

VIKTIG INFORMASJON OM LANDSMØTET

Mandag 23.09.24 kl. 18:00-19:30 blir det et digitalt møte med opplæring av SmartVote, som er det digitale verktøyet vi skal bruke under landsmøtet. Les mer om SmartVote her: [Smartdialog Interaktiv](#). . Det blir også informasjon om delegatrollen og muligheter for spørsmål.

En landsmøteguide med praktisk informasjon om landsmøtet vil være tilgjengelig på Foreningsnett, [Landsmøte 2024](#) senest i august.

Oppdatert informasjon om landsmøtet, hotellinformasjon og annen praktisk informasjon kommer i begynnelsen av august.

Husk å dele dette nummeret av Nytt og Nyttig med landsmøtedelegatene fra foreningen din. Kandidatene blir også presentert i neste nummer av Fredrikke. Vi gjør oppmerksom på at valgkomiteen har anledning til å supplere listen ved behov frem til landsmøtesakspapirene er gjort tilgjengelige for landsmøtedelegatene.

Her følger kandidatene i alfabetisk rekkefølge!



Marit Bjørnstad (68)

Lokalforening: Drammen

Yrke: N.K.S. organisasjonsleder, pensjonert lærer og rektor

Verv i N.K.S.: Organisasjonsleder, styremedlem i lokal- og fylkesforening

Kandidat til: Organisasjonsleder

Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?

Frivillig sektor i vårt samfunn står under press. Samtidig som vår rolle er viktigere enn noen gang. Sanitetskvinnene står midt i denne utfordringen. Vi har en oppgave overfor det offentlige Norge ved å påpeke viktigheten av frivillig arbeid.

Kvinnehelse er fortsatt et tema som må løftes frem overfor politikere og andre myndigheter. Forskning på kvinnehelse trenger noen som går i front. Det gjør vi, og det skal vi fortsatt gjøre. Vi kan ikke si jobben er gjort før vi faktisk har likeverdige helsetjenester i Norge.

Vår stifter Fredrikke Marie Qvam sa at selvfinansiering er en av våre viktigste byggesteiner. Det tror vi fortsatt er riktig. Det er grunnlaget for forutsigbar virksomhet.

Vi økte medlemstallet vårt til 44 000 medlemmer i 2023, men vi ønsker å bli flere. Medlemsrekruttering er viktig, å finne de gode måtene å nå ut på krever at vi stadig tenker nytt, og vi må tenke langsiktig for samfunnet er i endring.

Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?

Jeg er en lagspiller som tør å ta ansvar for flokken. Å være styreleder både for SST og LST er ansvarsfullt, arbeidskrevende og svært inspirerende.

Jeg tør å stå i utfordringer og i vanskelige situasjoner der vi må gjøre valg og fatte krevende beslutninger som mottas på ulike måter ute i organisasjonen.

Å formidle vårt budskap til små og store forsamlinger – i ulike settinger - er en viktig oppgave for en organisasjonsleder, noe vi ser på tilbakemeldinger fra foreningene.

Etter snart tre år som organisasjonsleder har jeg lært utrolig mye. Min styrke ligger i kjennskap, kunnskap og kontinuitet.



Helén Botnevik (73)

Lokalforening: Bergen sanitetsforening

Yrke: Styreleder, tidligere bedriftsleder

Verv i N.K.S.: Styreleder Bergen sanitetsforening, nestleder i N.K.S. Olaviken
alderspsykiatriske sykehus AS

Kandidat til: 1.nestleder, 2. nestleder, styremedlem

Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?

Styrking av lokalforeningene og bygging av et sterkt frivillig-korps vil være avgjørende for N.K.S. Aktualitet, relevans og engasjement er avgjørende for medlemsverving. Engasjement lokalt i den enkelte sanitetsforening er bærebjelken i organisasjonen. Å styrke regionene vil kunne sikre N.K.S. en bærekraftig framtid. Jeg ser at mangfoldet når det gjelder foreningenes størrelser og evne til å fylle behov i dagens samfunn er svært varierende.

