnskapene for alle tre år er revisorgodkjent.

Hovedtall for regnskapsårene 2021, 2022 og 2023 er grafisk fremstilt nedenfor.



## Viktige hendelser 2021 - 2023

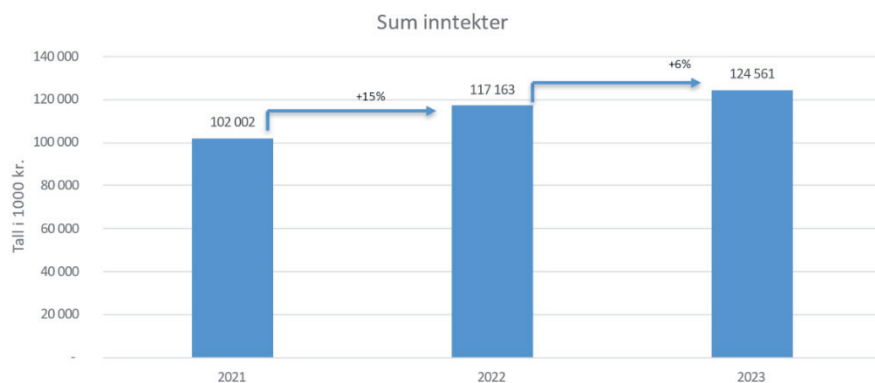
- Urolig verdensbilde
  - Pandemi/postpandemi
  - Krig
  - Svingende finansmarkeder
- Ny Generalsekretær
- Ny innsamlingsstrategi
- Kvinnehelsehus som satsningsområde
- Spissing av strategi
- Omorganisering og nedbemanning



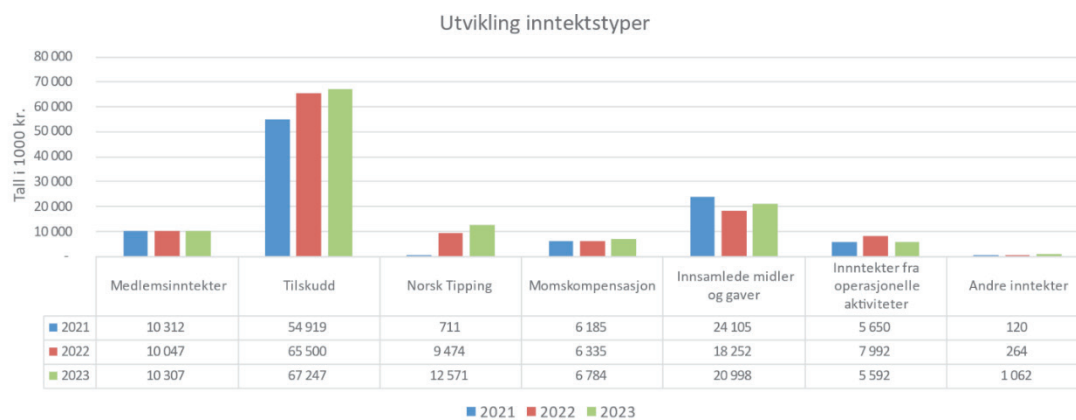
Landsmøte 2021



## Utvikling inntekter

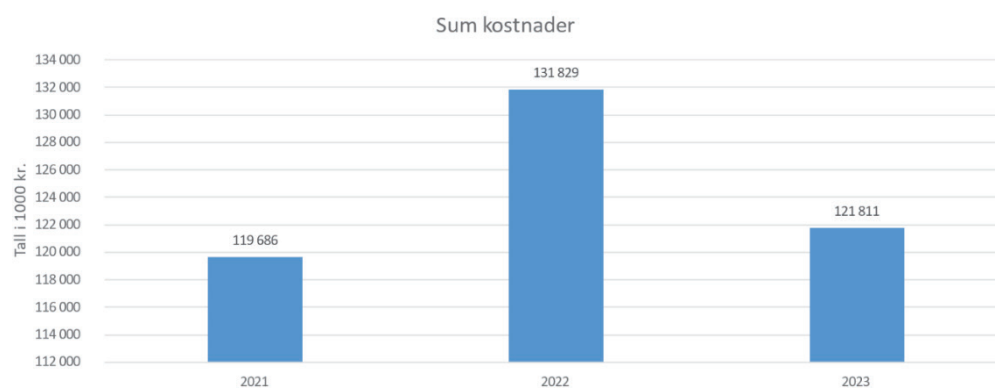


Figuren viser utvikling av samlede inntekter i perioden 2021 -2023.

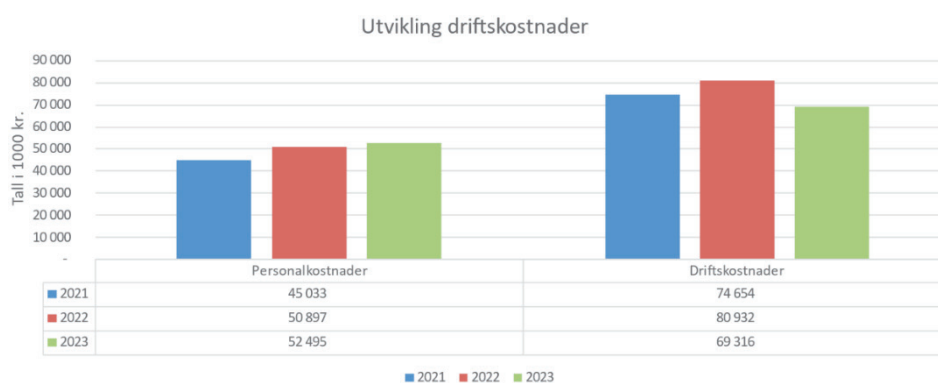


Figuren viser de ulike inntektstypene i perioden 2021 -2023.

## Utvikling kostnader

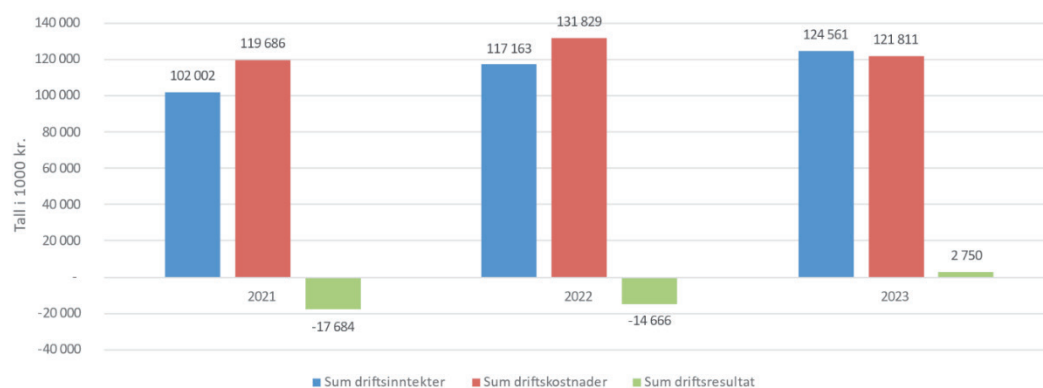


Figuren viser utvikling av samlede kostnader i perioden 2021 -2023.



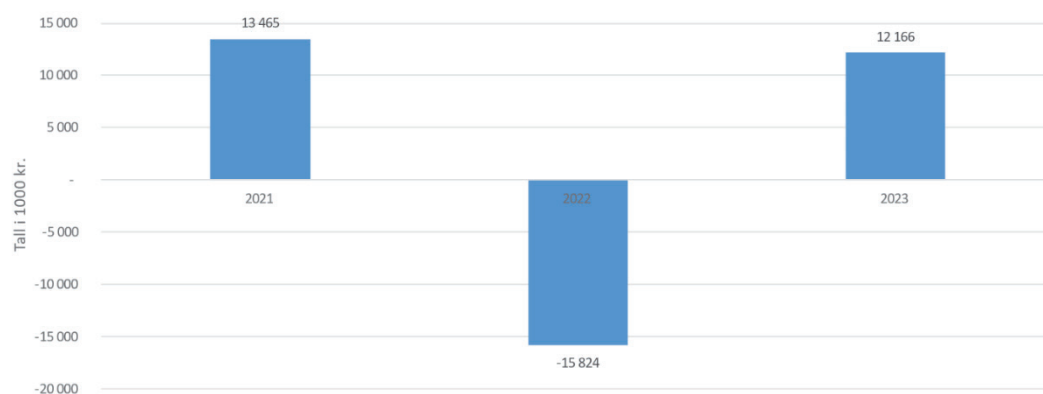
Figuren viser personalkostnader og driftskostnader i perioden 2021 -2023.

## Utvikling driftsresultat



Figuren viser samlede inntekter, samlede driftskostnader og samlet driftsresultat pr år for perioden 2021 -2023.

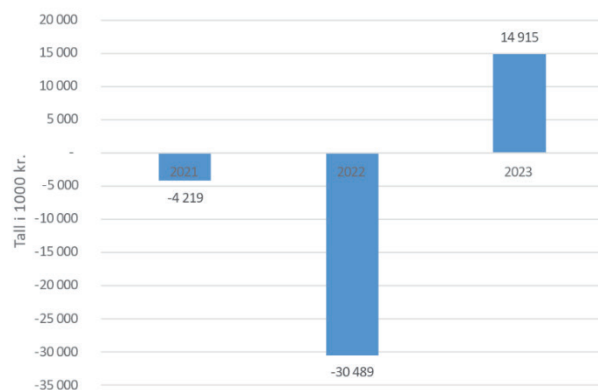
## Utvikling finansinntekter



Figuren viser netto finansresultat i perioden 2021 -2023.



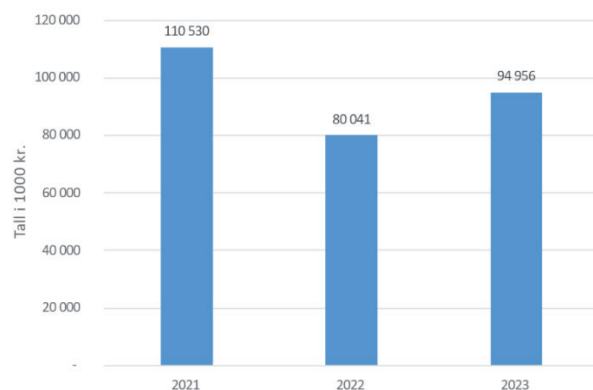
## Utvikling årsresultat



Nøkkeltall	2021	2022	2023
Driftsmargin (driftsresultat)	-17,3 %	-12,5 %	2,2 % (-4,5%)
Resultatmargin	-4,1 %	-26,0 %	12 % (5,3 %)
Årsverk	58,9	58,3	59,2
Lønnskost pr årsverk	764,6	873,0	886,7

Figuren viser samlet årsresultat pr. år i perioden 2021 -2023.

## Utvikling egenkapital



EK	2021	2022	2023
Grunnkapital	30 000	30 000	30 000
FK med restriksjoner	20 039	32 428	40 860
FK med interne reskripsjoner	38 718	2 043	1 988
Fri kapital	21 773	15 569	22 107
<b>Sum formålskapital</b>	<b>110 530</b>	<b>80 041</b>	<b>94 956</b>

Figuren viser egenkapitalen og utvikling pr. år i perioden 2021 -2023.

## SAK LM 04.2024 FORSLAG TIL STRATEGISK PLAN 2024-2027 (2030)

### LANDSSTYRETS FORSLAG TIL VEDTAK:

**Landsmøtet vedtar fremlagte forslag til Strategisk plan fra 2024-2027 (2030).**

#### **Bakgrunn:**

Landsstyret har i inneværende landsmøteperiode nedsatt et utvalg som har fått i oppdrag å utarbeide et forslag til ny strategisk plan for organisasjonen frem mot 2030, med mulighet for revidering i 2027. Følgende personer har deltatt i denne gruppen:

- Marit Bjørnstad, organisasjonsleder
- Lene Rønning-Arnesen, 1. nestleder, Bygdøy sf, Oslo
- Anniken Kjær Haraldsen, SST medlem, Levanger unge sf, Trøndelag-Nord
- Jorunn Tufthaug, fylkesleder N.K.S. Nordland
- Helén Botnevik, Bergen sf, Vestland-Sør
- Ann Kristin Thorkelsen, fylkesleder N.K.S. Rogaland
- Renate Fekene, Fon sf, Vestfold og Telemark-Øst
- Fra sekretariatet har Tina Hjorth-Moritzsen fungert som utvalgssekretær, samt at Tone Hammerlund har bidratt med støtte til utvalgets arbeid

Utvalget ble bedt av landsstyret om å ta utgangspunkt i strategien *I front for kvinners helse - trygge liv for alle. Sanitetskvinnene mot 2030* – i sitt arbeide med en ny strategisk plan frem mot 2030, med mulighet for revidering på landsmøte i 2027.

#### **Utvalgets arbeid**

Utvalget har totalt hatt ett fysisk og tre digitale møter. I det første møtet konkluderte utvalget med at strategien *I front for kvinners helse – trygge liv for alle*, slik den ble vedtatt av LST i februar 2022, kunne sendes ut på høring slik den var. Et høringsbrev med konkrete spørsmål ble sendt ut til alle lokal- og fylkesforeninger i desember 2023, med en høringsfrist 15. mars 2024. Alle hørings saker til landsmøtet ble også tilgjengeliggjort på Foreningsnett på egen side om landsmøtet 2024.

Utvalget ønsket innspill fra organisasjonen på:

- Visjoner
- Verdier
- Hovedmål
- Delmål 1 – delmål 2 og delmål 3, samt at det ble åpnet for å gi generelle innspill/ kommentarer til strategien.

Etter høringsfristen var det innkommet innspill fra 110 av totalt ca. 550 (20%) lokalforeninger og 8 fylkesforeninger (42%). I tillegg har ledergruppen gitt sine innspill. Alle innspill ble samlet i en felles oversikt, deretter vurdert og oppsummert løpende av utvalget. Under gjengis noen av hovedtrekkene fra innspillene:

- En god del språklige forbedringer og forenklinger.
- Noen innspill på innhold; f.eks. var det flere som etterlyste noe mer om barn/unge, og familieperspektivet.
- Ønske om begrepsavklaringer/tydeliggjøring; f.eks. av hva det betyr å være en livssynsnøytral og partipolitisk nøytral organisasjon, hva menes med begrepet «trygge lokalsamfunn», hvilke behov skal Kvinnehelsehuset dekke, omfang av nyetableringer osv.
- Tydeliggjøring av hvordan strategien skal brukes av alle nivåer i organisasjonen.

Utvalget har vurdert samtlige innspill, hatt gode og konstruktive diskusjoner og på bakgrunn av disse, fremla de sitt endelige forslag til ny Strategisk plan for landsstyret på møtet i mai 2024. Utvalget foreslo at tittel på ny strategisk plan for N.K.S. frem mot 2030, skulle bli tilnærmet den samme som det opprinnelige navnet, men med en liten endring; *I front for kvinners helse- trygge og gode liv for alle. Sanitetskvinnene mot 2030*. Et forslag som landsstyret enstemmig støttet.

Landsstyret legger i denne saken frem forslag til ny strategisk plan for organisasjonen fra 2024 – og frem mot 2030, med mulighet for justeringer på landsmøtet i 2027, se vedlegg 1.

**Vedlegg;** Forslag til Strategisk plan 2024-2027 (2030) (se bakerst i dokumentet)

## SAK LM 05.2024 INNKOMNE FORSLAG

Landsmøtet skal iht. våre vedtekter § 54-E behandle innkomne forslag. Det har kommet inn 3 forslag; 2 fra landsstyret og et fra Mandal sanitetsforening.

### LM 05.2024 A: JUSTERING AV ORGANISASJONENS NAVN

#### LANDSSTYRETS FORSLAG TIL VEDTAK:

**Landsstyret** mener tiden er moden for en justering av navn og legger frem følgende forslag til votering på landsmøtet i tråd med hørings sak sendt alle lokallag:

#### Alternativ 1 – som i dag

Formelt navn: Norske Kvinners Sanitetsforening  
Forkortelse: N.K.S.  
Logo: Kløver med N.K.S.

#### Alternativ 2 – justering til økt bruk av Sanitetskvinnene

Formelt navn: Norske Kvinners Sanitetsforening  
Bruksnavn: Sanitetskvinnene  
Forkortelse: NKS  
Logo: Kløver med NKS

#### Alternativ 3

Formelt navn: Sanitetskvinnene  
Bruksnavn: Sanitetskvinnene  
Logo: Kløver

#### Vedtak 1:

Landsstyret anbefaler landsmøtet å stemme for Alternativ 2.

#### Vedtak 2:

Landsstyret anbefaler landsmøtet å fjerne punktumene mellom initialene våre, fra N.K.S. til NKS.

#### Vedtak 3:

Endringer i lokalforeningenes navn utredes og forankres i organisasjonen frem til landsmøtet i 2027.

## **LM 05.2024 B: GJENNOMGANG AV ORGANISASJONENS STRUKTUR**

### **LANDSSTYRETS FORSLAG TIL VEDTAK:**

Landsmøtet gir landsstyret mandat til å nedsette et utredningsarbeid av fremtidig organisasjonsstruktur i N.K.S., som legges frem for landsmøtet i 2027.

Målet for arbeidet vil være å vurdere ulike modeller for organisasjonsstruktur som i fremtiden kan sikre god styring, fremme økt samhandling og aktivitet over hele landet, samt en tydeliggjøring av rolle, ansvar og myndighet for ulike organisasjonsledd. Utredningen skal gi grunnlag for forslag om fremtidig organisasjonsstruktur i N.K.S., som legges frem for landsmøtet i 2027.

## **LM 05.2024 C: MANDAL SANITETSFORENING**

### **LANDSSTYRETS FORSLAG TIL VEDTAK:**

Landsmøtet vedtar at forslaget til Mandal sanitetsforening vurderes inn i LM sak 05.2024.

## **SAK LM 05.2024 INNKOMNE FORSLAG**

### **A: JUSTERING AV ORGANISASJONENS NAVN**

#### **LANDSSTYRETS FORSLAG TIL VEDTAK:**

Landsstyret mener tiden er moden for en justering av navn og legger frem følgende forslag til votering på landsmøtet i tråd med hørings sak sendt alle lokallag:

#### **Alternativ 1 – som i dag**

**Formelt navn:** Norske Kvinners Sanitetsforening

**Forkortelse:** N.K.S.

**Logo:** Kløver med N.K.S.

#### **Alternativ 2 – justering til økt bruk av Sanitetskvinnene**

**Formelt navn:** Norske Kvinners Sanitetsforening

**Bruksnavn:** Sanitetskvinnene

**Forkortelse:** NKS

**Logo:** Kløver med NKS

#### **Alternativ 3**

**Formelt navn:** Sanitetskvinnene

**Bruksnavn:** Sanitetskvinnene

**Logo:** Kløver

#### **Vedtak 1:**

Landsstyret anbefaler landsmøtet å stemme for Alternativ 2.

#### **Vedtak 2:**

Landsstyret anbefaler landsmøtet å fjerne punktumene mellom initialene våre, fra N.K.S. til NKS.

#### **Vedtak 3:**

Endringer i lokalforeningenes navn utredes og forankres i organisasjonen frem til landsmøtet i 2027.



## Bakgrunn

Sanitetskvinnene har alltid vært pionerer i vår samtid, vi har alltid gått i front og vi skal fortsette å gå i front. Vi er lydhøre og endringsvillige, og våre verdier er modig og nytenkende. Fremover ønsker vi i enda større grad å bli oppfattet som en kvinnesterk bevegelse som bruker stemmen og krever forandring til det beste for våre målgrupper. Vi er modige og nytenkende, og vi står på barrikadene for det vi kjemper for. Dette bør også reflekteres i vårt navn og vårt uttrykk/profil. Landsstyret mener at tiden er moden for en modernisering av navnet vårt, i respekt for tradisjonen vi bærer, men med en tilpasning for vår tid.

## Navneendring ut på høring i organisasjonen

Norske Kvinners Sanitetsforening har vært organisasjonens navn siden 1896. I dag forkortes navnet N.K.S. Norske Kvinners Sanitetsforening er et ærerikt og historisk forankret navn som i mindre grad brukes i dagligtale og skriftlig omtale, først og fremst fordi det er langt. Sanitetskvinnene.no er for eksempel webadressen vår og i dagligtale bruker man gjerne Sanitetskvinnene eller "Sanniteten".

Vi ønsket derfor å høre organisasjonen vår om tiden var moden for en justering av navn og la frem tre alternativer i forkant av landsmøtet:

### 1. Alternativ 1

Formelt navn: **Norske Kvinners Sanitetsforening** forkortet N.K.S., som i dag.

### 2. Alternativ 2

Formelt navn: **Norske Kvinners Sanitetsforening**, som i dag. Bruksnavn: **Sanitetskvinnene**, slik praksis på mange måter er i dag.

### 3. Alternativ 3 Formelt navn og bruksnavn: **Sanitetskvinnene**.

Formelt navn betyr organisasjonens registrerte navn i Brønnøysundregistre og andre offentlige registre, samt benyttet i juridisk forpliktende dokument. Bruksnavn betyr det navn vi bruker i dagligtale og på web, sosiale medier, høringsnotater og annen skriftlig informasjon. Bruksnavn brukes til å bygge en tydeligere merkevare med appell til flere. Kløveren med N.K.S. er ulikt i de 3 alternativene.

## Hvorfor endring?

Dagens navn er langt og tungt, og brukes lite i dagligtale. Profilundersøkelsen fra 2021 stilte det åpne spørsmålet *Hvilke landsomfattende frivillige kvinne-organisasjoner kjenner du til?* Norske Kvinners Sanitetsforening ble nevnt 130

ganger, men også Sanitetsforeningen (105), Sanitetskvinnene (58), Saniteten (24) og Norske Sanitetskvinner (14).

Med andre ord fremstår vi fragmenterte og ikke så tydelige som vi skulle ønske.

For noen virker *Norske* ekskluderende og misledende. Vi retter en stor del av våre aktiviteter mot innvandrede kvinner, Sjekk deg-kampanjen, Motherhood og språkvenn er eksempler på dette. For noen vil Sanitetskvinnene fremstå mer inkluderende om nasjonalitet ikke nevnes i navnet. Andre igjen vil være stolte av å være medlem i en *norsk* forening.

Få bruker hele navnet vårt når man omtaler Norske Kvinners Sanitetsforeningen da det er langt. Slik er det også internt. Vi sier sjelden jeg er medlem av Norske Kvinners Sanitetsforening, men bruker kortformer som “Jeg er sanitetskvinne” eller “Jeg er med i sanniteten” eller «Jeg er med i Sannitetsforeninga».

Det er mange andre virksomheter som har forkortelsen NKS i vårt samfunn, som vanskeliggjør profilbygging gjennom bruk bare av akronymene.

Først og fremst er en justering av navn en tilpasning til vår tid.

Uavhengig av navneendring er det viktig for en tradisjonsrik organisasjon som vår at vi både hensyntar historie, nåtid og fremtid. Ved en eventuell endring av navnet er det viktig å ha med seg to elementer:

- a. Sanitet – fordi det sier mye om vår opprinnelse, vår stolte historie og vårt beredskapsarbeid.
- b. Kvinner – fordi vi er Norges største kvinneorganisasjon og jobber for å bedre kvinners helse og kvinners deltagelse i samfunnet.

## **Utdyping av de tre alternativene**

### **Alternativ 1 – som i dag**

Formelt navn: Norske Kvinners Sanitetsforening

Forkortelse: N.K.S.

Logo: Kløver med N.K.S.

Vi går videre som i dag. Hensikten er å bevare den merkevare vi har vært i 128 år urørt.

## **Alternativ 2 – justering til økt bruk av Sanitetskvinnene**

Formelt navn:	Norske Kvinners Sanitetsforening
Bruksnavn:	Sanitetskvinnene
Forkortelse:	NKS
Logo:	Kløver med NKS (uten punktum)

Dette er en justering av dagens bruk som gir økt bruk av Sanitetskvinnene i informasjons- og profilmateriell. Hensikten er å tydeliggjøre og modernisere profilen vår.

Dette er en kjent modell som mange organisasjoner benytter. Norges Røde Kors bruker for eksempel Røde Kors på sine nettsider og i profilering. Norsk Hydro bruker Hydro på samme måte.

## **Alternativ 3**

Formelt navn:	Sanitetskvinnene
Bruksnavn:	Sanitetskvinnene
Logo:	Kløver (uten bokstaver)

Dette vil være et navneskifte der vi vil få **ett** navn både formelt og uformelt. Vi vil da gå bort fra både Norske Kvinners Sanitetsforening og forkortelsen N.K.S. Hensikten vil være modernisering og tydeliggjøring.

Mange virksomheter har gjort dette. For eksempel skiftet Den Norske Kreftforening til Kreftforeningen allerede i 2004.

## **Konsekvenser for våre lokalforeninger**

Vi må bruke tid på å utrede konsekvenser for lokalforeningene våre og forankre dette i organisasjonen. Dette henger sammen med flere forhold. Vi har i dag både foreninger og lag, og vi har foreninger som bruker begge målfører. Dette må hensyntas. Vi ønsker derfor en bred høring og forankring med lokallagene våre før vi fatter en beslutning. Landsstyret foreslår at denne inkluderende prosessen føres frem til landsmøtet i 2027.

## **Oppsummering av høringen**

Saken har vært ute på høring. Det ble lagt fram tre ulike alternativer:

**Alternativ 1:** Formelt navn: Norske Kvinners Sanitetsforening forkortet N.K.S. som i dag.

**Alternativ 2:** Formelt navn: Norske Kvinners Sanitetsforening, som i dag.  
Bruksnavn: Sanitetskvinnene, slik det i praksis i stor grad er i dag.

**Alternativ 3:** Formelt navn og bruksnavn: Sanitetskvinnene.

206 foreninger svarte innen fristen utløp, noe som gir en svarprosent på 36 %.  
Svarene fordeler seg som følger:

- 115 foreninger ønsket alternativ 1
- 80 foreninger ønsket alternativ 2
- 13 foreninger ønsket alternativ 3

5. Hvilket av disse tre forslag foretrekkes

[Flere detaljer](#)

- 1. Norske Kvinners Sanitetsfor... 115
- 2. Norske Kvinners Sanitetsfor... 80
- 3. Sanitetskvinnene som forme... 13



Oppsummert stemte 56 % for å beholde dagens navn slik det er, mens 44 % stemte for en endring. I tillegg ble det åpnet for å komme med kommentarer og utdype begrunnelsen for valget man tok. Det er særlig de som ønsker å beholde dagens navn som har begrunnet sitt standpunkt.

Noen punkter går igjen:

- Hele 52 foreninger angir at de ikke ønsker et skifte nå på grunn av økonomi – både sentralt og lokalt.
- 43 foreninger er av den oppfatning at navnet er godt innarbeidet og/eller velkjent, og at vi må ta vare på tradisjonene, historien og/eller identiteten vår.
- 18 lokalforeninger mener det ikke stemmer at navnet ekskluderer innvandrere og flyktninger. Noen har spurt noen de kjenner, andre mener at handlinger er viktigere enn navn.
- 11 foreninger vil ikke at lokalforeningene skal skifte navn.

- 10 foreninger er opptatt av at logoen ikke skal endres, de er imot navneendring for å bevare logo.

### **Administrasjonens kommentarer til høringssvarene**

Det er kun 36 % av våre foreninger som har besvart høringen. Av de som har svart er det jevnt mellom de som ønsker å bevare status quo (56 %) og de som ønsker endring (44 %). Det fordrer en bred debatt både i landsstyret og på landsmøtet.

52 foreninger ønsker ikke å endre navn begrunnet i økonomi. Det er forståelig etter underskuddet i 2022. I 2023 leverer vi et regnskap med overskudd. Det er også innført endringer i økonomistyringen som vil fortsette å gi resultat. Vi har kontinuerlig fokus på å ta kostnader ned og dette vil også gjelde ved en navneendring. Derfor vil det ikke være hensiktsmessig at en eventuell navneendring skal innføres umiddelbart og totalt for alt materiell, men når man likevel skal fornye eller bestille nytt. Slik får man en naturlig utskifting over tid. Det vil også styrke bærekraften at materiell ikke kastes, men brukes til det er brukt opp.

Vedtar landsmøtet en justering av navn vil vi legge opp til en innfasing over tid for å ta kostnadene ned. Dette kan gjøres på ulike måter. Noen tiltak er:

- N.K.S. sentralt utarbeider en ny profilmal som alle kan ta i bruk. Dette gjøres med jevne mellomrom og kan tas innenfor eksisterende økonomiske rammer.
- N.K.S. sentralt og lokalt tar de nye profilmalene i bruk når nytt materiell skal bestilles, slik at vi faser inn over tid.
- Endringene som foreslås er moderate.
- Ved å behold Norske Kvinners Sanitetsforening i offentlige registre kan man beholde dette navnet på foreningene og sanitetshusene slik at skilt bevares slik det er i dag.

18 lokalforeninger erfarer at ordet «norske» ikke virker ekskluderende. Det tar vi til etterretning. Andre har andre erfaringer. Det som imidlertid binder alle sammen er ønsket om være til for andre og at alle skal inkluderes i varme fellesskap.

### **Landsstyrets vurdering:**

Landsstyret mener at tiden er moden for en modernisering av navnet vårt, i respekt for tradisjonen vi bærer, men med en tilpasning for vår tid. Vår historie er rik. Vi har

siden 1896 gått i front – og det skal vi fortsette å gjøre. I respekt for hørings-svarene ønsker landsstyret å legge alle tre alternativer frem til avstemning på landsmøtet, men med en anbefaling.

### **Landsstyrets forslag til vedtak:**

**Landsstyret** mener tiden er moden for en justering av navn og legger frem følgende forslag til votering på landsmøtet i tråd med hørings sak sendt alle lokallag:

#### **Alternativ 1 – som i dag**

Formelt navn; Norske Kvinners Sanitetsforening  
Forkortelse: N.K.S.  
Logo: Kløver med N.K.S

#### **Alternativ 2 – justering til økt bruk av Sanitetskvinnene**

Formelt navn: Norske Kvinners Sanitetsforening  
Bruksnavn: Sanitetskvinnene  
Forkortelse: NKS  
Logo: Kløver med NKS

#### **Alternativ 3**

Formelt navn: Sanitetskvinnene  
Bruksnavn: Sanitetskvinnene  
Logo: Kløver

#### **Vedtak 1:**

Landsstyret anbefaler landsmøtet å stemme for Alternativ 2.

#### **Vedtak 2:**

Landsstyret anbefaler landsmøtet å fjerne punktumene mellom initialene våre, fra N.K.S. til NKS.

Vedtak 1 kan avgjøres av landsmøtet med simpelt flertall. Vedtak 2 krever 2/3 flertall da vedtektene fastslår at N.K.S skrives med punktum.

#### **Vedtak 3:**

Endringer i lokalforeningenes navn utredes og forankres i organisasjonen frem til landsmøtet i 2027.

## SAK LM 05.2024 INNKOMMET FORSLAG

### B: GJENNOMGANG AV ORGANISASJONENS STRUKTUR

#### LANDSSTYRETS FORSLAG TIL VEDTAK:

Landsmøtet gir landsstyret mandat til å nedsette et utredningsarbeid av fremtidig organisasjonsstruktur i N.K.S., som legges frem for landsmøtet i 2027.

Målet for arbeidet vil være å vurdere ulike modeller for organisasjonsstruktur som i fremtiden kan sikre god styring, fremme økt samhandling og aktivitet over hele landet, samt en tydeliggjøring av rolle, ansvar og myndighet for ulike organisasjonsledd. Utredningen skal gi grunnlag for forslag om fremtidig organisasjonsstruktur i N.K.S., som legges frem for landsmøtet i 2027.

#### Bakgrunn

På landsmøtet i september 2024 skal det vedtas en ny strategisk plan som skal sikre at organisasjonen har en tydelig kurs frem mot 2030. Det er naturlig at vi i forlengelsen av dette ser på hvordan vi best kan organisere oss fremover. Sist man hadde en omfattende gjennomgang av organisasjonsstrukturen var i 2010/2011, et utredningsarbeid som resulterte i en landsmøtesak i 2011, jfr. *LM 06.2011 Forslag til organisasjonsstruktur*.

Landsstyret mener tiden er på ny moden for å se nærmere på vår organisasjonsstruktur for å sikre at organisasjonen har en hensiktsmessig struktur for å våre mål og samfunnsmessige oppgaver fremover. Dagens organisasjonsmodell inneholder ulike beslutningsnivåer; med landsmøtet som øverste organ, fulgt av landsstyret, sentralstyret og arbeidsutvalget som overordna styrende organer mellom landsmøtene. I tillegg finnes 19 fylkesforeninger og ca. 550 lokalforeninger, samt et sekretariat som ledes av generalsekretær med ansvar for sentralleddets daglige drift og som behandler saker etter retningslinjer og fullmakter vedtatt av landsstyret og sentralstyret, jfr. vedtektenes §10.

I denne saken ber landsstyret landsmøtet om et mandat til å iverksette en utredning av fremtidig organisasjonsstruktur i Norske Kvinners Sanitetsforening.



Landsstyret kan selv nedsette og gi mandat for en slik gjennomgang, men det er ønskelig med et vedtak som hele organisasjonen står bak.

Målet for arbeidet vil være å vurdere ulike modeller for organisasjonsstruktur som i fremtiden kan sikre god styring, fremme økt samhandling og aktivitet over hele landet, samt en tydeliggjøring av rolle, ansvar og myndighet for ulike organisasjonsledd. Utredningen skal gi grunnlag for forslag om fremtidig organisasjonsstruktur i N.K.S., som legges frem for landsmøtet i 2027.

Landsmøtet bes vurdere forslaget.

## **C: MANDAL SANITETSFORENING**

### **LANDSSTYRETS FORSLAG TIL VEDTAK:**

**Landsmøtet vedtar at forslaget til Mandal sanitetsforening vurderes inn i LM sak 05.2024.**

#### **Bakgrunn**

Det vises til forslag fra Mandal Sanitetsforening om at det nedsettes en arbeidskomité frem til neste landsmøte som skal vurdere om fylkesforeningenes funksjon slik de er i dag, legges ned, se vedlegg.

#### **Vurdering**

Forslaget fra Mandal Sanitetsforening ble vurdert av landsstyret på møte i mai og forslaget fikk ikke støtte. Landsstyret anbefaler landsmøtet at forslaget fra Mandal Sanitetsforening blir vurdert inn i sak LM 05.2024 B Gjennomgang av organisasjonens struktur. I den saken foreslås det at landsmøtet gir landsstyret mandat til å nedsette et utredningsarbeid av fremtidig organisasjonsstruktur i N.K.S., som legges frem for landsmøtet i 2027.

**Vedlegg:** Brev fra Mandal Sanitetsforening

## SAK LM 06.2024 MEDLEMSKATEGORIER OG KONTINGENT 2025-2027

### LANDSSTYRETS FORSLAG TIL VEDTAK:

**Landsmøtet vedtar å opprettholde medlemskategorier med tilhørende medlemskontingent frem til neste landsmøte.**

### Bakgrunn

#### Medlemskategorier

Totalt sett viser antall medlemskap i organisasjonen en stabil og svak positiv utvikling. Ved inngangen til 2024 hadde vi 44.464 medlemmer.

Vi har i dag fire medlemskategorier: Hovedmedlem, støtte medlem, husstandsmedlem og bedriftsmedlem. Kun hovedmedlemskap gir fulle rettigheter: talerett, stemmerett og valgbarhet til organisasjonens verv. Hovedmedlemmer under 30 år betaler halv pris.

Landsmøtet i 2021 fattet vedtak om at hovedmedlemskap er organisasjonens foretrukne medlemskap og det som skal prioriteres. Støttemedlemmer kan velge om de vil knytte seg til en lokalforening eller sentralletet. Vi har pr. 7.5.24 38.230 hovedmedlemmer og 3.938 støttemedlemmer.

For ordens skyld gjøres oppmerksom på at vi har mottatt følgende forslag til vedtektsendring fra Kongsberg Sanitetsforening:

*Forslag til endringer i §3-1*

*Vi foreslår at støttemedlemmer skal tilhøre den nærmeste geografiske lokalforening.*

Dette blir behandlet under forslag til vedtektsendringer, jfr. sak LM 07.2024.

Husstandsmedlemskap ble opprettet i forbindelse med Snu Trenden, og målet var at dette skulle bidra til å nå målet om 50.000 medlemmer. Totalt har vi 1.520 aktive husstandsmedlemmer pr 7.5.23. De betaler 100 kr pr år, og kan bare

innmeldes dersom et annet medlem i husstanden er hovedmedlem.

Husstandsmedlemmer viser en nedadgående trend. Bedriftsmedlemskap har vi hatt i svært mange år. Prisen på bedriftsmedlemskap er ganske lav, 1.500 kr pr. år, men er satt slik fordi man skal kunne tilby dette til mindre bedrifter lokalt. Pr 2.5.24 har vi 215 aktive bedriftsmedlemskap.

