

Hvis du ikke kan lese denne posten, [klikk her](#).

Nytt og nyttig



Nytt og nyttig nr. 6. - mai 2021 Spesialnummer om landsmøtet

I dette spesialnummeret av Nytt og nyttig om landsmøtet gis en presentasjon av nominerte kandidater til sentralstyret som skal velges på landsmøtet. Du finner også påminnelser om viktige i forbindelse med landsmøtet.

[Les mer om landsmøtet her](#)

N.K.S.' landsmøte i Tromsø 24.- 26. september 2021



Kjære dere, vi treffes vel på landsmøtet?

Endelig skal vi møtes igjen. Når Sanitetskvinnene møtes på landsmøtet i september, så skal vi ta igjen for det halvannet år vi bare møttes i «ruta». Jeg håper virkelig dere er klare til å melde dere på!



Norske Kvinners Sanitetsforenings 51. landsmøte går av stabelen i Tromsø, som ikke uten grunn kalles Nordens Paris. Det kommer til å bli en fantastisk helg. Hva kan bli bedre enn når høstsola smiler og Sanitetsflagget heises til topp når festkledde Sanitetskvinner inntar byen. Jeg gleder meg så til vi møtes i «Paris»!

Landsmøtet starter fredag 24. september og avsluttes søndag 26. september 2021, på **Clarion Hotel The Edge**, Kaigata 6.

Det blir også et landsmøte som skriver historie, siden det er første gang det kan stille representanter fra alle våre 600 foreninger. Jeg håper virkelig at din forening blir med når denne historien skrives.

Gleder meg til å se dere på landsmøtet!
Vel møtt!

Vennlig hilsen
Norske Kvinners Sanitetsforening

Ellen Sofie-Egeland
organisasjonsleder

[Les mer](#)

Nominerte kandidater til sentralstyret

På landsmøtet skal det velges nytt sentralstyre for 2021-2024, og alle plasser er på valg: organisasjonsledervervet, 1- og 2. nestleder, 4 styremedlemmer, 1 og 2. varamedlem. Sittende organisasjonsleder Ellen-Sofie Egeland stiller ikke til gjenvalg. Her er de nominerte kandidatene i alfabetisk rekkefølge. Vi gjør oppmerksom på at valgkomiteen har anledning til å supplere listen ved behov frem til landsmøtesakspapirene er gjort tilgjengelige.

[Les mer](#)

Marit Bjørnstad (64)

Lokalforening: Drammen sf.

Yrke: lærer og rektor.

Verv i N.K.S.: tidligere styremedlem i lokalforening, samt nestleder og varamedlem i fylkesstyret.

Kandidat til: organisasjonsleder, 1.nestleder, 2.nestleder, styremedlem og varamedlem.

Hvilke utfordringer står N.K.S. ovenfor?

Å fortsatt være modig, nytenkende og likestilte. Samtidig som vi ser det enkelte medlem i lokalsamfunnet, skal vi lese samfunnsutviklingen og bidra inn i politisk virkelighet. Vi trenger flere medlemmer som blir værende som aktive medlemmer for å ha muskler nok til å utgjøre en forskjell. Vi må fortsette å støtte og inspirere WHAE i Etiopia, også nå turbulente tider i landet deres.



Hva er din styrke, hva kan du tilføre styret?

Jeg tror min styrke er min erfaring og mitt engasjement for den enkelte kvinne. I yrkesliv og frivillig arbeid er jeg godt kjent med organisering og administrasjon, og jeg er vel kjent med at strategisk arbeid er nødvendig for å nå frem - og jeg synes det er spennende!

Videre har jeg i alle år vært vant til å lede møter og forsamlinger og å legge frem saker av ulikt slag. Jeg tror jeg kan bidra med oppmuntring og inspirasjon til lokalforeningene, de som sitter med styreansvar rundt omkring i landet og jeg kan være et bindeledd mellom lokalforeningene og sekretariat.

[Les mer](#)

Marie Darell (45)

Lokalforening: Hammerfest sf.

Yrke: Jordmor.

Verv i N.K.S.: sentralstyremedlem, tidligere leder og kasserer i lokalforeningen.