Vi i Bergen sanitetsforening har arbeidet svært selvstendig i de årene jeg har vært styreleder, men har også søkt informasjon og samarbeid sentralt. Jeg viser her blant annet til kontakt med sekretariatet da vi ville lage et kvinnehelsehus i 2018, spesielt rettet mot mor og barn. Vi ble pilot i søknad til DAM med positivt resultat. For at N.K.S. skal være en kraft om 10 år må sekretariatet finne beste måten å samarbeide med lokalforeningene på – sammen er vi sterke.

Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?

Jeg har tro på at kjerneverdiene i N.K.S. kan bidra til positiv endring både i organisasjonen og i samfunnet.

Jeg har lang erfaring som gründer, bedriftsleder og eier innenfor helse og bedriftsutvikling i tillegg til styreverv innenfor miljø, oljenæringen og helse. Jeg har handlekraft, er analytisk, ser muligheter og engasjerer mennesker rundt meg til å se mulighetene og til å mobilisere vilje til å handle. Evnen til å se ressursene i det enkelte styremedlem er viktig, i tillegg til å bidra til et sterkt, klokt, framtidsrettet lag i sentralstyret.



Birgitte Skjørholm Dillan (47)

Lokalforening: Verdal sanitetsforening

Yrke: Seniorrådgiver, Trøndelag fylkeskommune

Verv i N.K.S.: Styreleder i lokalforening

Kandidat til: Styremedlem, varamedlem

Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?

En av de største utfordringene vi står overfor er rekruttering og omdømme. Vi må synliggjøre at N.K.S. er en dagsaktuell og moderne organisasjon med et bredt samfunnsfokus som deltar i samfunnsdebatten lokalt og nasjonalt. Man må riste av seg stemplet om at sanitetskvinnene «bare» strikker sokker og binder fastelavnsris, men fokusere på målet med aktiviteten og hva det fører til. Unge kvinner som kan bli medlemmer står ofte i en travel hverdag, og mange har liten tid til å bidra aktivt. N.K.S. må være en arena for energipåfyll, fellesskap og samhold. Ikke en arena for stadig dårlig samvittighet og følelse av å ikke bidra nok.

Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?

Jeg har erfaring fra organisasjonsarbeid og prosjektledelse, både gjennom frivilligheten og arbeidslivet. Jeg er løsningsorientert og liker å lete etter nye måter å løse utfordringer på. Tar ofte initiativ, har mange ideer og mener jeg er positiv og inkluderende. Liker langsiktig planlegging og strategiarbeid. Jeg vil også legge stor vekt på medlemmenes og lokalforeningenes synspunkter i utviklingsarbeidet. Det er der arbeidet gjøres!



Annikken Kjær Haraldsen (53)

Lokalforening: Levanger unge sanitetsforening

Yrke: Regiondirektør i KS Trøndelag

Verv i N.K.S.: Sentralstyremedlem, tidligere medlem av vedtektskomiteen, tidligere lokalforeningsleder og fylkesstyremedlem

Kandidat til: 2.nestleder, styremedlem

Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?

Rekruttere og beholde medlemmer. Definere den nye frivilligheten, tilpasse behovene i samfunnet. Å nå fram til potensielle medlemmer og potensielle “brukere” av våre aktiviteter

Forutsigbar og tilstrekkelig finansiering, og politisk gjennomslag for våre fanesaker.

Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?

Engasjert og glad i folk, har lang og bred erfaring fra organisasjons- og styrearbeid, både i frivilligheten og politikk. Jobber mye med strategi og utviklingsarbeid i arbeidet mitt i dag, dette kan jeg dra nytte av som styremedlem. Jeg trives med å dra ut og møte sanitetskvinner rundt i landet, noe som er en viktig del av sentralstyrevervet.



Grete Høgvoll (71)

Lokalforening: Kongsberg sanitetsforening

Yrke: Pensjonist, tidligere postansatt

Verv i N.K.S.: Styreleder og styremedlem i Kongsberg sanitetsforening, fylkesstyremedlem, fast møtende varamedlem til Distriktsrådet til HV 03

Kandidat til: Styremedlem

Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?