I tillegg har vi medlem -ung, 689 medlemskap pr 7.5. Dette er ingen egen kategori, men folk under 30 år tilbys 50 % rabatt på hovedmedlemskap. Vi har også 8 gave-medlemskap og 26 æresmerkeinnhavere som har gratis medlemskap.

### **Kontingent**

På forrige landsmøte i 2021 ble hovedmedlemskap foreslått økt med 15 kr og dette gikk gjennom. Pris på støtte-medlemskap ble redusert med 85 kr til 400 kr og husstandsmedlemskap forble uendret. Bedriftsmedlemskap ble foreslått økt med 500 kr, men dette ble nedstemt.

Pris på medlemskap blant medlemsorganisasjoner ligger generelt lavt, og medlemskap er en mulighet som ikke frontes tungt av de medlemsorganisasjonene vi har sjekket. Pris pr. år ligger på fra 175 kr til 300 kr for Norsk Folkehjelp, Redd Barna, Nasjonalforeningen for folkehelsen og Røde Kors, altså vesentlig lavere enn vårt hovedmedlemskap og støtte-medlemskap.

Vi har ikke funnet andre eksempler på bedriftsmedlemskap, men flere organisasjoner har *bedriftsfadderskap*. De fleste er priset *pr. måned* – med fra 1000 kr til 5000 pr. måned. Disse er nok ment for større bedrifter eller konsern som man bearbeider sentralt fra sekretariatet.

### **Oppsummert**

Landsstyret anbefaler ingen endring i kategorier eller kontingent, og anbefaler derfor at vi opprettholder dagens medlemskategorier og respektive kontingenter frem til neste landsmøte.

## SAK LM 07.2024      VEDTEKTSENDRINGER

### LANDSSTYRETS FORSLAG TIL VEDTAK:

Landsmøtet 2024 slutter seg til landsstyrets innstilling til forslag til vedtektsendringer. Innstillingen er inntatt i vedlegg med forslag til vedtektsendringer.

### Bakgrunn

Landsstyret legger med dette frem forslag til vedtektsendringer.

Forslagene er vedlagt organisasjonens høringsuttalelser, samt landsstyrets og vedtektskomitéens innstillinger til vedtak.

### Prosess

Vedtektskomitéens arbeid er regulert i vedtektenes § 6. Her reguleres hvem som kan foreslå vedtektsendringer, samt frister og saksbehandlingsprosess for endringene. Forslag til vedtektsendringer skal alltid sendes på høring hos lokal- og fylkesforeningene. Etter høringen legger Vedtektskomitéen det samlede resultatet frem for landsstyret til behandling, før saken legges frem for landsmøtet til endelig beslutning.

Vedtektsendringer krever 2/3 flertall på landsmøtet, jf. vedtektenes § 6-3.

### *Komitéen*

Vedtektskomitéen ble valgt på landsmøtet 2021, jf. vedtektenes § 5-4 F nr 3.

Komitéen har bestått av:

- Mona Nomme (leder), Framnes sanitetsforening, Vestfold
- Toril Gulbrandsen, Høybråten sanitetsforening, Oslo
- Gunveig Skjetlein, Leinstrand sanitetsforening, Trøndelag, Sør
- Jorunn Tufthaug (vara), Narvik Unge sanitetsforening, Nordland
- Laila M Thomassen (sekretær), sekretariatet

### *Komitéens arbeid*

Vedtektskomiteen har hatt fire møter. Alle møtene har vært digitale. Det er skrevet referat fra alle møter.

Det er annonsert i Fredrikke, Nytt og Nyttig, på Facebook og på hjemmesidene våre etter forslag og innspill. Mottatte forslag til vedtektsendringer er behandlet og systematisert, forslagene har vært på høring i organisasjonen og høringsuttalelsene er inntatt i saksdokumentet.

Årets tiltak for publisitet rundt prosessen rundt forslag og uttalelser om vedtektene har ført til at det har kommet inn mange forslag og høringsuttalelser. Forslagene med høringsuttalelser og innstilling er behandlet av landsstyret, som har avgitt innstilling, før saken nå legges frem for landsmøtet.

Dokumentet ligger som vedlegg 1 til denne saken. Det er tatt inn forholdsvis mye av eksisterende vedtektstekst, for å gjøre det lettere å lese rett ut av saksdokumentet hva endringen går ut på. Tekst som utgår er merket med gjennomstryking, mens ny tekst er merket med understreking.

Høringsuttalelsene fra organisasjonen er inntatt i vedlegg 2 til saken<sup>1</sup>.

### **Vedlegg;**

1: Forslag til vedtektsendringer med innstilling

2: Forslag til vedtektsendringer med høringsuttalelser og innstilling

---

<sup>1</sup> Fordi det er kommet inn mange forslag til vedtektsendringer i år, er noen grupper av forslag søkt merket tematisk slik:

- a) Stemmerett, habilitet og funksjonstid (lys blå farge)
- b) Presisering av saksbehandlingsregler (aprikosfarget)
- c) Lokal vs. sentral beslutning/kontroll (grå farge)
- d) Transparens (grønn farge)

**Bakgrunn**

Valgkomitéen legger med dette frem oversikt over kandidater og innstilling til verv i sentralstyret for perioden 2024-2027.

**Prosess***Komitéen*

Valgkomitéen er oppnevnt av landsmøtet 2021, med hjemmel i vedtektenes §5-4 F nr. 2. Komiteen består av leder, nestleder, tre medlemmer og et varamedlem.

Komitéen har bestått av:

Ellen-Sofie Egeland	leder	Time sanitetsforening, Rogaland
Turi Bruun	nestleder	Harstad sanitetsforening, Troms
Ellen Rosseland Hansen	medlem	Halden sanitetsforening, Østfold
Marit Austnes	medlem	Ytre Arna sanitetsforening, Vestland, Hordaland
Marit Eide Dahl	medlem	Ørland sanitetsforening, Trøndelag, Sør
Afshan Rehman /Laila M Thomassen	sekretær	Sekretariatet

Varamedlem Anita Miric, Fjorden sanitetsforening, trakk seg etter valget, for å kunne stille som kandidat til sentralstyret. Komitéen har derfor ikke hatt varamedlem i perioden.

*Sentralstyret i perioden 2021-2024*

For perioden 2021-2024 har sentralstyret bestått av:

Organisasjonsleder:	Marit Bjørnstad	Agder, Vest
1 nestleder:	Lene Rønning-Arnesen	Oslo
2 nestleder:	Anita Rokstad	Møre og Romsdal
Styremedlem:	Marie Darell	Finnmark
Styremedlem:	Anniken Kjær-Haraldsen	Trøndelag, Nord
Styremedlem:	Trine Steien	Troms
Styremedlem:	Merethe Elin Kvia	Rogaland



Ansattvalgt styremedlem Cecilia Skavlan Sekretariatet

1 varamedlem:	Rannveig Rushfeldt	Finnmark
2 varamedlem:	Kari Anderson Rød	Innlandet, Hedmark
Ansattvalgt vara:	May Britt Buhaug	Sekretariatet

Praksis i perioden har vært at alle varamedlemmene blir innkalt til alle møter. Det har ikke vært endringer i sammensetningen av sentralstyret i perioden.

### *Valgkomitéens oppgaver*

Norske Kvinners Sanitetsforenings sentralstyre har ni organisasjonsvalgte medlemmer, som alle er på valg samtidig. Valgkomitéens oppgave før landsmøtet er å finne og innstille kandidater til sentralstyret for neste styreperiode (2024-2027), samt legge frem forslagene for landsmøtet.

Valg til sentralstyret i N.K.S. og valgkomitéens arbeid med søk etter kandidater er regulert i vedtektenes § 5 og del A i retningslinjer for valg, vedtatt av landsstyret med hjemmel i vedtektenes § 5F og sist revidert i 2022. Her reguleres hvem som kan foreslå kandidater, samt frister og saksbehandlingsprosess. Etter å ha vurdert kandidatene i forhold til kompetanse og styrets behov, innstiller så valgkomitéen kandidater til styret. Innstillingen, sammen med kandidatlisten til hvert verv, legges frem for landsmøtet til endelig beslutning.

### *Valgkomitéens arbeid*

Valgkomitéen har hatt ca. 12 møter, i tillegg til løpende uformell kommunikasjon. Det er skrevet referat fra møtene.

Innledningsvis hadde valgkomiteen møte med organisasjonsleder og generalsekretær, for å få innspill om behov for kompetanse i det kommende sentralstyret og utfordringene organisasjonen står overfor de neste årene.

Komitéens medlemmer har søkt å være aktive på samlinger og andre steder for å se og finne kandidater. Det har vært en utfordring at også vi måtte ta en del av sparetiltakene i organisasjonen og derfor har måttet begrense fysisk deltakelse på møteplasser. Det er annonsert i Fredrikke, Nytt og Nyttig, på Facebook og på hjemmesidene våre etter forslag til kandidater. Valgkomitéen har også vurdert kompetanse utenfor N.K.S., da vedtektenes § 5-2 åpner for at kandidater er valgbare, såfremt de er innmeldt innen 1. februar.

Mottatte forslag er behandlet og kandidatene har fått presentere seg skriftlig og muntlig for valgkomitéen. Valgkomitéen har også nominert kandidater til andre plasser i sentralstyret enn foreningene opprinnelig nominerte dem til, etter å ha spurt om kandidaten er villig.

Valgkomitéen takker organisasjonen for alle gode og flotte kandidater. Det ble til sammen nominert 19 valgbare kandidater innen forslagsfristen. Tre kandidater har trukket seg i perioden frem til innstillingen ble levert til trykk.

### **Valgkomitéens overordnede vurderinger**

Valgkomitéen har vurdert og truffet sin innstilling av kandidatene til sentralstyret på bakgrunn av forslagene og behov for kompetanse i styret. Innstillingen er gjort på grunnlag av kandidatenes innsendte CV'er og skriftlige svar på likelydende spørsmål til alle kandidater. Det er gjennomført korte intervjuer på Teams med samtlige kandidater.

Valgkomitéen har lagt vekt på å sette sammen et sentralstyre med bred og variert kompetanse, samt å bygge et godt team. Valgkomitéen har lagt stor vekt på geografisk representasjon i sentralstyret, samt at styret både beholder kontinuitet gjennom gjenvalg og at nye krefter slipper til. Videre er det lagt vekt på at det blir aldersspredning i styret og variasjon i kandidatene som speiler organisasjonen.

Begrunnelsen for innstillingen til hvert enkelt verv, samt presentasjon av alle kandidater, følger etter oversikten over innstilling og kandidater til vervene.

### **Nytt i valgreglene på landsmøtet, jf. Vedtektene § 5-4 F med retningslinjer**

Som tidligere er valgbare kandidater som er foreslått innen fristen valgbare til alle verv, så langt de ikke reserverer seg mot det.

Det er viktig at alle kandidater og delegater er oppmerksomme på valgregelen under, som er ny siden forrige landsmøte og finnes i retningslinjenes A.3.5:

*Kandidater som er fremmet, men ikke er innstilt til et verv, må*

- 1. fremmes aktivt til det enkelte verv på landsmøtet ved gjennomføringen av valget*
- 2. av foreningen som nominerte, den nominerende forening utpekte eller valgkomitéen for å være valgbare til det aktuelle vervet.*

*Dirigenten vil forklare hvordan dere skal fremme kandidatene på landsmøtet.*

**Valgkomitéen takker for engasjement og ønsker alle delegater godt valg!**

**Valgkomitéens enstemmige innstilling til valg av sentralstyre for perioden 2024-27**

	<b>Navn</b>	<b>Alder</b>	<b>Forening</b>	<b>Fylke</b>
<b>Organisasjonsleder</b>	<i>Lene Rønning Arnesen</i>	<i>64</i>	<i>Bygdøy sf</i>	<i>Oslo</i>
<b>1 nestleder</b>	<i>Helén Botnevik</i>	<i>73</i>	<i>Bergen sf</i>	<i>Vestland, Hordaland</i>
<b>2 nestleder</b>	<i>Annikken Kjær Haraldsen</i>	<i>53</i>	<i>Levanger unge sf</i>	<i>Trøndelag, Sør</i>
<b>1 styremedlem</b>	<i>Trine Steien</i>	<i>42</i>	<i>Harstad sf</i>	<i>Troms</i>
<b>2 styremedlem</b>	<i>Therese Sivertsen</i>	<i>50</i>	<i>Sandnes sf</i>	<i>Rogaland</i>
<b>3 styremedlem</b>	<i>Grete Høgvoll</i>	<i>71</i>	<i>Kongsberg sf</i>	<i>Buskerud</i>
<b>4 styremedlem</b>	<i>Elisabeth Lyngås Nordbæk</i>	<i>66</i>	<i>Fredrikstad sf</i>	<i>Østfold</i>
<b>1 varamedlem</b>	<i>Anita Miric</i>	<i>54</i>	<i>Fjorden sf</i>	<i>Vestfold</i>
<b>2 varamedlem</b>	<i>Birgitte Skjørholm Dillan</i>	<i>47</i>	<i>Verdal sf</i>	<i>Trøndelag, Sør</i>

**Øvrige kandidater til verv i sentralstyret, i alfabetisk rekkefølge**

	<b>Navn</b>	<b>Alder</b>	<b>Forening</b>	<b>Fylke</b>
<b>Organisasjonsleder</b>				
	<i>Marit Bjørnstad</i>	<i>68</i>	<i>Drammen sf</i>	<i>Buskerud</i>
<b>1 nestleder</b>				
	<i>Lene Rønning-Arnesen</i>	<i>64</i>	<i>Bygdøy sf</i>	<i>Oslo</i>
	<i>Veronica Helen Ørpetvedt</i>	<i>47</i>	<i>Åkra sf</i>	<i>Rogaland</i>
<b>2 nestleder</b>				
	<i>Helén Botnevik</i>	<i>73</i>	<i>Bergen sf</i>	<i>Vestland, Hordaland</i>
	<i>Merete Elin Kvia</i>	<i>56</i>	<i>Nærbø sf</i>	<i>Rogaland</i>

	<i>Lene Rønning Arnesen</i>	<i>64</i>	<i>Bygdøy sf</i>	<i>Oslo</i>
	<i>Veronica Helen Ørpetvedt</i>	<i>47</i>	<i>Åkra sf</i>	<i>Rogaland</i>
	<i>Edle Ørvig</i>	<i>65</i>	<i>Bergen sf</i>	<i>Vestland, Hordaland</i>
<b>Styremedlem</b>				
	<i>Helén Botnevik</i>	<i>73</i>	<i>Bergen sf</i>	<i>Vestland, Hordaland</i>
	<i>Birgitte Skjørholm Dillan</i>	<i>47</i>	<i>Verdal sf</i>	<i>Trøndelag, Sør</i>
	<i>Annikken Kjær Haraldsen</i>	<i>53</i>	<i>Levanger unge sf</i>	<i>Trøndelag, Sør</i>
	<i>Grete Høgvoll</i>	<i>71</i>	<i>Kongsberg sf</i>	<i>Buskerud</i>
	<i>Kirsten Jørgensen</i>	<i>64</i>	<i>Sola sf</i>	<i>Rogaland</i>
	<i>Merete Elin Kvia</i>	<i>56</i>	<i>Nærbø sf</i>	<i>Rogaland</i>
	<i>Veronica Lie Midtskog</i>	<i>43</i>	<i>Åkra sf</i>	<i>Rogaland</i>
	<i>Elisabeth Lyngås Nordbæk</i>	<i>66</i>	<i>Fredrikstad sf</i>	<i>Østfold</i>
	<i>Lene Rønning Arnesen</i>	<i>64</i>	<i>Bygdøy sf</i>	<i>Oslo</i>
	<i>Therese Sivertsen</i>	<i>50</i>	<i>Sandnes sf</i>	<i>Rogaland</i>
	<i>Norill Iren Frislid Solheim</i>	<i>71</i>	<i>Krokane sl</i>	<i>Sogn og Fjordane</i>
	<i>Trine Steien</i>	<i>42</i>	<i>Harstad sf</i>	<i>Troms</i>
	<i>Veronica Helen Ørpetvedt</i>	<i>47</i>	<i>Åkra sf</i>	<i>Rogaland</i>
<b>Varamedlem</b>				
<i>1. og 2.</i>	<i>Birgitte Skjørholm Dillan</i>	<i>47</i>	<i>Verdal sf</i>	<i>Trøndelag, Sør</i>
	<i>Veronica Lie Midtskog</i>	<i>43</i>	<i>Åkra sf</i>	<i>Rogaland</i>
	<i>Anita Miric</i>	<i>54</i>	<i>Fjorden sf</i>	<i>Vestfold</i>
	<i>Elisabeth Lyngås Nordbæk</i>	<i>66</i>	<i>Fredrikstad sf</i>	<i>Østfold</i>

	Norill Iren Frislid Solheim	71	Krokane sl	Sogn og Fjordane
--	--------------------------------	----	------------	------------------

Ansattvalgt styremedlem med fast vararepresentant velges blant de ansatte i sentralorganisasjonen (N.K.S. sekretariat, Veiledningssentrene for pårørende og sekretariatsansatte ved Kvinnehelsehus), jf. vedtektenes § 9-1. Valg av dette styremedlemmet med vararepresentant inngår derfor ikke i valget på landsmøtet. Ansattvalgte representanter har samme ansvar og oppgaver som organisasjonsvalgte styremedlemmer og tiltrer samtidig med øvrige sentralstyremedlemmer.

### Valgkomitéens begrunnelse for innstillingen

#### **Lene Rønning Arnesen, 64, fra Bygdøy sanitetsforening i Oslo, er innstilt som organisasjonsleder fordi:**

Hun har vært ansatt som generalsekretær i ulike yrkesorganisasjoner og har arbeidet mye med politisk påvirkningsarbeid, noe som kan komme godt med som organisasjonsleder. I tillegg har hun opplæring i coachende ledelse, lederopplæring, erfaring i personalarbeid, lønnsforhandlinger og budsjettarbeid. Lene er i dag 1. nestleder i N.K.S. Hun var med å starte Bygdøy sanitetsforening, hvor hun har vært lokalforeningsleder. Hun har også erfaring fra fylkestyret i Oslo. Lene har vært, og er rektor i Osloskolen gjennom en årrekke og kjenner godt til barns levekår og betydning av gode lokalmiljø for å sikre en god barndom. Hun er motiverende og fremstår som trygg i sin rolle. Lene kan ha vervet i tillegg til fulltidsjobb og motivere yngre kvinner i arbeid til å ta på seg verv.

#### **Helén Botnevik, 73, fra Bergen sanitetsforening i Vestland, Hordaland, er innstilt som 1. nestleder fordi:**

Hun er nestleder i styret i N.K.S. Olaviken alderspsykiatriske sykehus AS, og i styret for N.K.S. Fayahagen avlastningsbolig for multifunksjonshemmede unge. Etter at Bergen Sanitetsforening frigjorde midler ved salg av eiendom, har hun vært med å bidra til etablering av Senter for forskning på hjertesykdom hos kvinner ved Universitetet i Bergen og etablert Norges første Kvinnehelsehus i Bergen i 2021. Hun har variert yrkeserfaring som blant annet gründer, daglig leder, personalsjef og økonomisjef for ulike bedrifter. Helén brenner for forskning på kvinnehelse,

styrking av regionene gjennom etablering og drift av Kvinnehelsehus, tilrettelegging for frivillighet og å skape trygge og inkluderende oppvekstvilkår for barn og unge. Helén har vært leder i Bergen sanitetsforening siden mars 2018.

**Anniken Kjær Haraldsen, 53, fra Levanger unge sanitetsforening i Trøndelag, Nord, er innstilt som 2. nestleder fordi:**

Anniken er i dag medlem av sentralstyret i N.K.S. Hun er utdannet revisor og har derfor verdifull kompetanse når det gjelder økonomi. Hun har også erfaring som lokalforeningsleder i Levanger unge sanitetsforening og fra fylkesstyret i Trøndelag, Nord. Anniken arbeider som regiondirektør i KS Trøndelag. Anniken har og har hatt politiske verv, samt styreverv i bedrifter. Hun er opptatt av strategi og systematisk arbeid, og tillitsvalgopplæring.

### **Sentralstyremedlemmer**

**Trine Steien, 42, fra Harstad Sanitetsforening i Troms, er innstilt som 1. styremedlem fordi:**

Trine er i dag medlem av sentralstyret i N.K.S. Hun har vært medlem i N.K.S. i 16 år og har vært leder i Harstad sanitetsforening, nestleder i Narvik unge sanitetsforening og medlem av Fylkesstyret i Troms. Trine etablerte Språkvenn i Harstad sanitetsforening. Hun var også initiativtaker til at Harstad sanitetsforening, som den eneste enkelforeningen under N.K.S.-paraplyen, ble fadder for en forening i Etiopia. Hun er utdannet bioingeniør. Er nå HR-rådgiver ved Universitetssykehuset Nord-Norge HF. Trine har også styreerfaring fra andre organisasjoner.

**Therese Sivertsen, 50, fra Sandnes Sanitetsforening i Rogaland, er innstilt som 2. styremedlem fordi:**

Hun er opptatt av kvinnehelse og spesielt yngre kvinners helse. Hun ønsker å tilrettelegge for kunnskapsformidling og møteplasser.

Therese jobber som spesialrådgiver for kvalitetsutvikling, KS Forskning innovasjon og digitalisering. Der har hun blant annet prosjekter som er relevante for våre mål. Hun har også vist at hun mener alvor ved å etablere Sanitetssalongen, som holder åpne møter om kvinneaktuelle temaer. Therese vil bidra med engasjement, motivasjon og inspirasjon.

**Grete Høgvoll, 70, fra Kongsberg sanitetsforening i Buskerud, er innstilt som 3. styremedlem fordi:**

Grete har erfaring som fylkesstyremedlem. Hun er også fast møtende varamedlem til Telemark og Buskerud Heimevernsdistrikt (HV 03). Som yrkesaktiv var hun ansatt i Posten og har dessuten erfaring fra organisasjonsarbeid med omstilling og forhandlinger. Grete er opptatt av og engasjert i omsorgsberedskap, hun har startet Kløvertur lokalt og «Kanskje kommer Kongen». Grete ønsker å fremme saker som er aktuelle for unge, samt skolere tillitsvalgte.

**Elisabeth Lyngås Nordbæk, 65, fra Fredrikstad Sanitetsforening i Østfold, er innstilt som 4. styremedlem fordi:**

Hun har bred erfaring fra helse- og sosialsektoren og er opptatt av kvinnehelse, med forskjellen på mann og kvinne. Elisabeth arbeider for trygge lokalsamfunn og stadig forbedret omsorgsberedskap. Hun mener at samhandling med andre frivillige organisasjoner og offentlige etater er viktig. Elisabeth kan bygge nettverk og vil arbeide for å rekruttere nye medlemmer. Elisabeth er varamedlem til styret i Fredrikstad sanitetsforening.

**Varamedlemmer til sentralstyret**

**Anita Miric, 54, fra Fjorden sanitetsforening i Vestfold, er innstilt som 1. varamedlem fordi:**

Hun har kommet til Norge fra Jugoslavia og er godt kjent med utfordringene innvandrerkvinner møter. Hun har variert arbeidserfaring og ulike verv i politikk og organisasjoner, i tillegg til at hun har jobbet 20 år som frivillig i kommunen. Hun ønsker å fremme innvandrerkvinnens helse og inkludering og er opptatt av unge mødre, alderdom og forebygging av ensomhet. Anita har vært leder i Fjorden sanitetsforening.

**Birgitte Skjørholm Dillan, 47, fra Verdal sanitetsforening i Trøndelag, Nord, er innstilt som 2. varamedlem fordi:**

Birgitte er løsningsorientert og opptatt av kvinnehelse, forskning og arven etter Fredrikke Marie Qvam. Hun vil arbeide for at N.K.S. fortsatt skal være en stemme i



samfunnsdebatten. Birgitte leder lokalforeningen i Verdal og jobber som senior-rådgiver i Nord-Trøndelag fylkeskommune. Hun har landbruks- og pedagogisk bakgrunn og har bred erfaring fra styrearbeid og kommunepolitikk.

## Presentasjon av alle kandidater i alfabetisk rekkefølge

### **Marit Bjørnstad (68)**

*Lokalforening:* Drammen

*Yrke:* N.K.S. organisasjonsleder, pensjonert lærer og rektor

*Verv i N.K.S.:* Organisasjonsleder, styremedlem i lokal- og fylkesforening

*Kandidat til:* Organisasjonsleder

*Nominert av:* Agder, Vest, Rogaland, Trøndelag, Nord og Vestland, Hordaland fylkesforeninger, Leirådal

*sanitetsforening, Leksdal sanitetsforening, Kristiansand sanitetsforening, Oslo sanitetsforening, Stiklestad sanitetsforening, Volden sanitetslag, Østre Bærum sanitetsforening*



### ***Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?***

Frivillig sektor i vårt samfunn står under press. Samtidig som vår rolle er viktigere enn noen gang. Sanitetskvinnene står midt i denne utfordringen. Vi har en oppgave overfor det offentlige Norge ved å påpeke viktigheten av frivillig arbeid.

Kvinnehelse er fortsatt et tema som må løftes frem overfor politikere og andre myndigheter. Forskning på kvinnehelse trenger noen som går i front. Det gjør vi, og det skal vi fortsatt gjøre. Vi kan ikke si jobben er gjort før vi faktisk har likeverdige helsetjenester i Norge.

Vår stifter Fredrikke Marie Qvam sa at selvfinansiering er en av våre viktigste byggesteiner. Det tror vi fortsatt er riktig. Det er grunnlaget for forutsigbar virksomhet.

Vi økte medlemstallet vårt til 44 000 medlemmer i 2023, men vi ønsker å bli flere. Medlemsrekruttering er viktig, å finne de gode måtene å nå ut på krever at vi stadig tenker nytt, og vi må tenke langsiktig for samfunnet er i endring.

### ***Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?***

Jeg er en lagspiller som tør å ta ansvar for flokken. Å være styreleder både for SST og LST er ansvarsfullt, arbeidskrevende og svært inspirerende. Jeg tør å stå i utfordringer og i vanskelige situasjoner der vi må gjøre valg og fatte krevende beslutninger som mottas på ulike måter ute i organisasjonen. Å formidle vårt budskap til små og store forsamlinger – i ulike settinger - er en viktig oppgave for en organisasjonsleder, noe vi ser på tilbakemeldinger fra foreningene.

Etter snart tre år som organisasjonsleder har jeg lært utrolig mye.

Min styrke ligger i kjennskap, kunnskap og kontinuitet.

### **Helén Botnevik (73)**

*Lokalforening:* Bergen sanitetsforening

*Yrke:* Styreleder, tidligere bedriftsleder

*Verv i N.K.S.:* Styreleder Bergen sanitetsforening, nestleder i N.K.S. Olaviken alderspsykiatriske sykehus AS

*Kandidat til:* 1.nestleder, 2. nesteleder, styremedlem

*Nominert av:* Vestland, Hordaland fylkesforening, Bergen sanitetsforening



### ***Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?***

Styrking av lokalforeningene og bygging av et sterkt frivillig-korps vil være avgjørende for N.K.S. Aktualitet, relevans og engasjement er avgjørende for medlemsverving.

Engasjement lokalt i den enkelte sanitetsforening er bærebjelken i organisasjonen. Å styrke regionene vil kunne sikre N.K.S. en bærekraftig framtid. Jeg ser at mangfoldet når det gjelder foreningenes størrelser og evne til å fylle behov i dagens samfunn er svært varierende.

Vi i Bergen sanitetsforening har arbeidet svært selvstendig i de årene jeg har vært styreleder, har også søkt informasjon og samarbeid sentralt. Jeg viser her blant annet til kontakt med sekretariatet da vi ville lage et Kvinnehelsehus i 2018, spesielt rettet mot mor og barn. Vi ble pilot i søknad til DAM med positivt resultat. For at N.K.S. skal være en kraft om 10 år må sekretariatet finne beste måten å samarbeide med lokalforeningene på – sammen er vi sterkest.

### ***Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?***

Jeg har tro på at kjerneverdiene i N.K.S. kan bidra til positiv endring både i organisasjonen og i samfunnet. Jeg har lang erfaring som gründer, bedriftsleder og -eier innenfor helse og bedriftsutvikling i tillegg til styreverv innenfor miljø, olje-næringen og helse. Jeg har handlekraft, er analytisk, ser muligheter og engasjerer mennesker rundt meg til å se mulighetene og til å mobilisere vilje til å handle. Evnen til å se ressursene i det enkelte styremedlem er viktig i tillegg til å bidra til et sterkt, klokt, framtidsrettet lag i sentralstyret.

### **Birgitte Skjørholm Dillan (47)**

*Lokalforening:* Verdal sanitetsforening

*Yrke:* Seniorrådgiver, Trøndelag fylkeskommune

*Verv i N.K.S.:* Styreleder i lokalforening

*Kandidat til:* Styremedlem, varamedlem

*Nominert av:* Leirådal sanitetsforening, Leksdal

*sanitetsforening, Ness sanitetslag, Stiklestad sanitetsforening, Volden sanitetslag.*



### ***Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?***

En av de største utfordringene vi står ovenfor er rekruttering og omdømme. Vi må synliggjøre at N.K.S. er en dagsaktuell og moderne organisasjon med et bredt samfunnsfokus som deltar i samfunnsdebatten lokalt og nasjonalt. Man må riste av seg stemplet om at sanitetskvinnene «bare» strikker sokker og binder fastelavnstris, men fokusere på målet med aktiviteten og hva det fører til. Unge kvinner som kan bli medlemmer står ofte i en travel hverdag, og mange har liten tid til å bidra aktivt. N.K.S. må være en arena for energipåfyll, fellesskap og samhold. Ikke en arena for stadig dårlig samvittighet og følelse av å ikke bidra nok.

### ***Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?***

Jeg har erfaring fra organisasjonsarbeid og prosjektledelse, både gjennom frivilligheten og arbeidslivet. Jeg er løsningsorientert og liker å lete etter nye måter å løse utfordringer på. Tar ofte initiativ, har mange ideer og mener jeg er positiv og inkluderende. Liker langsiktig planlegging og strategiarbeid. Jeg vil også legge stor vekt på medlemmenes og lokalforeningenes synspunkter i utviklingsarbeidet. Det er der arbeidet gjøres!

### **Anniken Kjær Haraldsen (53)**

*Lokalforening:* Levanger unge sanitetsforening

*Yrke:* Regiondirektør i KS Trøndelag

*Verv i N.K.S.:* Sentralstyremedlem, tidligere medlem av vedtektskomitéen, tidligere lokalforeningsleder og fylkesstyremedlem

*Kandidat til:* 2.nestleder, styremedlem

*Nominert av:* Trøndelag, Nord og Vestfold fylkesforeninger



#### ***Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?***

Rekruttere og beholde medlemmer. Definere den nye frivilligheten, tilpasse behovene i samfunnet. Å nå fram til potensielle medlemmer og potensielle “brukere” av våre aktiviteter. Forutsigbar og tilstrekkelig finansiering, og politisk gjennomslag for våre fanesaker.

#### ***Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?***

Engasjert og glad i folk, har lang og bred erfaring fra organisasjons- og styrearbeid, både i frivilligheten og politikk, jobber mye med strategi og utviklingsarbeid i arbeidet mitt i dag, dette kan jeg dra nytte av som styremedlem. Jeg trives med å dra ut og møte sanitetskvinner rundt i landet, noe som er en viktig del av sentralstyrevervet.

### **Grete Høgvoll (71)**

*Lokalforening:* Kongsberg sanitetsforening

*Yrke:* Pensjonist, tidligere postansatt

*Verv i N.K.S.:* Styreleder og styremedlem i Kongsberg sanitetsforening, fylkesstyremedlem, fast møtende varamedlem til Distriktsrådet til HV 03

*Kandidat til:* Styremedlem

*Nominert av:* Buskerud fylkesforening, Jondalen sanitetsforening, Lier sanitetsforening



#### ***Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?***

- Den største utfordringer er å få yngre medlemmer

- Få fram temaer/saker som er aktuelle for de unge - (mer enn i dag)
- Skolere tillitsvalgte bedre
- Oppfølging av nye lokallagsledere. Egen konferanse
- Ha flere møtepunkter, som regionale dagskonferanser, med temaer som er aktuelle
- Jeg er opptatt av eldreomsorg og at det kan bli mer penger til prosjekter som Kanskje kommer Kongen og lignende
- Kløvertur gruppene bør også få mer fokus, aktiviteter er viktige

***Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?***

- Min erfaring fra organisasjonsarbeid, omstillinger, forhandlinger og kursvirksomhet
- Har jobbet mye med beredskap i fylket
- Erfaringer med «arbeidsplassbesøk», lokalforeningsbesøk
- Kan ta ordet i forsamlinger
- Ikke redd for å si i fra
- Bruker få ord for å si det jeg mener
- Er direkte i talemåten

**Kirsten Jørgensen (64)**

*Lokalforening:* Sola sanitetsforening

*Yrke:* Geoteknisk rådgiver, leder av selskapets europeiske samarbeidsutvalg – pensjonist

*Verv i N.K.S.:* Styreleder lokalforening

*Kandidat til:* Styremedlem

*Nominert av:* Rogaland sanitetsforening



***Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?***

Jeg ser en del utfordringer i årene som kommer:

Medlemsrekruttering, for å være i stand til å videreføre organisasjonens arbeid. Ha klare mål for samarbeidet med andre frivillige organisasjoner, for på den måte å utnytte synergier for hverandre. Ta konsekvensen av at Norge har blitt et flerkulturelt samfunn og derfor styrke arbeidet mot nye landskvinner.

### ***Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?***

Jeg har, gjennom tidligere arbeide, fått stor erfaring i få ulike kulturer og grupper til å arbeide sammen mot felles mål. Jeg er proaktiv, positiv og ikke redd for å ta på ansvar hvor nødvendig. Videre liker jeg veldig godt å samarbeide i team, for på den måte at oppnå de mål som blir satt. Jeg har ord på meg for å se andres kvaliteter, og bringe de med meg i videre arbeid. Jeg tror jeg kan bidra med å videreutvikle organisasjonens samarbeide med lokalforeningene.

### **Merete Elin Kvia (56)**

*Lokalforening:* Nærbø sanitetsforening

*Yrke:* Frivillighetskoordinator, lokalpolitiker, styremedlem i N.K.S. Jæren DPS

*Verv i N.K.S.:* Sentralstyremedlem, lokalforeningsleder og nestleder

*Kandidat til:* 2. nestleder, styremedlem

*Nominert av:* Ølen sanitetslag



### ***Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?***

Organisasjonen kan stå overfor flere utfordringer de kommende ti årene. Noen av de viktigste er:

**Politisk påvirkning og gjennomslag:** Å få gjennomslag for viktige saker kan være en utfordring, spesielt med stadige endringer i det politiske landskapet. Noe som krever økt innsats for lobbyvirksomhet, allianser og synlighet for å påvirke politikerne i vår favør.

**Medlemsengasjement og rekruttering:** Det kan være nødvendig å tilpasse aktiviteter, kommunikasjonsmetoder og medlemsfordeler for å sikre at medlemmer forblir engasjerte og aktive.

**Frivillig bærekraft:** Å finne møter å gjøre frivillige arbeid med fleksibelt og tilpasset moderne liv kan være nødvendig for å sikre organisasjonens bærekraft.

**Økt fattigdom og sosial ulikhet:** Økende fattigdom og sosial ulikhet kan øke behovet for N.K.S. sine tjenester.

Teknologisk tilpasning og digital inkludering: Å holde tritt med teknologiske endringer og sikre at alle medlemmer og brukere er inkludert i en stadig mer digital verden.

***Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?***

Kjennskap til sakene, engasjement og åpenhet. Jeg ønsker å prioritere N.K.S.' viktige saker, mens vi bygger videre på Fredrikkes arv med stolthet og ydmykhet.

Jeg vil jobbe aktivt med å engasjere lokalpolitikere for å øke bevilgningene til forskning på kvinnehelse. Å øke bevisstheten og støtten lokalt vil bidra til bedre helseomsorg for kvinner, og ha positive ringvirkninger nasjonalt.

Mine erfaringer fra kommunestyret gir et verdifullt perspektiv. Jeg vil alltid søke etter innovative løsninger og muligheter for vekst. Jeg er klar til å lytte og lære. Gjennom disse egenskapene håper jeg å inspirere andre til å jobbe sammen mot våre felles mål.

**Veronica Lie Midtskog (43)**

*Lokalforening:* Åkra sanitetsforening

*Yrke:* Helsefagarbeider, videreutdanning i psykisk helse

*Verv i N.K.S.:* Styremedlem i Åkra sanitetsforening, styremedlem i omsorgsberedskapsgruppen for lokalforeningene på Karmøy

*Kandidat til:* Styremedlem, varamedlem

*Nominert av:* Åkra sanitetsforening



***Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?***

En av utfordringene for N.K.S. de neste ti år kan muligens være at vi ikke klarer å gjøre oss synlige nok. Det er viktig at det rekrutteres nok nye medlemmer fremover, slik at vi beholder medlemsmassen, både ute i distriktene og i de større byene.

Vi må gjøre foreningen vår interessant og attraktiv nok for de unge, slik at de melder seg inn og ønsker å drive arbeid sentralt og lokalt. Det er viktig at vi tar vare på historien til N.K.S., samtidig som vi skal tilpasse oss moderne tid.