Kandidat til: styremedlem og varamedlem.

Hvilke utfordringer står N.K.S. ovenfor?

N.K.S. sine utfordringer de neste årene er å være en synlig samfunnsaktør, i myldret av andre organisasjoner og gode formål.

Foreningen har en lang og viktig plass i historien, og dette må forenes med nye utfordringer i dag. Mitt barndomsbilde av en bestemor, er noe helt annet enn det bildet mine barn har av hva en bestemor er. Derfor må N.K.S. finne en måte å kombinere tradisjon og nytenkning. Vi må være synlige, på de rette arenaer, med de rette sakene. Medlemsvekst vil være en utfordring som stadig må jobbes med.

Hva er din styrke, hva kan du tilføre styret?

Jeg har fått erfaring fra inneværende periode i landsstyret, og føler at jeg er mye tryggere i rollen som styremedlem nå. Jeg liker samarbeidet og diskusjonene i styret. Min erfaring fra min jobb som sykepleier og jordmor, har vært relevant å bruke i mange av sakene som styret behandler.

[Les mer](#)



Anne Lise Brandal Eira (69)

Lokalforening: Kautokeino sf.

Yrke: spesialpedagog.

Verv i N.K.S.: tidligere lokalforeningsleder, fylkesstyremedlem og omsorgsberedskapskontakt.

Kandidat til: styremedlem og varamedlem.

Hvilke utfordringer står N.K.S. ovenfor?

Samfunnets totale forandring med tap av fotfeste for mange mennesker utfordrer de nåværende sannheter og løsninger. En utfordring jeg ser er at vi ikke må miste våre røtter, og identitet. En annen utfordring er å ta vare på både "de gamle" foreningstypene og de "nye", vi trenger begge.

Hva er din styrke, hva kan du tilføre styret?

Min samlede erfaring, blant annet i møteledelse, koordinering, kommunikasjon og evne til respekt tror jeg er min styrke. Det er hva jeg kan bidra med.

[Les mer](#)



Tone Elvenes (51)

Lokalforening: Holmestrand Sf.

Yrke: saksbehandler i kommunal helse og omsorg.

Verv i N.K.S.: foreningsleder og fylkesstyremedlem.

Kandidat til: styremedlem og varamedlem.



Hvilke utfordringer står N.K.S. ovenfor?

Økning i medlemstall - klarer vi å være 100.000 medlemmer om ti år? Synliggjøre det arbeidet sanitetskvinner gjør rundt om i landet og på den måten motivere og inspirere flere til å bli medlem. Vi trenger aktive medlemmer som ønsker å bidra for å gjøre en forskjell. Mange aktiviteter fordrer engasjement og innsats fra medlemmene, som for eksempel fastelavnsris. Mange timers arbeid som ligger bak riset før vi selger det til fastelavn.

Hva er din styrke, hva kan du tilføre styret?

Jeg trives med mange arbeidsoppgaver, og ser på samarbeid med andre som avgjørende og tar ofte initiativ til samarbeid. Jeg har lang erfaring i det å samhandle med andre fra tillitsverv i frivillig sektor. Som mangeårig kommunepolitiker har jeg fått erfaring med det å stå for det jeg tror på, men også det å høre hva andre sier og samarbeide til felles beste. Jeg lar meg inspirere og benytter de muligheter som byr seg for å gå fra ord til handling. Som person er jeg kreativ og engasjert, og får tilbakemelding på at jeg har en humoristisk sans andre setter pris på og at jeg er god til å motivere andre, både i yrkeslivet og privat. Jeg har erfaring med administrative oppgaver og saksbehandling, både som ansatt i kommunesektoren, og som aktivt medlem med ulike styreverv i frivillige organisasjoner og kommunepolitiker.

[Les mer](#)

Anniken Kjær Haraldsen (50)

Lokalforening: Levanger unge sf.

Yrke: regiondirektør i KS.

Verv i N.K.S.: medlem av vedtektskomiteen, tidligere lokalforeningsleder og fylkesstyremedlem.

Kandidat til: styremedlem og varamedlem.

Hvilke utfordringer står N.K.S. ovenfor?