- Den største utfordringer er å få yngre medlemmer
- Få fram temaer/saker som er aktuelle for de unge - (mer enn i dag)
- Skolere tillitsvalgte bedre
- Oppfølging av nye lokallagsledere. Egen konferanse
- Ha flere møtepunkter, som regionale dagskonferanser, med temaer som er aktuelle
- Jeg er opptatt av eldreomsorg og at det kan bli mer penger til prosjekter som Kanskje kommer Kongen og lignende
- Kløvertur gruppene bør også få mer fokus, aktiviteter er viktige

Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?

- Min erfaring fra organisasjonsarbeid, omstillinger, forhandlinger og kursvirksomhet
- Har jobbet mye med beredskap i fylket
- Erfaringer med «arbeidsplassbesøk», lokalforeningsbesøk
- Kan ta ordet i forsamlinger
- Ikke redd for å si i fra
- Bruker få ord for å si det jeg mener
- Er direkte i talemåten



Kirsten Jørgensen (64)

Lokalforening: Sola sanitetsforening

Yrke: Geoteknisk rådgiver, leder av selskapets europeiske samarbeidsutvalg – pensjonist

Verv i N.K.S.: Styreleder lokalforening

Kandidat til: Styremedlem

Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?

Jeg ser en del utfordringer i årene som kommer:

Medlemsrekruttering, for å være i stand til å videreføre organisasjonens arbeid. Ha klare mål for samarbeidet med andre frivillige organisasjoner, for på den måte å utnytte synergier for hverandre. Ta konsekvensen av at Norge har blitt et flerkulturelt samfunn og derfor styrke arbeidet mot nye landskvinner.

Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?

Jeg har, gjennom tidligere arbeide, fått stor erfaring i få ulike kulturer og grupper til å arbeide sammen mot felles mål.

Jeg er proaktiv, positiv og ikke redd for å ta på ansvar hvor nødvendig. Videre liker jeg veldig godt å samarbeide i team, for på den måte at oppnå de mål som blir satt. Jeg har ord på meg for å se andres kvaliteter, og bringe de med meg i videre arbeid.

Jeg tror jeg kan bidra med å videreutvikle organisasjonens samarbeide med lokalforeningene.



Merete Elin Kvia (56)

Lokalforening: Nærbø sanitetsforening

Yrke: Frivillighetskoordinator, lokalpolitiker, styremedlem i N.K.S. Jæren DPS

Verv i N.K.S.: Sentralstyremedlem, lokalforeningsleder og nestleder

Kandidat til: 2. nestleder, styremedlem

Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?

Organisasjonen kan stå overfor flere utfordringer de kommende ti årene.

Noen av de viktigste er:

Politisk påvirkning og gjennomslag: Å få gjennomslag for viktige saker kan være en utfordring, spesielt med stadige endringer i det politiske landskapet. Noe som krever økt innsats for lobbyvirksomhet, allianser og synlighet for å påvirke politikerne i vår favør.

Medlemsengasjement og rekruttering: Det kan være nødvendig å tilpasse aktiviteter, kommunikasjonsmetoder og medlemsfordeler for å sikre at medlemmer forblir engasjerte og aktive.

Frivillig bærekraft: Å finne møter å gjøre frivillige arbeid mer fleksibelt, og tilpasset et moderne liv kan være nødvendig for å sikre organisasjonens bærekraft.

Økt fattigdom og sosial ulikhet: Økende fattigdom og sosial ulikhet kan øke behovet for N.K.S. sine tjenester.

Teknologisk tilpasning og digital inkludering: Å holde tritt med teknologiske endringer og sikre at alle medlemmer og brukere er inkludert i en stadig mer digital verden.

Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?

Kjennskap til sakene, engasjement og åpenhet. Jeg ønsker å prioritere N.K.S.' viktige saker, mens vi bygger videre på Fredrikkes arv med stolthet og ydmykhet.

Jeg vil jobbe aktivt med å engasjere lokalpolitikere for å øke bevilgningene til forskning på kvinnehelse. Å øke bevisstheten og støtten lokalt vil bidra til bedre helseomsorg for kvinner, og ha positive ringvirkninger nasjonalt.

