



Norske Kvinners Sanitetsforenings' 51. landsmøte

Sakspapir

24. – 26. september 2021, Tromsø



Norske Kvinners
Sanitetsforening



INNHold

Side

- 3** SAK LM 01.2021 Konstituering
- 8** SAK LM 02.2021 Årsmelding 2018-2020*
- 9** SAK LM 03.2021 Årsregnskap 2018-2020*
- 15** SAK LM 04.2021 Sluttrapport for prosjektet Snu Trenden «50 000 i 2021»*
- 18** SAK LM 05.2021 Innkomne forslag;
A Tuft sanitetsforening
B N.K.S. Trøndelag-Nord
C N.K.S. Trøndelag-Nord
- 23** SAK LM 06.2021 Medlemskategorier og medlemskontingent 2022-2024
- 29** SAK LM 07.2021 Vedtektsendringer
- 32** SAK LM 08.2021 Fylkessammenslåing i N.K.S.
- 35** SAK LM 09.2021 Revidert strategisk plan 2021-24 og forslag til avvikling av prinsippprogrammet
- 37** SAK LM 10.2021 Valgkomiteens innstilling
- 53** SAK LM 11.2021 Landsstyrets forslag til valgkomite og vedtektskomite
- 54** SAK LM 12.2021 Fastsettelse av tid for neste landsmøte
- 55** SAK LM 13.2021 Resolusjoner (deles ut på landsmøtet)

Vedlegg:

- 57** SAK LM 02.2021 Årsmelding 2018-2020 og SAK LM 03.2021 Årsregnskap 2018-2020: Årsmelding med regnskap for 2018, 2019 og 2020, er tilgjengelige på nettsiden under Medlemsnett/landsmøte2021/saksdokumenter.
- SAK LM 04.2021 Sluttrapport Snu Trenden: eget hefte.
- 58** SAK LM 05.2021 Innkomne forslag;
A: Brev fra Tuft sanitetsforening
B: Brev fra N.K.S. Trøndelag-Nord
C: Brev fra N.K.S. Trøndelag-Nord
- 61** SAK LM 07.2021 Forslag nye vedtekter:
Vedlegg 1: Oversikt over vedtektskomiteens forslag til endringer og ny ordlyd.
Vedlegg 2: Oversikt over begrunnelse for vedtektsendringer og høringssvar fra organisasjonen og vedtektskomiteens endelige innstilling til landsstyret.
- 81** SAK LM 09.2021 Forslag ny revidert Strategisk plan 2018-2024
Vedlegg 1: Forslag til justert Strategisk plan 2021-24

SAK LM 01.2021 KONSTITUERING AV LANDSMØTET

- A) Navneopprop og fastsettelse av stemmetall
- B) Godkjennelse av innkalling
- C) Godkjennelse av saksliste
- D) Godkjennelse av forretningsorden (se vedlegg 1)
- E) Valg av møtedirigenter
Landsstyrets forslag: Hege Herø og Randi Håland Vikanes
- F) Valg av referenter
Landsstyret forslag: generalsekretær og 4 ansatte i sekretariatet
- G) Valg av to personer til å underskrive protokollen
Ingrid Jevne Schmidt fylkesleder Telemark-Øst, og Olaug Karin Borge fylkesleder Vestland-Sør, i tillegg til organisasjonsleder
- H) Valg av tellekomité (se vedlegg 2)
- I) Valg av redaksjonskomité (se vedlegg 2)
- J) Valg av resolusjonskomité (se vedlegg 2)

Vedlegg:

- 1) Forretningsorden for landsmøtet
- 2) Landsstyret innstilling til landsmøtets komiteer

VEDLEGG 1) FORRETNINGSORDEN FOR LANDSMØTET

1 Ledelse

Landsmøtet ledes av en møtedirigent og bisitter som velges ved møtets begynnelse.

2 Full tale-, forslagsrett og stemmerett

Landsmøtets delegater, inkludert landsstyrets medlemmer har iht. vedtektene § 5-2 full tale-, forslagsrett og stemmerett. Det er ikke anledning til å avgi fullmakt eller avgi forhåndsstemme under landsmøtet.

3 Tale- og forslagsrett har:

- Generalsekretæren, eller den i sekretariatet som generalsekretæren bemyndiger
- Valgkomiteen, i saker som har med valget å gjøre
- Redaksjonskomiteen, i saker som er oversendt komiteen for behandling
- Resolusjonskomiteen i resolusjonssak som er oversendt komiteen for behandling

4 Inntegning av talere

Ved elektronisk viteringsssystem er det egne viteringsknapper for å tegne seg til hhv innlegg og replikk. Alternativt, ved fysisk avstemming tegner man seg for ordinært innlegg ved å vise nummerskiltets sorte side, og for replikk ved å vise nummerskiltets røde side.

5 Taletid

Møtedirigent kan beslutte begrensning av taletid og inndra retten til replikk dersom dette er nødvendig for å gi alle inntegnede talere ordet innen den vedtatte tidsrammen.