Etter min mening må vi se på hvordan vi i

N.K.S. legger til rette for å engasjere frivillige på nye måter, det vil kunne bidra til å rekruttere medlemmer. Tenke mangfold og inkludering, både i aktivitet, foreningsarbeid og medlemsrekruttering. Bygge N.K.S.-laget, styrke samhandling og tilhørighet mellom de ulike delene av organisasjonen - lokalt, fylke og sentralt. Vi bør i enda større grad være stolte av det vi får til rundt i hele landet og vise det fram!

Hva er din styrke, hva kan du tilføre styret?

Jeg har bred erfaring fra organisasjons- og styrearbeid, både som frivillig og i jobbsammenheng. Min utdanning innenfor økonomi og administrasjon og yrkeserfaring innenfor ledelse er nyttig å ha med seg inn i et styreverv. Min erfaring som politiker på lokalt og fylkesnivå vil jeg også løfte fram i denne sammenheng, jeg er ikke medlem av politisk parti eller aktiv politiker i dag. Ikke enkelt å beskrive egne styrker, men prøver med noen stikkord: godt humør, engasjert, glad i folk, strukturert og effektiv.



[Les mer](#)

May Britt Hollås (62)

Lokalforening: Surnadal sf.

Yrke: sykepleier.

Verv i N.K.S.: styremedlem i lokalforeningen.

Kandidat til: styremedlem.

Hvilke utfordringer står N.K.S. ovenfor?

Vi må sørge for rekruttering av yngre og aktive medlemmer, gjøre Sanitetskvinnene til en attraktiv organisasjon for kvinner i alle aldre.

Hva er din styrke, hva kan du tilføre styret?

Jeg er effektiv og fleksibel. Erfaringer med teamarbeid. Har lederutdanning og ledererfaring i helsesektoren. Tar gjerne en god diskusjon for tema jeg brenner for.



[Les mer](#)

Cecilie Karlstad (40)

Lokalforening: Sola sf.

Yrke: helsesykepleier i skolehelsetjenesten.

Verv i N.K.S.: tidligere lokalforeningsleder og fylkesstyremedlem.

Kandidat til: styremedlem.

Hvilke utfordringer står N.K.S. ovenfor?

Rekruttering er en utfordring, og det blir viktig å fortsette å gjøre organisasjonen synlig og attraktiv for kvinner i alle aldre. Samtidig som vi skal fortsette å være en viktig samfunnsaktør, påvirke og kreve innflytelse innenfor våre arbeidsområder på samfunnsnivå. Det å skape fellesskap, engasjement og aktivitet både nasjonalt og lokalt som bidrar til at flere kvinner ser på organisasjonen som et varmt, inkluderende og givende sted å bruke sin tid og fritid på.

Hva er din styrke, hva kan du tilføre styret?

Jeg er positiv og utadvendt, og kommer lett overens med ulike typer mennesker. Jeg har gode kommunikasjonsferdigheter og samarbeidsevner. Jeg liker å jobbe i team, og lar meg lett engasjere i det jeg driver med. Jeg er ikke redd for å ta nye utfordringer, er tålmodig og lærevillig. I et team tar jeg gjerne den rollen det er behov for. Jeg har ikke behov for å være leder, men mangler det en leder har jeg ikke noe problem med å fylle denne rollen heller. Jeg har en solid helsefaglig bakgrunn, både gjennom utdanning og arbeidserfaring.



[Les mer](#)

Merete Elin Kvia (53)

Lokalforening: Nærbø sf.

Yrke: frivillighetskoordinator.

Verv i N.K.S.: nestleder i foreningen og tidligere lokalforeningsleder.

Kandidat til: 2. nestleder, styremedlem og varamedlem.

Hvilke utfordringer står N.K.S. ovenfor?

Snittalder for medlemsmassen er ganske

høy, vår utfordring er å engasjere de yngste kvinnene og mennene, ikke minst ungdommen. Vi må vise tydeligere igjen i samfunnet, slik at folk blir klar over alt det gode arbeidet NKS faktisk holder på med, og de ser hva og at de kan bidra. Hva N.K.S. har gjort i historien bør også bli et fokusområde, vi trenger ikke følge "janteloven", for vi er faktisk ganske gode i det vi gjør!