Vi skal møte de unge der de er, være bevisste på at vi til enhver tid trenger nye medlemmer for å kunne sikre fremtidens drift rundt om i lokallagene. Da vil lokalforeningene klare å rekruttere unge nye medlemmer fremover slik at videre drift av lokallag og vedlikehold for de med egne hus blir sikret. Dette vil sikre det gode arbeidet som i dag drives rundt i landet.

***Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?***

Min styrke i et sentralstyre vil være å se lokalforeninger i distriktene. Jeg ønsker å bidra og påvirke til at lokalforeninger klarer å opprettholde driften på en god og bærekraftig måte.

**Anita Miric (54)**

*Lokalforening:* Fjorden sanitetsforening

*Yrke:* Tolk

*Verv i N.K.S.:* Styreleder i Fjorden sanitetsforening, varamedlem i N.K.S. valgkomité (trukket i januar 2024)

*Kandidat til:* Varamedlem

*Nominert av:* Valgkomitéen



***Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?***

I dag står N.K.S. overfor en viktig utfordring: rekruttering av unge kvinner. Unge kvinner i dag har ulike forpliktelser og prioriteringer. Vi må sørge for at organisasjonen kan tilby meningsfulle og relevante aktiviteter. Vi må tilby fleksible muligheter for deltakelse og engasjement som passer deres livssituasjon. Vi må synliggjøre de verdifulle mulighetene og bidragene de kan få gjennom å delta i vår organisasjon. De må føle seg velkomne og verdsatt.

Gjennom å modernisere N.K.S. og tilby attraktive muligheter for engasjement, kan vi sikre at vår organisasjon forblir relevant og ettertraktet blant ulike aldersgrupper.

***Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?***

Gjennom livets mange utfordringer har jeg stått stødig og lært at selv i de mørkeste tidene kan vi finne lys. Oppvokst i tidligere Jugoslavia, har jeg sett krig og erfart tap på nært hold. Disse prøvelsene har gitt meg styrke og motivasjon til å bidra til samfunnet.



I over 20 år har jeg vært frivillig engasjert i ulike initiativer og organisasjoner. Denne erfaringen har ikke bare gitt meg en dyp forståelse for samfunnets behov, men også bygget opp min kompetanse innen frivilligheten.

Som tolk på oppdrag har jeg også vært vitne til de spesifikke utfordringene som minoriteter møter i helsetjenestene. Denne erfaringen har gitt meg innsikt i behovene til sårbare grupper og motivert meg til å jobbe for å sikre tilgang til kvalitetsomsorg for alle mennesker.

Samlet sett har mine erfaringer og kompetanse rustet meg til å møte ulike utfordringer med styrke og visdom. Jeg er fast bestemt på å fortsette å bidra til samfunnet og kjempe for en mer rettferdig og inkluderende verden for alle.

### **Elisabeth Lyngås Nordbæk (66)**

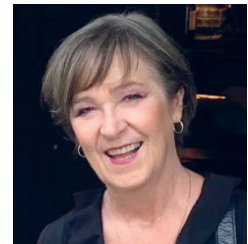
*Lokalforening:* Fredrikstad sanitetsforening

*Yrke:* Pensjonist, sykepleier med tilleggsutdanning i organisasjon og ledelse, samt folkehelse og bred erfaring på ulike nivåer i helse- og sosialsektoren, brukerombud

*Verv i N.K.S.:* Varamedlem til styret i lokalforeningen

*Kandidat til:* Styremedlem

*Nominert av:* Fredrikstad sanitetsforening



### ***Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?***

Videreutvikle strategisk tenkning og planarbeid.

Jobbe mot politisk nivå slik at våre saker blir innlemmet i politiske planer og forankret i departementene.

Gjennomføre aksjoner og lobbying for å sette fokus på vårt arbeid.

Jobbe konkret så vel som strategisk i forhold til å fronte våre saker i media.

Fortsatt fokus og press på arbeid for kvinnehelse/-levekår.

Bidra til utvikling av tilpassede utrednings- og behandlingsformer for kvinnelige pasienter.

Rekruttere nye medlemmer i alle aldre/ fra alle kulturer.  
Jobbe for gode rammevilkår og en sikker og stabil økonomi i N.K.S. for å kunne finansiere prioriterte tiltak.

***Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?***

Jeg er god til å administrere og organisere, og har bred erfaring på ulike nivåer i helse- og sosialsektoren. Som brukerombud ivaretok jeg brukernes interesser overfor alle offentlige instanser. Min styrke ligger også i å kommunisere og samhandle med andre, samt å bygge nettverk.

Ved siden av min faglige kompetanse har jeg personlig erfaring med helseutfordringer. Det gjør at jeg er spesielt opptatt av kvinnehelse og livskvalitet. Jeg tar ansvar for tildelte oppgaver og er motivert for å gjøre en innsats for N.K.S.

**Lene Rønning-Arnesen (64)**

*Lokalforening: Bygdøy sanitetsforening*

*Yrke: Rektor*

*Verv i N.K.S.: 1. nestleder i sentralstyret, medlem av sentralstyret, nestleder i fylkesstyret, lokalforeningsleder, varamedlem i lokalforeningen*

*Kandidat til: Organisasjonsleder, 1. nestleder, 2. nestleder, styremedlem*

*Nominert av: Oslo og Vestfold fylkesforeninger, Bygdøy sanitetsforening, Frognerparken sanitetsforening, Groruddalen sanitetsforening, Høybråten sanitetsforening*



***Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?***

Jeg har stor tro på at vi gjennom arbeidet med bedre samhandling i organisasjonen vår vil fremstå som en mer tydelig organisasjon og at vi vil stå mer omforent på våre satsninger. Bedre samhandling i organisasjonen er en utfordring for oss.

Vi bør øke i medlemstall og vi bør få et større økonomisk handlingsrom i hele organisasjonen. Mange byer har et stort potensial for å få flere medlemmer. Vi bør få inn flere yrkesaktive medlemmer både i styrer som tillitsvalgte og i foreningene. Vi må holde på lokalforeningen som grunnpilarene i organisasjonen

vår. Kanskje bør vi få distriktskontor med ansatte hvis økonomien tillater det? Det er krevende å være fylkesleder med alle oppgavene det medfører.

***Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?***

Jeg har lang erfaring i arbeid med organisasjoner. Jeg har jobbet som leder av lønns- og forhandlingsavdelingen i det som tidligere var lærerens organisasjon, Norsk Lærerlag. Jeg har vært generalsekretær i Den Norske Jordmorforening og i Norsk Fysioterapiforbund. Jeg tenker min arbeidserfaring kan bidra til et godt styrearbeid og i kommunikasjon med resten av organisasjonen.

Alle de organisasjonene jeg har arbeidet i er landsdekkende. Å forstå ulikhetene rundt om i Norge er viktig for å drive en landsdekkende organisasjon – for å få frem mangfoldet og mulighetene vi har til å påvirke og virke i hele landet. Jeg har også sittet i styret i organisasjonen «Voksne for barn» på landsbasis.

Min erfaring gjennom 15 år som rektor på ulike skoler i Oslo er også en verdifull erfaring og styrke. Jeg kjenner meget godt til barn og unges svært forskjellige levekår.

**Therese Sivertsen (50)**

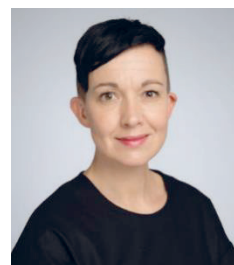
*Lokalforening:* Sandnes sanitetsforening

*Yrke:* Spesialrådgiver kvalitetsutvikling, KS Forskning, innovasjon og digitalisering

*Verv i N.K.S.:* Nestleder i Sandnes sanitetsforening

*Kandidat til:* Styremedlem

*Nominert av:* Sandnes sanitetsforening



***Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?***

Utnytte potensialet i å *formidle* enda mer og tydeligere hva som er historien hensikten og formålet med, samt aktiviteter og tiltak i regi av Sanitetskvinnene. Mange vet litt om hva vi gjør, men veldig mange vet veldig lite. Jeg oppdaget alle de fantastiske tiltakene og aktivitetene først da jeg ble medlem.

Rekruttering av yngre kvinner, både fordi kvinnehelseproblematikk rammer og angår flere og flere yngre, og fordi vi trenger en mobilisering av generasjonene under oss for å sikre Sanitetskvinnenes fortsatte eksistens og posisjon.

### ***Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?***

Jeg brenner for å tilrettelegge for kunnskapsformidling, møteplasser, likepersonsutveksling, aktivt antistigmaarbeid, samt kunnskap om rekruttering til Sanitetskvinnene, i alt vi kommuniserer og alt vi gjør - enten det er på lokalt, regionalt eller nasjonalt nivå.

Jeg blir inspirert og engasjert i det å skape åpne og trygge møteplasser der vi setter kvinnehelse på dagsorden, med spennende, dagsaktuelle temaer som også er av politisk interesse.

Jeg har et brennende ønske om at vi, gjennom ulike tiltak og aktiviteter, og selvsagt gjennom å bli mer kjent også blant yngre.

Jeg synes det er utrolig viktig at vi kan stimulere til at flere tør og vil snakke åpent om kvinnehelse, at man våger stille spørsmål, står tryggere i møte med leger og øvrig helsevesen, står sammen og nettopp får økt vår felles kunnskap om både utfordringer og muligheter og dermed kan lede vei både for seg selv og for andre.

### **Norill Iren Frislid Solheim (71)**

*Lokalforening:* Krokane sanitetsforening

*Yrke:* Flyktningkonsulent, pensjonist

*Verv i N.K.S.:* Sekretær for Krokane sanitetsforening

*Kandidat til:* Styremedlem, varamedlem

*Nominert av:* Krokane sanitetslag



### ***Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?***

Rekruttering av nye medlemmer. I en tid der frivilligheten blir fremsnakket, må det jobbes med hvordan vi kan engasjere nye og unge medlemmer.

Opplæring av medlemmer i bruk av IKT tror jeg er en av flere nøkler.

Opplæring av tillitsvalgte. Vi har et flott innhold i N.K.S. sine organisasjonspermer.

Med det å forstå at innholdet skal leses – der tror jeg vi har en lang vei å gå.

### ***Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?***

Har utdanning og yrkeserfaring som er relevant i forhold til oppgaver sanitetskvinnene har som satsingsområder. Har vært ansatt i a-etat, i dag nav, i ca.18 år, deretter ca. 10 år i sosialetaten i Florø, i en periode som

flyktningkonsulent. Har vært med i kommunepolitikken i ca. 12 år. Kjenner til, og har kunnskap om, hvordan vi som organisasjon kan være med å påvirke «systemet». Være aktiv på områder der vi sanitetskvinner ønsker gjennomslag for våre interesser.

Har fått inn sanitetsarbeid med morsmelken. Var ikke større enn at jeg satt på kjøkkenbordet hos mor og sorterte farger på fjør som ho skulle binde på fastelavnsris. Far skar bjørk og tok med hjem.

Jeg trives godt med lagarbeid, godt samarbeidsklima og at alle skal bli hørt. Setter demokratiske spilleregler høgt, noe som jeg ser som viktig, om en organisasjon skal ha positiv utvikling.

### **Trine Steien (42)**

*Lokalforening:* Harstad sanitetsforening

*Yrke:* HR-rådgiver, bioingeniør

*Verv i N.K.S.:* N.K.S. sentralstyremedlem, styremedlem Troms fylke sanitetsforening, styreleder og styremedlem i Harstad sanitetsforening, nestleder i Narvik Unge Sanitet, komitémedlem for Fredrikkeprisen

*Kandidat til:* Styremedlem

*Nominert av:* Vestfold fylkesforening, Bryggja sanitetslag



### ***Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?***

De neste ti årene vil N.K.S. stå overfor en rekke utfordringer som krever målrettet innsats og strategisk tenkning. En av de sentrale utfordringene er å tilpasse seg, og møte de stadig skiftende helsebehov, samtidig som tilgangen til helsepersonell svekkes.

Dette inkluderer å håndtere økende forekomst av livsstilssykdommer, demografiske endringer som en aldrende befolkning, samt å utfordringer knyttet til psykisk helse.

Det er viktig å fortsette å jobbe for å redusere helseforskjeller og sikre tilgang til helsetjenester for alle. Sanitetskvinnene må innta en ledende rolle i å opprettholde distriktssamfunnene og tilhørende tjenester.

Vi må spille en aktiv rolle i å fremme løsninger innen bærekraft og miljøvern. Jeg er ikke i tvil om at vår organisasjon sammen vil håndtere utfordringene, og være en positiv drivkraft.

### ***Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?***

Jeg er tydelig og faglig dyktig, med evne til å se helheten av beslutninger som fattes og har høy arbeidskapasitet. I dag arbeider jeg som rådgiver ved Universitetssykehuset i Nord-Norge. Kombinert med min bakgrunn som bioingeniør gir dette meg god kjennskap til helsevesenets utfordringer.

Erfaring fra lokalt arbeid har gitt meg kjennskap til både utfordringer og muligheter på grasrotnivå.

Som yrkesaktiv mamma representerer jeg en viktig medlemsressurs. Gjennom min tid i sentralstyret har jeg vært en del av organisasjonens endringer de siste tre årene, og jeg ønsker å fortsette dette arbeidet for å møte organisasjonens, samfunnets og medlemmenes behov de neste tre årene.

### **Veronica Helen Ørpetvedt (47)**

*Lokalforening:* Åkra sanitetsforening

*Yrke:* HMS-leder

*Verv i N.K.S.:* Medlem av jubileums- og 8. mars-komiteen

*Kandidat til:* 1. nestleder, 2. nestleder, styremedlem

*Nominert av:* Åkra sanitetsforening



### ***Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?***

N.K.S. er en frivillig organisasjon som har livets rett i lang fremtid! For å kunne fortsette med det gode frivillige arbeidet er vi avhengig av rekruttering av «yngre krefter».

Jeg mener at N.K.S. fortsatt skal hete N.K.S. og at vi sammen skal bruke tid og ressurser på å bygge en enda sterkere og større medlemsmasse ved å blant annet å tilby nyttige aktiviteter og arrangement for kvinner i sin beste alder og unge jenter.

Være seg å lære å lage sunn og god mat, sette opp budsjett, skrive en god jobbsøknad og CV, eller å være med på dugnadsarbeid som de ser gjør en forskjell. Sistnevnte kan være å delta i beredskapsarbeid, være «besøksvenn» på gamlehjemmet eller kanskje leksehjelp for barn og ungdom.

I mitt lokallag har man en «yngre» og en «moden» forening, mitt ønske og mål er at vi skal få til å rekruttere jenter fra ungdomsskole-alder til en egen avdeling/forening.

***Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?***

Helt fra jeg gikk i barnehagen har andres ve og vel vært viktig for meg, ved å sitte i sentralstyret kan jeg bringe videre de gode innspillene mine med-medlemmer har. Jeg er ikke redd for å ta ordet, og liker å jobbe både i team og selvstendig, alt etter hva jobben krever.

Det er viktig å våge å «gå nye veier» samtidig som det er viktig å lære av fortiden. N.K.S. har alle de samme grunnverdiene som jeg har, derfor syns jeg at det er ekstra flott å få kunne få lov å stille til valg for en plass i sentralstyret.

**Edle Ørving (65)**

*Lokalforening:* Bergen sanitetsforening

*Yrke:* Fungerende daglig leder i Bergen sanitetsforening

*Verv i N.K.S.:*

*Kandidat til:* 2. nestleder, styremedlem

*Nominert av:* Bergen sanitetsforening



***Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?***

Nå frem til politikere og potensielle støttespillere for å få etablert forutsigbarhet med hensyn til finansieringskilder. Nytenking i forhold til aktiviteter som det offentlige ikke dekker. Bli en foretrukken forening i forhold til frivillighet.

Strukturere frivillighetsarbeidet med gode og enhetlige systemer.

Strategi for hvordan unngå at mindre lokale foreninger forsvinner, på grunn av mangel på nye og yngre medlemmer.

***Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?***

Genuint interessert og godt oppdatert på ny teknologi, strategisk og innovativ anlagt og svært resultatorientert. Er en god lytter som kan samle tråder/argumenter. Løsningsfokuseret.

## **Vedlegg**

Retningslinjer for valg i Norske Kvinners Sanitetsforening del A: Valg til sentralstyret, senest revidert etter landsstyremøte 09.-10.06.2022.



## SAK LM 09.2024 LANDSSTYRETS FORSLAG TIL VALGKOMITE OG VEDTEKTSKOMITE

### LANDSSTYRETS FORSLAG TIL VEDTAK:

Landsstyrets forslag til valgkomite og vedtektskomite for kommende landsmøteperiode godkjennes.

#### Vedtektskomiteen 2024-2027:

Jorunn Tufthaug (leder)	Fylkesleder/Narvik unge	Nordland
Ingrid Jevne Schmidt	Falkenstein sf	Vestfold
Toril Gulbrandsen	Høybråten sf	Oslo
Grete Høgvoll (vara)	Kongsberg sf	Buskerud
Sekretær ansatt	(avklares senere)	

#### Valgkomiteen 2024-2027:

Ingunn P. Arntun (leder)	Holmsnes og Sandnes sf	Nordland
Marie Darell (nestleder)	Hammerfest sf	Finnmark
Ellinor Bolme	Surnadal sf	Møre og Romsdal
Marit Austnes	Ytre Arna sf	Vestland-Sør
Mette Roth	Kristiansand sf	Agder, Vest
Renathe Fekene (vara)	Våle og Fon sf	Vestfold
Sekretær ansatt	(avklares senere)	

## **SAK LM 10.2024 FASTSETTELSE AV TID FOR NESTE LANDSMØTE**

### **LANDSSTYRETS FORSLAG TIL VEDTAK:**

**Landsmøtet vedtar at neste landsmøte blir avholdt 24.-26. september 2027. (uke 38)**

### **Bakgrunn**

Landsmøtet 2018 vedtok endringer i vedtektene som delegerte til landsstyret å fatte vedtak om sted for fremtidige landsmøter. Dette ble gjort av praktiske og ressursmessige årsaker, mens tid for landsmøtet fortsatt skal vedtas av landsmøtet. (jfr. §5-4 H). Det er også nedfelt i vedtektenes §6-2 at landsmøtet skal avholdes hvert 3. år innen utgangen av september.

Landsstyret foreslår ovenfor landsmøtet at tid for neste landsmøtet blir **24.-26. september 2027** (uke 38).

## **SAK LM 11.2024 RESOLUSJONER**

**A: Trygge lokalsamfunn**

**B: Kvinnehelse**

Dokumenter til denne saken deles ut på landsmøtet.

## VEDLEGG

- SAK LM 02.2024\* Årsmelding med regnskap for 2021  
Årsmelding med regnskap for 2022  
Årsmelding med regnskap for 2023  
\*vedleggene til sak LM 02.2024 finnes på  
<https://sanitetskvinnene.no/foreningsnett/landsmote-2024>
- SAK LM 04.2024 Forslag ny Strategisk plan 2024-2027 (2030)
- SAK LM 05.2024 Innkomne forslag; B: Brev fra Mandal Sanitetsforening
- SAK LM 07.2024 1: Forslag til vedtektsendringer med innstilling  
2: Forslag til vedtektsendringer med høringsuttalelser og innstilling
- SAK LM 08.2024 Retningslinjer for valg i Norske Kvinners Sanitetsforening

1 **VEDLEGG SAK LM 04.2024 Forslag ny strategisk plan 2024-2027 (2030)**

2

3

4



5

6

7

8

9

10

# **I front for kvinners helse – trygge og gode liv for alle**

11

12

## **Sanitetskvinnene mot 2030**

13

14

15

*Strategisk plan 2024- 2027 (2030)*

16 **Visjon:**

17 I front for kvinners helse – trygge og gode liv for alle.

18

19

20 **Verdier:**

21 Modige, nytenkende og inkluderende.

22

23

24 **Hovedmål:**

25 Norske Kvinners Sanitetsforening er en synlig og aktuell organisasjon som arbeider

26 for å bedre kvinnehelse og bidrar til trygge lokalsamfunn gjennom målrettet

27 aktivitet og politisk påvirkningskraft.

28

29

30 **Delmål:**

31 1) Norske Kvinners Sanitetsforening driver målrettede, relevante og attraktive  
32 aktiviteter for å bedre kvinners helse og sikre trygge lokalsamfunn.

33

34 2) Norske Kvinners Sanitetsforening er en synlig og samfunnsrelevant  
35 organisasjon i vekst.

36

37 3) Norske Kvinners Sanitetsforenings styrke ligger i god samhandling mellom  
38 medlemmer, frivillige, virksomheter og ansatte i organisasjonen, samt i  
39 samarbeid med andre organisasjoner.

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49 **Om bruk av strategien**

50 Alle kan ikke arbeide mot alle mål, men alle kan arbeide mot noen.

51 Gjennom konkrete handlingsplaner bidrar alle ledd i organisasjonen til å nå målene.

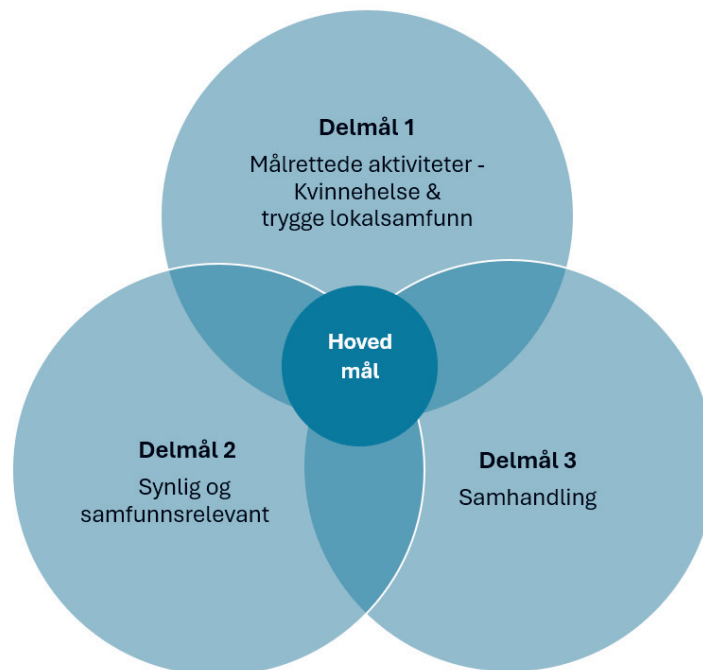
52

53

54

55

56 Kompetanse og bevissthet rundt vår visjon og verdier bidrar til å gi organisasjonen  
57 samhandlingskraft og retning.  
58  
59  
60  
61



62  
63  
64  
65  
66  
67  
68  
69

*Figuren viser hvordan de ulike delmålene står hver for seg og samtidig gjensidig påvirker hverandre slik at de bidrar til å nå hovedmålet i strategien for Sanitetskvinnene mot 2030.*

70 **Begrepsavklaringer**

71

72 **Trygge lokalsamfunn**

73 Sanitetskvinnene skal bidra til at alle lokalsamfunn har en befolkning med god  
74 livskvalitet og tilhørighet både i hverdagen og i møte med kriser. Dette innebærer  
75 frivillig beredskapsinnsats i kriser og forebyggende innsats, spesielt rettet mot  
76 sårbare grupper.

77

78 **Kvinnehelse**

79 Kvinnehelse er sykdommer og helseutfordringer som bare rammer kvinner, som  
80 rammer flere kvinner enn menn, eller har andre konsekvenser for kvinner enn for  
81 menn. Helse blir til i et samspill mellom biologiske, sosiokulturelle og strukturelle  
82 faktorer. Kvinnehelse sees på i et livsløpsperspektiv; fra unnfangelse og livet ut.

83

84 **Politisk påvirkning**

85 Sanitetskvinnene arbeider i front for kvinners helse og for å skape trygge  
86 lokalsamfunn for alle. En viktig del av vårt arbeid er å påvirke politikere lokalt og  
87 nasjonalt. Vi er livssynsnytrale og partipolitisk uavhengige, og arbeider derfor  
88 med å påvirke politikere fra alle partier fra sak til sak. Våre standpunkter er nedfelt  
89 i ulike politiske budskapsplattformer, og er vedtatt av landsstyret.

90

91 **N.K.S. ideelle virksomheter**

92 Foreninger tilknyttet N.K.S. er også betydelige samfunnsaktører, som eiere og  
93 drivere av et stort mangfold av helse- og sosialinstitusjoner, og tjenester gjennom  
94 ideelle virksomheter og eiendom.

95 Sanitetskvinnene driver Veiledningssentre for pårørende til rusmiddelavhengige  
96 og/eller psykisk syke. Vi etablerer Kvinnehelsehus over hele landet, dette er hus  
97 som skal styrke kvinners (og familiers) helse, livskvalitet, nettverk og frivillig  
98 aktivitet.



99 **Hovedmål**

100

101 ***Norske Kvinners Sanitetsforening er en synlig og aktuell organisasjon som***  
102 ***arbeider for å bedre kvinnehelse og bidrar til trygge lokalsamfunn***  
103 ***gjennom målrettet aktivitet og politisk påvirkningskraft.***

104

105 Sanitetskvinnenes styrke ligger i god samhandling mellom medlemmer, frivillige,  
106 virksomheter og ansatte. Utstrakt samarbeid med andre organisasjoner,  
107 myndigheter og næringsliv, bidrar til at vi når målene våre.

108

109 Våre formødre gikk i kamp for kvinners stemmerett og Sanitetskvinnene har siden  
110 oppstarten i 1896 arbeidet for kvinners helse og levekår.

111

112 Sanitetskvinnene er landets største kvinneorganisasjon og en stor frivillig  
113 beredskapsaktør. Vi bidrar gjennom lokal aktivitet og målrettet felles innsats for å  
114 sikre gode og trygge lokalsamfunn for alle. Vi skal arbeide for FNs bærekraftsmål,  
115 med særlig fokus på å sikre kvinners likestilling, helse og livskvalitet. Gjennom våre  
116 ideelle virksomheter bidrar vi til etterspurte og gode tjenester lokalt, regionalt og  
117 nasjonalt.

118 **Delmål 1 – Målrettede aktiviteter – Kvinnehelse & trygge**  
119 **lokalsamfunn**

120

121 ***Sanitetskvinnene driver målrettede, relevante og attraktive aktiviteter for å bedre***  
122 ***kvinnens helse og sikre trygge lokalsamfunn.***

123

124 Sanitetskvinnene har alltid vært pionerer. Vi har identifisert mangler og utviklet nye  
125 tjenester som har tettet hull i velferdsstaten. Alt vi gjør er behovsbasert. Det  
126 gjelder både støtte til enkeltpersoner og forbedring på systemnivå.

127 Sanitetskvinnene henter stor styrke i å være Norges største kvinneorganisasjon.

128

129 Vi er modige, nytenkende og inkluderende. Gjennom vår innsats endres  
130 menneskers liv til det bedre. Våre frivillige aktiviteter, våre ideelle virksomheter og  
131 vår forskning på kvinnehelse, utgjør en stor forskjell nasjonalt og internasjonalt.

132

133 Vi samarbeider med kommuner, regionale og nasjonale myndigheter, andre ideelle  
134 aktører og næringsliv. Vi tilbyr en spisset portefølje av frivillige aktiviteter for å  
135 bedre kvinnehelsen og sikre gode og trygge lokalsamfunn

136

137

138

139 **Delmål 1 oppnås gjennom:**

140

141 ***Aktiviteter, ved:***

- 142 • å være den foretrukne organisasjonen for de som ønsker å bidra lokalt  
143 gjennom medlemskap og frivillige aktiviteter.
- 144 • en offensiv og målrettet rekrutteringsstrategi.
- 145 • lokalforeninger som:
  - 146 a. tilbyr flere lavterskel-aktiviteter innenfor tema kvinnehelse i alle aldre  
147 og aktiviteter for barn og unge.
  - 148 b. organiserer aktiviteter som når bredt ut til alle innbyggerne, og særlig  
149 rettes mot de mest sårbare.
  - 150 c. målrettet arbeider med motivasjon og ivaretagelse av medlemmer og  
151 frivillige lokalt, regionalt og sentralt.
- 152 • økt innsats for trygge lokalsamfunn gjennom synlige og velfungerende  
153 omsorgsberedskapsgrupper.
- 154 • at alle landets kommuner har god kjennskap til vårt omsorgsberedskaps-  
155 arbeid.

156

157

158 ***Gjennom våre ideelle virksomheter, ved:***

- 159 • å være en pådriver for nye tiltak, samt å avdekke svakheter og udekkede  
160 behov i det offentlige helsesystemet.  
161 • å drive egne helsevirksomheter som supplement til offentlig helsetilbud.  
162 • at Kvinnehelsehus er etablert over hele landet innen 2030 med offentlig  
163 finansiering.  
164 • å være en stor nasjonal ideell aktør som bidrar med helse-, velferds-, og  
165 omsorgstjenester som er viktige for kvinners helse.  
166 • å sikre at veiledningssentrene for pårørende til rusmiddelavhengige og/eller  
167 psykisk syke er en utbygget nasjonal tjeneste og en ettertraktet  
168 kunnskapsleverandør finansiert over statsbudsjettet.  
169  
170  
171

## 172 **Delmål 2 – Synlig og samfunnsrelevant**

173

### 174 ***Sanitetskvinnene er en synlig og samfunnsrelevant organisasjon i vekst.***

175

176 Sanitetskvinnene har alltid gått i front for å dekke samfunnets behov der det  
177 trengtes mest.  
178

179 I 2030 har et flertall av befolkningen god kjennskap til Sanitetskvinnene. Vi har en  
180 tydelig og attraktiv profil. Gjennom effektiv kommunikasjon har vi lyktes med å nå  
181 ut til lokale aktører, samt lokale og nasjonale myndigheter, som ser oss som en  
182 relevant samarbeidspartner. Vi er en mangfoldig og inkluderende organisasjon i  
183 vekst, med mange frivillige og medlemmer.  
184

185 Sanitetskvinnenes bidrag til forskning på kvinnehelse løfter nasjonal og  
186 internasjonal kunnskap og bevissthet, og bidrar til mer kunnskap i alle  
187 helsefagsprofesjoner. Vi er de fremste talskvinnene for kunnskapsformidling  
188 knyttet til kvinners helse og livsvilkår, samt trygge lokalsamfunn.  
189  
190  
191

### 192 **Delmål 2 nås gjennom:**

193

#### 194 ***Forskning og kompetanse, ved***

- 195 • å være en ledende ideell forvalter av forskningsmidler til kvinnehelse i  
196 Norge.  
197 • å være en tydelig premissgiver og kunnskapsaktør for kvinnehelse i Norge.  
198 • å formidle oversikt over forsknings- og utviklingsprosjektene vi er involvert i  
199 og resultater fra disse.

- 200 • at vi hvert år legger frem en rapport som samler nasjonal statistikk om  
201 kvinners helse og livsvilkår. Denne rapporten legger grunnlag for politiske  
202 beslutninger og offentlig debatt.

203

204

205 ***Politisk påvirkning og synlighet, ved***

- 206 • å sette kvinnehelse, likeverdige helsetjenester og trygge lokalsamfunn på  
207 dagsorden ved offensivt interessepolitisk påvirkningsarbeid lokalt, regionalt  
208 og nasjonalt.
- 209 • å være en sterk tverrpolitisk påvirker av partipolitikk knyttet til kvinnehelse  
210 og trygge og gode lokalsamfunn.
- 211 • at vi er synlige i offentligheten gjennom nasjonale kampanjer innen  
212 kvinnehelse og beredskap, samt stor koordinert synlighet i massemedia og  
213 sosiale medier.
- 214 • at vi arbeider gjennom fellesskap og allianser for økt politisk påvirkning mot  
215 lokale, regionale og nasjonale myndigheter.
- 216 • å fremstå som kunnskapsrike, empatiske og tydelige i vår kommunikasjon.
- 217 • å oppleves som nasjonal med relevans for hele landet.
- 218 • at organisasjonen har et navn og en tydelig profil som inkluderer, appellerer  
219 og mobiliserer bredt.

220

221

222

223 ***Solid finansiering, ved***

- 224 • en langsiktig og stabil finansiering av våre hovedaktiviteter.
- 225 • utvikling og innføring av en solid finansieringsstrategi som bidrar til  
226 bærekraftig vekst og økonomi i hele organisasjonen.
- 227 • en innsamlingsstrategi som sikrer tilgang til frie midler.
- 228 • at lokal- og fylkesforeningene støtter våre prioriterte satsningsområder  
229 gjennom overføringer til forskningsfond og ved å støtte opp om øremerkede  
230 kampanjer.
- 231 • at aktiviteter og virksomheter sikres forutsigbare rammebetingelser i  
232 samspill med lokale, regionale og nasjonale myndigheter.

233 **Delmål 3 – Samhandling**

234

235 ***Sanitetskvinnenes styrke ligger i god samhandling mellom medlemmer, frivillige,***  
236 ***virksomheter og ansatte i organisasjonen, samt i samarbeid med andre***  
237 ***organisasjoner.***

238

239 Sanitetskvinnene er Norges største kvinneorganisasjon og henter styrke i solid  
240 samhandling mellom medlemmer, frivillige, ideelle virksomheter og et sterkt  
241 fagpolitisk sekretariat. Lokalforeninger over hele landet driver utstrakt frivillig  
242 aktivitet, virksomhetene våre leverer tjenester av høy kvalitet, og vi har et  
243 kompetent, effektivt og økonomisk bærekraftig sekretariat. Alt dette gjør oss til en  
244 sterk organisasjon, som arbeider godt sammen.

245

246 God informasjonsflyt sikrer god samhandling. Aktuell informasjon når raskt riktig  
247 mottaker. Sanitetskvinnene tilbyr målrettet opplæring av tillitsvalgte, medlemmer  
248 og frivillige. Gjennom fokus på universell utforming er tilgjengelighet sikret for  
249 alle.

250

251 Vi har et sterkt og velfungerende organisasjonsdemokrati og en inkluderende  
252 organisasjonskultur. Vi har en tydelig organisasjonsstruktur, der de ulike leddene i  
253 organisasjonen opplever å ha tilstrekkelig handlingsrom innenfor rammene og  
254 felles mål.

255

256 Sanitetskvinnenes ideelle virksomheter er veldrevne og økonomisk bærekraftige.  
257 Det finnes utstrakt erfaringsdeling og samarbeid på tvers av virksomhetene, lokal-  
258 og fylkesforeninger og sekretariatet.

259

260

261

262 **Delmål 3 skal nås gjennom:**

263

264 ***En inkluderende organisasjon, ved***

- 265 • målrettet og systematisk satsing på inkludering og mangfold.
- 266 • kommunikasjon preget av gjensidig respekt, tillit og nysgjerrighet, der  
267 medlemmer og frivillige opplever seg godt ivaretatt i organisasjonen.
- 268 • et levende organisasjonsdemokrati som sikrer deltagelse i alle ledd, og fra  
269 hele landet.
- 270 • digitale plattformer som sørger for smidig samhandling mellom alle  
271 organisasjonens ledd.

272

273

274

- 275 ***Opplæring av tillitsvalgte, ved***
- 276 • at alle tillitsvalgte og frivillige skal gjennomføre styre- og aktivitetso opplæring
- 277 tilpasset sin rolle og oppgave i løpet av det første året.
- 278 • at det tilbys både fysiske og digitale opplæringsverktøy tilpasset alle nivå i
- 279 organisasjonen.
- 280 • gode og relevante arrangementer og samlinger som tilrettelegges for fysisk
- 281 og/eller digital deltakelse.
- 282
- 283
- 284
- 285 ***Erfaringslæring, ved***
- 286 • at vi har etablert nettverk av frivillige, virksomheter og ansatte som styrker
- 287 erfaringslæring og bidrar til økt samhandling.
- 288 • bruk av digitale verktøy som fremmer god samhandling og økt aktivitet og
- 289 kommunikasjon mellom medlemmer, frivillige og ansatte.
- 290 • at deling av erfaringer styrker samarbeid på tvers av alle organisasjonsledd.
- 291 Dette vil igjen styrke en felles organisasjonsforståelse og
- 292 organisasjonskultur.

293



294

295

## 296 **FNs bærekraftsmål**

297 N.K.S. har siden 1896 arbeidet for kvinners helse og levekår lokalt, nasjonalt og  
298 globalt. I 2015 vedtok FN 17 mål for en bærekraftig utvikling innen 2030.

299 Sanitetskvinnenes arbeid i strategiperioden skal bygge opp under  
300 bærekraftsmålene med særlig fokus på at:

- 301 • Våre frivillige aktiviteter, våre ideelle virksomheter, vår forskning på  
302 kvinnehelse, og våre frivillige utgjør en stor forskjell lokalt, regionalt og  
303 nasjonalt. Slik fremmer vi spesielt FNs bærekraftsmål 3 om god helse og  
304 livskvalitet, mål 5 om likestilling mellom kjønnene og mål 10 om mindre ulikhet.  
305
- 306 • At vi arbeider gjennom ulike fellesskap og allianser for å få økt påvirkningskraft  
307 mot lokale, regionale og nasjonale myndigheter. Slik bruker vi FNs  
308 bærekraftsmål 17 om samarbeid for å forsterke effekten av arbeidet.  
309
- 310 • Gjennom kartlegging og offentliggjøring sikrer vi grunnlag for politiske  
311 beslutninger og offentlig debatt. Slik sikrer vi at også andre arbeider mer  
312 målrettet for FNs bærekraftsmål 3 om god helse og livskvalitet og mål 5 om  
313 likestilling mellom kjønnene.