Mine erfaringer fra kommunestyret gir et verdifullt perspektiv. Jeg vil alltid søke etter innovative løsninger og muligheter for vekst. Jeg er klar til å lytte og lære. Gjennom disse egenskapene håper jeg å inspirere andre til å jobbe sammen mot våre felles mål.

**Veronica Lie Midtskog (43)**

Lokalforening: Åkra sanitetsforening

Yrke: Helsefagarbeider, videreutdanning i psykisk helse

Verv i N.K.S.: Styremedlem i Åkra sanitetsforening, styremedlem i omsorgsberedskapsgruppen for lokalforeningene på Karmøy

Kandidat til: Styremedlem, varamedlem

Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?

En av utfordringene for N.K.S. de neste ti år kan muligens være at vi ikke klarer å gjøre oss synlige nok. Det er viktig at det rekrutteres nok nye medlemmer fremover, slik at vi beholder medlemsmassen, både ute i distriktene og i de større byene.

Vi må gjøre foreningen vår interessant og attraktiv nok for de unge, slik at de melder seg inn og ønsker å drive arbeid sentralt og lokalt. Det er viktig at vi tar vare på historien til N.K.S., samtidig som vi skal tilpasse oss moderne tid.

Vi skal møte de unge der de er, være bevisste på at vi til enhver tid trenger nye medlemmer for å kunne sikre fremtidens drift rundt om i lokallagene. Da vil lokalforeningene klare å rekruttere unge nye medlemmer fremover slik at videre drift av lokallag og vedlikehold for de med egne hus blir sikret.

Dette vil sikre det gode arbeidet som i dag drives rundt i landet.

Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?

Min styrke i et sentralstyre vil være å se lokalforeninger i distriktene. Jeg ønsker å bidra og påvirke til at lokalforeninger klarer å opprettholde driften på en god og bærekraftig måte.



Anita Miric (54)

Lokalforening: Fjorden sanitetsforening

Yrke: Tolk

Verv i N.K.S.: Styreleder i Fjorden sanitetsforening, varamedlem i N.K.S. valgkomité (trukket i januar 2024)

Kandidat til: Varamedlem

Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?

I dag står Norske Kvinners Sanitetsforening (N.K.S) overfor en viktig utfordring: rekruttering av unge kvinner.

Unge kvinner i dag har ulike forpliktelser og prioriteringer. Vi må sørge for at organisasjonen kan tilby meningsfulle og relevante aktiviteter.

Vi må tilby fleksible muligheter for deltakelse og engasjement som passer deres livssituasjon.

Vi må synliggjøre de verdifulle mulighetene og bidragene de kan få gjennom å delta i vår organisasjon. De må føle seg velkomne og verdsatt.

Gjennom å modernisere N.K.S. og tilby attraktive muligheter for engasjement, kan vi sikre at vår organisasjon forblir relevant og ettertraktet blant ulike aldersgrupper.

Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?

Gjennom livets mange utfordringer har jeg stått stødig og lært at selv i de mørkeste tidene kan vi finne lys.

Oppvokst i tidligere Jugoslavia, har jeg sett krig og erfart tap på nært hold. Disse prøvelsene har gitt meg styrke og motivasjon til å bidra til samfunnet.

I over 20 år har jeg vært frivillig engasjert i ulike initiativer og organisasjoner. Denne erfaringen har ikke bare gitt meg en dyp forståelse for samfunnets behov, men også bygget opp min kompetanse innen frivilligheten.

Som tolk på oppdrag har jeg også vært vitne til de spesifikke utfordringene som minoriteter møter i helsetjenestene.

Denne erfaringen har gitt meg innsikt i behovene til sårbare grupper og motivert meg til å jobbe for å sikre tilgang til kvalitetsomsorg for alle mennesker.

Samlet sett har mine erfaringer og kompetanse rustet meg til å møte ulike utfordringer med styrke og visdom. Jeg er fast bestemt på å fortsette å bidra til samfunnet og kjempe for en mer rettferdig og inkluderende verden for alle.



Elisabeth Lyngås Nordbæk (66)

Lokalforening: Fredrikstad sanitetsforening

Yrke: Pensjonist, sykepleier med tilleggsutdanning i organisasjon og ledelse, samt folkehelse og bred erfaring på ulike nivåer i helse- og sosialsektoren, brukerombud

Verv i N.K.S.: Varamedlem til styret i lokalforeningen

Kandidat til: Styremedlem

Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?