Hva er din styrke, hva kan du tilføre styret?

Min styrke er først og fremst min svakhet for de som står litt utenfor samfunnsnormen.

Jeg brenner for de med ekstra utfordringer

og at de skal få en mer meningsfull hverdag. De som ikke har styrke til å forsvare seg selv, kan trenge noen som har krefter til å stå opp for seg. Jeg liker å engasjere meg, og med et brennende engasjement for det N.K.S. står for mener jeg at jeg har mye å bidra med i styret. Jeg leser meg opp på saker, er ikke redd for å ta ordet, tar gjerne en diskusjon, men går inn med åpent sinn.

[Les mer](#)



Lisbeth Magnussen (67)

Lokalforening: Hvaler sf.

Yrke: spesialkonsulent.

Verv i N.K.S.: sentralstyremedlem, tidligere leder og varamedlem i lokalforeningen.

Kandidat til: styremedlem og varamedlem.

Hvilke utfordringer står N.K.S. ovenfor?

En viktig utfordring, kanskje den aller viktigste blir å rekruttere nye medlemmer og beholde både nye og gamle medlemmer.

Nær beslektet er utfordringen å gjøre N.K.S. interessant, engasjerende og synlig, ikke minst synliggjøre hva N.K.S. bidrar til i samfunnet. Det er viktig at vi fornyer oss "i takt med tiden" og samtidig ivaretar våre

tradisjoner og vurderer hvilke prosjekter som er viktige for N.K.S. Viktig at N.K.S. fortsatt har fokus på kvinners helse og viderefører basisaktiviteter. Det er også knyttet utfordringer til organisering og organisasjonsutvikling. Det er viktig at alle medlemmer føler de er med på utviklingen som bidrar til å nå vårt felles mål.



Hva er din styrke, hva kan du tilføre styret?

Jeg har et stort engasjement for organisasjonen. Jeg har erfaring fra organisasjonsarbeid fra mitt yrkesaktive liv og fra mangeårig engasjement i N.K.S. hvor jeg har ivaretatt ulike verv. Jeg ble valgt inn i sentralstyret i 2018 og har tilegnet med mye kunnskap om organisasjonen både oppbygging og drift. Jeg har fått godt kjennskap til organisasjonen og fått opplæring i forhold til de ulike verv. Jeg har lederutdanning og har jobbet med utvikling både i yrkes- og foreningsliv.

[Les mer](#)

Anita Rokstad (49)

Lokalforening: Kristiansund Yngre Sf.

Yrke: pedagogisk leder.

Verv i N.K.S.: 2. nestleder i sentralstyret.
Tidligere lokalforeningsleder og fylkesstyremedlem.

Kandidat til: 2. nestleder og styremedlem.

Hvilke utfordringer står N.K.S. ovenfor?

Den største utfordringen slik jeg ser det, er nok fremdeles utfordringen med å få nok medlemmer slik at vi kan overleve som en slagkraftig kvinneorganisasjon i 125 år til. Vi trenger medlemmer for å kunne opprettholde all den viktige aktivitet som blir gjort i by og bygd. Samtidig er medlemmer også en forutsetning for at vi fortsetter å være en viktig støttespiller, særlig i det politiske arbeidet for å sikre fremtidig støtte til forskning på kvinnehelse, samfunnsutvikling og likestillingsspørsmål.

Hva er din styrke, hva kan du tilføre styret?

Jeg liker godt å jobbe i team, og synes det er spennende og nødvendig med forskjellig bakgrunn for å få til et godt styre som for eksempel i Sentralstyret. En god miks av damer fra foreninger med lang erfaring og noen med mindre, tror jeg er bra. Nå er jeg så heldig at jeg har fått litt styreefaring denne perioden, men jeg vil gjerne ha mer. Selv kommer jeg fra en forening med snittalder på ca. 40 år, og den har heller ikke vært i drift så veldig lenge, noe jeg tenker er et viktig perspektiv å ha med inn i Sentralstyret. Mer personlige egenskaper er blant annet tålmodighet til å jobbe mot resultater over tid, optimisme og vilje til å være med å dra lasset. Og så synes jeg det er veldig spennende å få lære så mange nye ting om saniteten som organisasjon, det er alltid noe nytt å lære!