## Mandal Sanitetsforening

Foged Heibergsgate 7a  
4514 Mandal

07. mars 2024

### Forslag til Landsmøte i N.K.S. 27.-29. september 2024

#### Forslag:

Det nedsettes en arbeidskomite frem til neste landsmøte som skal vurdere om Fylkesforeningenes funksjon slik de er i dag, legges ned.

#### Begrunnelse:

I mange fylker ser vi at fylkesforeningene har liten aktivitet og funksjon. I tidligere tider var de et viktig bindeledd for kommunikasjon og informasjon mellom sentrallet og lokalforeningene, men dagens kommunikasjonsverktøy gjør at all informasjon og kommunikasjon flyter lettere. Vi vurderer at den kommer raskere og bedre frem til lokalforeningene hvis alt går direkte enn om fylkesforeningene skal være et «filter».

Fylkesleder er i dag landsstyrets representant. Det er ingen ting i veien for at fylket sin representant kan bli valgt på et stormøte der foreningene kan velge en representant. Vi tror det kan bli mange flere aktuelle kandidater til valg som landsstyrerepresentant, hvis ikke medlemmet må ha ansvar for å drifte en fylkesforening.

Noen fylker har sine institusjoner som de velger representanter til. Det bør ikke være problem å få dette til på et fellesmøte for lokallagene i stedet for fylkesårsmøte.

Det blir vanskeligere og vanskeligere å få kandidater til fylkesstyret. Det er vi ikke tjent med og når det nå ymtes at det skal legges mer arbeid på fylkesstyret, tror vi dette blir enda vanskeligere. Vi har vært gjennom dette i ulike perioder. En periode skulle fylket stå for all organisasjonsopplæring. Det ble tatt tilbake igjen, fordi det ikke var særlig vellykket.

Vi ser også at det blir mindre oppslutning på fylkets fellesarrangementer.

På vegne av Mandal Sanitetsforening

Vibeke Holmegaard Hoven

Sekretær



LM 07.2024 Vedlegg 1: Forslag til vedtektsendringer med innstillinger

§	Forslag endring	Foreslått oppdatert tekst	Vedtektskom. innstilling	LST innstilling
diverse	Når vedtektene henviser til organisasjonshåndboka, bør det stå hvilket punkt eller side, slik at det blir lett å finne frem	Se organisasjonshåndboka [ <i>henvisning til hvor</i> ].	Støttes	Støttes
<b>KAPITTEL I ORGANISASJON OG MEDLEMSKAP</b>				
<b>1-1 annet avsnitt</b>	Endre til: "Norske Kvinners Sanitetsforening er en landsdekkende organisasjon som er forankret i nærmiljøet gjennom lokalforeninger.  Norske Kvinners Sanitetsforening har som formål å bidra til et trygt og inkluderende samfunn ved å aktivisere medlemmene til frivillig innsats <del>innenfor</del> helse- og sosialområdet med spesielt fokus på <del>kvinner</del> i samsvar med foreningens <u>strategiske hovedmål trygge</u> lokalsamfunn og kvinnehelse med spesielt fokus på kvinner. Organisasjonen er partipolitisk uavhengig og livssynsnøytral."	Norske Kvinners Sanitetsforening er en landsdekkende organisasjon som er forankret i nærmiljøet gjennom lokalforeninger.  Norske Kvinners Sanitetsforening har som formål å bidra til et trygt og inkluderende samfunn ved å aktivisere medlemmene til frivillig i samsvar med foreningens <u>strategiske hovedmål trygge lokalsamfunn og kvinnehelse med spesielt fokus på kvinner</u> . Organisasjonen er partipolitisk uavhengig og livssynsnøytral.	Støtter Vestfolds endringsforslag. Vedtektene bør stå over og være fristilt fra strategien.	Støttes, hvis vedtatt strategi
<b>1-1 annet avsnitt</b>	Norske Kvinners Sanitetsforening er en landsdekkende organisasjon som er forankret i nærmiljøet gjennom lokalforeninger.  Norske Kvinners Sanitetsforening har som formål å bidra til et trygt, inkluderende og bærekraftig samfunn ved å aktivisere	Norske Kvinners Sanitetsforening er en landsdekkende organisasjon som er forankret i nærmiljøet gjennom lokalforeninger.  Norske Kvinners Sanitetsforening har som formål å bidra til et trygt, inkluderende og bærekraftig samfunn ved å aktivisere	Støttes	Støttes

LM 07.2024 Vedlegg 1: Forslag til vedtektsendringer med innstillinger

	<p><u>og bærekraftig</u> samfunn ved å aktivisere medlemmene til frivillig innsats innenfor helse- og sosialområdet med spesielt fokus på kvinner. Organisasjonen er partipolitisk uavhengig og livssynsøytral.</p>	medlemmene til frivillig innsats innenfor helse- og sosialområdet med spesielt fokus på kvinner. Organisasjonen er partipolitisk uavhengig og livssynsøytral.		
<b>1-3</b>	<p><b>§1-3 Oppdrag ved en eventuell krise</b>  <del>N.K.S. er oppnevnt ved kongelig resolusjon som støtteaktør ved krig- og nasjonale kriser.</del> N.K.S. er en del av den nasjonale innsatsen for samfunnsikkerhet og beredskap.</p>	<b>§1-3 Oppdrag ved en eventuell krise</b>  N.K.S. er en del av den nasjonale innsatsen for samfunnsikkerhet og beredskap.	Støttes	Støttes
<b>2-6, 3. punktum</b>	<p>Endre 3. setning til: Dette gjelder ikke kombinasjonen av styreverv i forening og styreleder for en virksomhet eid av samme forening.</p>	Det er ikke anledning til å ha flere ledere i organisasjonen samtidig. Lederer forstås som lokalforeningsleder, fylkesleder og alle verv i sentralstyret. Dette gjelder ikke kombinasjonen av styreverv i forening og styreleder for en virksomhet eid av samme forening. Det gjelder heller ikke verv i komiteer.	Støttes	Støttes
<b>2-6, legg til nytt siste punktum, alt forslag 1</b>	<p>Det er ikke anledning til å ha flere ledere i organisasjonen samtidig.  Lederer forstås som lokalforeningsleder, fylkesleder og alle verv i sentralstyret. Dette gjelder ikke kombinasjon av styreverv i forening og styreverv for en virksomhet eid av samme forening. Det gjelder heller ikke verv i komiteer. <u>Det er anledning til å ha andre</u></p>	Det er ikke anledning til å ha flere ledere i organisasjonen samtidig. Lederer forstås som lokalforeningsleder, fylkesleder og alle verv i sentralstyret. Dette gjelder ikke kombinasjon av styreverv i forening og styreverv for en virksomhet eid av samme forening. Det gjelder heller ikke verv i komiteer. <u>Det er anledning til å ha andre styreverv i lokalforening og fylke enn leder og verv i sentralstyret samtidig.</u>	Støttes ikke, se alt forslag under	Støttes ikke, se alt forslag under

LM 07.2024 Vedlegg 1: Forslag til vedtektsendringer med innstillinger

<p><b>2-6, legg til nytt siste punktum, alt forslag 2</b></p>	<p><u>styreverv i lokalforening og fylke enn leder og verv i sentralstyret samtidig.</u></p> <p>...Det er anledning til å ha <del>andre</del>-styreverv i lokalforening <del>og</del> eller fylke-<del>enn</del>-leder og verv i sentralstyret samtidig.</p>	<p>Det er ikke anledning til å ha flere ledere i organisasjonen samtidig. Lederer forstås som lokalforeningsleder, fylkesleder og alle verv i sentralstyret. Dette gjelder ikke kombinasjon av styreverv i forening og styreverv for en virksomhet eid av samme forening. Det gjelder heller ikke verv i komiteer. <u>Det er anledning til å ha styreverv i lokalforening eller fylke og verv i sentralstyret samtidig.</u></p>	<p>Støttes ikke, se alt forslag under</p>	<p>Støttes ikke, se alt forslag under</p>
<p><b>2-6, legg til nytt siste punktum, alt forslag 3</b></p>	<p>...Det er anledning til å ha <del>andre</del>-styreverv i lokalforening <del>og</del> eller fylke-<del>enn</del>-leder og verv i sentralstyret samtidig.</p>	<p>Det er ikke anledning til å ha flere ledere i organisasjonen samtidig. Lederer forstås som lokalforeningsleder, fylkesleder og alle verv i sentralstyret. Dette gjelder ikke kombinasjon av styreverv i forening og styreverv for en virksomhet eid av samme forening. Det gjelder heller ikke verv i komiteer. <u>Det er anledning til å ha styreverv i lokalforening og verv i sentralstyret samtidig.</u></p>	<p>Støttes at det er anledning til å ha styreverv i lokalforening eller fylke samtidig med verv i sentralstyret, med unntak av fylkesleder</p>	<p>Støttes</p>
<p><b>2-8 Digitale møter</b></p>	<p>Sett inn ny 2. setning, samt tekstendring i siste setning: <u>...Styret skal oppgi i innkallingen at det har vurdert og funnet møteformen betryggende etter sakens art</u></p>	<p>Alle styremøter, årsmøter og andre møter i N.K.S. kan besluttes gjennomført uten fysisk oppmøte, herunder ved bruk av digitale møter, telefon, eller videomøte, e-post eller på annen betryggende måte. <u>Styret skal oppgi i innkallingen at det har vurdert og funnet møteformen betryggende etter sakens art og</u></p>	<p>Støttes</p>	<p>Støttes</p>

LM 07.2024 Vedlegg 1: Forslag til vedtektsendringer med innstillinger

	<p><u>og forholdene for øvrig.</u> Dersom styret tar en beslutning <del>etteri medhold av</del> denne bestemmelsen kan ingen kreve at møtet avholdes som fysisk møte. Se for øvrig veileder om digitale møter-</p>	<p><u>forholdene for øvrig.</u> Dersom styret tar en beslutning etter denne bestemmelsen kan ingen kreve at møtet avholdes som fysisk møte. Se for øvrig veileder om digitale møter.</p>	
<p><b>3-1, 4. setning</b></p>	<p>Støtte medlemmer <del>kan selv velge om de</del> skal være tilknyttet <del>en</del> den geografisk nærmeste lokalforening <del>eller ikke, og ved sistnevnte kan følges opp fra sentralletet.</del></p>	<p>...medlemmet velger selv hvilken lokalforening man vil tilhøre. Uten spesielt ønske blir medlemmet automatisk plassert i den nærmeste sanitetsforening i forhold til boligadresse. Støttemedlemmer skal være tilknyttet den geografisk nærmeste lokalforening<u>en</u></p>	<p>Støttes ikke</p>
<p><b>4-2</b></p>	<p><del>Landsstyret foretar fordelingen mellom organisasjonsleddet.</del> Kontingenten innkreves sentralt. Den nærmere kontingentfordelingen vedtektsfestes (fordelingsbeslutning delegeres ikke til Landsstyret).</p>	<p>Kontingenten innkreves sentralt. [Den nærmere kontingentfordelingen vedtektsfestes (fordelingsbeslutning delegeres ikke til Landsstyret) – se forslag under.]</p>	<p>Støttes ikke</p>
<p><b>4-2</b></p>	<p>legg til nytt andre punktum: "<u>Fordelingen skal være omvendt proporsjonal av antall medlemmer i lokal- og fylkesforeningene og det skal fastsettes et minstebeløp</u>". 2. punktum blir nytt 3. punktum</p>	<p>Landsstyret foretar fordelingen mellom organisasjonsleddet. <u>Fordelingen skal være omvendt proporsjonal av antall medlemmer i lokal- og fylkesforeningene og det skal fastsettes et minstebeløp.</u> Kontingenten innkreves sentralt.</p>	<p>Støttes ikke</p>

LM 07.2024 Vedlegg 1: Forslag til vedtektsendringer med innstillinger

§	Forslag endring	Foreslått oppdatert tekst	Vedt. kom innstilling	LST innstilling
5-2, første ledd	Endre til: "Landsmøtet består av landsstyret og valgte delegater. Stemmerett har landsstyret og valgte delegater. Alle lokalforeninger og fylker har én stemme hver. <u>Lokalforeninger velger sin delegat på årsmøtet, mens fylkesstyret velger hvem som skal delta i fylkesstyret</u> <u>velger hvem som skal delta som delegat fra fylkesforeningen.</u> Medlemmer av landsstyret kan ikke stemme på vegne av fylkes- eller lokalforening.	Landsmøtet består av landsstyret og valgte delegater. Stemmerett har landsstyret og valgte delegater. Alle lokalforeninger og fylker har én stemme hver. <u>Lokalforeninger velger sin delegat på årsmøtet, mens fylkesstyret velger hvem som skal delta som delegat fra fylkesforeningen.</u> Medlemmer av landsstyret kan ikke stemme på vegne av fylkes- eller lokalforening.	Støttes	Støttes
5-4	Landsmøtet skal behandle <u>og vedta</u> følgende saker	Landsmøtet skal behandle <u>og vedta</u> følgende saker	Støttes	Støttes
5-4 B	Kontrollkomiteens rapport	Kontrollkomiteens rapport	Støttes ikke	Støttes ikke
5-4 F	Landsmøtet <u>skal</u> velge	Landsmøtet <u>skal</u> velge	Støttes	Støttes
5-4 F Valg 1 (sentralstyre)	Endre 1. setning til: <u>Sentralstyre. Det velges</u> <u>organisasjonsleder, 1. og 2. nestleder, 4 styremedlemmer og 2 varamedlemmer til</u> <del>sentralstyret</del> .	Landsmøtet velger: 1. <u>Sentralstyre. Det velges</u> <u>organisasjonsleder, 1. og 2. nestleder, 4 styremedlemmer og 2 varamedlemmer. Organisasjonsleder samt 1. og 2. nestleder velges skriftlig.</u> 2. Valgkomité ...	Støttes	Støttes

LM 07.2024 Vedlegg 1: Forslag til vedtektsendringer med innstillinger

§	Forslag endring	Foreslått oppdatert tekst	Vedt. kom innstilling	LST innstilling
<b>5-4 F Valg 1 (sentralstyre)</b>	Legg til nytt andre punktum: " <u>Det velges minst ett medlem fra Finnmark.</u> " 2. punktum blir nytt 3. punktum	Landsmøtet velger: 1. Organisasjonsleder, 1. og 2. nestleder, 4 styremedlemmer og 2 varamedlemmer til sentralstyret. <u>Det velges minst ett medlem fra Finnmark.</u> Organisasjonsleder samt 1. og 2. nestleder velges skriftlig. Valgkomité ...	Støttes ikke	Støttes ikke
<b>5-4 F Valg 1 (sentralstyre)</b>	Endre første punktum til nytt første og annet punktum til: Organisasjonsleder. <u>Annethvert landsmøte velges henholdsvis</u> 1. og 2. nestleder, 2 styremedlemmer og 2 varamedlemmer...	Landsmøtet velger: 1. Organisasjonsleder, 1. og 2. nestleder, 4 styremedlemmer og 2 varamedlemmer til sentralstyret. <u>Annethvert landsmøte velges henholdsvis</u> 1. og 2. nestleder, 4 styremedlemmer og 2 varamedlemmer. Organisasjonsleder samt 1. og 2. nestleder velges skriftlig. 2. Valgkomité ...	Støttes ikke	Støttes ikke, se alt under
<b>5-4 F Valg 1 (sentralstyre)</b>	Legg til nytt siste punktum: " <u>Valgkomitéen skal søke å ivareta kontinuitet i Sentralstyret og fremme kandidater slik at ikke alle styremedlemmer går ut av styret samtidig.</u> "	Landsmøtet velger: 1. Organisasjonsleder, 1. og 2. nestleder, 4 styremedlemmer og 2 varamedlemmer til sentralstyret. Organisasjonsleder samt 1. og 2. nestleder velges skriftlig. <u>Valgkomitéen skal søke å ivareta kontinuitet i Sentralstyret og fremme kandidater slik at ikke alle styremedlemmer går ut av styret samtidig</u>	Støttes ikke	Støttes

LM 07.2024 Vedlegg 1: Forslag til vedtektsendringer med innstillinger

	2. Valgkomité ...	Støttes	Støttes
<p><b>5-4 F Valg 1 (sentralstyre)</b></p> <p>Legg til nytt siste punktum: "<u>Suppleringsvalg til sentralstyret mellom landsmøter kan skje digitalt</u>".</p>	<p>Landsmøtet velger:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Organisasjonsleder, 1. og 2. nestleder, 4 styremedlemmer og 2 varamedlemmer til sentralstyret. Organisasjonsleder samt 1. og 2. nestleder velges skriftlig. <u>Suppleringsvalg til sentralstyret mellom landsmøter kan skje digitalt</u></li> <li>Valgkomité ...</li> </ol>	Støttes	Støttes
<p><b>5-4 F Valg 2 Valgkomité</b></p> <p>Legg til nytt andre punktum: "<u>Det velges minst ett medlem fra Finnmark.</u>" 2. punktum blir nytt 3. punktum</p>	<p>Landsmøtet velger:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Sentralstyre....</li> <li>...</li> <li>Valgkomité bestående av leder, nestleder samt 3 medlemmer, etter innstilling fra landsstyret. <u>Det velges minst ett medlem fra Finnmark.</u> Det velges også ett varamedlem til valgkomitéen.</li> <li>Vedtektskomité...</li> </ol>	Støttes ikke	Støttes ikke

LM 07.2024 Vedlegg 1: Forslag til vedtektsendringer med innstillinger

5-4 F 4	<p>Legg til nytt ledd:</p> <p><u>Kontrollkomité valgt blant medlemsmassen. Komitéen velges blant medlemmene og rapporterer til landsmøtet og årlig til Landsstyret. Kontrollkomitéens rapport er fast sak på agendaen.</u></p>	<p>Landsmøtet velger:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sentralstyre....</li> <li>...</li> <li>2. Valgkomité...</li> <li>...</li> <li>3. Vedtektskomité...</li> <li>4. <u>Kontrollkomité valgt blant medlemsmassen. Komitéen velges blant medlemmene og rapporterer til landsmøtet og årlig til Landsstyret. Kontrollkomitéens rapport er fast sak på agendaen.</u></li> </ol>	<p>Støttes ikke. Forslaget er godt, men mangelfullt. Komitéen foreslår at det fremmes et ferdig format forslag til neste landsmøte</p>	Støttes ikke.
§6	Endre tittel til: § 6 <u>Prosess for landsmøtesaker Vedtektsendringer</u>	<b>§ 6 <u>Prosess for landsmøtesaker</u></b>	Støttes	Støttes
§6-1	"Forslag til <u>vedtektsendringer landsmøtesaker</u> kan fremsettes av..."	<b>§6-1 <u>Forslag til landsmøtesaker</u></b> Forslag til <u>landsmøtesaker</u> kan fremsettes av lokalforening, fylkesstyre, sentralstyret, landsstyret eller vedtektskomitéen.	Støttes	Støttes
<b>§6-2 første ledd</b>	<u>[Tekst flyttes hit fra §5-4 E]</u> Forslag til <u>landsmøtesaker</u> sendes sekretariatet senest seks måneder før landsmøtet. Forslag til vedtektsendringer må være vedtektskomitéen i hende senest ni måneder før landsmøtet der de skal behandles.	<b>§6-2 <u>Prosess og tidsfrister</u></b> Forslag til <u>landsmøtesaker</u> sendes sekretariatet senest seks måneder før landsmøtet. Forslag til vedtektsendringer må være vedtektskomitéen i hende senest ni måneder før landsmøtet der de skal behandles.	Støttes	Støttes



LM 07.2024 Vedlegg 1: Forslag til vedtektsendringer med innstillinger

<p><b>§6-2 annet ledd</b></p>	<p>Sett inn et nytt annet ledd:</p> <p>"Saker av stor strategisk viktighet skal sendes til alle lokalforeninger og fylkesforeninger med en rimelig frist for uttalelse før behandling i landsstyret. For vedtektsendringer gjelder følgende: "Nåværende annet ledd blir nytt 3. ledd</p>	<p><b>§6-2 Prosess og tidsfrister</b>  <u>[Forslag til landsmøtesaker sendes sekretariatet senest seks måneder før landsmøtet.] Forslag til vedtektsendringer må være vedtektskomiteén i hende senest ni måneder før landsmøtet der de skal behandles.</u></p> <p>Saker av stor strategisk viktighet skal sendes til alle lokalforeninger og fylkesforeninger med en rimelig frist for uttalelse før behandling i landsstyret. For vedtektsendringer gjelder følgende: Vedtektskomiteén skal behandle de innkomne forslag og senest...</p>	<p>Støttes</p>	<p>Støttes</p>
<p><b>§6-2 siste ledd</b></p>	<p>Nytt ledd:  <u>Landsmøtets delegater skal ha alle saksdokumenter i hende senest én måned før landsmøtet.</u></p>	<p>...  <u>Landsmøtets delegater skal ha alle saksdokumenter i hende senest én måned før landsmøtet.</u></p>	<p>Støttes</p>	<p>Støttes</p>
<p><b>§6-3 flyttes</b></p> <p>Kompetanse- og flertallsregelen for vedtektsendringer flyttes til nytt §5-3 annet ledd</p>		<p><b>[5-3 Avgjørelse i saker</b>  Avgjørelse i saker skjer med alminnelig stemmeflertall. Organisasjonleder har dobbeltstemme ved stemmelikhet. Valg av...]</p> <p>...  Endringer av vedtektene vedtas av landsmøtet med minst 2/3 flertall.</p>	<p>Støttes</p>	<p>Støttes</p>

LM 07.2024 Vedlegg 1: Forslag til vedtektsendringer med innstillinger

<b>KAPITTEL II SENTRALLEDD</b>				
<b>Kapittel II Sentralledd</b>	[legge til §§, slik at strukturen blir den samme som for lokalledd: Disponering av midler og Større bevilgninger]	[legge til §§, slik at strukturen blir den samme som for lokalledd: Disponering av midler og Større bevilgninger]		Støttes ikke
<b>8-1, siste setning</b> [møterett]	<b>§8-1 Myndighet og sammensetning</b> Endre til: Det fylkesstyremedlemmet som fylkesstyret utpeker	... Dersom fylkesleder har forfall, skal det fylkesstyremedlemmet som <u>fylkesstyret utpeker møte</u> .		Støttes ikke
<b>8-1, siste setning, alt forslag</b> [møterett]	Endre til: Dersom en fylkesleder har forfall, skal nestleder <u>eller den fylkesstyret utpeker møte i stedet</u>	... Dersom fylkesleder har forfall, skal nestleder <u>eller den fylkesstyret utpeker møte</u> .		Støttes ikke
<b>8-5, m fl.</b>	Organisasjonsleder endres til <u>Styreleder</u>	<b>§8-5 Styreleder</b> [Og tilsvarende endring i alle andre referanser til organisasjonsleder]		Støttes
<b>9-1 annet ledd</b> [Sentralstyret Myndighet og sammen-setning]	Slett annet ledd: <del>Sentralstyret består av 8 medlemmer samt 3 varamedlemmer. Organisasjonsleder, 1. nestleder, 2. nestleder, 4 styremedlemmer, samt 2 varamedlemmer velges på fritt grunnlag blant alle medlemmer.</del>	[Forutsetter endring av teksten i §5-4 E: Landmøtet velger ...Sentralstyret] Sentralstyret er øverste tillitsvalgte organ mellom landsstyremøtene og fatter endelig vedtak i saker som ikke etter vedtektene hører inn under landsmøtet eller landsstyret.  En ansattrepresentant med fast vara velges av og blant de ansatte i sekretariatet, se §10. Sentralstyrets medlemmer er på valg samtidig. Funksjonstiden er 3 år, se §5-1.  Sentralstyrets medlemmer bør være geografisk fordelt.		Støttes

LM 07.2024 Vedlegg 1: Forslag til vedtektsendringer med innstillinger

<p><b>9-1 tredje ledd</b> [Sentralstyret Myndighet og sammen-setning: Ansattvalgt medlem]</p>	<p>Endre til: "I tillegg til sentralstyremedlemmene valgt av landsmøtet, velges en ansattrepresentant <del>velges</del> av og blant de ansatte i sekretariatet..."</p>	<p>Sentralstyret er øverste tillitsvalgte organ mellom landsstyremøtene og fatter endelig vedtak i saker som ikke etter vedtektene hører inn under landsmøtet eller landsstyret.</p> <p>Sentralstyret består av 8 medlemmer samt 3 varamedlemmer...</p> <p>...</p> <p>I tillegg til sentralstyremedlemmene valgt av landsmøtet, velges en ansattrepresentant av og blant de ansatte i sekretariatet, se §10.</p> <p>Sentralstyret medlemmer er på valg samtidig. Funksjonstiden er 3 år, se §5-1.</p>	<p>Støttes</p>	<p>Støttes</p>
<p><b>9-1 Tiltredelse</b></p>	<p>Endre til: "Tillitsvalgte tiltrer sine verv etter at landsmøtet er avsluttet, med mindre landsmøtet beslutter annet tiltredelsestidspunkt. <del>Dersom et sentralstyremedlem har verv i løkalføringsstyre eller fylkesstyre på valg tidspunktet, må man fratre dette så snart som mulig, senest på første årsmøte.</del> Se også §2-6."</p>	<p>Sentralstyrets medlemmer bør være geografisk fordelt.</p> <p>...</p> <p><b>Tiltredelse</b> Tillitsvalgte tiltrer sine verv etter at landsmøtet er avsluttet, med mindre landsmøtet beslutter annet tiltredelsestidspunkt. Se også §2-6.</p>	<p>Støttes</p>	<p>Støttes</p>
<p><b>KAPITTEL III FYLKESFORENING</b></p>				
<p><b>Kapittel 3</b> [diverse] <b>Forslag 1</b></p>	<p>Endre fylkesforening til fylkes<u>ledd</u></p>	<p><b>Kapittel III Fylkesledd</b> [Tilsvarende referanse til fylkesledd andre steder]</p>	<p>Støttes ikke</p>	<p>Støttes ikke</p>

LM 07.2024 Vedlegg 1: Forslag til vedtektsendringer med innstillinger

<p><b>Kapittel 3</b> [diverse] <b>Forslag 2</b></p>	<p>Endre fylkesforening til fylkesstyret</p>	<p><b>Kapittel III Fylkesstyret</b> [Tilsvarende referanse til fylkesstyret andre steder]</p>	<p>Støttes ikke</p>	<p>Støttes ikke</p>
<p><b>11</b> [Som over]</p>	<p>Fylkesforeningsstyrets virkeområde</p>	<p>Fylkesstyrets virkeområde</p>	<p>Støttes ikke</p>	<p>Støttes ikke</p>
<p><b>11-3, 11-4</b></p>	<p>Sett inn kopi av §15-3 (bevilgninger, lokalforening) og tilpass henvisningen til fast eiendom og sakliste: <u>Større bevilgninger fra midler som ikke er øremerket til spesielle formål, skal godkjennes av årsmøtet. Se også §11-4, §13-4 og §21.</u> Nåværende 11-3 (prosess for omdisponering av fast eiendom) blir ny 11-4</p>	<p><b>§11-3 Bevilgninger</b> <u>Større bevilgninger fra midler som ikke er øremerket til spesielle formål, skal godkjennes av årsmøtet. Se også §11-4, §13-4 og §21.</u></p> <p><b>§11-4 Omdisponering av fast eiendom</b> ...</p>	<p>Støttes</p>	<p>Støttes</p>
<p><b>11-3, 15-4</b></p>	<p>Før omdisponering av fast eiendom eid av foreningen eller datterselskap eller der foreningen oppnevner styre til stiftelse legges frem på årsmøtet...</p>	<p><b>§11-3 Omdisponering av fast eiendom</b> [fylke] Før omdisponering (salg, gave eller annet) av fast eiendom eid av foreningen eller datterselskap eller der foreningen oppnevner styre til stiftelse legges frem på årsmøtet, skal saken være utredet til og behandlet skriftlig av sentralstyrets arbeidsutvalg. ...</p> <p><b>§15-4 Omdisponering av fast eiendom</b> [lokalforening] Før omdisponering (salg, gave eller annet) av fast eiendom eid av foreningen eller datterselskap eller der foreningen oppnevner styre til stiftelse legges frem på årsmøtet, skal</p>	<p>Støttes</p>	<p>Støttes</p>

LM 07.2024 Vedlegg 1: Forslag til vedtektsendringer med innstillinger

		saken være utredet til og behandlet skriftlig av fylkesstyret og sentralstyrets arbeidsutvalg. ...		
<b>12-6</b> [rettet fra 12-2], <b>16-5</b>	Legge til setning: " <u>Møteprotokoller skal deles med medlemmene så langt det ikke er særskilt grunn for unntak i den enkelte sak</u> "	<b>§12-6 Innsyn i protokoll</b> [fylke] <u>Møteprotokoller skal deles med medlemmene så langt det ikke er særskilt grunn for unntak i den enkelte sak.</u> Medlemmer har rett til innsyn i protokoll fra fylkesårs møte.	Støttes ikke	Støttes, men skarp dissens
<b>12-6</b>	Endre teksten til: "Medlemmer har rett til innsyn i protokoll fra fylkesstyre- og årsmøte."	<b>§16-5 Innsyn i protokoll</b> [lokalforening] <u>Møteprotokoller skal deles med medlemmene så langt det ikke er særskilt grunn for unntak i den enkelte sak.</u> Medlemmer har rett til innsyn i protokoll fra årsmøte.	Støttes ikke	Støttes
<b>12-6</b>	Endre teksten til: "Medlemmer har rett til innsyn i <u>vedtaksprotokoll</u> fra fylkesstyre- og årsmøte."	<b>§12-6 Innsyn i protokoll</b> Medlemmer har rett til innsyn i <u>vedtaksprotokoll</u> fra fylkesstyre- og årsmøte.	Støttes	Støttes
<b>12-6</b>	Legg til til sist: " <u>Innsyn gis i den form styret bestemmer.</u> "	<b>§12-6 Innsyn i protokoll</b> Medlemmer har rett til innsyn i <u>protokoll</u> fra årsmøte. <u>Innsyn gis i den form styret bestemmer.</u>	Støttes	LST er delt

LM 07.2024 Vedlegg 1: Forslag til vedtektsendringer med innstillinger

§	Forslag endring	Foreslått oppdatert tekst	Vedt. kom innstilling	LST innstilling
13-1 annet ledd og tilsv 17-1	<p><b>§13-1</b> "Fylkesårsmøtet er fylkesforeningens høyeste myndighet. Ordinært fylkesårsmøte avholdes én gang i året i perioden 1. mars-15. mai. Fylkesstyret innkaller lokalforeningene til fylkesårsmøte med minst to måneders varsel. Innkallingen skal inneholde tid og sted, <u>frist for innkomne forslag til saker</u> som ønskes behandlet på årsmøtet, samt frist for kandidater til valg. Saksliste med sakspapirer i henhold til § 13-4, samt valgkomiteens innstilling, skal gjøres tilgjengelig for påmeldte delegater, senest 8 dager før fylkesårsmøtet. Se organisasjonshåndboka."</p> <p><b>§17-1</b> ...Styret innkaller alle medlemmene til årsmøtet med minst 4 ukers varsel. Innkallingen <del> bør</del> <u>skal</u> inneholde tid og sted for årsmøtet, frist for innkomne <del>saker</del> <u>forslag og</u> <del>samt</del> frist for kandidater til valg</p>	<p><b>§13-1 Innkalling og sakspapirer</b> [fylke] Fylkesårsmøtet er fylkesforeningens høyeste myndighet. Ordinært fylkesårsmøte avholdes én gang i året i perioden 1. mars-15. mai. Fylkesstyret innkaller lokalforeningene til fylkesårsmøte med minst to måneders varsel. Innkallingen skal inneholde tid og sted, <u>frist for innkomne forslag til saker</u> som ønskes behandlet på årsmøtet, samt frist for kandidater til valg. Saksliste med sakspapirer i henhold til § 13-4, samt valgkomiteens innstilling, skal gjøres tilgjengelig for lokalforeningene eller påmeldte delegater, senest 8 dager før fylkesårsmøtet. Se organisasjonshåndboka.</p> <p><b>§17-1 Innkalling og sakspapirer</b> [lokalforening] Årsmøtet er lokalforeningens høyeste myndighet. Ordinært årsmøte avholdes én gang i året innen utgangen av februar. Styret innkaller alle medlemmene til årsmøtet med minst 4 ukers varsel. Innkallingen <u>skal</u> inneholde tid og sted for årsmøtet, frist for innkomne <u>forslag</u>, <u>samt</u> frist for kandidater til valg. Seneste 8 dager før årsmøtet <u>gjøres</u></p>	Støttes, slå sammen med forslag under	Støttes

LM 07.2024 Vedlegg 1: Forslag til vedtektsendringer med innstillinger

		<p>saksliste og sakspapirer tilgjengelig for medlemmene, inkludert valgkomiteens innstilling og styrets innstilling til evt. innkomne forslag.</p> <p>Se organisasjons håndboka. Kopi av innkalling sendes fylkesstyret.</p>	Støttes, slå sammen med forslag under	Støttes
<p><b>13-1 og tilsv 17-1</b></p> <p>Årsmøtet er ...foreningens høyeste myndighet. Ordinært årsmøte avholdes én gang i året ....styret innkaller alle medlemmene til årsmøtet med minst ... varsel. Innkallingen bør inneholde tid og sted for årsmøtet, <u>frist for forslag til saker</u> og frist for kandidater til valg. Senest 8 dager før årsmøtet gjøres saksliste og sakspapirer tilgjengelig for medlemmene, inkludert valgkomiteens innstilling og styrets <u>innstilling til innkomne forslag til saker</u>. Se organisasjons håndboka. Kopi av innkalling sendes fylkesstyret.</p>		<p><b>§13-1 Innkalling og sakspapirer [fylke]</b> Fylkesårsmøtet er fylkesforeningens høyeste myndighet. Ordinært årsmøte avholdes én gang i året i perioden 1. mars – 15. mai. Fylkesstyret innkaller lokalforeningene med minst to måneders varsel. Innkallingen skal inneholde tid og sted for årsmøtet, <u>frist for forslag til saker</u> og frist for kandidater til valg.</p> <p>Saksliste med sakspapirer i henhold til §13-4, samt valgkomiteens innstilling og <u>styrets innstilling til innkomne forslag til saker</u>, skal gjøres tilgjengelig for lokalforeningene eller påmeldte delegater, senest 8 dager før fylkesårsmøtet. Se organisasjons håndboka.</p> <p><b>§17-1 Innkalling og sakspapirer [lokalforening]</b> Årsmøtet er lokalforeningens høyeste myndighet. Ordinært årsmøte avholdes én gang i året innen utgangen av februar. Styret innkaller alle medlemmene til årsmøtet med minst 4 ukers varsel. Innkallingen bør</p>	Støttes, slå sammen med forslag under	Støttes

LM 07.2024 Vedlegg 1: Forslag til vedtektsendringer med innstillinger

<p><b>13-1 og tilsv 17-1: nytt tredje punktum</b></p>	<p>Legge til nytt 3. punktum, tilsvarende for fylke og lokalforening:</p> <p>"Årsmøtet er lokalforeningens høyeste myndighet. Ordinært årsmøte avholdes én gang i året innen utgangen av februar. Foreninger som har virksomheter og som trenger lenger tid for å ferdigstille revidert regnskap kan søke generalsekretæren om utsatt frist for å avholde årsmøte."</p>	<p>inneholde tid og sted for årsmøtet, frist for forslag til saker og frist for kandidater til valg. Senest 8 dager før årsmøtet gjøres saksliste og sakspapirer tilgjengelig for medlemmene, inkludert valgkomiteens innstilling og styrets innstilling til innkomne forslag til saker.</p> <p>Se organisasjonshåndboka. Kopi av innkalling sendes fylkestyret.</p>	<p>Støttes ikke</p>	<p>Støttes</p>
		<p><b>§13-1 Innkalling og sakspapirer</b> [fylke] Fylkesårsrådet er fylkesforeningens høyeste myndighet. Ordinært årsmøte avholdes én gang i året i perioden 1. mars – 15. mai. Foreninger som har virksomheter og som trenger lenger tid for å ferdigstille revidert regnskap kan søke generalsekretæren om utsatt frist for å avholde årsmøte. Fylkestyret innkaller...</p> <p><b>§17-1 Innkalling og sakspapirer</b> [lokalforening] Årsmøtet er lokalforeningens høyeste myndighet. Ordinært årsmøte avholdes én gang i året innen utgangen av februar. Foreninger som har virksomheter og som trenger lenger tid for å ferdigstille revidert regnskap kan søke generalsekretæren om</p>		