Videreutvikle strategisk tenkning og planarbeid.

Jobbe mot politisk nivå slik at våre saker blir innlemmet i politiske planer og forankret i departementene.

Gjennomføre aksjoner og lobbying for å sette fokus på vårt arbeid.

Jobbe konkret så vel som strategisk i forhold til å fronte våre saker i media.

Fortsatt fokus og press på arbeid for kvinnehelse/-levetår.

Bidra til utvikling av tilpassede utrednings- og behandlingsformer for kvinnelige pasienter.

Rekruttere nye medlemmer i alle aldre/ fra alle kulturer.

Jobbe for gode rammevilkår og en sikker og stabil økonomi i N.K.S. for å kunne finansiere prioriterte tiltak.

Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?

Jeg er god til å administrere og organisere, og har bred erfaring på ulike nivåer i helse- og sosialsektoren. Som brukerombud ivaretok jeg brukernes interesser overfor alle offentlige instanser. Min styrke ligger også i å kommunisere og samhandle med andre, samt å bygge nettverk.

Ved siden av min faglige kompetanse har jeg personlig erfaring med helseutfordringer. Det gjør at jeg er spesielt opptatt av kvinnehelse og livskvalitet. Jeg tar ansvar for tildelte oppgaver og er motivert for å gjøre en innsats for N.K.S.



Lene Rønning-Arnesen (64)

Lokalforening: Bygdøy sanitetsforening

Yrke: Rektor

Verv i N.K.S.: 1. nestleder i sentralstyret, medlem av sentralstyret, nestleder i fylkesstyret, lokalforeningsleder, varamedlem i lokalforeningen

Kandidat til: Organisasjonsleder, 1. nestleder, 2. nestleder og styremedlem

Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?

Jeg har stor tro på at vi gjennom arbeidet med bedre samhandling i organisasjonen vår vil fremstå som en mer tydelig organisasjon og at vi vil stå mer omforent på våre satsninger. Bedre samhandling i organisasjonen er en utfordring for oss.

Vi bør øke i medlemstall og vi bør få et større økonomisk handlingsrom i hele organisasjonen. Mange byer har et stort potensial for å få flere medlemmer. Vi bør få inn flere yrkesaktive medlemmer både i styrer som tillitsvalgte og i foreningene. Vi må holde på lokalforeningen som grunnpilarene i organisasjonen vår. Kanskje bør vi få distriktskontor med ansatte hvis økonomien tillater det? Det er krevende å være fylkesleder med alle oppgavene det medfører.

Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?

Jeg har lang erfaring i arbeid med organisasjoner. Jeg har jobbet som leder av lønns- og forhandlingsavdelingen i det som tidligere var lærerens organisasjon, Norsk Lærergag. Jeg har vært generalsekretær i Den Norske Jordmorforening og i Norsk Fysioterapiforbund. Jeg tenker min arbeidserfaring kan bidra til et godt styrearbeid og i kommunikasjon med resten av organisasjonen.

Alle de organisasjonene jeg har arbeidet i er landsdekkende. Å forstå ulikhetene rundt om i Norge er viktig for å drive en landsdekkende organisasjon – for å få frem mangfoldet og mulighetene vi har til å påvirke og virke i hele landet. Jeg har også siddet i styret i organisasjonen «Voksne for barn» på landsbasis.

Min erfaring gjennom 15 år som rektor på ulike skoler i Oslo er også en verdifull erfaring og styrke. Jeg kjenner meget godt til barn og unges svært forskjellige levekår.



Therese Sivertsen (50)

Lokalforening: Sandnes sanitetsforening

Yrke: Spesialrådgiver kvalitetsutvikling, KS Forskning, innovasjon og digitalisering

Verv i N.K.S.: Nestleder i Sandnes sanitetsforening

Kandidat til: Styremedlem

Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?