[Les mer](#)



Rannveig Rushfeldt (60)

Lokalforening: Krampenes sf.

Yrke: rådgiver hos statsforvalteren.

Verv i N.K.S.: styremedlem i lokalforeningen og tidligere fylkesstyremedlem.

Kandidat til: styremedlem og varamedlem.

Hvilke utfordringer står N.K.S. ovenfor?

N.K.S. står overfor flere utfordringer: Å få medlemstallet til å øke er selvfølgelig en utfordring. Vi må prøve å finne nøkkelen til hva det er som gjør det vanskelig å få flere medlemmer. Vi må få tak i de som er yngre. Når vi blir flinke til å bli synlig og få fortalt hva vi gjør, blir det kanskje lettere å få medlemmer.

En annen utfordring er å få lokalforeningene til å opprettholdes. Både beholde dem og få flere foreninger. Støtte lokalforeninger som sliter med å få aktive medlemmer, også økonomisk, hvis det er nødvendig, for å unngå nedleggelse. Og å finne aktiviteter som kan være grei å ta tak i, saker som passer for både små og store foreninger.



Hva er din styrke, hva kan du tilføre styret?

Min styrke er at jeg har vært med i organisasjonen i mange år. Jeg er født inn i N.K.S., min mor og begge bestemødrene mine var med i Saniteten. Jeg har «gått gradene» fra loddselger til å være med i styret for lokalforeningen og i fylkesstyret. Her lærer man seg å organisere den aktiviteten man planlegger. Jeg har også vært N.K.S.' representant i Heimevernets distriktsråd og arbeidsutvalg. Noe som har vært veldig lærerikt. Det er en arena som krevde representasjon fra en organisasjon for å kunne bli være med. Det førte meg til møter i Landsrådet på forskjellige steder i landet, og studietur til Nato-hovedkvarteret i Brussel. Noe jeg i dag ikke ville vært foruten. Den økonomiske erfaringen min har jeg brukt i mange sammenhenger. Jeg kan være en stemme for de små foreningene i N.K.S. Kan belyse en liten forenings utfordringer før en avgjørelse tas. Jeg vil bidra til at de gode sakene i N.K.S. skal vises i det offentlige rom. Som et medlem i min forening sa: Vi er ikke gode på å fortelle hva vi gjør. Det trenger vi å bli bedre på.

[Les mer](#)

Kari Anderson Rød (70)

Lokalforening: Sør-Odal sf.

Yrke: tidligere spesialsykepleier.

Verv i N.K.S.: tidligere leder og nestleder i lokalforeningen.

Kandidat til: styremedlem og varamedlem.

Hvilke utfordringer står N.K.S. ovenfor?

Skal vi få et godt fungerende og bedre samfunn, må alle bli sett og bli med. Å øke medlemstallet har vært og må fortsatt være en prioritert oppgave for oss. Pandemien satte dagsorden i 2020 og vil gjøre det i 2021 også, tror jeg. Vi har markert oss med mange forskjellige oppgaver og dette har blitt lagt merke til. Når vi «tar hverdagen tilbake» bør vi være frimodige nok til å framheve dette ved medlemsverving. Våre tiltak må

appellere så vi får nye, engasjerte medlemmer. Men vi må også ta vare på våre mangeårige trofaste medlemmer og ha aktiviteter tilpasset deres behov. Vold i nære relasjoner: Handlingsplaner må bli til handling de neste tre årene. Dette gjelder for etnisk norske kvinner, ikke-etnisk norske kvinner som er gift med norske menn og innvandrerkvinner i alle aldre. Fokus på kvinnehelse og kvinnesykdommer, kvalitet i svangerskapsomsorgen og fødetilbud og oppfølging av familien i barselstiden. Her er det flere oppgaver og innfallsvinkler for å dokumentere dette og kreve bedre tilbud og omsorg. Gutter sliter med skolefagene, har det vanskelig på skolen og takler ungdomstida dårlig med de konsekvenser det får for voksenlivet. De er framtidens fedre og betyr mye for sin partner, som far og rollemodell. En kjempeutfordring for hele samfunnet.