LM 07.2024 Vedlegg 1: Forslag til vedtektsendringer med innstillinger

		<u>utsatt frist for å avholde årsmøte.</u> Styret innkaller...		
13-4, tilsv 17-4 Alt forslag 1	Endre innledningen til: " ...årsmøtet skal <del>behandle</del> beslutte..."	<b>Saksliste</b> ...årsmøtet skal <u>beslutte</u> følgende saker:	Støttes ikke, se alt under	Støttes ikke
13-4, tilsv 17-4 Alt forslag 2	...skal <u>godkjenne</u> følgende...	<b>Saksliste</b> ...årsmøtet skal <u>godkjenne</u> følgende saker:	Støttes ikke, se alt under	Støttes ikke
13-4, tilsv 17-4 Alt forslag 3	...skal <u>vedta</u> og <u>stemme</u> over følgende saker...	<b>Saksliste</b> ...årsmøtet skal <u>vedta</u> og <u>stemme</u> over følgende saker:	Støttes ikke, se alt under	Støttes ikke
13-4, tilsv 17-4 Alt forslag 4	... skal <u>behandle</u> og <u>stemme</u> over følgende saker	<b>Saksliste</b> ...årsmøtet skal <u>behandle</u> og <u>stemme</u> over følgende saker:	Støttes	Støttes
13-4, tilsv 17-4 Alt forslag 5	... skal <u>behandle</u> og <u>det skal stemmes</u> over følgende saker	<b>Saksliste</b> ...årsmøtet skal <u>behandle</u> og <u>det skal stemmes</u> over følgende saker:	Støttes ikke, se alt over	Støttes ikke
13-4 A nr 1		[tilpasning som forutsetter at forslag over vedtas] A. <b>Konstituering</b> 1. Innkallelse og saksliste	Støttes	Støttes
13-4 A nr 6, 17-4 A nr 6	<del>Godkjenning av</del> innkallelse og saksliste tilstede skal være <u>til stede</u>	6 Opplysning om antall stemmeberettigede til stede	Støttes	Støttes
13-4 C, tilsv 17-4 C regnskap Alt forslag 1	...regnskap <u>Styre</u> honorarer, <u>refusjoner</u> og <u>godtgjørelser</u> til det enkelte styremedlem skal <u>fremgå</u> av note til <u>regnskapet</u>	<b>Saksliste</b> ... C ...reviderte regnskap. <u>Styre</u> honorarer, <u>refusjoner</u> og <u>godtgjørelser</u> til det enkelte	Støttes ikke, se alt under	Støttes ikke, se alt under

LM 07.2024 Vedlegg 1: Forslag til vedtektsendringer med innstillinger

		<u>styremedlem skal fremgå av note til regnskapet</u>		Støttes	Støttes
<b>13-4 C, tilsv 17-4 C regnskap</b>	Legg til: ... regnskap. <u>Styrehonorarer og godtgørelser til det enkelte styremedlem skal fremgå av note til regnskapet</u>	<b>Saksliste</b> ... C ...reviderte regnskap. <u>Styrehonorarer og godtgørelser til det enkelte styremedlem skal fremgå av note til regnskapet</u>		Støttes	Støttes
<b>Alt forslag 2</b>					
<b>13-4 D, 17-4 E Budsjet</b>	Legg til: Forslag til handlingsplan og budsjett, <u>herunder også honorar til styremedlemmer"</u>	<b>§13-4 Saksliste</b> [fylke] D Forslag til handlingsplan og budsjett for inneværende år, <u>herunder også honorar til styremedlemmer"</u>		Støttes	Støttes
		<b>§17-4 Saksliste</b> [lokalforening] D: Innkomne forslag ... E: Handlingsplan og budsjett. <u>herunder også honorar til styremedlemmer</u>			
<b>13-4 bokstav E blir ny bokstav D, bokstav D blir ny bokstav E</b>	D <u>Forslag til budsjett og handlingsplan</u> Innkomne forslag... E <u>Forslag til budsjett og handlingsplan</u> <del>hakkemne-forslag...</del> [blir da samme rekkefølge som for lokalforening]	<b>§13-4 Saksliste</b> [fylke] D <u>Forslag til budsjett og handlingsplan</u> Innkomne forslag... E <u>Forslag til budsjett og handlingsplan</u> <del>hakkemne-forslag...</del>		Støttes	Støttes
<b>13-4F annet avsnitt, tilsv 17-4- G annet avsnitt</b>	Fylkesårsmøtet skal velges	<b>§13-4 Saksliste</b> [fylke] ... G Valg ... Fylkesårsmøtet skal velges: 1) Leder, nesteleder og...		Støttes	Støttes

LM 07.2024 Vedlegg 1: Forslag til vedtektsendringer med innstillinger

	<p>Lokalforening: 2. avsnitt begynner slik: "Årsmøtet skal velge"</p>	<p><b>§17-4 Sakliste</b> [lokalforening] .... G Valg ... Årsmøtet skal velge: 1) Leder, nestleder og...</p>		
<p><b>13-4 F 1) 3. avsnitt, tilsv 17-4 G første avsnitt</b></p>	<p>§13-4 F 1) 3. avsnitt: Legg til i starten av avsnittet: <u>Fylkesleder kan ikke være leder i lokalforening i funksjonsperioden.</u> Dersom fylkesleder er leder i sin lokalforening på valgtidspunktet, må hun fratre dette så snart som mulig, senest på første påfølgende årsmøte...</p>	<p><b>§13-4 Sakliste</b> [fylke] .... F Valg ... Fylkesårs møtet velger: 1) Leder, nestleder og... ... <u>Fylkesleder kan ikke være leder i lokalforening i funksjonsperioden.</u> Dersom fylkesleder er leder i sin lokalforening på valgtidspunktet, må hun fratre dette så snart som mulig, senest på første påfølgende årsmøte. Sammenhengende funksjonstid i samme verv bør ikke overstige åtte år.</p>	Støttes	Støttes
	<p>§17-4 G første avsnitt ...</p>	<p><b>§17-4 Sakliste</b> [lokalforening] .... G Valg 1) Leder, nestleder og... 2) ...</p>		

LM 07.2024 Vedlegg 1: Forslag til vedtektsendringer med innstillinger

	<p>Hvert annet år velges henholdsvis</p> <p>* Leder og inntil halvparten av styrets medlemmer</p> <p>* Nestleder og de øvrige styremedlemmene. Er valgt lokallagsleder fylkesleder på valgtidspunktet, må fylkesledervervet fratres så snart som mulig, senest på første påfølgende årsmøte.</p> <p>Sammenhengende funksjonstid bør ikke overstige åtte år.</p>	<p>Hvert annet år velges henholdsvis</p> <p>* Leder og inntil halvparten av styrets medlemmer</p> <p>* Nestleder og de øvrige styremedlemmene. Er valgt lokallagsleder fylkesleder på valgtidspunktet, må fylkesledervervet fratres så snart som mulig, senest på første påfølgende årsmøte.</p> <p>Sammenhengende funksjonstid bør ikke overstige åtte år.</p>		
<p><b>13-4 F 4)</b></p>	<p>Nytt annet punktum: Eventuelle andre tillitsverv. Med tillitsverv menes også styre- og andre lederverv i underliggende eller tilknyttet virksomhet.</p>	<p><b>§13-4 Sakliste [fylke]</b></p> <p>....</p> <p>F Valg</p> <p>...</p> <p>Fylkesårsmøtet velger:</p> <p>...</p> <p>3) Eventuelt andre tillitsverv. Med tillitsverv menes også styre- og andre lederverv i underliggende eller tilknyttet virksomhet.</p> <p>4)</p>	Støttes	Støttes
<p><b>KAPITTEL IV LOKALFORENINGER</b></p>				
<p><b>15-2 nytt første punktum</b></p>	<p>Legg til nytt første punktum: <u>Foreningens midler er opparbeidet av tidligere og nåværende medlemmer til beste for foreningens formål.</u> Lokalforeningen disponerer sine egne midler innenfor rammen av N.K.S.' formål.</p>	<p><b>§15-2 Lokalforeningens midler</b> <u>Foreningens midler er opparbeidet av tidligere og nåværende medlemmer til beste for foreningens formål.</u> Lokalforeningen disponerer sine egne midler innenfor rammen av N.K.S.' formål. Lokalforeningen er alene</p>	Støttes	Støttes

LM 07.2024 Vedlegg 1: Forslag til vedtektsendringer med innstillinger

<p><b>Nytt 15-2 siste ledd</b></p>	<p>Lokalforeningen er alene ansvarlig for de forpliktelser som den påtar seg. Under spesielle forhold kan fylkes- og sentralstyrets arbeidsutvalg gripe inn overfor en lokalforenings økonomiske forhold.</p>	<p>ansvarlig for de forpliktelser som den påtar seg. Under spesielle forhold kan fylkes- og sentralstyrets arbeidsutvalg gripe inn overfor en lokalforenings økonomiske forhold.</p>	<p>Fristiller, det er ikke rett at komitéen setter retning i dette spørsmålet</p>	<p>Støttes ikke</p>
<p><b>15-3</b></p>	<p>Nytt siste ledd: Alle netto inntekter fra salg av fastelavnnsris skal overføres til Kvinnehelseforskningsfondet og all netto inntekt fra salg av maiblomst skal overføres til forskningsfondet for barn og unge</p>	<p><b>§15-2 Lokalforeningens midler</b> Lokalforeningen disponerer sine egne midler innenfor rammen av N.K.S.' formål. Lokalforeningen er alene ansvarlig for de forpliktelser som den påtar seg. Under spesielle forhold kan fylkes- og sentralstyrets arbeidsutvalg gripe inn overfor en lokalforenings økonomiske forhold.  Alle netto inntekter fra salg av fastelavnnsris skal overføres til Kvinnehelseforskningsfondet og all netto inntekt fra salg av maiblomst skal overføres til forskningsfondet for barn og unge.</p>	<p>Støttes</p>	<p>Støttes</p>
<p><b>15-3 og 21, samt 2-3 siste punktum Forslag 1</b></p>	<p>15-3: Legg til nytt første punktum: <u>Bevilgningers formål må være innenfor strategisk plan.</u> Større bevilgninger som ikke er øremerket spesielle formål skal godkjennes av årsmøtet. Se også...</p>	<p><b>§15-3 Større bevilgninger</b> Bevilgningers formål må være innenfor strategisk plan. Større bevilgninger som ikke er øremerket spesielle formål skal godkjennes av årsmøtet. Se også §15-4, §17-4 F og §21.</p>	<p>Fristiller, det er ikke rett at komitéen setter retning i dette spørsmålet</p>	<p>Støttes</p>

LM 07.2024 Vedlegg 1: Forslag til vedtektsendringer med innstillinger

<p><b>15-3 Forslag 2</b></p>	<p>Større bevilgninger som ikke er øremerket spesielle formål skal godkjennes av årsmøtet. Se også § 15-4, § 17-4 og § 21.</p> <p>Legg til nytt 2. avsnitt:  <u>"Bevilgninger skal som hovedregel ikke tildeles andre organisasjoner eller offentlig myndighet. Større bevilgninger i forhold til foreningens økonomi skal begrunnes og skal ligge innenfor strategisk plan. Utdelinger til andre enn N.K.S. foreninger, N.K.S. fond og N.K.S.-eide institusjoner skal alltid vedtas av årsmøtet. Vedtaket skal uttrykkelig bekrefte at utdelingen er vurdert og skjer innenfor N.K.S. formål, vedtekter og retningslinjer."</u></p>	<p><b>§15-3 Større bevilgninger</b>                  Større bevilgninger som ikke er øremerket spesielle formål skal godkjennes av årsmøtet. Se også § 15-4, § 17-4 og § 21.</p> <p><u>Bevilgninger skal som hovedregel ikke tildeles andre organisasjoner eller offentlig myndighet. Større bevilgninger i forhold til foreningens økonomi skal begrunnes og skal ligge innenfor strategisk plan. Utdelinger til andre enn N.K.S. foreninger, N.K.S. fond og N.K.S.-eide institusjoner skal alltid vedtas av årsmøtet. Vedtaket skal uttrykkelig bekrefte at utdelingen er vurdert og skjer innenfor N.K.S. formål, vedtekter og retningslinjer.</u></p>	<p>Fristiller, det er ikke rett at komiteén setter retning i dette spørsmålet</p>	<p>Støttes</p>
<p><b>15-4 Forslag 1</b></p>	<p>Endre teksten til:  <u>Omdisponering (salg, gave eller annet) av fast eiendom besluttes av lokalforeningens styre og godkjennes av årsmøtet. Før omdisponering (salg, gave eller annet) av fast eiendom, skal saken være utredet til og behandlet skriftlig av fylkesstyret og sentralstyrets arbeidsutvalg. Se også...</u></p>	<p><b>§15-4 Omdisponering av eiendom</b>  <u>Omdisponering (salg, gave eller annet) av fast eiendom besluttes av lokalforeningens styre og godkjennes av årsmøtet.</u></p>	<p>Støttes ikke</p>	<p>Støttes ikke</p>

LM 07.2024 Vedlegg 1: Forslag til vedtektsendringer med innstillinger

§	Forslag endring	Foreslått oppdatert tekst	Vedt. kom innstilling	LST innstilling
15-4 Forslag 2	Endre til: " <u>Salg eller omdisponering av fast eiendom skal løses lokalt, gjennom lokallagets styre og årsmøte.</u> " <del>Føø</del> ømdisponering (salg, gave eller annet) av fast eiendom, skal saken være utredet til og behandlet skriftlig av fylkesstyret og sentralstyrets arbeidsutvalg. Se også...	<b>§15-4 Omdisponering av eiendom</b> Salg eller omdisponering av fast eiendom skal løses lokalt, gjennom lokallagets styre og årsmøte.	Støttes ikke	Støttes ikke
15-4 Forslag 3	Endre teksten til: " <u>Lokalforeningens årsmøte behandler omdisponering (salg, gave eller annet) av fast eiendom, deretter skal vedtak behandles fylkesstyret og sentralstyret før saken sluttbehandles i foreningens årsmøte eller ekstraordinært årsmøte.</u> " <del>Føø</del> ømdisponering (salg, gave eller annet) av fast eiendom, skal saken være utredet til og behandlet skriftlig av fylkesstyret og sentralstyrets arbeidsutvalg. Se også...	<b>§15-4 Omdisponering av eiendom</b> Lokalforeningens årsmøte behandler omdisponering (salg, gave eller annet) av fast eiendom, deretter skal vedtak behandles fylkesstyret og sentralstyret før saken sluttbehandles i foreningens årsmøte eller ekstraordinært årsmøte.	Støttes, men anbef. endret myndighet fra sentralstyret til sentralstyres arbeidsutvalg av hensyn til gjennomføring	Støttes ikke, skarp dissens
16-4 B (styrets oppgaver) Forslag 1	Legg til siste setning: " ...Sende årsmelding og revidert regnskap til fylkesstyret innen utgangen av februar. <u>Generalsekretæren kan dispensere fra fristen.</u> "	<b>§16-4 Styrets oppgaver</b> [lokalforening] B Legge frem årsmelding og revidert regnskap. Send årsmelding og revidert regnskap til fylkesstyret innen utgangen av februar. <u>Generalsekretæren kan dispensere fra fristen.</u>	Støttes ikke, se alt under	Støttes ikke, se alt under

LM 07.2024 Vedlegg 1: Forslag til vedtektsendringer med innstillinger

§	Forslag endring	Foreslått oppdatert tekst	Vedt. kom innstilling	LST innstilling
<b>16-4 B (styrets oppgaver)</b>	Legg til siste setning: "...Sende årsmelding og revidert regnskap til fylkesstyret innen utgangen av februar. <u>Generalsekretæren kan dispensere fra fristen. Søknaden sendes via fylkesleder.</u> "	<b>§16-4 Styrets oppgaver</b> [lokalforening] B Legge frem årsmelding og revidert regnskap. Sende årsmelding og revidert regnskap til fylkesstyret innen utgangen av februar. <u>Generalsekretæren kan dispensere fra fristen. Søknaden sendes via fylkesleder.</u>	Støttes	Støttes
<b>Forslag 2</b>				
<b>17-2 Forslag 1</b>	Stemmerett har alle <del>medlemmer</del> <u>med fulle rettigheter</u> <del>hovedmedlemmer</del> som er innmeldt.	<b>§17-2 Stemmerett og valgbarhet</b> Stemmerett har alle <u>hovedmedlemmer</u> som er innmeldt og har betalt kontingenten innen 31. desember året før <u>og er da valgbar</u> til tillitsvern i lokalforeningen de tilhører...	Støttes ikke, se alt under	Støttes ikke, se alt under
<b>17-2 Forslag 2</b>	Stemmerett har alle medlemmer med fulle rettigheter som er innmeldt og har betalt <u>fastsatt kontingent</u> innen..."	<b>§17-2 Stemmerett og valgbarhet</b> Stemmerett har alle medlemmer med fulle rettigheter som er innmeldt og har betalt <u>fastsatt kontingent</u> innen 31. desember året før og er da valgbar til tillitsvern i lokalforeningen de tilhører...	Støttes ikke, se alt under	Støttes ikke, se alt under
<b>17-2 Forslag 3</b>	Endre første setning: "Stemmerett har alle medlemmer med fulle rettigheter som er innmeldt og har betalt kontingenten innen <del>31. desember året før</del> <u>1. februar</u> og er da valgbar til tillitsvern i lokalforeningen de tilhører."	<b>§17-2 Stemmerett og valgbarhet</b> Stemmerett har alle medlemmer med fulle rettigheter som er innmeldt og har betalt kontingenten innen <del>31. desember året før</del> <u>1. februar</u> og er da valgbar til tillitsvern i lokalforeningen de tilhører...	Støttes	Støttes



LM 07.2024 Vedlegg 1: Forslag til vedtektsendringer med innstillinger

			Støttes	Støttes
<b>17-2, 17-3</b>		<p><b>§17-2 Stemmerett og valgbarhet</b> Stemmerett har alle medlemmer med fulle rettigheter_som er innmeldt og har betalt kontingenten innen 31. desember året før_og er da valgbar til tillitsvern i lokalforeningen de tilhører. Støttemedlemmer, husstandsmedlemmer og bedriftsmedlemmer har ikke stemmerett og er ikke valgbar til tillitsvern. Se også §2-6 og § 3.</p> <p>Det er ikke anledning til bruk av fullmakt eller å avgi forhåndsstemme under årsmøtet</p>		
	<p>Flytt 17-3 siste ledd: "Det er ikke anledning til bruk av fullmakt eller å avgi forhåndsstemme under årsmøtet." til 17-2 siste ledd</p>			
<b>17-4 G første avsnitt</b>	<p>Legg til siste setning: "Valg skjer i henholdt til retningslinjer vedtatt av landsstyret. Se <u>organisasjonshåndboka.</u>"</p>	<p>Valg skjer i henholdt til retningslinjer vedtatt av landsstyret. <u>Se organisasjonshåndboka.</u></p>	Støttes	Støttes
<b>17-4 G 4 (rettet fra G6)</b>	<p>Legg til ny siste setning: "Lokalforeningens delegat(er) med varadelegat til fylkesårsmøtet. <u>Valget gjelder til neste ordinære årsmøte.</u>"</p>	<p>Årsmøtet velger: ... Lokalforeningens delegat(er) med varadelegat til fylkesårsmøtet. <u>Valget gjelder til neste ordinære årsmøte.</u></p>	Støttes	Støttes
<b>17-4 G 7</b>	<p>Sett inn nytt annet punktum: "Eventuelt andre tillitsvern. <u>Med tillitsvern menes også styre- og andre ledervern i underliggende eller tilknyttet virksomhet</u>".</p>	<p>Årsmøtet velger: ... 4. Eventuelt andre tillitsvern. <u>Med tillitsvern menes også styre- og andre ledervern i underliggende eller tilknyttet virksomhet</u></p>	Støttes	Støttes
<b>§</b>	<b>Forslag endring</b>	<b>Foreslått oppdatert tekst</b>	<b>Vedt. kom innstilling</b>	<b>LST innstilling</b>

<b>KAPITTEL V GENERELLE BESTEMMELSER SOM OMFATTER ALLE LEDD I ORGANISASJONEN</b>				
<b>21 annet ledd</b>	Slett §21 annet ledd: Økonomiske bidrag kan kun ytes til tiltak som ligger innenfor N.K.S. sitt formål og gis i henhold til retningslinjer utarbeidet av landsstyret. Se organisasjonshåndboka. <del>N.K.S. kan samarbeide med andre organisasjoner, lag og foreninger om prosjekter, og gi økonomiske bidrag til disse prosjektene.</del>	<b>§21 Økonomiske bidrag</b> Økonomiske bidrag kan kun ytes til tiltak som ligger innenfor N.K.S. sitt formål og gis i henhold til retningslinjer utarbeidet av landsmøtet. Se organisasjonshåndboka.	Fristiller, det er ikke rett at komitéen setter retning i dette spørsmålet	Støttes, skarp dissens
<b>22 og 23</b>	Tittel §22: <u>Habilitet i enkeltsaker.</u>  Tittel §23: <u>Habilitet for ansatte Valgbarhet til verv.</u> Sett inn undertitler (se nærmere forslag under) i §23 for hhv <u>Familie, Ansatte i N.K.S. sekretariat (til eksisterende tekst i §23), Tillitsvalgte i N.K.S. og ansatte i foreningseid virksomhet,</u>	<b>§22 Habilitet i enkeltsaker</b>  <b>§23 Valgbarhet til verv</b> <u>Familie,</u> ... <u>Ansatte i N.K.S. sekretariat</u> ... <u>Tillitsvalgte i N.K.S. og ansatte i foreningseid virksomhet</u>	Støttes	Støttes
<b>23</b>	Sett inn nytt første ledd: <b>Familie</b> <u>Et medlem er ikke valgbart til tillitsverv i N.K.S. så lenge et familiemedlem i rett opp- eller nedadstigende linje, ektefelle eller samboer har verv i samme organisasjonsledd."</u>	<b>§23 Valgbarhet til verv</b>  <u>Familie</u> Et medlem er ikke valgbart til tillitsverv i N.K.S. så lenge et familiemedlem i rett opp- eller nedadstigende linje, ektefelle eller samboer har verv i samme organisasjonsledd.	Støttes	Støttes
<b>§</b>	<b>Forslag endring</b>	<b>Foreslått oppdatert tekst</b>	<b>Vedt. kom innstilling</b>	<b>LST innstilling</b>

LM 07.2024 Vedlegg 1: Forslag til vedtektsendringer med innstillinger

Nytt §23 tredje (evt 4.) ledd	Sett inn nytt §23, tredje (evt 4.) ledd:	§23 Valgbarhet til verv [Familie ...]	Støttes	Støttes
<p><u>Tillitsvalgte i N.K.S. og ansatte i foreningseid virksomhet</u></p> <p>...</p>	<p><u>Tillitsvalgte i N.K.S. og ansatte i foreningseid virksomhet</u></p> <p>Til et styre i N.K.S.' sine organisasjonsledd, se §2-2, kan det ikke velges personer som er ansatt i virksomheter som dette styret har ansvar for. En ansatt som velges til styreverv plikter å fratre sin stilling. Et styremedlem som blir ansatt i virksomheten plikter å fratre sitt verv umiddelbart. For ordens skyld, dette er ikke til hinder for at ansatte i virksomhetene velges inn i virksomhetens styre som ansattrepresentant.</p> <p><u>Ansatte eller tillitsvalgte i N.K.S. sine organer eller underlagte virksomheter kan ikke samtidig ha ansettelse eller tillitsverv i et annet organ for N.K.S. Dette gjelder likevel ikke for ansettelse flere steder, når det følger direkte av N.K.S. organisering eller for verv som valgt delegat til fylkesårsmøte og landsmøte. Styremedlemmer i organisasjonsledd kan ha verv i virksomhetsstyre, men ikke samtidig som styreleder i både eierforening og underlagt virksomhet..</u></p>	<p><u>Tillitsvalgte i N.K.S. og ansatte i foreningseid virksomhet</u></p> <p>Til et styre i N.K.S.' sine organisasjonsledd, se §2-2, kan det ikke velges personer som er ansatt i virksomheter som dette styret har ansvar for. En ansatt som velges til styreverv plikter å fratre sin stilling. Et styremedlem som blir ansatt i virksomheten plikter å fratre sitt verv umiddelbart. For ordens skyld, dette er ikke til hinder for at ansatte i virksomhetene velges inn i virksomhetens styre som ansattrepresentant.</p> <p><u>Ansatte eller tillitsvalgte i N.K.S. sine organer eller underlagte virksomheter kan ikke samtidig ha ansettelse eller tillitsverv i et annet organ for N.K.S. Dette gjelder likevel ikke for ansettelse flere steder, når det følger direkte av N.K.S. organisering eller for verv som valgt delegat til fylkesårsmøte og landsmøte. Styremedlemmer i organisasjonsledd kan ha verv i virksomhetsstyre, men ikke samtidig som styreleder i både eierforening og underlagt virksomhet..</u></p>	Støttes	Støttes

Norske Kvinners Sanitetsforening  
LM 07.2024 Vedlegg 2: Forslag til vedtektsendringer med høringsuttalelser

§	Forslag endring	Begrunnelse	Forslag fra	Høringsuttalelser mottatt innen fristen, jf §6-2	Vedt. kom innstilling	Grp	LST innstilling
diverse	Når vedtektene henviser til organisasjonshåndboka, bør det stå hvilket punkt eller side, slik at det blir lett å finne frem	(Kommentar fra sekretariatet: Henvisning til rett dokument er mulig, gjelder egne underpunkter i organisasjonshåndboka)	Buskerud, Kongsberg, Lier	Strømmen og Skjetten: Enig	Støttes		Støttes
1-1 annet avsnitt	Endre til: "Norske Kvinners Sanitetsforening er en landsdekkende organisasjon som er forankret i nærmiljøet gjennom lokalforeninger. [avsnitt] Norske Kvinners Sanitetsforening har som formål å bidra til et trygt og inkluderende samfunn ved å aktivisere medlemmene til frivillig innsats innenfor helse- og sosialområdet med spesielt fokus på kvinner i samsvar med foreningens strategiske hovedmål. <u>Legge lokalsamfunn og kvinnehelse med spesielt fokus på kvinner. Organisasjonen er partipolitisk uavhengig og livssynsøytral.</u> "	Oppdatere teksten i samsvar med landsmøtevedtak om strategi	SST	Kongrud: Strategien endrer seg, vedtektene bør ikke være av en slik art at de må endres med strategien. Mandj: Forslag forkastes. Bør ikke endres, teksten er fyllestgjørende nok. Strategisk plan er en følge av foreningens vedtekter og plan skal være i tråd formålsparagrafer, ikke motsatt Strindheim: Må språkviskes " ..kvinnehelse med spesielt fokus på kvinner". Enig i forbedret utvidelse Hamar: Går for denne Strømmen og Skjetten: Inkluder forslag fra Trøndelag nord: ...og bærekraftig. Brygja: Skal ikke endrast. Grunning: Fordi «trygge lokalsamfunn» i hovedsak er definert innenfor beredkapssegmentet vil ein ved å endre ordlyden i denne paragrafens så bana under første setninga i paragrafen ..... forankret i nærmiljøet gjennom lokalforeninger..... Beredskap er berre ein liten del av det vår lokalforeining driv med og som er grunnlaget for stor oppslutnad lokalt. Sarpsborg: Ville det være bedre å kalle seg partipolitisk nøytral enn partipolitisk uavhengig? Krokane: Skal ikke endrast. Fordi «trygge lokalsamfunn» i hovedsak er definert innenfor beredkapssegmentet vil ein ved å endre ordlyden i denne paragrafens så bana under første setninga i paragrafen ..... forankret i nærmiljøet gjennom lokalforeninger..... Beredskap er berre ein liten del av det vår lokalforeining driv med og som er grunnlaget for stor oppslutnad lokalt. Vestfold: Slett " ...trygge lokalsamfunn og kvinnehelse med spesielt fokus på kvinner". Fint å få inn bærekraftig. Ytre Gulen: Skal ikke endrast. Fordi «trygge lokalsamfunn» i hovedsak er definert innenfor beredkapssegmentet vil ein ved å endre ordlyden i denne paragrafens så bana under første setninga i paragrafen ..... forankret i nærmiljøet gjennom lokalforeninger..... Beredskap er berre ein liten del av det vår lokalforeining driv med og som er grunnlaget for stor oppslutnad lokalt. Vestby: Fint om ein knytter vedtektene nærare strategien i teksten. Ein bør også vere meir konkret i teksten, ikkje bør men skal, der det har betydning, slik at ein unngår for mykje tolkning. Få med bærekraftig i formålsparagrafen.	Støtter Vestfolds endringsforslag. Vedtektene bør stå over og være fristilt fra strategien.		Støttes hvis vedtatt strategi
1-1 annet avsnitt	Norske Kvinners Sanitetsforening er en landsdekkende organisasjon som er forankret i nærmiljøet gjennom lokalforeninger. [avsnitt] Norske Kvinners Sanitetsforening har som formål å bidra til et trygt- og inkluderende og bærekraftig samfunn ved å aktivisere medlemmene til frivillig innsats innenfor helse- og sosialområdet med spesielt fokus på kvinner. Organisasjonen er partipolitisk uavhengig og livssynsøytral.	Sette fokus på bærekraft	Trøndelag-nord	Mandj: Forkastes. Vi bør ikke forplikte oss generelt til bærekrafts målene i hoved paragrafen vår. Hva med våre fastelavnssris? Hamar: Bærekraft er et forsliitt uttrykk som vi mener bør utelates Strømmen og Skjetten: Se ovenfor Beitstad: Støtter Vestby: Støtter	Støttes		Støttes
1-3	Slett formuleringen "...oppnevnt ved kongelig resolusjon..."	Ikke lenger riktig, men funksjonen har vi, så behold resten av teksten	SST	Strømmen og Skjetten: Enig	Støttes		Støttes

Norske Kvinners Sanitetsforening  
LM 07.2024 Vedlegg 2: Forslag til vedtektsendringer med høringsuttalelser

S	Forslag endring	Begrunnelse	Forslag fra	Høringsuttalelser mottatt innen fristen, jf §6-2	Vedt. kom innstilling	Grp	LST innstilling
2-6, legg til nytt siste punktum	Det er ikke anledning til å ha flere lederverv i organisasjonen samtidig. Lederverv forstås som lokalforeningsleder, fylkesleder og alle verv i sentralstyret. Dette gjelder ikke kombinasjon av styreverv i forening og styreverv for en virksomhet eid av samme forening. Det gjelder heller ikke verv i komiteer. Det er anledning til å ha andre styreverv i lokalforening og fylke enn leder og verv i sentralstyret samtidig.	Samme som for 9-1. Tiltredelse. 9-1 gjelder styreverv generelt, mens 2-6 gjelder på forslagsstiden kun lederverv, men hvis 9-1 endres kan det være greit med en klargjøring i 2-6. Se tilsvarende 9-1 og 23 om flere styreverv og habilitet. Åpne adgang for styremedlemmer lokalt og i fylke til å ha sentrale verv.	Mandal, Bergen	Vestfold: Støttes.	Støttes ikke, se alt forslag under	a	Støttes ikke, se alt forslag under
2-6, legg til nytt siste punktum	...Det er anledning til å ha <del>andre</del> styreverv i lokalforening og/eller fylke <del>enn</del> leder og verv i sentralstyret samtidig.	Samme som over, men med adgang også for styreleder i lokal- og fylkesforening til også å sitte i sentralstyret	Vestland, Hordaland, Bergen	Mandal: Støttes. Går for alle verv i fylket og lokalt bortsett fra Fylkesleder som jo sitter i Landsstyre Hamar: Går for denne Vestfold: Støtter ikke. Vestby: Kan ha sentrale verv i alle "nivåer", men ikke leder fleire "stader".	Støttes ikke, se alt forslag under	a	Støttes ikke, se alt forslag under
2-6, legg til nytt siste punktum	..Det er anledning til å ha <del>andre</del> styreverv i lokalforening og/eller fylke <del>enn</del> leder og verv i sentralstyret samtidig.	Som over, men begrenset til lokallagsleder, og ikke fylkesleder	Vedt kom	Strømme og Skjetten: Bør være mulig å inneha verv i fylket, men ikke fylkesleder. Tekst samordnes med forslaget over. Vestland: Støtter ikke. Vestland, Hordaland: Støtter	Støtter at det er anledning til å ha styreverv i lokalforening eller fylke samtidig med verv i sentralstyret, med unntak av fylkesleder	a	Støttes
2-6, 3. punktum	Endre 3. setning til: Dette gjelder ikke kombinasjonen av styreverv i forening og styreleder verv for en virksomhet eid av samme forening.	Kombinasjon av styreverv i forening og i virksomhet eid av samme forening. I hvert fall leder bør ikke ha "dobbelrollen" med styreledervervet i underliggende enhet, under henvisning til habilitetsreglene. Det er ellers i samfunnet ikke uvanlig at en eier har en slik rolle. Det er også fremmet forslag om transparens om prosessen med valg til disse vervene, under regler for årsmøte i fylke og lokalforening.	SST	Hamar: Hva med en leietaker hos Saniteten som også er medlem? Som ønsker/engasjerer seg i valgkomité, styre, osv? Ivaretas inhabilitet her? Strømme og Skjetten: OK Beltestad: Støttes. Styreleder verv i ett ord.	Støttes	a	Støttes
2-8 Digitale møter	Sett inn ny 2. setning, samt tekstendring i siste setning: ...Styret skal oppgi innkallingen at det har vurdert og funnet møteformen betyggende etter sakens art og forholdene for øvrig. Dersom styret tar en beslutning etter medhold av denne bestemnelsen kan ingen kreve at møtet avholdes som fysisk møte. Se for øvrig veileder om digitale møter.	Digitale møter: Presiserer kravet til uttrykkelig forsvarlighetsvurdering, da digitale møter, særlig i større forsamlinger, gir lite rom for kommentarer og diskusjon. Endre "i medhold av" til "etter", for bedre lesbarhet.	Vedt kom	Hamar: OK Strømme og Skjetten: OK Beltestad: Enig Vestfold: Støtter dette.	Støttes	d	Støttes

Norske Kvinners Sanitetsforening  
LM 07.2024 Vedlegg 2: Forslag til vedtektsendringer med høringsuttalelser

§	Forslag endring	Begrunnelse	Forslag fra	Høringsuttalelser mottatt innen fristen, jf §6-2	Vedt. kom innstilling	Grp	LST innstilling
3-1	Støttemedlemmer kan selv velge om de skal være tilknyttet en geografisk nærmeste-lokalforening eller ikke, og ved sistnevnte kun følges opp fra sentralføderet.	Det kan være nyttig for lokalforeningen å vite hvem som er lokale støttemedlemmer, slik at vi unngår og prøve å verve de flere ganger. Dette vil oppfattes som utidlig mas. Lokalforeningene trenger også å få kontingentandelen til disse medlemmene. En annen grunn til at vi ønsker at ordningen skal reverseres er at vi mener den ble feilbehandlet ved forrige Landsmøte. Da ble den behandlet som et vanlig innkommet forslag og ble vedtatt med alminnelig flertall.	Kongsberg SF	<p>Mandal: Lokal tilhørighet. Mener paragrafen bør være som den er. Forslag avvist</p> <p>Strindheim: Støttemedlemmer må selv velge hvilken forening de ønsker å tilhøre. Med reglene for hvem som kan se medlemslista er det ikke lett å «bare spørre». Virker uaktuelt for byer og tettbygde strøk.</p> <p>Hamar: OK</p> <p>Strømmen og Skjetten: De bør kunne velge. Vi får informasjon om hvem som er medlem, og skulle man prøve å verve en som allerede var medlem, så er ikke det noe problem.</p> <p>Bygging: Skal ikke endrast. Det må være opp til den enkelte å være medlem i den foreninga ein ønsker.</p> <p>Ved «tvangsmedlemskap» kan ein miste dette medlemmen, og både NKS sentralt og lokalforeninga mister inntekter (medlemskontingent). Vi har slikt medlemskap, og trur ikkje vedkommande hadde vore medlem om det ikkje var for lokalforeninga.</p> <p>Kjølsdalen: Støttemedlemmer må sjølv velge kva foreninga dei ynskjer å vere medlem i.</p> <p>Dersom dei ikkje kan bestemme sjølv, kan det lett føre til at støttemedlemmer melder seg ut og det er ingen tent med.</p> <p>Ullerøy: Støttemedlemmer må selv få velge hvilken lokalforening de vil tilhøre.</p> <p>Sarsborg: Støtter ikke forslaget, men mener at støttemedlemmene selv må få bestemme hvilken forening de skal tilhøre.</p> <p>Søndre Skjeberg: Støttes ikke</p> <p>Jondalen: Et støttemedlem kan ha en lokal tilhørighet og ønske å støtte sin gamle lokale forening selv om de flytter til et annet sted, og alle medlemmer bør tilhøre en lokalforening. Foreslår i stedet: Støttemedlemmer kan selv velge hvilken lokalforening de vil tilhøre. Uten spesielt ønske blir medlemmet automatisk plassert i den nærmeste Sanitetsforening i forhold til boligadresse.</p> <p>Krokane og Ytre Gulen (like utt): Skal ikke endrast. Det må være opp til den enkelte å være medlem i den foreninga ein ønsker.</p> <p>Ved «tvangsmedlemskap» kan ein miste dette medlemmen, og både NKS sentralt og lokalforeninga mister inntekter (medlemskontingent). Vi har slikt medlemskap, og trur ikkje vedkommande hadde vore medlem om det ikkje var for lokalforeninga.</p>	Støttes ikke		Støttes ikke
4-2	Landsstyret foreslår fordelingen mellom organisasjonsleddet: Kontingenten innkreves sentralt. Den nærmere kontingentfordelingen vedtektsfestes (for delingsbeslutning delegeres ikke til Landsstyret).	Tekstforslaget er en tolkning av vedtektsforslaget: Vår lokalforening med 50 medlemmer mottar ca 6000 kr i medlemskontingent i året. Av dette beløpet betales 1300 kr i støtte til NKS-Fm, og lokalforeningen bes i tillegg om å selge lodd for fylkesforeningen. Dette viser at heller ikke NKS-Finmark klarer å drifte fylkesforeningen med bare kontingentinntekter. For lokal-lag i mindre bygder, der potensialet for verving av nye medlemmer er svært lite, og fylkeslag i fylker med store avstander, er det en umulighet å drifte foreningen med bare kontingentinntekter. Derfor bør kontingentandelen være omvendt proporsjonal av antall medlemmer i lokal- og fylkesforeningene. Kautokeino sanitetsforening foreslår at det i vedtektene bestemmes hvor stor andel av kontingenten som skal gå til lokalforeningene og fylkesforeningene i forhold til medlemstallet.	Kautokeino SF	<p>Mandal: Fordeling av kontingent. Forslagene fra Kautokeino forkastes.</p> <p>Strindheim: Det må evt utredes å andre måter å fordele kontingenten på? Kan ikke ta stilling. Forslaget burde kunne forklares på en mer forståelig måte.</p> <p>Hamar: OK</p> <p>Strømmen og Skjetten: Uenig. Anbefales ikke.</p> <p>Vestby: Sette inn ein brøk til fordeling</p> <p>Egersund: Fortsett kontingentfordeling etter antall medlemmer</p>	Støttes ikke		Støttes ikke