Utnytte potensialet i å *formidle* enda mer og tydeligere hva som er historien, hensikten og formålet med, samt aktiviteter og tiltak i regi av Sanitetskvinnene. Mange vet litt om hva vi gjør, men veldig mange vet veldig lite. Jeg oppdaget alle de fantastiske tiltakene og aktivitetene først da jeg ble medlem.

Rekruttering av yngre kvinner, både fordi kvinnehelseproblematikk rammer og angår flere og flere yngre, og fordi vi trenger en mobilisering av generasjonene under oss for å sikre Sanitetskvinnenes fortsatte eksistens og posisjon.

Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?

Jeg brenner for å tilrettelegge for kunnskapsformidling, møteplasser, likepersonsutveksling, aktivt antistigmaarbeid, samt kunnskap om rekruttering til Sanitetskvinnene, i alt vi kommuniserer og alt vi gjør - enten det er på lokalt, regionalt eller nasjonalt nivå.

Jeg blir inspirert og engasjert i det å skape åpne og trygge møteplasser der vi setter kvinnehelse på dagsorden, med spennende, dagsaktuelle temaer som også er av politisk interesse.

Jeg har et brennende ønske om at vi, gjennom ulike tiltak og aktiviteter, og selvsagt gjennom økt synlighet kan bli mere kjent, også blant yngre.

Jeg synes det er utrolig viktig at vi kan stimulere til at flere tør og vil snakke åpent om kvinnehelse, at man våger stille spørsmål, står tryggere i møte med leger og øvrig helsevesen, står sammen og nettopp får økt vår felles kunnskap om både utfordringer og muligheter og dermed kan lede vei både for seg selv og for andre.



Norill Iren Frislid Solheim (71)

Lokalforening: Krokane sanitetsforening

Yrke: Flyktningkonsulent, pensjonist

Verv i N.K.S.: Sekretær for Krokane sanitetsforening

Kandidat til: Styremedlem, varamedlem

Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?

Rekruttering av nye medlemmer. I en tid der frivilligheten blir fremsnakket, må det jobbes med hvordan vi kan engasjere nye og unge medlemmer.

Opplæring av medlemmer i bruk av IKT tror jeg er en av flere nøkler.

Opplæring av tillitsvalgte. Vi har et flott innhold i N.K.S. sine organisasjonspermer. Med det å forstå at innholdet skal leses – der tror jeg vi har en lang vei å gå.

Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?

Har utdanning og yrkeserfaring som er relevant i forhold til oppgaver sanitetskvinnene har som satsingsområder. Har vært ansatt i Aetat, i dag NAV, i ca.18 år, deretter ca. 10 år i sosialetaten i Florø, i en periode som flyktningkonsulent. Har vært med i kommunepolitikken i ca. 12 år. Kjenner til, og har kunnskap om, hvordan vi som organisasjon kan være med å påvirke «systemet». Være aktiv på områder der vi sanitetskvinner ønsker gjennomslag for våre interesser.

Har fått inn sanitetsarbeid med morsmelken. Var ikke større enn at jeg satt på kjøkkenbordet hos mor og sorterte farger på fjør som ho skulle binde på fastelavnsris. Far skar bjørk og tok med hjem.

Jeg trives godt med lagarbeid, godt samarbeidsklima og at alle skal bli hørt. Setter demokratiske spilleregler høgt, noe som jeg ser som viktig, om en organisasjon skal ha positiv utvikling.



Trine Steien (42)

Lokalforening: Harstad sanitetsforening

Yrke: HR-rådgiver, bioingeniør

Verv i N.K.S.: N.K.S. sentralstyremedlem, styremedlem Troms fylke sanitetsforening, styreleder og styremedlem i Harstad sanitetsforening, nestleder i Narvik Unge Sanitet, komitémedlem for Fredrikkeprisen

Kandidat til: Styremedlem

Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?

De neste ti årene vil N.K.S. stå overfor en rekke utfordringer som krever målrettet innsats og strategisk tenkning. En av de sentrale utfordringene er å tilpasse seg, og møte de stadig skiftende helsebehov, samtidig som tilgangen til helsepersonell svekkes. Dette inkluderer å håndtere økende forekomst av livsstilssykdommer, demografiske endringer som en aldrende befolkning, samt utfordringer knyttet til psykisk helse.