Hva er din styrke, hva kan du tilføre styret?

Med organisasjonserfaring fra ulike nivåer/i Norsk sykepleierforbund kan jeg sette meg inn i saker og jobbe i team. Det appellerer til meg at N.K.S. omtaler seg selv som "vaktbikkje" som vil bedre kvinners livsvilkår. Min styrke er at jeg er målbevisst og jobber systematisk. Ved hindringer gir jeg ikke opp, men ser etter løsninger og muligheter for å nå målet selv om det blir en omvei. Eventuelt om målet må justeres i første omgang, men å komme tilbake senere hvis dette er det riktige for vårt verdigrunnlag.

[Les mer](#)

Lene Rønning-Arnesen

Lokalforening: Bygdøy sf.

Yrke: rektor.



Verv i N.K.S.: nestleder i fylkesstyret, varamedlem i lokalforeningen, tidligere lokalforeningsleder.

Kandidat til: 1.nestleder, 2. nestleder og styremedlem.

Hvilke utfordringer står N.K.S. ovenfor?

Sikre at lokalforeningene kan drives på en god måte fremover. Medlemsrekruttering.

Flinke folk som kan fremme våre saker også i de neste ti årene. Finne tydelige fanesaker.



Hva er din styrke, hva kan du tilføre styret?

Jeg har gjennom et langt yrkesliv arbeidet mye med politisk påvirkningsarbeid som ansatt i ulike yrkesorganisasjoner. Jeg jobber i dag som rektor i Osloskolen og vet mye om barns levekår og betydningen av gode lokalmiljø for å sikre en trygg og god barndom. Jeg får høre at jeg er kreativ med tanke på å utvikle strategier og nye forslag for å få igjennom saker. Jeg får også høre at jeg er blid og har et godt humør. Jeg ønsker å være en bidragsyter for samarbeid internt og med partnere for å få på plass gode løsninger som fremmer N.K.S. sine saker. Jeg har også styreerfaring fra andre organisasjoner som kan være en fordel når man skal bidra til at det blir tatt gode beslutninger som skal drive arbeidet fremover. Jeg er veldig glad i lokalforeningen min, og har erfart at det å være sammen om dugnadsarbeid, turgåing, bading osv. er godt kvinnehelsearbeid.

[Les mer](#)

Anne Segtnan (42)

Lokalforening: Verdal Sf.

Yrke: daglig leder.

Verv i N.K.S.: tidligere nestleder i foreningen.

Kandidat til: styremedlem.

Hvilke utfordringer står N.K.S. ovenfor?

Rekruttering av nye medlemmer er en stor utfordring framover. Vi må klare å være relevante også for kommende generasjoner og for et mangfold av medlemmer, både når det gjelder alder, etnisitet og kjønn. Digitaliseringen i 2020 har vist at det er mange muligheter for å kunne nå ut til hele landet med arrangementer, kurs og gjennom dette inspirere flere. Jeg håper N.K.S. kan gå i front slik at enda flere medlemmer får ta del i dette. Vi har en viktig arv å ta vare på. I årene som kommer må vi klare å finne de nye utfordringene vi kan være med å løse slik at vi klarer å være relevante også i de kommende årene.



Hva er din styrke, hva kan du tilføre styret?

Jeg liker å engasjere meg i saker jeg brenner for. Jeg har stor arbeidskapasitet og setter meg raskt inn i nye problemstillinger. Jeg kjenner godt til hvordan det er å være i en lokalforening og har også vært med på å starte en ny forening for unge sanitetskvinner. Gjennom jobben min arbeider jeg med videreutvikling av bedrifter. Jeg er gjennom dette vant til å tenke ut nye muligheter gjennom å fokusere på hva målgruppen har behov for.

[Les mer](#)

Signy Anne Sellæg (76)

Lokalforening: Skage Sogn sf.

Yrke: tidligere rektor og politiker.

Verv i N.K.S.: tidligere lokalforeningsleder.

Kandidat til: styremedlem.

Hvilke utfordringer står N.K.S. ovenfor?

