



25.01.24

Norske Kvinners Sanitetsforenings innspill til statsbudsjettet 2025 ved Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Norske Kvinners Sanitetsforening (N.K.S.) er Norges største kvinneorganisasjon med over 44 000 medlemmer og 550 lokalforeninger. Vi arbeider med integrering på lokalt og nasjonalt nivå, blant annet gjennom å gi informasjon, opplyse om rettigheter og skape tillit til helsevesenet og offentlige myndigheter. Sanitetskvinnene ber om:

- Økte midler til frivillige organisasjoner på integreringsfeltet med minimum 10 millioner.
- At søknadsgrensen hos IMDi på 1 million enten økes eller fjernes helt.
- Anerkjennelse av frivilligheten som arbeidstreningsarena gjennom økte midler.

Økte midler til frivillige organisasjoner på integreringsfeltet

Verdenssituasjonen er ustabil og usikker. Dette påvirker Norge i stor grad. Som et eksempel utgjør nå ukrainske flyktninger over 1 prosent av befolkningen i Norge, og det er forventet at det kommer mange flere i 2024. Dette er mennesker som skal inkluderes og integreres i sine lokalmiljø. Her spiller de frivillige organisasjonene en viktig rolle, blant annet ved å gi informasjon og norsktrening til nye innbyggere, og ved å skape møteplasser, nettverk og aktiviteter. Sanitetskvinnene har tilbud som Kvinnehelsehus, Språkvenn og Motherhood. Et kvinnehelsehus er et sted som har helse- og veiledningstilbud og aktiviteter som styrker kvinners helse, livskvalitet og nettverk. Kvinnehelsehuset skal fungere som en åpen møteplass i trygge former i lokalsamfunnet og dekke en større geografisk region. Lokale sanitetskvinner vil tilby frivillige aktiviteter, mens ansatte vil koordinere aktivitets- og tjenestetilbudet i huset. Vi samarbeider med andre frivillige organisasjoner, kommunehelsetjenesten og spesialisthelsetjeneste, slik at tjenestene blir lett tilgjengelig for alle som bruker huset. Per januar 2024 har vi Kvinnehelsehus i Bergen, Drammen og Kristiansand, og planer om å åpne i Oslo i løpet av første kvartal 2024. På Kvinnehelsehus og andre steder i hele landet arrangerer vi Språkvenn-grupper. Her møtes man på tvers av bakgrunn for å være sosiale sammen, øve på norsk språk og snakke om det norske samfunnet og helsevesenet. Vi legger også til rette for Motherhood som er en arena der innvandrede mødre får reflektere, dele erfaringer og bli kjent med normer og forventinger knyttet opp til morsrollen i Norge. Ressursfokuset til mødrene står sentralt. Motherhood skal være et sted hvor kvinner møter og støtter hverandre i morsrollen.

Spesielt i lys av situasjonen i verden i dag, ber Sanitetskvinnene om at tilskudd til integreringsarbeid i regi av sivilsamfunn og frivillige organisasjoner økes ytterligere for 2025.

- Vi ber om en økning på minimum 10 millioner til IMDis *Tilskudd til integreringsarbeid i regi av sivilsamfunn og frivillige organisasjoner.*



Søknadsgrensen hos IMDi på 1 million enten økes eller fjernes helt

Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi) har en søknadsgrense på 1 million per prosjekt. Dette gjør det vanskelig å sikre grundige og langsiktige satsninger på feltet. Andre tilskuddsordninger for frivillige organisasjoner i andre direktorat har ikke denne øvre grensen. Dette er u hensiktsmessig for de utfordringene vi nå står ovenfor, og vi mener dette må justeres.

- Vi ber om at søknadsgrensen på IMDis *Tilskudd til integreringsarbeid i regi av sivilsamfunn og frivillige organisasjoner* økes eller fjernes helt.

Frivilligheten som arbeidstreningsarena

Frivilligheten jobber frem gode, helhetlige og innovative løsninger. Tilbudet Flerkulturell doula er et eksempel på dette. I samarbeid med en rekke ulike sykehus i Norge tilbyr vi flerkulturell fødselsstøtte¹ (en doula) til gravide innvandrerkvinner i en ekstremt sårbar livssituasjon. Det er et tilbud til kvinner som har flyttet til Norge for kort tid siden, ikke snakker norsk eller engelsk, er utsatt for seksuell vold, har lite nettverk eller lever under fattigdomsgrensen. Til sammen er det 120 kursede flerkulturelle doulaer som snakker mer enn 20 språk og dialekter fødselsstøtte. Flerkulturelle doulaer er kvinner med minoritetsbakgrunn som selv har født i Norge. De blir kurset av jordmødre. Slik har de både kunnskap gjennom egenerfaring og gjennom kurs som gir en innføring i det norske helsevesenet. Den flerkulturelle doulaen blir koblet med en gravid kvinne som deler samme språk og kulturell bakgrunn. De fungerer som «cultural mediators» som støtter og følger den gravide kvinnen og hennes familie gjennom perioden før, under og etter fødsel. Et av målene at de flerkulturelle doulaene får arbeidstrening og dermed kan søke seg videre til annet arbeid.

Arbeids- og velferdsetaten tildeler tilskudd til frivillige organisasjoner og sosiale entreprenører som utfører arbeid for sosialt og økonomisk vanskeligstilte. Ifølge Probas evaluering fra 2021² bidrar prosjektene til gode løsninger for inkludering av målgruppene, ved at det tilbys fleksible løsninger og at innsatsen er helhetlig. Sanitetskvinnene vil påpeke at for målgruppen «innvandrere og flyktninger» kan være hensiktsmessig å se i sammenheng med IMDis tilskudd, i tillegg til Helsedirektoratets tilskudd. Man bør se sammenhengen mellom helse, integrering og arbeid. Disse midlene er en investering i fremtidig arbeidskraft og skatteinntekt.

- Vi ber om økte midler til tilskuddsordningen *Tilskudd til aktivisering og arbeidstrening av personer med liten eller ingen tilknytning til arbeidsmarkedet i regi av frivillige organisasjoner*.

Sanitetskvinnene ønsker å takke Arbeids – og inkluderingsdepartementet for godt samarbeid og vi bidrar gjerne til å opplyse sakene mer om ønskelig.

¹ [Flerkulturell doula](#). 2023.

² [Evaluering av tilskuddene til aktivisering, arbeidstrening, og sosialt entreprenørskap](#). 2021.



*Med vennlig hilsen
Norske Kvinners Sanitetsforening*

Malin Stensønes, generalsekretær