Det er viktig å fortsette å jobbe for å redusere helseforskjeller og sikre tilgang til helsetjenester for alle. Sanitetskvinnene må innta en ledende rolle i å opprettholde distriktssamfunnene og tilhørende tjenester.

Vi må spille en aktiv rolle i å fremme løsninger innen bærekraft og miljøvern. Jeg er ikke i tvil om at vår organisasjon sammen vil håndtere utfordringene, og være en positiv drivkraft.

Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?

Jeg er tydelig og faglig dyktig, med evne til å se helheten av beslutninger som fattes og har høy arbeidskapasitet. I dag arbeider jeg som rådgiver ved Universitetssykehuset i Nord-Norge. Kombinert med min bakgrunn som bioingeniør gir dette meg god kjennskap til helsevesenets utfordringer.

Erfaring fra lokalt arbeid har gitt meg kjennskap til både utfordringer og muligheter på grasrotnivå.

Som yrkesaktiv mamma representerer jeg en viktig medlemsressurs. Gjennom min tid i sentralstyret har jeg vært en del av organisasjonens endringer de siste tre årene, og jeg ønsker å fortsette dette arbeidet for å møte organisasjonens, samfunnets og medlemmenes behov de neste tre årene.



Veronica Helen Ørpetvedt (47)

Lokalforening: Åkra sanitetsforening

Yrke: HMS-leder

Verv i N.K.S.: Medlem av jubileums- og 8. mars-komiteen

Kandidat til: 1. nestleder, 2. nestleder, styremedlem

Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?

N.K.S. er en frivillig organisasjon som har livets rett i lang fremtid! For å kunne fortsette med det gode frivillige arbeidet er vi avhengig av rekruttering av «yngre krefter».

Jeg mener at N.K.S. fortsatt skal hete N.K.S. og at vi sammen skal bruke tid og ressurser på å bygge en enda sterkere og større medlemsmasse ved å blant annet tilby nyttige aktiviteter og arrangement for kvinner i sin beste alder og unge jenter.

Være seg å lære å lage sunn og god mat, sette opp budsjett, skrive en god jobbsøknad og CV, eller å være med på dugnadsarbeid som de ser gjør en forskjell. Sistnevnte kan være å delta i beredskapsarbeid, være «besøksvenn» på gamlehjemmet eller kanskje leksehjelp for barn og ungdom.

I mitt lokallag har man en «yngre» og en «moden» forening. Mitt ønske og mål er at vi skal få til å rekruttere jenter fra ungdomsskolealder til en egen avdeling/forening.

Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?

Helt fra jeg gikk i barnehagen har andres ve og vel vært viktig for meg. Ved å sitte i sentralstyret kan jeg bringe videre de gode innspillene mine med-medlemmer har. Jeg er ikke redd for å ta ordet, og liker å jobbe både i team og selvstendig, alt etter hva jobben krever.

Det er viktig å våge å «gå nye veier» samtidig som det er viktig å lære av fortiden. N.K.S. har alle de samme grunnverdiene som jeg har, derfor syns jeg at det er ekstra flott å få kunne få lov å stille til valg for en plass i sentralstyret.



Edle Ørvig (65)

Lokalforening: Bergen sanitetsforening

Yrke: Fungerende daglig leder i Bergen sanitetsforening

Verv i N.K.S.:

Kandidat til: 2. nestleder, styremedlem

Hvilke utfordringer står N.K.S. overfor?

Nå frem til politikere og potensielle støttespillere for å få etablert forutsigbarhet med hensyn til finansieringskilder. Nytenking i forhold til aktiviteter som det offentlige ikke dekker. Bli en foretrukken forening i forhold til frivillighet.

Strukturere frivillighetsarbeidet med gode og enhetlige systemer.

Strategi for hvordan unngå at mindre lokale foreninger forsvinner, på grunn av mangel på nye og yngre medlemmer.

Hva er din styrke, og hva kan du tilføre vervet?

Genuint interessert og godt oppdatert på ny teknologi, strategisk og innovativ anlagt og svært resultatorientert. Er en god lytter som kan samle tråder/argumenter. Løsningsfokusert.