**Norske Kvinners Sanitetsforening**  
**LM 07.2024 Vedlegg 2: Forslag til vedtektsendringer med høringsuttalelser**

§	Forslag endring	Begrunnelse	Forslag fra	Høringsuttalelser mottatt innen fristen, jf §6-2	Vedt. kom innstilling	Grp	LST innstilling
4-2	legg til nytt andre punktum: " <u>Fordelingen skal være omvendt proporsjonal av antall medlemmer i lokal- og fylkesforeningene og det skal fastsettes et minstebeløp</u> ". 2. punktum blir nytt 3. punktum	Se over. Det er behov for å presisere denne fordelingsmekanismen hvis den vedtas.	Kauto-keino SF	Konklusjon: Upræsist. Hva menes med omvendt proporsjonalt, hvem skal fastsette minstebeløp Hamar: Nei Strømmen og Skjetten: Uenig. Anbefales ikke.	Støttes ikke		Støttes ikke
5-2	Endre til: "Landsmøtet består av landsstyret og valgte delegater. Stemmerett har landsstyret og valgte delegater. Alle lokalforeninger og fylker har én stemme hver. Lokalforeninger velger sin delegat på årsmøtet, mens fylkesstyret velger hvem som skal delta som delegat fra fylkesforeningen. Medlemmer av landsstyret kan ikke stemme på vegne av fylkes- eller lokalforening.	Vedtektsfester vanlig praksis for hvordan delegater velges	Vedt kom	Hamar: OK Strømmen og Skjetten: Enig Beitstad: Enig Vestfold: Støtter Vestland, Hordaland: Støtter	Støttes	b	Støttes
5-3 nytt annet ledd	Endringer av vedtektene vedtas av landsmøtet med minst 2/3 flertall	Kun flytting av tekst fra §6-3, ikke regelendring. Samler alle regler om stemmeflertall i én paragraf.	Vedt kom	Hamar: OK Strømmen og Skjetten: Enig Beitstad: Enig Vestfold: Støtter	Støttes	b	Støttes
5-4	Landsmøtet skal behandle <u>og vedta</u> følgende saker	Endringsforslag for å få samme tekst for LM, fylkesårsmøte og lokalforeningsårsmøte	Vedt kom	Hamar: OK Strømmen og Skjetten: Enig Beitstad: Enig Vestfold: Støtter	Støttes	b	Støttes
5-4 B	Kontrollkomiteens rapport	Se punkt om oppretting av kontrollkomité under (forslag om nytt punkt 5-4F nr 4). Forslaget blir nytt punkt B (rapporten behandles før/i tilknytning til regnskapet), som forskyver nåværende punkt B flg til punkt C, flg	Hamar	Hamar: OK Strømmen og Skjetten: Er det behov for kontrollkomité? Beitstad: Enig Vestfold: Støtter	Støttes ikke	b	Støttes ikke
5-4 E	Strøket tekst her flyttes til §6: Innkomne forslag. Forslag sendes sekretariatet senest seks måneder før landsmøtet.	Redaksjonell endring som forutsetter at §6 endres til generell prosess for landsmøtesaker og teksten flyttes dit. Forslagsfristen foreslås ikke endret.	Vedt kom	Hamar: OK Strømmen og Skjetten: Enig Beitstad: Enig Vestfold: Støtter	Støttes	b	Støttes
5-4 F	Landsmøtet skal velge	Presiserer at disse funksjonene skal eksistere og velges	Vedt kom	Hamar: OK Strømmen og Skjetten: Enig Beitstad: Enig Vestfold: Støtter	Støttes	b	Støttes
5-4 F Valg 1 (sentralstyre)	Endre 1. setning til: Sentralstyre. Det velges 1 (sentralstyre) styremedlemmer og 2 varamedlemmer til sentralstyret.	Fremmer oversikt og gir punkt samme format som punktene om valg av komitéer under. Sammenheng med forslag om endring av §9-1 om sentralstyrets sammensetning, slik at valgregelen tydelig står i §5-4.	Vedt kom	Hamar: OK Strømmen og Skjetten: Enig Beitstad: Enig Vestfold: Støtter	Støttes	b	Støttes



Norske Kvinners Sanitetsforening  
LM 07.2024 Vedlegg 2: Forslag til vedtektsendringer med høringsuttalelser

§	Forslag endring	Begrunnelse	Forslag fra	Høringsuttalelser mottatt innen fristen, jf §6-2	Vedt. kom innstilling	Grp	LST innstilling
5-4 F Valg 1 (sentralstyre)	Legg til nytt andre punktum: " <u>Det velges minst ett medlem fra Finnmark</u> " 2. punktum blir nytt 3. punktum		Kauto-keino SF	<u>Kongsrud:</u> Finnmark er stort med store avstander men hvorfor skal vi spesifikt definere at det må være en fra det fylket i vedtektene... <u>Mandal:</u> Forslag fra Kautokeino forkastes <u>Hamar:</u> OK <u>Strømmen og Skjetten:</u> Uenig. anbefales ikke. <u>Ullevøy:</u> Her mener vi at delegatene må stemme for sin kandidat. Det er vel flere fylker som ikke er representert i Sentralstyret. Målet må jo være å få kvalifiserte kandidater som vil gjøre i Sentralstyret. Bør det være en form for rulling slik at fylkene blir medlem av Sentralstyret i løpet av en gitt periode? <u>Vestfrøid:</u> Støtter	Støttes ikke		Støttes ikke
5-4 F Valg 1 (sentralstyre)	Endre første punktum til nytt første og annet punktum til: Organisasjonsleder. <u>Annet hvert landsmøte velges henholdsvis 1. og 2. nestleder, 2 styremedlemmer og 2 varamedlemmer...</u>	I dag er hele sentralstyret på valg på hvert landsmøte. Risikerer å tape kontinuitet ved at hele SST skiftes ut på valget. Kan være utfordrende å rekruttere hvis nye medlemmer ikke nødvendigvis kan få støtte fra mer erfarne medlemmer. Blir få erfarne medlemmer igjen, kan belastningen på disse bli tung - kan gjøre det mindre attraktivt å ta gjenvalg. Skulle det skje en full utskifting øker i praksis innflytelsen til administrasjonen, som kontinuitetsbærer.	SST	<u>Mandal:</u> SST har 2 forslag slik at hele styret ikke er på valg på en gang. Forslag nr. 2 bifalles. <u>Strindheim:</u> Enige i valg av halve sentralstyret hver gang det er landsmøte. <u>Hamar:</u> OK <u>Strømmen og Skjetten:</u> Enig. <u>Beitstad:</u> Enig <u>Vestfrøid:</u> Støtter ikke. 6 år er lenge. <u>Vesiby:</u> Hindre at alle går samtidig <u>Lauksletta:</u> støtter et system der ikke hele sentralstyret er på valg hver gang.	Støttes ikke	a	Støttes ikke, se alt under
5-4 F Valg 1 (sentralstyre)	Legg til nytt siste punktum: " <u>Valgkomiteén skal søke å ivareta kontinuitet i Sentralstyret og fremme kandidater slik at ikke alle styremedlemmer går ut av styret samtidig</u> ".	Alternativt forslag, med samme formål som over, men uten å forlenge valgperioden for det enkelte styremedlemmet.	SST	<u>Mandal:</u> SST har 2 forslag slik at hele styret ikke er på valg på en gang. Forslag nr. 2 bifalles. <u>Haugesund:</u> Det skal ikke være mulig å skifte ut et helt styre, for det er viktig med kontinuitet. <u>Hamar:</u> OK <u>Beitstad:</u> Enig <u>Vestfrøid:</u> Støtter <u>Vesiby:</u> Hindre at alle går samtidig	Støttes ikke	a	Støttes
5-4 F Valg 1 (sentralstyre)	Legg til nytt siste punktum: " <u>Suppleringsvalg til sentralstyret mellom landsmøter kan skje digitalt</u> ".	Økt behov for mulighet for suppleringsvalg hvis valgperioden økes ved at halve sentralstyret velges hvert landsmøte.	SST	<u>Hamar:</u> OK <u>Strømmen og Skjetten:</u> Enig <u>Beitstad:</u> Enig	Støttes	b	Støttes
5-4 F Valg 2 Valgkomité	Legg til nytt andre punktum: " <u>Det velges minst ett medlem fra Finnmark</u> " 2. punktum blir nytt 3. punktum		Kauto-keino SF	<u>Kongsrud:</u> Finnmark er stort med store avstander men hvorfor skal vi spesifikt definere at det må være en fra det fylket i vedtektene... <u>Mandal:</u> Forslag fra Kautokeino forkastes <u>Strindheim:</u> Vi er uenige i at Finnmark skal ha en representant i tillegg til fylkesleder i landsstyret. Medlemmet bør i så fall kunne velges inn i sentralstyret, om landsmøtet ønsker det. Valgkomiteen tør landsmøtet innstiller på gode kandidater, uansett hvor de kommer fra. Det er allerede stor forskjell på antall medlemmer/stemmer bak hver fylkesleder. <u>Hamar:</u> OK <u>Strømmen og Skjetten:</u> Uenig. anbefales ikke. <u>Vestfrøid:</u> Støttes ikke	Støttes ikke		Støttes ikke



**Norske Kvinners Sanitetsforening**  
**LM 07.2024 Vedlegg 2: Forslag til vedtektsendringer med høringsuttalelser**

§	Forslag endring	Begrunnelse	Forslag fra	Høringsuttalelser mottatt innen fristen, jf §6-2	Vedt. kom innstilling	Grp	LST innstilling
5-4 F 4 (blir 5-4 G 4)	Legg til nytt ledd: <u>Kontrollkomité valgt blant medlemsmassen. Komitéen velges blant medlemmene og rapporterer til landsmøtet og årlig til Landsstyret. Kontrollkomitéens rapport er fast sak på agendaen.</u>	Kontrollkomitéen kan være en støtte for de som styrer organisasjonen og være vaktbikkje for medlemmene. Komitéen kan ha oppgaver som økonomirutiner, kontroll av fullmaktsrutiner, rutiner for forvaltning av foreningens midler, protokoller, handlingsplaner ol., budsjett og -rapportering, medlemsutvikling og -rapportering, kontroll av regnskap (resultat, balanse, noter). <i>Blir dette vedtatt må det også velges en kontrollkomité på LM</i>	Hamar	Kongsrud: Dette bør vi klare å håndtere med den organisasjonen vi har – alt. vil være å gi kontrollkomiteen ett ansvar i forhold til elementer/saker hvor det er uenighet mellom medlemsmassen og organisasjonene Mandal: Kan dette være nødvendig? Støttes ikke. Strindheim: Er det nødvendig? Ser fram til å høre en begrunnelse vi evt kan tilslutte oss. Hamar: OK Strømmen og Skjetten: Er det behov for kontrollkomité? Vestland, Hordaland: Støtter	Støttes ikke. Forslaget er godt, men mangelfullt. Komitéen foreslår at det fremmes et forslag for met ferdig for met neste landsmøte	b	Støttes ikke.
§6	Endre tittel til: § 6 Prosess for landsmøtesaker. <u>Vedtektsendringer</u>	"Prosess for vedtektsendringer" endres til prosess for landsmøtesaker. Det finnes ikke tilsvarende bestemmelser for prosess for andre landsmøtesaker og det er greit at prosessen er mest mulig lik, se dog 6 mnd frist saker i §5-4 E (under overskrift "sakliste")	Vedt kom	Kongsrud: Virker fornuftig Hamar: OK Strømmen og Skjetten: Enig Vestfold: Støtter	Støttes	b	Støttes
§6-1	"Forslag til vedtektsendringer/landsmøtesaker kan fremsettes av..."	Se over. Gjør §6 til generell prosess/bestemmelser for landsmøtesaker	Vedt kom	Hamar: OK Strømmen og Skjetten: Enig	Støttes	b	Støttes
§6-2 første ledd	Forslag til landsmøtesaker sendes sekretariatet senest seks måneder før landsmøtet. Forslag til vedtektsendringer må være vedtektskomitéen i hende senest ni måneder før landsmøtet der de skal behandles.	Formaliserer frist for å fremme landsmøtesaker	Vedt kom	Hamar: OK Strømmen og Skjetten: Enig Beitstad: Enig Vestfold: Støtter	Støttes	b	Støttes
§6-2 annet ledd	Sett inn et nytt annet ledd: "Saker av stor strategisk viktighet skal sendes til alle lokalforeninger og fylkesforeninger med en rimelig frist for uttalelse før behandling i landsstyret. For vedtektsendringer gjelder følgende: " Nåværende annet ledd blir nytt 3. ledd	Vedtektsfester praksis med bred høring for viktige saker til landsmøtet	Vedt kom	Strindheim: Enige. Hamar: Hva er rimelig frist? Strømmen og Skjetten: Enig Beitstad: Enig Vestfold: Støtter	Støttes	b	Støttes
§6-2 siste ledd	Nytt ledd: Landsmøtets delegater skal ha alle saksdokumenter i hende senest én måned før landsmøtet.	Formaliserer fristen	Vedt kom	Hamar: OK Strømmen og Skjetten: Enig Beitstad: Enig Vestfold: Støtter	Støttes	b	Støttes
§6-3	Flyttes til nytt §5-3 annet ledd	Samler alle regler om stemmefertall i en paragraf	Vedt kom	Strømmen og Skjetten: Enig Beitstad: Enig Vestfold: Støtter	Støttes	b	Støttes
Kapittel II Sentral-ledd		Alle ledd bør ha tilsvarende struktur i vedtektene (må legges til nye bestemmelser tilsvarende for fylkes- og lokalledd)	Buskerud	Mandal: Intensjonen er god, men vi må huske at de tre leddene er svært forskjellige og det må tas hensyn til dette Hamar: OK Strømmen og Skjetten: Prinsipielt enig, men er det behov? Vestfold: Støtter Vestby: Sentralleddet: Ha bestemmelser om økonomi.	Støttes ikke	b	Støttes ikke

**Norske Kvinners Sanitetsforening**  
**LM 07.2024 Vedlegg 2: Forslag til vedtektsendringer med høringsuttalelser**

§	Forslag endring	Begrunnelse	Forslag fra	Høringsuttalelser mottatt innen fristen, jf §6-2	Vedt. kom innstilling	Grp	LST innstilling
8-1, siste setning	Det fylkesstyremedlemmet som fylkesstyret utpeker	Landsstyremøter er informasjonskanaler i tillegg til beslutningsorganer. Det er nyttig at alle fylker er representert og får informasjon. Derfor foreslås det at et styremedlem kan delta som observatør hvis ikke leder eller nestleder kan møte.	Vedt kom	Mandal: Siste setning: Bør stå som den er. Det er to møter i løpet av året. Har man bundet seg til ver, må enten leder eller nestleder kunne møte. Hvis det er digitalt møte, kan man eventuelt invitere en annen i styret til å delta som observatør. Hamar: OK Strømmen og Skjetten: Enig Vestfold: Støtter ikke. Økonomisk spørsmål.	Støttes ikke	b	Støttes ikke
8-1, siste setning	Legg til til slutt: Dersom en fylkesleder har forfall, skal nestleder eller den fylkesstyret utpeker møte i stedet	Alternativ til forslaget over, men med videre krets som kan delta på landsstyremøter: Møtene er viktige og sjeldne, men det kan likevel skje at verken leder eller nestleder kan delta. Da har fylket behov for å ha en representant til stede.	Akershus	Hamar: OK Strømmen og Skjetten: Enig Beitstad: Enig Vestfold: Støtter	Støttes ikke	b	Støttes ikke
8-5, m. fl.	Organisasjonsleder endres til <u>Styrelser</u>	Styrelserittelen gjør vervet mer attraktivt for kvinner som står i jobb	Vedt kom	Kongsrud: Skal visstnok gjøre det mer attraktivt for kvinner som står i jobb – spørsmålet er heller om dette er en reel styrelserjobb eller om det er en annen type jobb, og det virker som en annen type jobb. Strømmen og Skjetten: OK hvis dette ønskes av landsstyremøtet. Vestfold: Støtter ikke.	Støttes		Støttes
9-1 annet ledd	Slett annet ledd: Sentralstyret består av 8- medlemmer samt 3 varamedlemmer. Organisasjonsleder, 1- nestleder, 2- nestleder, 4 styremedlemmer, samt 2 varamedlemmer velges på fritt grunnlag blant alle medlemmer.	Dels er dette gjentakelse av valgregelen i 5-4 F 1), dels skaper det litt usikkerhet at det vises til åtte medlemmer av sentralstyret, se forslag under.	SST	Mandal: Bifalles Strindheim: Enig Hamar: OK Strømmen og Skjetten: OK hvis det er godt nok beskrevet. Beitstad: Enig	Støttes	b	Støttes
9-1 tredje ledd	Endre til: "I tillegg til sentralstyremedlemmene valgt av landsmøtet, velges Een ansattrepresentant velges-av og blant de ansatte i sekretariatet..."	Tydliggjør at Sentralstyret er 7 foreningsvalgte medlemmer pluss et ansattvalgt medlem, pluss varamedlemmer	SST	Mandal: Bifalles Strindheim: Enig Hamar: OK Strømmen og Skjetten: Enig Beitstad: Enig Vestfold: Støtter	Støttes	b	Støttes

Norske Kvinners Sanitetsforening  
LM 07.2024 Vedlegg 2: Forslag til vedtektsendringer med høringsuttalelser

§	Forslag endring	Begrunnelse	Forslag fra	Høringsuttalelser mottatt innen fristen, jf §6-2	Vedt. kom innstilling	Grp	LST innstilling
9-1, Til-tredelse	Endre til: "Tilitsvalgte tiltrer sine verv etter at landsmøtet er avsluttet, med mindre landsmøtet beslutter annet til tredelstidspunkt. Dersom et sentralstyremedlem har verv i lokalforeningsstyre eller fylkesstyre på valg tidspunktet, må man fratre dette så snart som mulig, senest på første årsmøte. Se også §2-6."	Dagens habilitetsregel er for streng, med forbud mot å sitte i flere styrer samtidig. Foreninger ønsker ikke å foreslå og avse dyktige representanter fra egen styre, fordi de behøves der de er. Men det er akkurat de samme flinke damene vi trenger i Sentralstyret. Det er også viktig at SST har innsikt og forståelse for arbeidet og problemstillingene på grasrota og N.K.S. sentralt. Paragraf 9.1, slik han er formulert i dag, hindrer mange av dei dyktige kvinnene å stilla som kandidatar til sentralstyret fordi dei då pliktar å seia frå seg styrevervet i lokal- /fylkesforeninga snarast mogleg, seinast på første påfølgjande årsmøte etter landsmøtet. Merk at styreleder i fylkesforening sitter i Landsstyret (men ikke sentralstyret) i kraft av rolle.	Mandal, Vestland- Sør, Bergen	Lauksletta: støttes Strindheim: Enig Strømme og Skjjetten: Alle må tiltre samtidig såfremt det ikke er spesiell grunn for at noen skal tiltre senere. Tekst må vurderes. Beitestad: Enig Vestfold: Nåværende praksis er bra, jf §2-6. Støttes ikke.	Støttes	a	Støttes
Kapittel 3/di-verse	Endre fylkesforening til fylkesledd	Anført at fylket ikke er en forening i egentlig forstand (forening av foreninger)? Kan på samme måte anføres at N.K.S. sentrallødd (som vi kaller det) ikke er en forening. Del av prinsipiell diskusjon om foreningenes selvstendighet og konsekvenser av å svekke denne, se også høringsuttalelser til §§15-2 og 21 annet ledd. <i>Merk også landsmøtesak om gjennomgang av organiseringen av hele N.K.S. Denne gjennomgangen vil også omfatte fylkene.</i>	Buskerud, Kongsberg, Lier	Mandal: Vi bør vel ha en form for «forening». Noen eier institusjoner og har andre større eierinteresser. De skal registreres i enhetsregisteret m.m. Ser ingen behov for endring. Bare ekstra arbeid. Hamar: Kretser? Slipper ordet fylke, da det ikke følger fylket over alt. Vi er 2 i innlandet. Ved bruk av krets må det endres i de følgende kapitler. Strømme og Skjjetten: Se nedenfor Ullerøy: Hos oss bruker vi fylkesstyret - begrepet fylkesledd faller unaturlig. Vestfold: Støttes ikke. Fylkesforeningen er en paraply som består av de enkelte lokalforeningene. Dette gjenspeiles i ulike informasjonsfora som fylket arrangerer. Der møter lokalforeningene i en større sammenheng. Samarbeid på tvers av fylket og lokalt blir mere aktuelt etterhvert som vi får flere oppgaver fra sentralløddet. Egersund: Høres ut som en god løsning.	Støttes ikke		Støttes ikke
Kapittel 3/di-verse	Endre fylkesforening til fylkesstyre	Som over.	Hole, Høyfoss	Kongsrud: Virker fornuftig da det ikke er direkte personlig medlemmer på fylkesnivå eller sentralnivå, og poengterer at medlemsmasse faktisk befinner seg på lokalforeningsnivå Strømme og Skjjetten: Synes denne formuleringen er best. Beitestad: Enig	Støttes ikke		Støttes ikke
11	Fylkesforeningsstyrets virkeområde	Jf. over om fylkesforening vs fylkesledd	Buskerud, Kongsberg, Lier	Strømme og Skjjetten: Konsekvens av det over	Støttes ikke		Støttes ikke

**Norske Kvinners Sanitetsforening**  
**LM 07.2024 Vedlegg 2: Forslag til vedtektsendringer med høringsuttalelser**

§	Forslag endring	Begrunnelse	Forslag fra	Høringsuttalelser mottatt innen fristen, jf §6-2	Vedt. kom innstilling	Grp	LST innstilling
11-3, 11-4	Sett inn kopi av §15-3 (bevilgninger) og tilpass henvisningen til fast eiendom og sakliste: <u>Større bevilgninger fra midler</u> som ikke er øremerket til spesielle formål, skal godkjennes av årsmøtet. Se også §11-4, §13-4 og §21. Nåværende 11-3 (prosess for omdisponering av fast eiendom) blir ny 11-4	Også fylkesforeninger disponerer betydelige midler og bør ha regulert beslutningsprosess for bevilgninger. Får jammeført paragrafnummerering for fylke og lokalforening ved at ny 11-3 om større bevilgninger (tilsvarer 15-3), 11-3 om fast eiendom blir ny 11-4 (dette gir også konsekvent nummerering for fylke og lokalforening)	Buskerud	Mandaj: Bifalles Hamar: OK Strømme og Skjetten: Ikke aktuelt for oss. Vestfold: Vet ikke.	Støttes	c	Støttes
11-3, 15-4	Før omdisponering av fast eiendom eid av foreningen eller datterselskap eller der foreningen oppnevner styre til stiftelse legges frem på årsmøtet...	Uklart om regelen gjelder for datterselskap i dag. Forslaget hindrer omgørelser. Det finnes også en rekke stiftelser der vi kontrollerer styreoppnevnelser og bør uttale oss før omdisponering.	Vedt kom	Mandaj: Bifalles Strindheim: Enig Hamar: Strømme og Skjetten: Ikke aktuelt for oss. Beitstad: Enig	Støttes	c	Støttes
12-2, 16-5	Legge til setning: "Møteprotokoller skal deles med medlemmene så langt det ikke er særskilt grunn for unntak i den enkelte sak"	Manglende innsyn reduserer engasjement og kan føre til unødvendige konflikter. Noen saker er av en art som gjør at de ikke kan være offentlige, men de fleste styresaker er uproblematisk å dele. Sammenlikn det offentliges plikt til å vurdere offentlighet og meroffentlighet. Hvordan deling kan skje bør være opp til styret: Noen publiserer, andre lar den som spør få se. En protokoll behøver ikke inneholde detaljerte beskrivelser av diskusjoner i styret, men bør vise om noen har tydelige reservasjoner	SST	Mandaj: Ønske om offentlige protokoller fra møtene. Bifalles. Samlende god tekst fra vedt.kom. forventes fremlagt på Landsmøtet. Strindheim: Selvsagt skal det, som hovedregel, være innsynsrett i vedtaksprotokoller for medlemmer i styrevedtak både fra fylkesstyret og lokalforeningsstyrer. Hamar: OK Strømme og Skjetten: Se nedenfor. Beitstad: Enig Egersund: Dette bør innføres, slik at lokallagene får innsyn i hva fylkesforeningene holder på med. Det kan og være med på å synliggjøre hva det innebærer å være fylkesstyremedlem, og muligens føre til at det er lettere å rekruttere nye styremedlemmer.	Støttes ikke	d	Støttes, men skarp dissens
12-6	Endre teksten til: "Medlemmer har rett til innsyn i protokoll fra fylkesstyre- og årsmøte.	Rett til innsyn bør også gjelde fylkesstyremøtene. Her bør lokallagene ha innsynsrett	Hole, Høyefoss	Kongsrud: Ok, men må passe på at dette ikke blir for detaljstyrende. Strømme og Skjetten: Se nedenfor. Ullerøy: Vi føler at vi blir informert om det som er aktuelt. Årsmøtedokumentene er tilgjengelig for alle medlemmer. Vestfold: Der er vi splittet. Noen enige, andre uenige. Protokollen kan inneholde sensitiv/taushetsbelagt informasjon.	Støttes ikke	d	Støttes
12-6	Endre teksten til: "Medlemmer har rett til innsyn i vedtaksprotokoll fra fylkesstyre- og årsmøte.	Som over, men begrenser innsyn i referater.	Vedt kom	Hamar: OK Strømme og Skjetten: Hvis det kun skal være vedtaksprotokoll, så må de ha flere protokoller. Medlemmer bør presiseres. Beitstad: Enig Vestfold: Støtter delvis	Støttes	d	Støttes
12-6	Legg til til sist: "Innsyn gis i den form stvret bestemmer."	Noen steder sendes dokumentene ut til lokallagsstyrene, noen informerer på hjemmesider eller i nyhetsbrev. Det finnes også alternative måter å gi innsyn på. Det må være et mål at innsynet ikke fører til urimelig arbeidsbelastning for styret eller fører til mindre åpen debatt i styremøter.	Vedt kom	Hamar: OK Strømme og Skjetten: Her bør det stå i den form fylkesstyret bestemmer. Antar at de da er de som skal sørge for og gi tilgang. Beitstad: Enig Vestfold: Støtter. Sendt nyhetsbrev flere ganger i året.	Støttes	d	LST er delt

**Norske Kvinners Sanitetsforening**  
**LM 07.2024 Vedlegg 2: Forslag til vedtektsendringer med høringsuttalelser**

§	Forslag ending	Begrunnelse	Forslag fra	Høringsuttalelser mottatt innen fristen, jf §6-2	Vedt. kom innstilling	Grp	LST innstilling
13-1 annet ledd og tilsv 17-1	"Fylkesårsmøtet er fylkesforeningens høyeste myndighet. Ordinært fylkesårsmøte avholdes én gang i året i perioden 1. mars-15. mai. Fylkestyret innkaller lokalforeningene til fylkesårsmøte med minst to måneders varsel. Innkallingen skal inneholde tid og sted, <u>frist</u> for innkomne forslag til saker som ønskes behandlet på årsmøtet, samt frist for kandidater til valg. Saksliste med saksapapir i henhold til § 13-4, samt valgkomiteens innstilling, skal gjøres tilgjengelig for lokalforeningene eller påmeldte delegater, senest 8 dager før fylkesårsmøtet. Se organisasjonshåndboka."	Viktig at fristen for å ha rett til å få forslag behandlet går frem av innkallingen. Mindre tekstjustering fra vedtektskomiteen, etter anmodning fra forslagsstiller (sak er blitt til "forslag til sak")	Vestfold, Telemark-Øst	Mandal: Samlende tekst for hva som skal fremgå og være klart til årsmøtene etterlyses. Hamar: OK Strømmen og Skjetten: OK. Beitstad: Enig	Støttes	b	Støttes
13-1 annet ledd og tilsv 17-1	Saksliste med saksapapir i henhold til § 13-4, inkludert valgkomiteens innstilling og styrets innstilling til evt. innkomne forslag til saker skal gjøres tilgjengelig for lokalforeningene eller påmeldte delegater, senest 8 dager før fylkesårsmøtet. Se organisasjonshåndboka.	Styrets innstilling bør legges frem sammen med saksapapirene. Samordne teksten i 13-1 og 17-1. Mindre tekstjustering fra vedtektskomiteen, etter anmodning fra forslagsstiller (sak er blitt til "forslag til sak")	Vestfold, Telemark-Øst	Mandal: Samlende tekst for hva som skal fremgå og være klart til årsmøtene etterlyses. Hamar: OK Strømmen og Skjetten: Har vi behov for styrets innstilling? Beitstad: Enig	Støttes	b	Støttes
13-4, 17-4	Endre innledningen til: "Fylkesårsmøtet skal behandle beslutte..."	"behandle" blir ofte tolket som at dette er orienteringsaker og ikke beslutningsaker. Samme uklarhet finnes i §8-4 om landsstyret. Endringen presiserer at årsmøtet alltid bestemmer i disse sakene.	Hole, Høyfoss	Kongsrud: BRA Mandal: vi har saker til behandling og saker til orientering. Burde ikke være noe problem med dette. Man poengterer hva som skal velges. Saker til behandling trenger ikke alltid vedtas, kan også bli forkastet. Hamar: OK Strømmen og Skjetten: Se nedenfor. Vestfold: Sakene skal behandles og besluttes.	Støttes ikke	b	Støttes ikke
13-4, 17-4	...skal godkjenne følgende...	Alternativ ordlyd, samme som over	Buskerud	Hamar: OK Strømmen og Skjetten: Se nedenfor.	Støttes ikke	b	Støttes ikke
13-4, 17-4	...skal vedta og stemme over følgende saker...	Alternativ ordlyd, samme som over	Buskerud, Kongsberg, Lier	Hamar: OK Strømmen og Skjetten: Se nedenfor.	Støttes ikke	b	Støttes ikke
13-4, 17-4	... skal behandle og stemme over følgende saker	Alternativ ordlyd, samme som over. Behandle omfatter også eventuelle spørsmål og debatt, mens avstemning viser at årsmøtet beslutter	SST, Hole, Høyfoss	Hamar: OK Strømmen og Skjetten: Anbefaler denne teksten.	Støttes	b	Støttes
13-4, 17-4	... skal behandle og det skal stemmes over følgende saker	Alternativ ordlyd, samme som over	Hole, Høyfoss	Hamar: OK Strømmen og Skjetten: Se ovenfor.	Støttes ikke	b	Støttes ikke
13-4 A nr 1	Godkjenning av innkallelse og saksliste	Forutsatt endring i §13 første setning: Ordet er overflødig hvis det klargjøres at alle punkter skal vedtas	Buskerud	Mandal: Dette bør stå som det er. Normalt før en konstituerer et årsmøte. Forslag fra Buskerud avvises. Strømmen og Skjetten: OK. Beitstad: Enig	Støttes	b	Støttes
13-4 A nr 6	tilstede skal være <u>til stede</u>	Retting av skrivefeil	Buskerud	Strømmen og Skjetten: Enig Beitstad: Enig	Støttes	b	Støttes

Norske Kvinners Sanitetsforening  
LM 07.2024 Vedlegg 2: Forslag til vedtektsendringer med høringsuttalelser

	Forslag endring	Begrunnelse	Forslag fra	Høringsuttalelser mottatt innen fristen, jf §6-2	Vedt. kom innstilling	Grp	LST innstilling
13-4 C, 17-4 C regnskap	...regnskap. Styrerhonorarer, refusjoner og godtgjørelser til det enkelte styremedlem skal fremgå av note til regnskapet	Transparens: Dette er det mye diskutert om. Det er bedre at alt er åpent	SST	Kongsrud: ? Mandal: Støtter åpenhet og transparens i saker som gjelder honorarer etc. Hamar: OK Strømmen og Skjetten: Enig. Vestfold: Støtter	Støttes ikke, se alt under	d	Støttes ikke, se alt under
13-4 C, 17-4 C regnskap	Legg til: ... regnskap. Styrerhonorarer og godtgjørelser til det enkelte styremedlem skal fremgå av note til regnskapet	Alternativ ordlyd til foregående forslag: Refusjoner er ikke godtgjørelser (inntekt) for styremedlemmer og noen har for eksempel større reisekostnader enn andre	Vedt kom	Egersund: Veldig godt innspill. Vi mener at det også bør tydeliggjøres i regnskapet at det er styrerhonorar / godtgjørelse. Mandal: Støtter åpenhet og transparens i saker som gjelder honorarer etc. Strømmen og Skjetten: Refusjoner kan være skjulte kostnader, men er enig i at det ikke er godtgjørelse. Vestfold: Støtter	Støttes	d	Støttes
13-4 D, 17-4 E	Legg til: D Forslag til budsjett og handlingsplan, herunder også honorar til styremedlemmer	En rekke steder vedtas dette av styret, med begrenset transparens. Årsmøtet skal beslutte honorarer.	SST	Hamar: OK Strømmen og Skjetten: Enig. Beitstad: Enig Vestfold: Støtter	Støttes	d	Støttes
13-4 bokstav E blir ny bokstav D, bokstav D blir ny bokstav E	D Forslag til budsjett og handlingsplan E Forslag til budsjett og handlingsplan	Innkome forslag kan ha budsjettkonsekvenser. Derfor foreslås det at innkomne forslag behandles før budsjettet vedtas.	Buskerud	Hamar: OK Strømmen og Skjetten: Enig. Beitstad: Enig Vestfold: Støtter	Støttes	b	Støttes
13-4F annet avsnitt	Fylkesårsmøtet skal velger	Presiserer at disse funksjonene skal eksistere og velges	Vedt kom	Mandal: Forslag fra vedtektskomiteen ok. Hamar: OK Strømmen og Skjetten: Enig Vestfold: Støtter	Støttes	b	Støttes
13-4 F 1) 3. avsnitt	Legg til i starten av avsnittet: Fylkesleder kan ikke være leder i lokalforening i funksjonsperioden. Dersom fylkesleder er leder i sin lokalforening på valgdagspunktet, må hun fratre dette så snart som mulig, senest på første påfølgende årsmøte...	Lokallagsleder som blir fylkesleder må fratre lokallag - men hvis fylkesleder blir lokallagsleder, treffer ikke teksten. §2-6 treffer flere lederverv, men ikke tillitsverv ellers.	Vedt kom	Hamar: OK Strømmen og Skjetten: Enig. Beitstad: Enig Vestfold: Støtter. Årsmøtet før hun fratrer som fylkesleder?	Støttes	a	Støttes
13-4 F 4)	Nytt annet punktum: Eventuelle andre tillitsverv. Med tillitsverv menes også styre- og andre lederverv i underliggende eller tilknyttet virksomhet.	Presiserer at vervet blir tildeilt ved valg på årsmøte. Sikrer foreningen kontroll med prosessen.	Vedt kom	Hamar: OK Strømmen og Skjetten: Enig. Beitstad: Enig Vestfold: Støtter	Støttes	b	Støttes