- Styrke lokalforeningene.
- Økte forskjeller i folks livsvilkår og levemåter må avspeiles i N.K.S.
- Øke samhandlingen på tvers av sektorene, offentlig forvaltning, privat næringsliv, kultur og frivillighet, til alles beste.

Hva er din styrke, hva kan du tilføre styret?

- Alder. God kjennskap til den eldre medlemsgruppen – deres fortrinn og utfordringer.
- Rektorerfaring fra 30 år i vg.skole.
- Ulike styremedlemskap og styrelederverv over flere tiår.
- Jeg hører at jeg er: kreativ, lagspiller, empatisk, med stort nettverk og god gjennomføringsevne.

[Les mer](#)

Trine Steien (39)

Lokalforening: Harstad Sf.

Yrke: bioingeniør/rådgiver på universitetssykehus.

Verv i N.K.S.: komitelem for



Fredrikkeprisen, tidligere lokalforeningsleder og fylkesstyremedlem.

Kandidat til: styremedlem og varamedlem.

Hvilke utfordringer står N.K.S. ovenfor?

Vår største utfordring er å rekruttere medlemmer, gjøre oss synlig og stå samlet som en organisasjon. Det er for mange som fremdeles ser på oss som en organisasjon som var før i tiden. Mange husker en bestemor, eller mamma, som bandt fastelavnsris og gikk på møter. Målet vårt må være at alle kjenner oss som den moderne, trygge og viktige samfunnsaktøren vi er i dag i tillegg til vår fantastiske historie. Det er en utfordring å gjøre oss allmenne kjent for det vi gjør i dag, og fremme våre saker høyere og tydeligere. På denne måten vil vi også rekruttere nye medlemmer. Fokus på

medlemsvekst må ikke overskygge fokus på de viktige sakene våre, hverken nasjonalt eller lokalt. Det er utfordrende at lokalforeninger ikke føler en tilhørighet til N.K.S. sentralt.

Hva er din styrke, hva kan du tilføre styret?

Min styrke er at jeg er målrettet, strukturert og har høy kapasitet. Jeg er god på å holde i flere tråder samtidig uten å miste fokus, eller bli overveldet. Jeg kjenner organisasjonen godt etter over 10 år med styreverv i lokal/ fylkesforening. Jeg ble nestleder i mitt andre år som medlem i Narvik Unge Sanitet, som styremedlem i Troms fylkesforening, samt leder for Harstad Sanitetsforening. I tillegg har jeg erfaring fra styrearbeid i fagforeningen NITO på arbeidsplassen min. Disse erfaringene har gjort at jeg ikke er redd for å snakke i forsamlinger. Min største styrke vil jeg allikevel mene er at jeg har et genuint ønske om å bevare N.K.S. som den trygge, gode organisasjonen vi er en del av, samtidig som vi skal fortsette å utvikle oss videre, de neste tre årene.



[Les mer](#)

Kristina Vaitkuvienė (41)

Lokalforening: Øvre Vinje sf.

Yrke: rettleiar i NAV.

Verv i N.K.S.: nestleder i foreningen og fylkesstyremedlem.

Kandidat til: styremedlem og varamedlem.

Hvilke utfordringer står N.K.S. ovenfor?

Velferdsmodellen er i endring. Det blir større behov for flere frivillige, samtidig er det mere krevende å tiltrekke nye. Med nye utfordringer vil det lokalsamfunnet trenge å omstille seg. Sammen kan vi bidra til positiv endring. Det aldrende samfunnet krever nye løsninger i helse og omsorg. Flere unge arbeidsledige utfordrer både utdannings-, helse- og arbeidsmarkedet å revurdere tiltak og løsningsmetodikken. Likestilling har ikke blitt vedtatt rettigheten, og må støttes av N.K.S. videre. Vi er på vei, men må fortsette videre med kjærlighet i det små og store ting, og sammen.

Hva er din styrke, hva kan du tilføre styret?