6 Replikk

Replikker må knytte seg til nærmeste ordinære innlegg. Det er ikke adgang til å ta replikk til replikk.

7 Strek

Møtedirigent foreslår strek for en debatt når dette synes nødvendig for å få gjennomført debatten innen den vedtatte tidsrammen.

8 Forslag til vedtak

Alle forslag til vedtak må foreligge skriftlig og undertegnet på møtedirigentenens bord senest ved avslutningen av det innlegg hvor forslaget fremsettes. Det er ikke adgang til å sette frem eller trekke forslag når strek er satt for vedkommende debatt.

9 Redaksjonskomitéens mandat

Redaksjonskomiteens oppgave er å ta imot, bearbeide og foreslå vedtak i saker der landsmøtet ikke kommer til enighet, og hvor det foreligger alternative forslag til vedtak.

Redaksjonskomitéen har vanligvis fire handlingsalternativer: a) Anbefale at forslaget godkjennes, b) anbefale at forslaget avvises, c) presentere et kompromissforslag som komitéen selv har utarbeidet på bakgrunn av de forslagene som er fremmet, og d) anbefale at forslaget ikke realitetsbehandles, men oversendes landsstyret.

10 Resolusjonskomitéens mandat

Resolusjonskomiteens oppgave å ta imot, bearbeide og foreslå vedtak dersom landsmøtet ikke kommer til enighet om fremlagte forslag til resolusjon, og hvor det foreligger alternative forslag til vedtak.

11 Avstemningsmåte

Settes det frem utsettelsesforslag i en sak, settes dette under avstemning straks. Videre stemmes over det mest vidtgående forslag før andre forslag om samme sak. Forøvrig utformer dirigenten - om nødvendig - forslag til avstemningsmåten i hver enkelt sak, og får landsmøtets godkjenning av den. Det er anledning til å foreta prøvevoteringer.

12 Votering

Votering skjer ved elektronisk voteringssystem. Alternativt kan votering skje ved håndsopprekking med nummerskilt.

Avgjørelse i saker skjer med alminnelig stemmeflertall (vedtektene § 5-3).

Vedtektsendringer vedtas med minst 2/3 flertall (§ 6-3).

13 Tellekorps

Landsmøtet velger ved møtets begynnelse et tellekorps som bistår dirigenten ved fysisk votering.

14 Kandidater ved valget

Foreslåtte kandidater er valgbar på alle plasser med mindre vedkommende har reservert seg mot valg på én eller flere plasser.

15 Gjennomføring av valget

Valg skal skje i følgende rekkefølge: leder, nestleder, styremedlemmer og varamedlemmer. Hver plass velges separat (valgreglene A.1.1. og A.7.7.).

Iht. valgreglene skal det ved valg av organisasjonsleder, 1. og 2. nestleder og det er flere kandidater, foretas omvalg helt til en av kandidatene har oppnådd stemmeflertall (minst 50 %). Kandidaten med færrest stemmer faller ut ved hver votering.

For valg av øvrige styremedlemmer og varamedlemmer anses den eller de valgt som får flest stemmer. Ved stemmelikhet ved valg av styremedlem og varamedlem, foretas det omvalg mellom de to kandidatene med flest stemmer. Dersom det fremdeles er stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

16 Protokoll

Protokollen som godkjennes og underskrives av organisasjonslederen og to medlemmer valgt av landsmøtet, skal føre inn alle forslag og endringsforslag, samt vedtak, med angivelse av antall avgitte stemmer for og imot. Protokollen skal videre inneholde navn på delegater/stemmeberettigete.

VEDLEGG 2) LANDSSTYRETS INNSTILLING TIL LANDSMØTETS KOMITEER 2021

Tellekomité 2021

Leder En ansatt fra N.K.S.' sekretariat
 4 frivillige fra lokalforeninger i Troms og Finnmark

Redaksjonskomité 2021

Leder Rigmor Østigård, Hvaler sf, Viken-Øst
 Anja Hartløff Helland, 1.nestleder, Trøndelag-Nord
 Ann-Kristin Thorkelsen, fylkesleder Rogaland
 Helen Botnevik, Bergen sf, Vestland-Sør
 Inger Lise Brenna, Innhavet sf, Nordland

Sekretær 2 ansatte N.K.S.' sekretariat

Resolusjonskomité 2021

Leder Elinor Bolme, fylkesleder Møre og Romsdal
 Svanhild Meirud, Krampenæs sf, Finnmark og Troms-Nord
 Unni Tollan, Brumunddal sf, Innlandet-Øst

Sekretær En ansatt N.K.S.' sekretariat

SAK LM 02.2021 ÅRSMELDING 2018 - 2020

LANDSSTYRETS FORSLAG TIL VEDTAK:

Landsmøtet tar årsmeldingene for 2018, 2019 og 2020 for Norske Kvinners Sanitetsforening til orientering.