Norske Kvinners Sanitetsforening  
LM 07.2024 Vedlegg 2: Forslag til vedtektsendringer med høringsuttalelser

§	Forslag endring	Begrunnelse	Forslag fra	Høringsuttalelser mottatt innen fristen, jf §6-2	Vedt. kom innstilling	Grp	LST innstilling
15-2 nytt første punkt-um	Legg til nytt første punktum: Foreningens midler er opparbeidet av tidligere og nåværende medlemmer til beste for foreningens formål. Lokalforeningen disponerer sine egne midler innenfor rammen av N.K.S.' formål. Lokalforeningen er alene ansvarlig for de forpliktelser som den påtar seg. Under spesielle forhold kan fylkes- og sentralstyrets arbeidsutvalg gripe inn overfor en lokalforenings økonomiske forhold.	Ivareta historisk og nåværende formål ved disposisjoner og minne om at nåværende medlemmer forvalter foreningens midler også for medlemmer som kommer etter dem.	SST	Hamar: OK Strømmen og Skjetten: OK Beitstad: Enlig	Støttes	b	Støttes
Nytt 15-2 siste ledd	Nytt siste ledd: Alle netto inntekter fra salg av fastelavnssalgsinntekt skal overføres til Kvinnehelseforskningsfondet og all netto inntekt fra salg av maiblomst skal overføres til forskningsfondet for barn og unge	Opprinnelig forslag var at maiblomstinntekten går til Min dag i dag-fondet, men dette eksisterer ikke lenger. Forslaget ble justert av forslagsstiller som følge av dette. Forslaget løfter spørsmålet om bruk av inntektene til landsmøtet for beslutning.	Høybråten SF	Kongsrud: For sterk binding å ha dette i vedtektene, hva om man ønsker å støtte en mer lokal sak. Mandal: Opplysningen av Min dag fondet hvordan er det gjort. Utgangspunktet var en bursdagsgave og en overdragelse av et prosjekt som Ingrid Stange hadde igangsatt og ga til oss. Kan man bare stryke dette uten videre. Foreningene er grunnfjellet vårt. De er opprettet og har arbeidet for sine lokalsamfunn i årevis. De ser problemene og behovene der de bor. Gjennom alle år har de bidratt til beste for lokalsamfunnet. Vi er en medlemsdrevet organisasjon med lokalforeninger som gjør en innsats der de hører til. Hvis vi nå prøver å styre mer av pengestrømmen til sentral-/regionalleddet tror vi at grunnmuren vil begynne å sprekkje. Vi mener at det er lokalbefolkningens goodwill som holder foreningene oppe. Ikke Helsehus, institusjoner, Pårørende senter eller Forskning. Det er lokalbefolkningen som gir medlemmene respekt, pågangsmot og initiativ til å drive videre. Lokallagsmedlemmene ønsker å yte noe i lokalsamfunnet der de ser det igjen. Vi må ikke ødelegge denne symbiosen. Jeg vil påpeke at vi i Mandal har stor støtte i lokalbefolkningen når vi produserer og selger Fastelavnssalgs, langt ut over foreningens medlemmer. Men overskuddet går lokalt til barn og unge som trenger det. Dette er medlemmenes ønske og gir dem energi til å jobbe. På den andre siden bevilger vi årlig store summer til fondene våre. Mye mer enn vi noen gang kommer til å ha overskudd av på risene. Forslag til årsmøtet i år er 150 000 totalt til fondene. Vi kan absolutt ikke støtte dette forslaget. Eve og Hornnes: Foreningen er sterkt imot forslaget. Dette vil ta fra lokallagene viktig inntekt og det vil medføre mindre om ikke fra lokallagene all interesse og entusiasme i forhold til å lage og selge fastelavnssalgs. Vi risikerer derfor at det blir færre og færre fastelavnssalgs som blir laget og solgt. Vi foreslår derfor at lokallagene selv beholder inntekter fra fastelavnssalgs og bevilger til fondene på vanlig måte og at dette tas ut av vedtektene. Strindheim: Støttes ikke. Foreninga har også andre tiltak for info/opplysning og verving der vi bruker kvinnehelse som tema. Foreninga vil ikke ha noen midler til disse tiltakene om all netto skal gå til fondene. Eiksmarka: For oss er denne inntekten nødvendig å beholde for å dekke utgifter foreningen har i løpet av et år. Det ville være svært umotiverende for de medlemmene som bidrar i fastelavnssalgs forberedelse og salg. Vi ville være nødt til å redusere våre aktiviteter betraktelig. Jeg vil tro at dette gjelder for mange foreninger som «lever» av denne inntekten. Hamar: NEI. Dette MÅ være lokale midler som kan benyttes der lokalforeningene ser det viktig og nødvendig. Viktig for den støtten som lokalsamfunnet gir.	Fristiller, det er ikke rett at komiteén setter retning i dette spørsmålet	a	Støttes ikke



Norske Kvinners Sanitetsforening  
LM 07.2024 Vedlegg 2: Forslag til vedtektsendringer med høringsuttalelser

§	Forslag endring	Begrunnelse	Forslag fra	Høringsuttalelser mottatt innen fristen, jf §6-2	Vedt. kom innstilling	Grp	LST innstilling
				<p><u>Strømmen og Skjetten:</u> Anbefales ikke.</p> <p><u>Bryggja:</u> Skal ikke endrast. Vi tror at ei slik vedtektsendring vil vanskeleggjere engasjement og sal når ingenting skal komme lokale tiltak til gode</p> <p><u>Kjølisdalen:</u> Vi går i mot at alle inntektene fra salg av fastelavnsris skal overføres til kvinne medisinsk forskning og salg av maiblomster overføres til forskningsfondet for barn og unge.</p> <p><u>Nordfjordeid:</u> Skal ikke endrast. Ei slik vedtektsendring vil vanskeleggjere engasjement og sal av fastelavnsris når ingenting skal komme lokale tiltak til gode.</p> <p><u>Ullerøy:</u> At all nettoinntekt fra salg av fastelavnsris skal overføres Kvinnehelsefondet er vi dypt uenige i. Dette forslaget støttes ikke. Salg av fastelavnsris samt en årlig basar er vår faste inntekt. Våre medlemmer går fra dør til dør for å selge. I tillegg kjøres det flere mil for å få solgt våre ris til de husstandene som tilhører Ullerøy skolekrets. Vi har ingen butikker eller andre næringsdrivende hvor vi kan selge ris. I tillegg er det de samme medlemmene som lager og pynter de 300 risene vi lager. Ullerøy er en liten skolekrets med få innbyggere. Det er de samme personene som støtter oss hvert år med kjøp av ris og lodder.</p> <p>Dersom all nettoinntekt av rissalget skal overføres til Kvinnehelsefondet, mener styret at dette vil kunne medføre at medlemmene ikke vil være med på å lage og selge disse risene. Vi har årlig bevilget flere tusen kroner til Kvinnehelsefondet, men vi må også kunne ha penger til å kunne bidra med støtte til barn, unge og eldre i vårt nærmiljø. Det er vårt nærmiljø som bidrar til våre inntekter. Vi driver håndarbeidskaffe og har tilbud om hår- og fotpleie. Dette er også "kvinnehelse" - både sosialt og for å bryte en isolert tilværelse. Vi leier møtelokaler pr. nå er husleien 27 500 kroner pr. år. Vi må årlig innbetale vårt faste bidrag - ca. 20.000 kroner til Hjøggunn- Gård og behandlingscenter. Vår forenings årsmøte har i tillegg bevilget ekstra beløp til Hjøggunn - som er en N.K.S. institusjon og eies av N.K.S. Østfold og som vi prioriterer. Vi forholder oss til vedtektene når det gjelder øvrige bevilgninger. Jeg er redd for at dersom forslaget til denne vedtektsendringen blir vedtatt av Landsmøtet, vil dette føre til lavere bevilgninger til Kvinnehelsefondet.</p> <p><u>Borge sanitetsforening:</u> Årsmøte i Borge sanitetsforening er ikke enig i en slik disponering av inntekter fra salg av fastelavnsris. Vi ønsker i stedet å bruke slike inntekter til å støtte tiltak i nærmiljøet som er forenlig med Norske Kvinners Sanitetsforenings retningslinjene for utdeling av økonomiske midler.</p> <p><u>Moss:</u> Foreslår alternativt at 60% av inntektene for salg av fastelavnsris går til fond for forskning på kvinnehelse. For øvrig ingen endringer i §15.</p> <p><u>Søndre Skjeberg og Sarpsborg:</u> støtter ikke dette forslaget. Salg av fastelavnsris er foreningens største inntektskilde</p>			
15-3	Endre tittel til "Støttebevilgninger"	Tittelendring	SST	<p><u>Ås:</u> Salg av fastelavnsris og maiblomster er for mange lokalforeninger den viktigste inntektskilden gjennom året. Ved at lokalforeningenes årsmøter har retten til å bestemme over egne inntekter, står de fritt til både å støtte lokale behov, gi økonomiske bidrag til viktige formål som støttes av N.K.S. og støtte prosjekter som drives av fylkesforeningene. Foreslår i stedet at foreningens årsmøte bestemmer en fordeling mellom fondene og lokale formål.</p> <p><u>Krokane:</u> Skal ikke endrast. Vi tror at ei slik vedtektsendring vil vanskeleggjere engasjement og sal når ingenting skal komme lokale tiltak til gode.</p> <p><u>Vestfold:</u> Støtter delvis men kan en viss prosent beholdes til bruk i lokalforeningene? Fastelavnsris er jo mye jobb og noen reagerer på at alt skal sendes. Lokalforeningen trenger inntekter.</p> <p><u>Ytre Gulen:</u> Skal ikke endrast. Vi tror at ei slik vedtektsendring vil vanskeleggjere engasjement og sal når ingenting skal komme lokale tiltak til gode.</p> <p><u>Egersund:</u> Dette er et godt forslag.</p>	Støttes	c	Støttes
				<p><u>Mandal:</u> Det bør fortsatt stå Større bevilgninger. Alt er relativt. For noen foreninger ville det være urimelig å vente til et årsmøte med å ta opp et spørsmål om støtte til en god sak på f.eks. kr. 10 000. Mens for andre er dette kanskje et stort beløp.</p> <p>I Mandal blir de store bevilgningene vedtatt på årsmøtet. I tillegg blir det satt av en sum som er til styrets disposisjon. Summen bør være av en størrelse tilpasset foreningens økonomi og bruken skal være styregodkjent og i tråd med retningslinjer for gaver.</p> <p><u>Strømmen og Skjetten:</u> Enig.</p> <p><u>Beitstad:</u> Enig</p>	Støttes		



Norske Kvinners Sanitetsforening  
LM 07.2024 Vedlegg 2: Forslag til vedtektsendringer med høringsuttalelser

§	Forslag endring	Begrunnelse	Forslag fra	Høringsuttalelser mottatt innen fristen, jf §6-2	Vedt. kom innstilling	Grp	LST innstilling
15-3 og 21, samt 2-3 siste punktum og sml 7-2 og 19-3 tredje ledd	15-3: Legg til nytt første punktum: Bevilgningens formål må være innenfor strategisk plan. Større bevilgninger som ikke er øremerket spesielle formål skal godkjennes av årsmøtet. Se også...	En del større gaver er gitt til andre organisasjoner ei. og med ganske løs tilknytning til tiltatt formål. F.eks. har de fleste gaver til sykehus i hvert fall indirekte betydning for kvinnehelse, men er oftest ikke primært et kvinnehelseiltak. Kan det også være nyttig at vi presiserer at vi ikke har erverv til formål og at eventuelle opparbeidede midler bare kan brukes innenfor N.K.S. sitt formål? Kan det være nyttig å oppfordre til bærekraftig drift på kort og lang sikt?	SST	Hamar: Viktig at vi lokalt har mulighet til å vurdere hvem som skal få støtte. Strømmen og Skjetten: Det må være mulig å gi til andre formål blant annet når det går til barn og unge. Kløvsdalen: Den enkelte forening må fortsatt disponere egne midlar innan for rammen av NKS formål. Foreningane må sjølv bestemme korleis dei skal få inn inntekter. Vestfold: Støtter	Fristiller, det er ikke rett at komiteén setter retning i dette spørsmålet	c	Støttes
15-3	Større bevilgninger som ikke er øremerket spesielle formål skal godkjennes av årsmøtet. Se også § 15-4, § 17-4 og § 21. Legg til nytt 2. avsnitt: "Bevilgninger skal som hovedregel ikke tildeles andre organisasjoner eller offentlig myndighet. Større bevilgninger i forhold til foreningens økonomi skal begrunnes og skal ligge innenfor strategisk plan. Utdelinger til andre enn N.K.S. foreninger, N.K.S. fond og N.K.S.-eide institusjoner skal alltid vedtas av årsmøtet. Vedtaket skal uttrykkelig bekrefte at utdelingen er vurdert og skjer innenfor N.K.S. formål, vedtekter og retningslinjer."	Forslaget holder beslutningen i lokalforeningen, men vedtektsfester strengere prosedyrekrav. Formålet er å sikre at vedtekter og retningslinjer blir fulgt ved utdelinger fra lokalforeninger.	SST	Mandal: Presisereringen høres fornuftig ut. Strindheim: Enig. Viktig med ennå tydeligere klargjøring av bruk av foreningens midler Hamar: Større donasjon kan være så mangt, ut fra den lokale foreningens størrelse. Det som er stort ute i distriktet er kanskje småtterier i større foreninger. Strømmen og Skjetten: Se ovenfor, men enig i at dette skal behandles på årsmøtet. Brygga og Ytre Gulen (like utt): skal ikke endrast. Vi vil uttrykke stor bekyrning gjeldende den foreslåtte endringa. Ei slik innstramming av sjølvstyre vil vere ødeleggende for mange lokalforeningar. Her hos oss er vi så heldig å ha brei støtte i lokalsamfunnet nettopp fordi vi kan bidra i forskjellige lokale prosjekt. Vi meiner at hos oss / på mindre stadar er samarbeid med andre nødvendig for å gjennomføring av ulike tiltak. Vi støttar kvarandre. Nettopp fordi vi støttar og samarbeider med andre har vi mange medlemmar (meir enn 10% av innbyggjarane), og vi møter stor velvilje både praktisk og økonomisk. Dette kjem både lokalforening, fylkesnivå og sentralt landsnivå til gode, m.a. som medlemskontingent og dei økonomisk bidrag vi yter ulike NKS-prosjekt. Eksempelvis meiner vi at ved å støtte aktiviteter for barn og ungdom letter vi byrden for mange kvinner i vårt lokalsamfunn. Vi ønskjer å kunne halde fram med å vere synlege i lokalsamfunnet på denne måten. NKS er ein grasrotorganisasjon. Den vert bygd nedanfrå. Å ha engasjement på lokalt nivå må vere viktig for organisasjonen. Og vi meiner at det er nettopp muligheita av å styre egne midlar som gir engasjement og glede av å tilhøre organisasjonen. Blir den muligheita borte må vi spørje: Kva skal hensikta med lokalforeninga vere? Er det å samle inn midlar til sentrale deler av organisasjonen? Vi trur konsekvensen blir at rekrutteringa vil opphøre, og vi vil få ei medlemsflukt med ei slik endring som er foreslått. Vi trur at dette vil ramme mange lokalforeningar på same måte. Og sekundært vil dert ramme fylkesnivå og sentralorganisasjon i tillegg.	Fristiller, det er ikke rett at komiteén setter retning i dette spørsmålet	c	Støttes

**Norske Kvinners Sanitetsforening**  
**LM 07.2024 Vedlegg 2: Forslag til vedtektsendringer med høringsuttalelser**

§	Forslag endring	Begrunnelse	Forslag fra	Høringsuttalelser mottatt innen fristen, jf §6-2	Vedt. kom innstilling	Grp	LST innstilling
				<p>Nordfordrid: skal ikkje endrast.                      Lokalforeiningane har eige organisasjonsnummer. Å vedtektsfeste at foreiningane ikkje rår over egne innsamla midlar, vil vi tru ikkje kan (eller om lovleg, så er det høgst uklokt)vedtakast av eit landsmøte.                      Krokane: Skal ikkje endrast. Vi vil uttrykke stor bekymring gjeldande den føreslegne endringa.                      Ei slik innstramming av sjølvstyre vil vere øydeleggende for mange lokalforeiningar.                      Her hos oss er vi så heldig å ha brei støtte i lokalsamfunnet nettopp fordi vi kan bidra i forskjellige lokale prosjekt.                      Vi meiner at hos oss er samarbeid med andre nødvendig for å gjennomføring av ulike tiltak. Vi støttar kvarandre. Nettopp fordi vi støttar og samarbeider med andre har vi mange medlemmar, og vi møter stor velvilje både praktisk og økonomisk. Dette kjem både lokalforeining, fylkesnivå og sentralt landsnivå til gode, m.a. som medlemskontingent og dei økonomisk bidrag vi yter ulike NKS-prosjekt.                      Eksempelvis meiner vi at ved å støtte aktivitetar for barn og ungdom letter vi byrden for mange kvinner i vårt lokalsamfunn. Vi ønskjer å kunne halde fram med å vere synlege i lokalsamfunnet på denne måten.                      NKS er ein grasrotorganisasjon. Den vert bygd nedanfrå. Å ha engasjement på lokalt nivå må vere viktig for organisasjonen. Og vi meiner at det er nettopp muligheita av å styre egne midlar som gir engasjement og glede av å tilhøre organisasjonen.                      Blir den muligheita borte må vi spørje: Kva skal hensikta med lokalforeininga vere?                      Er det å samle inn midlar til sentrale delar av organisasjonen?                      Vi trur konsekvensen blir at rekrutteringa vil opphøre, og vi vil få ei medlemsflukt med ei slik endring som er foreslått.                      Vi trur at dette vil ramme mange lokalforeiningar på same måte. Og sekundært vil det ramme fylkesnivå og sentralorganisasjon i tillegg.                      Vestfold: Støtter.</p>			

Norske Kvinners Sanitetsforening  
LM 07.2024 Vedlegg 2: Forslag til vedtektsendringer med høringsuttalelser

§	Forslag endring	Begrunnelse	Forslag fra	Høringsuttalelser mottatt innen fristen, jf §6-2	Vedt. kom innstilling	Grp	LST innstilling
15-4	Endre teksten til: <u>Omdisponering (salg, gave eller annet) av fast eiendom besluttet av lokalforeningens styre og godkjennes av årsmøtet. Før omdisponering (salg, gave eller annet) av fast eiendom, skal saken være utredet til og behandlet skriftlig av fylkesstyret og sentralstyrets arbeidsutvalg. Se også...</u>	Salg eller omdisponering av fast eiendom skal løses lokalt, gjennom lokalagets styre og årsmøte.	Hole, Hønefoss	Mandaj: Vi forstår hvorfor forslaget kommer. Men vi mener det bør være visse begrensninger på hvordan midlene disponeres. Historisk sett har det kanskje vært for mange tilfeller at midler er delt ut til organisasjoner som ikke er i tråd med våre retningslinjer for gaver etc. På den andre siden må vi passe på at vi ikke knebler foreningene helt og tar fullstendig kontrollen fra dem. Ref. forslag som er fremsatt av Høybråten SF. Hamar: OK Strømmen og Skjetten: Ikke aktuelt for oss. Vestfold: Høres ikke riktig ut. Personlige interesser kan komme inn. Behandles i fylkesstyret med evt. bistand fra sentralledet.	Støttes ikke	c	Støttes ikke
15-4	Endre til: <u>Salg eller omdisponering av fast eiendom skal løses lokalt, gjennom lokalagets styre og årsmøte. Fø omdisponering (salg, gave eller annet) av fast eiendom, skal saken være utredet til og behandlet skriftlig av sentralstyrets arbeidsutvalg. Se også...</u>	Endring fra nåværende prosess med godkjenning fra fylkesledd og sentralstyrets arbeidsutvalg.	Hole, Hønefoss	Mandaj: Blir for lettvin, Det bør være en form for godkjenning. Kan man foreslå at slike saker kun er godkjent på årsmøtet under forutsetning av at fylket og Sentralstyrets AU ikke har noen innvendinger. Saken sendes disse instansene umiddelbart etter årsmøte, med krav til svar innen 4 uker etter mottatt sak. Hamar: OK Strømmen og Skjetten: Ikke aktuelt for oss. Borge: støtter forslag om endret tekst/innhold i §15-4. De mener at lokalforeningen selv bør avgjøre forhold rundt en forenings salg eller omdisponering av fast eiendom	Støttes ikke	c	Støttes ikke
15-4	Endre teksten til: <u>Lokalforeningens årsmøte behandler omdisponering (salg, gave eller annet) av fast eiendom... deretter skal vedtak behandles fylkesstyret og sentralstyret før saken sluttbehandles i foreningens årsmøte eller ekstraordinært årsmøte. Før omdisponering (salg, gave eller annet) av fast eiendom, skal saken være utredet til og behandlet skriftlig av fylkesstyret og sentralstyrets arbeidsutvalg. Se også...</u>	Det er ofte usikkerhet om prosess i foreningen. Endringen er ment å være klargjørende (vilkåret om behandling i fylkesstyret og arbeidsutvalget står i eksisterende tekst). Det er ryddig å starte prosessen med årsmøtevedtak, før endelig beslutning om godkjent transaksjon i årsmøte. NB: Tekstforslaget flytter også beslutning fra arbeidsutvalget til fulltallig sentralstyre - dette var antakelig ikke var tilsett.	Buskerud, Kongsberg, Lier	Mandaj: Blir ikke dette for mye byråkrati? Vil vi få større etterlevelse av retningslinjene av denne grunn? Kan det finnes bedre måter Strindheim: Enig. Viktig med ennå tydeligere klargjøring av bruk av foreningens midler Hamar: Skal dette behandles i alle disse leddene? Er det nødvendig når årsmøtet lokalt har bestemt? Strømmen og Skjetten: Ikke aktuelt for oss. Vestfold: Tungvint og tidkrevende	Støttes, men anbef. endret myndighet fra sentral-styret til sentralstyres arbeidsutvalg av hensyn til gjennomføring	b	Støttes ikke, skarp dissens
16-4 B (styrets oppgaver)	Legg til siste setning: "...Sende årsmelding og revidert regnskap til fylkesstyret innen utgangen av februar. Generalsekretæren kan dispensere fra fristen."	I praksis er ofte ikke revidert regnskap for foreningsleid virksomhet ferdig revidert før utgangen av februar, slik at behov for dispensasjon er praktisk. Se også alternativ plassering av samme forslag i 17-1.	SST	Hamar: OK Strømmen og Skjetten: OK Beitstad: Enig	Støttes ikke, se alt under	b	Støttes ikke, se alt under
16-4 B (styrets oppgaver)	Legg til siste setning: "...Sende årsmelding og revidert regnskap til fylkesstyret innen utgangen av februar. Generalsekretæren kan dispensere fra fristen. Søknaeden sendes via fylkesleder."	Som over, men sikrer at fylkesleder er informert om utsettelse	Vedt kom	Hamar: OK Strømmen og Skjetten: OK Beitstad: Enig	Støttes	b	Støttes
17-1	...Styret innkaller alle medlemmene til årsmøtet med minst 4 ukers varsel. Innkallingen bør skje i inneholde tid og sted for årsmøtet, frist for innkomne søkerforslag og samt frist for kandidater til valg	Klaring av tekst og blir lik teksten for fylkesledd (§13-1) etter endring. Se også under	Buskerud	Strømmen og Skjetten: OK Beitstad: Enig	Støttes, slå sammen med forslag under	b	Støttes

Norske Kvinners Sanitetsforening  
LM 07.2024 Vedlegg 2: Forslag til vedtektsendringer med høringsuttalelser

S	Forslag endring	Begrunnelse	Forslag fra	Høringsuttalelser mottatt innen fristen, jf §6-2	Vedt. kom innstilling	Grp	LST innstilling
(13-1 og) 17-1	Årsmøtet er lokalforeningens høyeste myndighet. Ordinært årsmøte avholdes én gang i året innen utgangen av februar. Styret innkaller alle medlemmene til årsmøtet med minst 4 ukers varsel. Innkallingen bør inneholde tid og sted for årsmøtet, frist for forslag til saker og frist for kandidater til valg. Senest 8 dager før årsmøtet gjøres sakliste og sakspapirer tilgjengelig for medlemmene, inkludert valgkomiteens innstilling og styrets innstilling til innkomne forslag til saker. Se organisasjons håndboka. Kopi av innkalling sendes fylkesstyret.	Praesiserer av krav til innkalling og saksdokumenter. Viktig at fristen for å ha rett til å få forslag behandlet går frem av innkallingen. I tillegg bør styrets vurdering av forslagene følge med sakspapirene. Samordne teksten i 13-1 og 17-1 (NB: innkallingsfristen i 13-1 er to mnd, mens 17-1 har 4 uker). Tekstjustering fra vedtektskomiteen: forslag til saker	Vestfold	Hamar: OK Strømme og Skjetten: Samme kommentar som for 13.1 Beitstad: Enig Søndre Skieberg og Sarpsborg: Det bør stå at innkallingen skal (ikke bør) inneholde tid og sted for årsmøtet osv	Støttes, slå sammen med forslag under	b	Støttes
17-1, nytt tredje punktum	Legge til nytt 3. punktum: "Årsmøtet er lokalforeningens høyeste myndighet. Ordinært årsmøte avholdes én gang i året innen utgangen av februar. Foreninger som har virksomheter og som trenger lenger tid for å ferdigstille revidert regnskap kan søke generalsekretæren om utsatt frist for å avholde årsmøte."	Alternativ plassering til 16-4B (skal bare inn i vedtektene ett sted). I praksis er det foreninger som driver virksomhet som trenger utsatt frist. Mange får allerede utsatt frist. Det er krevende å ha virksomhetsregnskapet ferdig revidert før mars.	SST	Hamar: OK Strømme og Skjetten: OK Vestfold: Støtter	Støttes ikke	b	Støttes
17-2	Stemmerett har alle hovedmedlemmer som er innmeldt,	Klargjøring av tekst	Buskerud, Kongsberg, Lier	Hamar: OK Strømme og Skjetten: Se nedenfor Beitstad: Enig	Støttes ikke, se alt under	a	Støttes alt under
17-2	Stemmerett har alle medlemmer med fulle rettigheter som er innmeldt og har betalt fastsatt kontingent innen...	Praksis i dag er at de som ikke har betalt noe året før ikke har stemmerett på første årsmøte, men at de er valgberne hvis de har betalt årets kontingent før årsmøtet. Det er urimelig at kontingentfrikaket vi gjerne har på slutten av året skal innebære tap av stemmerett. Presisering og endring som bidrar til aktivitet og engasjement i foreningen.	SST	Mandø: Vi synes det er urimelig at nye medlemmer som betaler innen 1. februar ikke kan ha stemmerett. De bør få det. Hamar: OK Strømme og Skjetten: Enig Ullerøy: Støtter forslaget. Dersom et medlem er valgbar, bør det også ha stemmerett. Vestfold: Støtter	Støttes ikke, se alt under	a	Støttes ikke, se alt under
17-2	Endre første setning: "Stemmerett har alle medlemmer med fulle rettigheter, som er innmeldt og har betalt kontingenten innen 31. desember 2024-1. februar og er da valgberne til tillitsverv i lokalforeningen de tilhører."	Som over, men slik at det er betaling av kontingen året etter som utløser stemmerett: Da de som melder seg inn i sanitetsforeningen i november og desember ikke betaler kontingenten før i januar og da ikke har stemmerett, men kan velges til tillitsverv foreslår vi at denne paragrafen endres.	Vestfold	Strømme og Skjetten: Se ovenfor. Ullerøy: Støtter forslaget. Dersom et medlem er valgbar, bør det også ha stemmerett. Vestfold: Støtter dette. Vestfolds forslag ikke gjennomførbart. Egersund: Enige, godt innspill	Støttes	a	Støttes
17-2, 17-3	Flytt 17-3 siste ledd: "Det er ikke anledning til bruk av fullmakt eller å avgi forhåndsstemme under årsmøtet." til 17-2 siste ledd	Ingen regelendring	Buskerud	Hamar: OK Strømme og Skjetten: Ser fornuftig ut. Vestfold: Støtter	Støttes	a	Støttes

Norske Kvinners Sanitetsforening  
LM 07.2024 Vedlegg 2: Forslag til vedtektsendringer med høringsuttalelser

§	Forslag endring	Begrunnelse	Forslag fra	Høringsuttalelser mottatt innen fristen, jf §6-2	Vedt. kom innstilling	Grp	LST innstilling
17-4 (tilsv 13-4)	Årsmøtet skal vedta og stemme over følgende saker...	Tilsvarende 13-4	Buskerud, Kongsberg, Lier	Hamar: OK Strømmen og Skjetten: Se kommentar for 13.4	Støttes ikke, se alt under	b	Støttes ikke, se alt under
17-4 (tilsv 13-4)	Årsmøtet skal godkjenne følgende saker...	Alternativ ordlyd, samme som over	Buskerud	Hamar: OK Strømmen og Skjetten: Se kommentar for 13.4	Støttes ikke, se alt under	b	Støttes ikke, se alt under
17-4 (tilsv 13-4)	Årsmøtet skal behandle og det skal stemmes over følgende saker	Alternativ ordlyd, samme som over	Hole, Hønefoss	Hamar: OK Strømmen og Skjetten: Se kommentar for 13.4 Beitestad: Enig	Støttes	b	Støttes
17-4 A nr 6	tilstede skal være til stede	Rette skrivefeil	Buskerud		Støttes		Støttes
13-4 D, 17-4 E	Legg til til slutt i setningen: "Handlingsplan og budsjett, herunder også honorar til styremedlemmer"	En rekke steder vedtas dette av styret, med begrenset transparen	SST	Hamar: OK Strømmen og Skjetten: OK Beitestad: Enig	Støttes	d	Støttes
17-4 G første avsnitt	Legg til siste setning: "Valg skjer i henholdt til retningslinjer vedtatt av landsstyret. Se organisasjons håndboka."	Samordner med 13-4 F	Vestfold	Strømmen og Skjetten: OK Beitestad: Enig	Støttes	b	Støttes
17-4-G annet avsnitt	2. avsnitt begynner slik: "Årsmøtet skal velge"	Presiserer at disse funksjonene skal eksistere og velges, det er ikke anledning til å ikke ha valg	Vestfold	Strømmen og Skjetten: OK Beitestad: Enig	Støttes	b	Støttes
17-4 G 1, nytt nest siste avsnitt	Hvert annet år velges henholdsvis * Leder og inntil halvparten av styrets medlemmer * Nestleder og de øvrige styremedlemmene Er valgt lokallagsleder fylkesleder på valgtidspunktet, må fylkesleder vervet fratres så snart som mulig, senest på første påfølgende årsmøte. Sammenhengende funksjonstid bør ikke overstige åtte år.	Tilsvarende §13-4 F annet ledd nr 1. Mindre endring for å få kjønnsnøytral tekst.	Vedt kom	Hamar: OK Strømmen og Skjetten: OK	Støttes	a	Støttes
17-4 G 4 (rettet fra GG)	Legg til ny siste setning: "Lokalforeningens delegat(er) med varadelegat til fylkesårsmøtet. Valget gjelder til neste ordinære årsmøte."	Variigheten av tillitsverv som valgt delegat. Delegater valgt til fylkesårsmøtene blir automatisk delegater til et evt. ekstraordinært fylkesårsmøte. Det samme skal gjelde for delegater til LM. Det står i vedtektene at det finnes info om dette i organisasjonshåndboka, men det gjør det ikke.	Vedt kom	Hamar: OK Strømmen og Skjetten: OK, men dette er vel G4? Beitestad: Enig Vestfold: Støtter	Støttes	a	Støttes
17-4 G 7	Sett inn nytt annet punktum: "Eventuelt andre tillitsverv. Med tillitsverv menes også styre- og andre lederverv i underliggende eller tilknyttet virksomhet."	Presiserer at vervet blir tildelt ved valg på årsmøte. Sikrer foreningens kontroll med prosessen.	Vedt kom	Strømmen og Skjetten: OK Beitestad: Enig Vestfold: Støtter	Støttes	b	Støttes

Norske Kvinners Sanitetsforening  
LM 07.2024 Vedlegg 2: Forslag til vedtektsendringer med høringsuttaleiser

§	Forslag endring	Begrunnelse	Forslag fra	Høringsuttaleiser mottatt innen fristen, jf §6-2	Vedt. kom innstilling	Grp	LST innstilling
21 annet ledd	Slett §21 annet ledd: Økonomiske bidrag kan kun ytes til tiltak som ligger innenfor N.K.S. sitt formål og gis i henhold til retningslinjer utarbeidet av landsstyret. Se organisasjonsboka. N.K.S. kan samarbeide med andre organisasjoner, lag og foreninger om prosjekter og gi økonomiske bidrag til disse prosjektene.	Lovligheten av bevilgninger til andre enn NKS er et hyppig forekommende tema. Eksisterende annet ledd har bakgrunn i samarbeid som ikke lenger eksisterer.	SST	<p>Måndå: Bør ikke endres. Hva er det som skjer. Sentralstyret, er de kun til for Forskning, kvinnehelsehus, institusjoner og pårørendesenter? De fleste lokalforeningene er ikke i nærheten av disse og på mange måter ha et distansert forhold til. Men de ønsker å gjøre noe i nærmiljøet. Det er faktisk derfor de eksisterer. Jeg tror ikke i lengden at noen foreninger bare vil jobbe og samle inn penger for å sende vekk. Mange ganger trengs det samarbeidspartnere i nærmiljøet for å få ting gjort. Vi kan ikke fra foreningene denne muligheten. Det er nok av frivillige vi kan samarbeide med for å fylle vår formålsparagraf om å arbeide for inkluderende og trygge lokalmiljø.</p> <p>Vi må ikke ta vekk initiativet og virkelysten i alle våre flotte lag og foreninger over det ganske land.</p> <p>Hamar: La stå, når vi samarbeider med andre foreninger må vi ha mulighet til å bidra økonomisk til felles prosjekt.</p> <p>Strømmen og Skjetten: Se kommentar til 15.3.</p> <p>Beitstad: Enig</p> <p>Brygglia: Skal ikke endrast.</p> <p>Vi vil uttrykke stor bekymring gjeldende den føreslegne endringa. Ei slik innstramming av sjølvstyre vil vere øydeleggjande for mange lokalforeningar. Her hos oss er vi så heldig å ha brei støtte i lokalsamfunnet nettopp fordi vi kan bidra i forskjellige lokale prosjekt. Vi meiner at hos oss / på mindre stadar er samarbeid med andre nødvendig for å gjennomføring av ulike tiltak. Vi støttar kvarandre. Nettopp fordi vi støttar og samarbeider med andre har vi mange medlemmar (meir enn 10% av innbyggjarane), og vi møter stor velvilje både praktisk og økonomisk. Dette kjem både lokalforeining, fylkesnivå og sentral landsnivå til gode, m.a. som medlemskontingent og dei økonomisk bidrag vi yter ulike NKS-prosjekt.</p> <p>Eksempelvis meiner vi at ved å støtte aktivitetar for barn og ungdom letter vi byrden for mange kvinner i vårt lokalsamfunn. Vi ønskjer å kunne halde fram med å vere synlege i lokalsamfunnet på denne måten.</p> <p>NKS er ein grasrotorganisasjon. Den vert bygd nedanfrå. Å ha engasjement på lokalnivå må vere viktig for organisasjonen. Og vi meiner at det er nettopp muligheita av å styre eigne midlar som gir engasjement og glede av å tilhøre organisasjonen. Blir den muligheita borte må vi spørje: Kva skal hensikta med lokalforeininga vere? Er det å samle inn midlar til sentrale deler av organisasjonen? Vi trur konsekvensen blir at rekrutteringa vil opphøre, og vi vil få ei medlemsflukt med ei slik endring som er foreslått. Vi trur at dette vil ramme mange lokalforeiningar på same måte. Og sekundært vil det ramme fylkesnivå og sentralorganisasjon i tillegg.</p> <p>Nordfjorðid: skal ikke endrast.</p> <p>Lokalforeiningane har eige organisasjonsnummer. Å vedtekstfeste at foreiningane ikkje får over eigne innsamla midlar, vil vi tru ikkje kan (eller om lovleg, så er det høgst ukløkt)vedtakast av eit landsmøte.</p>	<p>Fråstyret, det er ikke rett at komiteén setter retning i dette spørsmålet</p>	c	Skarp dissens
				<p>Krokane: Skal ikke endrast. Vi vil uttrykke stor bekymring gjeldende den føreslegne endringa.</p> <p>Ei slik innstramming av sjølvstyre vil vere øydeleggjande for mange lokalforeningar.</p> <p>Her hos oss er vi så heldig å ha brei støtte i lokalsamfunnet nettopp fordi vi kan bidra i forskjellige lokale prosjekt.</p> <p>Vi meiner at hos oss er samarbeid med andre nødvendig for å gjennomføring av ulike tiltak. Vi støttar kvarandre. Nettopp fordi vi støttar og samarbeider med andre har vi mange medlemmar, og vi møter stor velvilje både praktisk og økonomisk. Dette kjem både lokalforeining, fylkesnivå og sentral landsnivå til gode, m.a. som medlemskontingent og dei økonomisk bidrag vi yter ulike NKS-prosjekt.</p> <p>Eksempelvis meiner vi at ved å støtte aktivitetar for barn og ungdom letter vi byrden for mange kvinner i vårt lokalsamfunn. Vi ønskjer å kunne halde fram med å vere synlege i lokalsamfunnet på denne måten.</p> <p>NKS er ein grasrotorganisasjon. Den vert bygd nedanfrå. Å ha engasjement på lokalnivå må vere viktig for organisasjonen. Og vi meiner at det er nettopp muligheita av å styre eigne midlar som gir engasjement og glede av å tilhøre organisasjonen. Blir den muligheita borte må vi spørje: Kva skal hensikta med lokalforeininga vere?</p> <p>Er det å samle inn midlar til sentrale deler av organisasjonen? Vi trur konsekvensen blir at rekrutteringa vil opphøre, og vi vil få ei medlemsflukt med ei slik endring som er foreslått. Vi trur at dette vil ramme mange lokalforeiningar på same måte. Og sekundært vil det ramme fylkesnivå og sentralorganisasjon i tillegg.</p> <p>Vestfold: Støtter</p>			

Norske Kvinners Sanitetsforening  
LM 07.2024 Vedlegg 2: Forslag til vedtektsendringer med høringsuttalelser

§	Forslag endring	Begrunnelse	Forslag fra	Høringsuttalelser mottatt innen fristen, jf §6-2	Vedt. kom innstilling	Grp	LST innstilling
22 og 23	Tittel §22: <u>Habilitet i enkeltsaker.</u> Tittel §23: <u>Habilitet for ansatte Valgbarhet til verv.</u> Sett inn under tittel (se nærmere forslag under) i §23 for hhv Familie, Ansatte i N.K.S., sekretariat (til eksisterende tekst i §23), <u>Tillitsvalgte i N.K.S. og ansatte i foreningsleid virksomhet.</u>	Plikt til fratreden fra verv i lokal- og fylkesforeningsstyre følger av §9-1, underpunkt tiltreden til SST og det er en regel om valgbarhet i § 2-6. I dag er dette litt vanskelig tilgjengelig. Skal medlemmer av foreningsstyre kunne være valgte delegater? Reglene kan godt samles i en felles habilitetsbestemmelse som rekker videre enn i dag. Styremedlemmer bør fortsatt kunne representere foreningen i virksomhetsstyre.	SST	<u>Stømmen og Skjettien:</u> OK <u>Beitestad:</u> Enig	Støttes	a	Støttes
23	Sett inn nytt første ledd: <b>Familie</b> Et medlem er ikke valgbar til tillitsverv i N.K.S. så lenge et familiemedlem i rett opp- eller nedadstigende linje, ektefelle eller samboer, har verv i samme organisasjonsledd."	Prisering av habilitet: Begrensninger for nærstående med tillitsverv i samme forening. I noen små foreninger kan det likevel være en utfordring om ikke flere familiemedlemmer kan sitte i samme styre. Forslaget treffer slik det står ikke søsken.	SST	<u>Hamar:</u> OK <u>Stømmen og Skjettien:</u> OK <u>Vestfold:</u> Støtter. Hva med mor/datter i samme styre?	Støttes	a	Støttes
Nytt §23 tredje (evt 4.) ledd	Sett inn nytt §23, tredje (evt 4.) ledd: <b>Tillitsvalgte i N.K.S. og ansatte i foreningsleid virksomhet</b> Ansatte eller tillitsvalgte i N.K.S. sine organer eller underlagte virksomheter kan ikke samtidig ha ansettelse eller tillitsverv i et annet organ for N.K.S. Dette gjelder likevel ikke for ansettelse flere steder, når det følger direkte av N.K.S. organisering eller for verv som valgt delegat til fylkesårsmøte og landsmøte. Styremedlemmer i organisasjonsledd kan ha verv i virksomhetsstyre, men ikke samtidig som styreleder i både eierforening og underlagt virksomhet."	Innstrømming av forbudet mot verv for ansatte/tillitsvalgte.	SST	<u>Stømmen og Skjettien:</u> OK <u>Vestfold:</u> Støtter	Støttes	a	Støttes



## Retningslinjer for valg i Norske Kvinners Sanitetsforening

Landsstyret har, med hjemmel i vedtektenes §§ 5-4 F, 13-4 F, og 17-4 G vedtatt følgende retningslinjer for valg i Norske Kvinners Sanitetsforening (N.K.S.) Disse er inndelt pr organisasjonsnivå; valg til sentralstyre, valg i fylkesforeningene og valg i lokalforeningene.<sup>1</sup>

### A VALG TIL SENTRALSTYRET

#### A.1 Sentralstyret sammensetning

Sentralstyret består av totalt 7 medlemmer med 2 varamedlemmer valgt av landsmøtet:

- Organisasjonsleder
- 1. nestleder
- 2. nestleder
- Styremedlem 1, styremedlem 2, styremedlem 3, styremedlem 4
- 1. vara, 2. vara

Sentralstyrets medlemmer velges på fritt grunnlag blant alle valgbare medlemmer, jfr. pkt. A.3.