Mine styrker er at jeg er nytenkende, modig og pådriver, samt er jeg god på å heie fram andre. Jeg er til for andre! Med nye ideer skaper vi mere fargerike tilbud, samt gjenspeiler det mangfoldige samfunnet Norge har blitt i dag. I mitt arbeid i NAV fremheves brukersmedvirking i egne saker, og tverrfaglig samarbeid for å finne de beste løsningene. Drive frem utviklingsprosesser med flere samarbeidsparter er hverdagen for meg. Jeg tror, at jeg er god på å skape engasjement og positiv oppmerksomhet om N.K.S. sine innsatsområder.

[Les mer](#)

Marit Winther (67)

Lokalforening: Kristiansand sf.

Yrke: tidligere kunderådgiver i bank.

Verv i N.K.S.: styremedlem i lokalforeningen.

Kandidat til: styremedlem og varamedlem.

Hvilke utfordringer står N.K.S. ovenfor?

Den viktigste utfordringen er å få inn mange flere yngre medlemmer. Mange av de eldre



forsvinner en etter en, og da er det viktig å få med de unge på laget. Da må vi ha tilbud og interessante alternativer som de yngre er opptatt av og som gjør at de ønsker å melde seg inn. I vår lokalforening har vi aktivt jobbet med å få inn nye medlemmer, og det har vi lyktes godt med. Vi må fortsette å ha gode tilbud til innvandrerkvinner, og at de føler seg inkludert i foreningen.

Hva er din styrke, hva kan du tilføre styret?

Jeg oppfatter meg selv som en omgjengelig og sosial person som er glad i å omgås mennesker. Hele mitt yrkesaktive liv har jeg jobbet i bank, der jeg har vært vant til å behandle kunder, og hvor jeg vet at jeg har blitt oppfattet som positiv og hjelpsom. Jeg er en fleksibel person som liker å ta utfordringer og er ikke redd for å ta i et tak. Føler jeg er god til å samarbeide med andre mennesker, og prøver alltid å finne frem til de beste løsningene. En viktig del som jeg også vil trekke frem er at det betyr mye for meg og være tilstede og å glede andre mennesker.



[Les mer](#)

Viktige frister om landsmøtet

Fristen for alle foreninger til å melde inn navn på valgte delegater og varadelegater innen fristen var **15. mai** via et eget skjema på medlemsnett. Dette må ikke forveksles med selve påmeldingen til landsmøtet. Invitasjon til landsmøtet ble sendt ut uke 17. Påmeldingsfristen er **1. juni** for delegater og observatører. Har din forening enda ikke fått rapportert inn hvem som er valgt som delegat, vennligst kontakt Sue Anita Solberg på følgende epost snarest: sue.solberg@sanitetskvinnene.no

Det betyr at delegater og varadelegat som er innrapportert innen 15. mai, i tillegg må melde seg på selve landsmøtet via eget påmeldingsskjema i invitasjonen.

Da det tas forbehold om plass og p.g.a. Covid-19- situasjonen må ingen bestille reise før de har fått en bekreftelse fra sekretariatet i midten av juni. (innen uke 24)

[Les mer om landsmøtet her](#)

Webinar for delegater 8.



september - hold av datoen

Det vil bli tilbud om et webinar med praktisk informasjon for alle delegater til landsmøtet den 8. september. Hold av datoen. Mer informasjon og lenke til webinarret kommer i nytt og nyttig i august.

[Les mer](#)

VIKTIGE DATOER 2021

- 29. mai.....Kvinnehelsedagen, digital
- 21. augustGenerasjonsfestival Drammen
- 28. augustGenerasjonsfestival Bodø
- 4. september..... Generasjonsfestival Trondheim, Dokkparken
- 11. september.....Generasjonsfestival Stavanger, Domkirkeplassen
- 22. september Kløverkonferanse i Tromsø
- 23. septemberKvinnehelsekonferanse i Tromsø
- 24. september.....Faddermøte - Etiopia
- 24.-26. september N.K.S.' landsmøte i Tromsø
- 27. sept- 3.okt.....Sanitetens Uke
- 5.-7. november.....Regionale samlinger, 5 steder

[Les mer](#)

Følg oss på sosiale medier



Kontakt oss:

post@sanitetskvinnene.no

Telefon: 24 11 56 20

sanitetskvinnene.no

[Skriv ut nyhetsbrev](#)

[Meld meg av](#)