I tillegg velges en ansattrepresentant med fast vara av og blant de ansatte i sekretariatet iht vedtekter § 9 og § 10.

#### A.2 Funksjonstid og gjenvalg

Funksjonstid for alle sentralstyrets medlemmer inkludert varamedlemmer er tre år. Sentralstyrets medlemmer velges på landsmøte, som avholdes hvert 3. år.

Følgende rammer for gjenvalg gjelder for sentralstyret medlemmer:

Sentralstyrets medlemmer bør ikke sitte i mer enn to perioder i samme verv, dvs som enten organisasjonsleder, nestleder, styremedlem, eller varamedlem - 4 verv). Organisasjonsleder kan gjenvelges i inntil to perioder. (vedtektene § 9-1)

#### A.3 Valgbarhet

A.3.1 Medlemmer som er innmeldt og har betalt kontingent innen 1. februar inneværende år er valgbare til tillitsverv. Støttemedlemmer, husstandsmedlemmer og bedriftsmedlemmer har ikke stemmerett og er ikke valgbare til tillitsverv. (vedtektene § 17-2)

---

<sup>1</sup> Valgreglene ble vedtatt av sentralstyret 19.02.10 på delegert fullmakt fra landsstyret i møte 3.- 4. desember 2009.

- Valgreglene ble revidert etter Landsstyremøtet 27.september 2013.
- Revidert etter Landsstyremøte 24.09.2015.
- Revidert etter landsmøtet 2018.
- Revidert etter landsstyremøte 09.06.2020.
- Revidert etter landsstyremøte 09.-10.06.2022.



- A.3.2 Kun kandidater som er foreslått skriftlig til valgkomiteen innen seks måneder før landsmøtet (forslagsfristen) er valgbare.
- A.3.3 Foreslåtte kandidater er valgbare på alle plasser med mindre vedkommende har reservert seg mot valg på én eller flere plasser.
- A.3.4 En kandidat har under gjennomføringen av valget rett til å nekte valg på plasser som vedkommende ikke på forhånd er foreslått på eller har akseptert valg til.
- A.3.5 Det er en forutsetning for valgbarhet at kandidaten fremmes aktivt på hver ledig plass ved gjennomføringen av valget ved landsmøtet, av foreningen som nominerte kandidaten, eller den som foreningen utpeker, eller av valgkomiteen.

#### **A.4 Forslagsrett og frister**

- A.4.1 Alle lokal- og fylkesforeninger kan foreslå kandidater til sentralstyret. Forslag fremmes som kopi av styrevedtak (evt. årsmøtevedtak). Valgkomiteen har rett til å foreslå kandidater etter nominasjonsfristen for å sikre tilstrekkelig kvalifiserte kandidater.
- A.4.2 Valgkomiteen skal innen åtte måneder før landsmøtet skriftlig varsle lokal- og fylkesforeninger med anmodning om å sende inn skriftlige forslag til kandidater innen forslagsfristen. Valgkomiteen skal gjøre kjent:
- frist for å sende inn forslag på kandidater
  - at forslaget må være skriftlig og underskrevet av forslagsstiller (med kopi av styrevedtak)
  - at den foreslåtte kandidaten må være forespurt, ha sagt seg villig til å stille til valg, og med opplysning om evt. reservasjon mot verv.
- A.4.3 Det er ikke tillatt med benkeforslag.

#### **A.5 Valgkomité**

- A.5.1 Valgkomiteen består av en leder, en nestleder, tre medlemmer og et varamedlem, som alle velges av landsmøtet etter innstilling fra landsstyret. Valgkomiteen står ansvarlig overfor landsmøtet og legger sitt forslag direkte frem for dette.
- A.5.2 Valgkomiteens funksjonsperiode er fra det landsmøtet hvor valgkomiteen velges til påfølgende ordinære landsmøte.
- A.5.3 Dersom leder eller nestleder trer ut av valgkomiteen før utløp av funksjonstiden, velger komiteen selv sin leder/nestleder blant de valgte medlemmene.
- A.5.4 Valgkomiteen skal ta imot og bearbeide innkomne forslag. I tillegg kan valgkomiteen etter fristens utløp selv aktivt nominere kandidater iht punkt

A.5.5 og A.5.6. Den samlede listen skal presenteres for organisasjonen iht punkt A.6.3.

- A.5.5 Valgkomiteen er selvstendig i sin vurdering og innstilling av kandidater og bør sørge for en balansert sammensetning i sine forslag slik at det tas nødvendig hensyn til styrets oppgaver og ansvar, samt sikre styrets samlede kompetanse og mangfold. Med mangfold menes variasjon i kandidatenes alder, etnisitet, funksjonsnivå, geografisk spredning, utdanning/arbeidserfaring etc.
- A.5.6 Valgkomiteen skal ta initiativ til dialog med det til enhver tid sittende styre for å avklare eventuelle behov disse måtte se i forhold til styrets sammensetning og kompetanse.
- A.5.7 Valgkomiteen skal sikre at nominerte kandidater får informasjon om hva vervet innebærer.
- A.5.8 Valgkomiteen skal intervjuer alle nominerte kandidater.
- A.5.9 Valgkomiteen skal gi en tilbakemelding til alle nominerte kandidater om de er innstilt til verv eller ikke, før sakspapirene er tilgjengelige for organisasjonen.

## **A.6 Valgkomiteens innstilling**

- A.6.1 Valgkomiteen er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene deltar i behandlingen. Alle vedtak treffes med alminnelig flertall.
- A.6.2 Valgkomiteen skal forberede og gjennomføre valget i tråd med vedtektene og disse retningslinjene.
- A.6.3 Valgkomiteen skal utarbeide en oversikt over alle innkomne kandidater som er foreslått innen forslagsfristen. Oversikten presenteres i organisasjonens kanaler i god tid før landsmøtet.
- A.6.4 Landsmøtets sakspapirer skal inneholde redegjørelse for valgkomiteens arbeid og vurderinger, en oversikt over innkomne kandidater til sentralstyret, og valgkomiteens egen innstilling.

Valgkomiteens innstilling skal inneholde en samlet vurdering og begrunnelse for den enkelte kandidat.

Valgkomiteens innstilling består av kandidater i prioritert rekkefølge, se A.1.1.

I tillegg skal valgkomiteen utarbeide en oversikt over alle innkomne kandidater med følgende opplysninger slik at delegatene kan danne seg et bilde av den enkelte kandidat:

- tilhørighet til lokal- og fylkesforening
- alder
- eventuell relevant yrkesbakgrunn/utdanning
- motivasjon for å stille til valg

- tidligere verv med tanke på evt. gjenvalg
- hvem som er forslagsstiller(e)

## **A.7 Gjennomføring av valget**

A.7.1 Valget ved landsmøtet ledes av møteleder(e).

A.7.2 Møteleder(ne) redegjør innledningsvis for valgprosedyrene. Møteleder(ne) kan velge å overlate dette til valgkomiteens leder.

A.7.3 Alle kandidater gis mulighet til å presentere seg selv før valget.

A.7.4 Elektronisk avstemning kan benyttes dersom landsmøtet godkjenner det.

A.7.5 Det er ikke anledning til bruk av fullmakt eller å avgi forhåndsstemme under landsmøtet.

A.7.6 Eventuelle blanke stemmer skal anses som avgitt.

A.7.7 Resultatet av valgene bekjentgjøres etter hvert som de foreligger. Det skal i den anledning opplyses om det antall stemmer den enkelte har fått.

A.7.8 Valg skal skje i følgende rekkefølge: leder, nestleder, styremedlemmer og varamedlemmer. Hver plass velges separat (styremedlem 1, styremedlem 2 osv.), se A.1.1.

A.7.9 Det er en forutsetning for valgbarhet at kandidaten aktivt fremmes på hver ledig plass under selve valget ved landsmøtet av foreningen som nominerte kandidaten, den som foreningen utpeker eller av valgkomiteen. (Se også A.3.5.)

Under landsmøtet er det anledning til å holde én valgtale pr. kandidat.

## **A.8 Votering og flertallskrav**

A.8.1 Ved valg av organisasjonsleder, 1. og 2. nestleder og det er flere kandidater, foretas det omvalg helt til en av kandidatene har oppnådd stemmeflertall (minst 50 %). Kandidaten med færrest stemmer faller ut ved hver votering.

A.8.2 For valg av øvrige styremedlemmer og varamedlemmer anses den eller de valgt som får flest stemmer. Ved stemmelikhet ved valg av styremedlem og varamedlem, foretas det omvalg mellom de to kandidatene med flest stemmer. Dersom det fremdeles er stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

## **A.9 Tellekomité**

A.9.1 Tellekomité velges i forbindelse med konstitueringen.

A.9.2 Tellekomiteen består av inntil åtte-ti medlemmer etter forslag fra landsstyret.

Antall medlemmer fastsettes ut fra antall påmeldte delegater.

- A.9.3 Stemmeberettigede delegater kan ikke velges som medlemmer av tellekomiteen.
- A.9.4 Ved manuell votering gjelder følgende: Tellekomiteen deler ut stemmesedler før hvert valg, med mindre disse allerede ligger sammen med de utdelte sakspapirene.  
Etter votering samles stemmesedlene inn av tellekomiteen, som kontrollerer at antall sedler stemmer med antall stemmeberettigede. Ett medlem av tellekomiteen leser opp navnene fra stemmesedlene, et annet kontrollerer og river seddelen halvveis over. Øvrige medlemmer noterer antall stemmer ved å sette strek ved hvert navn på en liste etter hvert som navnene leses opp. Til slutt summeres strekene, og utregningen kontrolleres. Ved elektronisk stemmeavgivning vil opptellingen skje automatisk.
- A.9.5 Ved åpen (manuell) votering er det tellekomiteen som teller de avgitte stemmene. Det bør normalt foretas kontravotering.

#### **A.10 Tidspunkt for inntreden/uttrede**

- A.10.1 Nyvalgte medlemmer av sentralstyret overtar sine verv umiddelbart etter at landsmøtet er avsluttet.
- A.10.2 Dersom et sentralstyremedlem har verv i lokalforeningsstyre eller fylkesstyret på valgtidspunktet, må man fratrukke dette så snart som mulig, senest på første påfølgende årsmøte. (vedtektene §9-1)

#### **A.11 Suppleringsvalg**

Dersom et ordinært styremedlem trer ut av styret før utløpet av funksjonsperioden, trer eventuelt varamedlem inn som fast styremedlem. Landsstyret har i henhold til vedtektenes § 8-4 bokstav J rett til å foreta suppleringsvalg til sentralstyret i landsmøteperioden. Vedtektenes § 24 om selvsupplering gjelder følgelig ikke for sentralstyret.

## **B VALG TIL FYLKESSTYRET**

### **B.1 Fylkesstyrets sammensetning**

- B.1.1 Fylkesstyret består av leder, nestleder og 3-5 styremedlemmer, samt varamedlemmer (totalt 5-7 + 2).
- B.1.2 Fylkesårsmøtet fastsetter antall styremedlemmer og som hovedregel varamedlemmer i nummerrekkefølge.
- B.1.3 Dersom fylkesleder er leder i sin lokalforening på valgtidspunktet, må vedkommende fratrukke dette vervet så snart som mulig og senest på første påfølgende årsmøte i lokalforeningen.

## **B.2 Funksjonstid**

- B.2.1 Funksjonstid for alle fylkesstyrets medlemmer er to år. Halve styret er på valg annethvert år for å sikre kontinuitet i styret.
- B.2.2 Varamedlemmer velges for ett år av gangen.
- B.2.3 Sammenhengende funksjonstid i samme verv bør ikke overstige åtte år. (vedtektene §13-4 E1)

## **B.3 Valgbarhet**

- B.3.1 Alle medlemmer med hovedmedlemskap tilhørende lokalforeningene i fylket, som er innmeldt og har betalt kontingent innen 1. februar inneværende år, er valgbare, dog kan kun to medlemmer fra samme lokalforening inneha styreverv i fylkesforeningen samtidig.
- B.3.2 Ansatte ved de institusjoner fylkesforeningen eier og/eller driver er ikke valgbare til verv i fylkesstyret (§23 habilitet ansatte).
- B.3.3 Det er tillatt med gjenvalg. Sammenhengende funksjonstid i samme verv bør ikke overstige 8 år. (§17-4 G1).
- B.3.4 Bare kandidater som er foreslått skriftlig til valgkomiteen innen den oppgitte forslagsfristen og som har sagt seg villig, er valgbare på alle plasser med mindre vedkommende har reservert seg mot valg på én eller flere plasser.
- B.3.5 En kandidat har under gjennomføringen av valget rett til å nekte valg på plasser som vedkommende ikke på forhånd er foreslått på eller har akseptert valg til.
- B.3.6 Det er ikke tillatt med benkeforslag.

## **B.4 Forslagsrett og frister**

- B.4.1 Alle lokalforeninger i fylket har forslagsrett ved valg av styremedlemmer og varamedlemmer til fylkesstyret.
- B.4.2 Valgkomiteen kan fremme egne forslag til kandidater.
- B.4.3 Valgkomiteen skal senest fire måneder før fylkesårsmøtet tilskrive de forslagsberettigede med anmodning om å sende inn skriftlige forslag til kandidater innen forslagsfristen.

## **B.5 Valgkomité**

- B.5.1 Valgkomiteen består av minst tre medlemmer valgt av fylkesårsmøtet etter innstilling fra fylkesstyret. Med mindre fylkesårsmøtet har valgt valgkomiteens leder, velger komiteen selv sin leder blant de valgte medlemmene.
- B.5.2 Valgkomiteen står ansvarlig overfor fylkesårsmøtet og legger sitt forslag direkte frem for dette.

- B.5.3 Valgkomiteens funksjonsperiode er fra årsmøte hvor valgkomiteen velges til påfølgende ordinære årsmøte. Ekstraordinært årsmøte kan i funksjonsperioden vedta å endre valgkomiteens sammensetning.
- B.5.4 Valgkomiteen skal ta imot og bearbeide innkomne forslag. I tillegg skal valgkomiteen arbeide aktivt med å finne egnede kandidater til ledige verv. Det henvises til egen veileder for valgkomitearbeid på medlemsnett.
- B.5.5 Dersom et medlem av valgkomiteen stiller til valg, skal vedkommende fratre sitt verv i valgkomiteen.
- B.5.6 Valgkomiteen skal i god tid og innenfor den frist som følger av disse retningslinjene for valg bekjentgjøre:
- hvilke verv som er på valg (jfr. §17-4, G)
  - frist for å sende inn forslag på kandidater
  - at forslaget må være skriftlig og underskrevet av forslagsstiller
  - at den foreslåtte kandidaten må være forespurt, og ha sagt seg villig til å stille til valg, og til hvilket verv
- B.5.7 Valgkomiteen er selvstendig i sin vurdering og innstilling av kandidater og bør sørge for en balansert sammensetning i sine forslag slik at det tas nødvendig hensyn til styrets oppgaver og ansvar, samt kandidatenes samlede kompetanse.
- B.5.8 Valgkomiteen skal ta initiativ til dialog med det til enhver tid sittende styre for å avklare eventuelle behov disse måtte se i forhold til styrets sammensetning og kompetanse.
- B.5.9 Valgkomiteen er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene deltar i behandlingen. Alle vedtak treffes med alminnelig flertall.
- B.5.10 Dersom leder eller nestleder trer ut av valgkomiteen før utløp av funksjonstiden, velger komiteen selv sin leder/nestleder blant de valgte medlemmene.
- B.5.11 Valgkomiteen skal forberede og gjennomføre valget i tråd med vedtektene og disse retningslinjene.

## **B.6 Valgkomiteens innstilling**

Valgkomiteens innstilling skal inneholde en oversikt over det sittende styret, hvilke verv som er på valg og hvilken kandidat valgkomiteen foreslår på disse plassene (en kandidat til hvert verv). I tillegg skal andre foreslåtte kandidater innen fristen fremkomme i alfabetisk rekkefølge.

I tillegg til navn skal listen inneholde minst følgende opplysninger slik at medlemmene kan danne seg et bilde av den enkelte kandidat:

- til hvilket verv kandidaten er foreslått

- navn på lokalforening kandidaten tilhører
- alder
- motivasjon for å stille til valg
- tidligere verv med tanke på evt. gjenvalg
- eventuell utdanning/ yrkesbakgrunn mv
- organisasjonserfaring i tidligere verv i og utenfor N.K.S.

Dette dokumentet, skal oversendes/ kunngjøres for medlemmene sammen med øvrige møtepapirer, senest 8 dager før fylkesårsmøtet. (vedtektene §13-1)

## **B.7 Gjennomføring av valget**

- B.7.1 Valget ledes av møteleder, med mindre fylkesårsmøtet beslutter at valgkomiteens leder skal lede valget.
- B.7.2 Møteleder redegjør innledningsvis for valgprosedyrene. Møteleder kan velge å overlate dette til valgkomiteens leder.
- B.7.3 Elektronisk avstemning kan benyttes dersom årsmøtet godkjenner det.
- B.7.4 Det er ikke anledning til bruk av fullmakt eller å avgi forhåndsstemme under årsmøtet. Les mer om stemmerett under vedtektene §17-3.
- B.7.5 Resultatet av valgene bekjentgjøres etter hvert som de foreligger. Det skal i den anledning opplyses om det antall stemmer den enkelte har fått.
- B.7.6 Eventuelle blanke stemmer skal anses som avgitt.
- B.7.7 Valgkomiteens leder innleder på anmodning fra møteleder/dirigent med følgende redegjørelse:
- Nåværende styrets sammensetning
  - Hvilke verv er på valg
  - Alfabetisk liste over kandidater som er foreslått før innsendelsesfristen, samt valgkomiteens egen innstilling med én kandidat til hvert verv. Det skal opplyses om hvilke verv vedkommende er foreslått til og eventuelle forbehold vedkommende har tatt. (jfr. pkt B.3.4)
- B.7.8 Valg skal skje i følgende rekkefølge: leder, nestleder, styremedlemmer og varamedlemmer.
- B.7.9 Valg på leder og nestleder skal alltid skje skriftlig, også der det bare er én kandidat. Det avholdes skriftlig valg også på de øvrige styremedlemmer dersom det er flere enn én kandidat til hvert verv, eller minst én stemmeberettiget møtedeltaker krever dette.
- B.7.10 Ved skriftlig valg skal det stå like mange navn på stemmeseddelen som det skal velges personer til det konkrete vervet. Følgelig skal det for valg av leder kun skrives ett navn på stemmeseddelen. Tilsvarende ved valg av nestleder.



Dersom det for eksempel skal velges to styremedlemmer, skal det skrives to navn på samme stemmeseddel.

## **B.8 Votering og flertallskrav**

B.8.1 Ved valg av styreleder og nestleder og det er flere kandidater, foretas det omvalg helt til en av kandidatene har oppnådd stemmeflertall (minst 50 %). Kandidaten med færrest stemmer faller ut ved hver votering. Skulle fremdeles ingen av kandidatene oppnå halvparten av de avgitte stemmer, vil det måtte innkalles til ekstraordinært årsmøte hvor valg skjer i henhold til disse retningslinjer.

B.8.2 For valg av øvrige styremedlemmer og varamedlemmer anses den eller de valgt som får flest stemmer. Ved stemmelikhet avholdes omvalg hvor kun de kandidater som fikk flest stemmer, deltar. Dersom det fremdeles er stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

## **B.9 Tellekomité**

B.9.1 Tellekomité velges i forbindelse med konstitueringen, jfr. vedtektenes § 13-4 A.

B.9.2 Tellekomiteen består av minst 3 medlemmer etter forslag fra fylkesstyret.

B.9.3 Personer som stiller til valg, kan ikke velges som medlem av tellekomiteen.

B.9.4 Tellekomiteen deler ut stemmesedler før hvert valg, med mindre disse allerede ligger sammen med de utdelte sakspapirene.

B.9.5 Etter votering samles stemmesedlene inn av tellekomiteen, som kontrollerer at antall sedler stemmer med antall stemmeberettigede. Ett medlem av tellekomiteen leser opp navnene fra stemmesedlene, et annet kontrollerer og river seddelen halvveis over. Øvrige medlemmer noterer antall stemmer ved å sette strek ved hvert navn på en liste etter hvert som navnene leses opp. Til slutt summeres strekene, og utregningen kontrolleres. Ved anvendelse av elektronisk stemmeavgivning vil opptellingen skje automatisk.

B.9.6 Ved åpen votering er det tellekomiteen som teller de avgitte stemmene. Det bør normalt foretas kontravotering.

## **B.10 Tidspunkt for inntreden/uttreden**

B.10.1 Dersom et fylkesstyremedlem eller et varamedlem trer tilbake før utløpet av funksjonsperioden, og det på denne bakgrunn velges et nytt medlem som erstatter for denne, velges vedkommende kun for det uttredende styremedlems resterende funksjonsperiode, slik at rullering opprettholdes.

B.10.2 Nyvalgte medlemmer og varamedlemmer overtar sine verv umiddelbart etter at årsmøtet er avsluttet.



### **B.11 Suppleringsvalg**

Dersom ordinære styremedlemmer trer ut av styret i valgperioden, rykker eventuelt varamedlem opp som fast medlem frem til neste årsmøte. Er det ikke nok varamedlemmer må det innkalles til ekstraordinært årsmøte for valg av nye styremedlemmer (jfr. § 17-5). Ved endring av nestleder i valgperioden konstituerer styret seg selv frem til neste årsmøte (§ 24).

## **C VALG TIL LOKALFORENINGSTYRET**

### **C.1 Styrets sammensetning**

C.1.1 Lokalforeningens styre består av leder, nestleder og 3-5 styremedlemmer, samt varamedlemmer (totalt 5-7 + 2), (jfr. vedtektene § 16-1).

C.1.2 Årsmøtet fastsetter antall styremedlemmer og varamedlemmer.

### **C.2 Styrets funksjonstid**

C.2.1 Funksjonstid for alle styrets medlemmer er to år. Halve styret er på valg annet hvert år, for å sikre kontinuitet i styret.

C.2.2 Varamedlemmer velges for ett år av gangen.

### **C.3 Valgbarhet**

C.3.1 Alle medlemmer med hovedmedlemskap i foreningen som er innmeldt og har betalt kontingent innen 1. februar inneværende år er valgbar til verv som styremedlem eller varamedlem i lokalforeningen. Støttemedlemmer, husstandsmedlemmer og bedriftsmedlemmer har ikke stemmerett og er ikke valgbar til tillitsverv. Se vedtektene §3 (medlemskap) og §17-2 (stemmerett og valgbarhet).

C.3.2 Det er tillatt med gjenvalg. Sammenhengende funksjonstid i samme verv bør ikke overstige 8 år. (§17-4 G1).

C.3.3 Bare kandidater som er foreslått skriftlig til valgkomiteen innen den oppgitte forslagsfristen og som har sagt seg villig, er valgbar på alle plasser med mindre vedkommende har reservert seg mot valg på én eller flere plasser.

C.3.4 En kandidat har under gjennomføringen av valget rett til å nekte valg på plasser som vedkommende ikke på forhånd er foreslått på eller har akseptert valg til.

C.3.5 Ansatte ved de institusjoner lokalforeningen eier og/eller driver er ikke valgbare til verv i lokalforeningsstyret.

C.3.6 Det er ikke tillatt med benkeforslag.

#### **C.4 Forslagsrett og frister**

C.4.1 Valgkomiteen kan fremme egne forslag til kandidater.

C.4.2 Alle medlemmer med hovedmedlemsskap tilhørende lokalforeningen har forslagsrett ved valg av styremedlemmer og varamedlemmer.

C.4.3 Valgkomiteen skal i samarbeid med styrets innkalling til årsmøte senest én måned før årsmøtet, kunngjøre en anmodning om å sende inn skriftlige forslag til kandidater. Kunngjøringen skal inneholde frist for innsendelse av forslag til kandidater.

#### **C.5 Valgkomité**

C.5.1 Valgkomiteen består av minst tre medlemmer valgt av årsmøtet etter innstilling fra styret i lokalforeningen. Med mindre årsmøtet har valgt valgkomiteens leder, velger komiteen selv sin leder blant de valgte medlemmene.

C.5.2 Valgkomiteen står ansvarlig overfor årsmøtet og legger sitt forslag direkte frem for dette.

C.5.3 Valgkomiteens funksjonsperiode er fra årsmøte hvor valgkomiteen velges til påfølgende ordinære årsmøte. Ekstraordinært årsmøte kan i funksjonsperioden vedta å endre valgkomiteens sammensetning.

C.5.4 Valgkomiteen skal ta imot og bearbeide innkomne forslag. I tillegg skal valgkomiteen arbeide aktivt med å finne egnede kandidater til ledige verv. Det henvises til egen veileder for valgkomitearbeid på medlemsnett.

C.5.5 Dersom et medlem av valgkomiteen stiller til valg, skal vedkommende fratre sitt verv i valgkomiteen.

C.5.6 Valgkomiteen skal i god tid og innenfor den frist som følger av disse retningslinjene for valg bekjentgjøre:

- hvilke verv som er på valg (jfr. §17-4, G)
- frist for å sende inn forslag på kandidater
- at forslaget må være skriftlig og underskrevet av forslagsstiller
- at den foreslåtte kandidaten må være forespurt, og ha sagt seg villig til å stille til valg, og til hvilket verv

C.5.7 Valgkomiteen er selvstendig i sin vurdering og innstilling av kandidater og bør sørge for en balansert sammensetning i sine forslag slik at det tas nødvendig hensyn til styrets oppgaver og ansvar, samt kandidatenes samlede kompetanse.

- C.5.8 Valgkomiteen skal ta initiativ til dialog med det til enhver tid sittende styre for å avklare eventuelle behov disse måtte se i forhold til styrets sammensetning og kompetanse.
- C.5.9 Valgkomiteen er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene deltar i behandlingen. Alle vedtak treffes med alminnelig flertall.
- C.5.10 Dersom leder eller nestleder trer ut av valgkomiteen før utløp av funksjonstiden, velger komiteen selv sin leder/nestleder blant de valgte medlemmene.
- C.5.11 Valgkomiteen skal forberede og gjennomføre valget i tråd med vedtektene og disse retningslinjene.

## **C.6 Valgkomiteens innstilling**

- C.6.1 Valgkomiteens innstilling skal inneholde en oversikt over det sittende styret, hvilke verv som er på valg og hvilken kandidat valgkomiteen foreslår på disse plassene (en kandidat til hvert verv). I tillegg skal andre foreslåtte kandidater innen fristen fremkomme i alfabetisk rekkefølge.

I tillegg til navn skal listen inneholde minst følgende opplysninger slik at medlemmene kan danne seg et bilde av den enkelte kandidat:

- til hvilket verv kandidaten er foreslått
- navn på lokalforening kandidaten tilhører
- alder
- motivasjon for å stille til valg
- tidligere verv med tanke på evt. gjenvalg
- eventuell utdanning/ yrkesbakgrunn mv
- organisasjonserfaring i tidligere verv i og utenfor N.K.S.

Dette dokumentet, skal oversendes/ kunngjøres for medlemmene sammen med øvrige møtepapirer, senest 8 dager før årsmøtet.

## **C.7 Gjennomføring av valget**

- C.7.1 Valget ledes av møteleder, med mindre årsmøtet beslutter at valgkomiteens leder skal lede valget.
- C.7.2 Elektronisk avstemning kan benyttes dersom årsmøtet godkjenner det.
- C.7.3 Det er ikke anledning til bruk av fullmakt eller å avgi forhåndsstemme under årsmøtet. Les mer om stemmerett under §17-3.
- C.7.4 Resultatet av valgene bekjentgjøres etter hvert som de foreligger. Det skal i den anledning opplyses om det antall stemmer den enkelte har fått.

C.7.5 Eventuelle blanke stemmer skal anses som avgitt.

C.7.6 Valgkomiteens leder innleder på anmodning fra møteleder/dirigent med følgende redegjørelse:

- Nåværende styrets sammensetning
- Hvilke verv er på valg
- Alfabetisk liste over kandidater som er foreslått før innsendelsesfristen, samt valgkomiteens egen innstilling med én kandidat til hvert verv. Det skal opplyses om hvilke verv vedkommende er foreslått til og eventuelle forbehold vedkommende har tatt. (jfr. pkt C.3.3)

C.7.7 Valg skal skje i følgende rekkefølge: leder, nestleder, styremedlemmer og varamedlemmer.

C.7.8 Valg på leder og nestleder skal alltid skje skriftlig, også der det bare er én kandidat. Det avholdes skriftlig valg også på de øvrige styremedlemmer dersom det er flere enn én kandidat til hvert verv, eller minst én stemmeberettiget møtedeltaker krever dette.

C.7.9 Ved skriftlig valg skal det stå like mange navn på stemmeseddelen som det skal velges personer til det konkrete vervet. Følgelig skal det for valg av leder kun skrives ett navn på stemmeseddelen. Tilsvarende ved valg av nestleder. Dersom det for eksempel skal velges to styremedlemmer, skal det skrives to navn på samme stemmeseddel.

## **C.10 Votering og flertallskrav**

C.10.1 Ved valg av styreleder og nestleder og det er flere kandidater, foretas det omvalg helt til en av kandidatene har oppnådd stemmeflertall (minst 50 %). Kandidaten med færrest stemmer faller ut ved hver votering. Skulle fremdeles ingen av kandidatene oppnå halvparten av de avgitte stemmer, vil det måtte innkalles til ekstraordinært årsmøte hvor valg skjer i henhold til disse retningslinjer.

C.10.2 For valg av øvrige styremedlemmer og varamedlemmer anses den eller de valgt som får flest stemmer. Ved stemmelikhet avholdes omvalg hvor kun de kandidater som fikk flest stemmer, deltar. Dersom det fremdeles er stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

## **C.11 Tellekomité**

C.11.1 Tellekomité velges i forbindelse med konstitueringen, jf. vedtektenes § 17-4 A.

C.11.2 Tellekomiteen består av minst tre medlemmer etter forslag fra styret.

C.11.3 Personer som stiller til valg, kan ikke velges som medlem av tellekomiteen.

C.11.4 Tellekomiteen deler ut stemmesedler før hvert valg, med mindre disse allerede ligger sammen med de utdelte sakspapirene.

C.11.5 Etter votering samles stemmesedlene inn av tellekomiteen, som kontrollerer at antall sedler stemmer med antall stemmeberettigede. Ett medlem av tellekomiteen leser opp navnene fra stemmesedlene, et annet kontrollerer og river seddelen halvveis over. Øvrige medlemmer noterer antall stemmer ved å sette strek ved hvert navn på en liste etter hvert som navnene leses opp. Til slutt summeres strekene, og utregningen kontrolleres. Ved anvendelse av elektronisk stemmeavgivning vil opptellingen skje automatisk.

C.11.6 Ved åpen votering er det tellekomiteen som teller de avgitte stemmene. Det bør normalt foretas kontravotering.

## **C.12 Tidspunkt for inntreden/uttreden**

C.12.1 Dersom et styremedlem eller et varamedlem trer tilbake før utløpet av funksjonsperioden, og det på denne bakgrunn velges et nytt medlem som erstatter for denne, velges vedkommende kun for det uttredende styremedlems resterende funksjonsperiode, slik at rullering opprettholdes.

C.12.2 Nyvalgte medlemmer og varamedlemmer overtar sine verv umiddelbart etter at årsmøtet er avsluttet.

## **C.13 Suppleringsvalg**

Dersom ordinære styremedlemmer trer ut av styret i valgperioden, rykker eventuelt varamedlem opp som fast medlem frem til neste årsmøte. Er det ikke nok varamedlemmer må det innkalles til ekstraordinært årsmøte for valg av nye styremedlemmer. (jfr. vedtektene § 17-5) Ved endring av nestleder i valgperioden konstituerer styret seg selv frem til neste årsmøte (§ 24).









*I de små ting frihet  
I de store ting enighet  
I alle ting kjærlighet*

**Norske Kvinners Sanitetsforening**  
Kirkegata 15, 0153 Oslo

Epost: [post@sanitetskvinnene.no](mailto:post@sanitetskvinnene.no)  
Tlf: 24 11 56 20  
[www.sanitetskvinnene.no](http://www.sanitetskvinnene.no)