Sakens innhold:

Årsmeldingene for Norske Kvinners Sanitetsforening (N.K.S.) for 2018, 2019 og 2020 dokumenterer hvordan organisasjonen har jobbet innen de vedtatte arbeidsområdene både nasjonalt, lokalt og globalt. Årsmeldingene viser også implementeringen over tid av prosjektet *Snu Trenden - 50 000 i 2020* som ble vedtatt på det 49. landsmøte i Oslo i september 2015. For å vise frem arbeidet i hele organisasjonen er det valgt å løfte frem aktiviteter og tilbud som lokalforeningene rapporterer inn gjennom årsstatistikk-skjemaene til sekretariatet. Sanitetskvinnenes innsats for nærmiljøet viser en imponerende bredde og når svært mange over hele landet.

Årsmeldingen 2018 bar tittelen «Modig, nytenkende og likestilt». Året bar preg av at det var 40 år siden likestillingsloven ble vedtatt og at det etter fire tiår med likestillingskamp, fortsatt ikke var likestilling innen helse. I tillegg var dette et år med landsmøte.

I 2019 var tittelen «Vi ser - og gjør noe med det» og fokuserte på arbeidet med likestilte helsetjenester, utviklingen av aktiviteter i lokalforeningene som basisaktiviteter og ny strategisk plan som ble vedtatt på landsmøte i 2018.

Årsmeldingen 2020, den siste i rekken, var preget av koronapandemien og hvordan den innvirket på vårt arbeid. Tittelen kom naturlig som en følge av dette; «Trygghet, håp og omsorg». Organisasjonen fikk til fulle brukt sin lange erfaring som beredskapsorganisasjon.

Pandemien rammer de ensomme og svakeste hardest, og eldre, barn og unge, voldsutsatte kvinner og barn på asylmottak har alle fått hjelp gjennom Sanitetskvinnens ulike tilbud. På slutten av årets kom endelig beslutningen om at det skal lages en ny offentlig utredning om kvinners helse (NOU), en viktig seier og noe Sanitetskvinnene har kjempet for i lengre tid.

Vedlegg:

Årsmelding med regnskap for 2018, 2019 og 2020. Årsmeldingene ligger tilgjengelige på nettsiden under Medlemsnett/landsmøte2021/saksdokumenter.

SAK LM 03.2021 ÅRSREGNSKAP 2018-2020

LANDSSTYRETS FORSLAG TIL VEDTAK:

Landsmøtet tar årsregnskapene for 2018, 2019 og 2020 for Norske Kvinners Sanitetsforening til orientering.

Innledning

Årsregnskap for regnskapsårene 2018, 2019 og 2020 finnes i sin helhet i Norske Kvinners Sanitetsforenings årsmeldinger for respektive år. Regnskapene for alle tre år er revisorgodkjent og oversendt Brønnøysund.

Om inntekter i perioden

Inntektene til N.K.S. sentralt består hovedsakelig av medlemsinntekter, momskompensasjon, tilskudd i form av offentlige tilskudd og tilskudd fra andre aktører, innbetalinger til forskingsfond, gaver og avkastning på kapital. Inntekter fra medlemskontingent er en av de største inntektskildene i N.K.S i form av frie midler. Medlemstallet har holdt seg relativt stabilt i landsmøteperioden 2018-2020.

Tilskudds- og gavegivere

Det er i hele perioden søkt om midler til prosjekter og det er mottatt offentlige midler fra IMDi og UDI til integreringsprosjekter, Helsedirektoratet til arbeid for eldre og til veiledningssentrene, Konfliktrådene til arbeid mot vold og Barne-, likestillings- og integreringsdepartementet til politisk påvirkning og arbeid for barn. I tillegg er det blant annet mottatt midler fra Fokus forum for kvinner til Etiopia-prosjektet, Egmont Fonden til arbeid for barn og unge, Gjensidigestiftelsen til omsorgsberedskap og arbeid for ungdom, Sparebankstiftelsen DNB til arbeid for barn, Royalstiftelsen til arbeid for eldre, Scheiblers Stiftelse til arbeid for kvinnehelse, Stiftelsen Dam til interne og eksterne prosjekter samt drift, og andel av tippemidler fra Lotteri- og stiftelsestilsynet til drift.

N.K.S. har de siste årene mottatt flere gaver. Fra Orkla ASA er det mottatt et stort bidrag for å kunne hjelpe dem som har vært særlig berørt av koronapandemien, og det er mottatt flere store bidrag til forskingsfondene, herunder arv av leilighet og midler til forskningsløp for å bygge opp et forskningssenter på kvinnehjerte ved UiB. Av innbetalinger til egne fond inntektsføres 16% til administrasjon, dvs. frie midler.

Økning i tilskudd i perioden har ført til økt aktivitet og det har lyktes å finansiere større deler av personalkostnadene gjennom tilskudd.

Momskompensasjon

Momskompensasjonsordningen for frivillige organisasjoner trådte i kraft 1. januar 2010. Det totale beløpet som fordeles har økt fra 400 mill. kroner i 2010 til ca. 1,7 mrd. kroner i 2020. N.K.S. er blant de 25 største mottakerne av momskompensasjon. Det vises for øvrig til egen omtale av momskompensasjon under.

Kapitalforvaltning og avkastningskrav

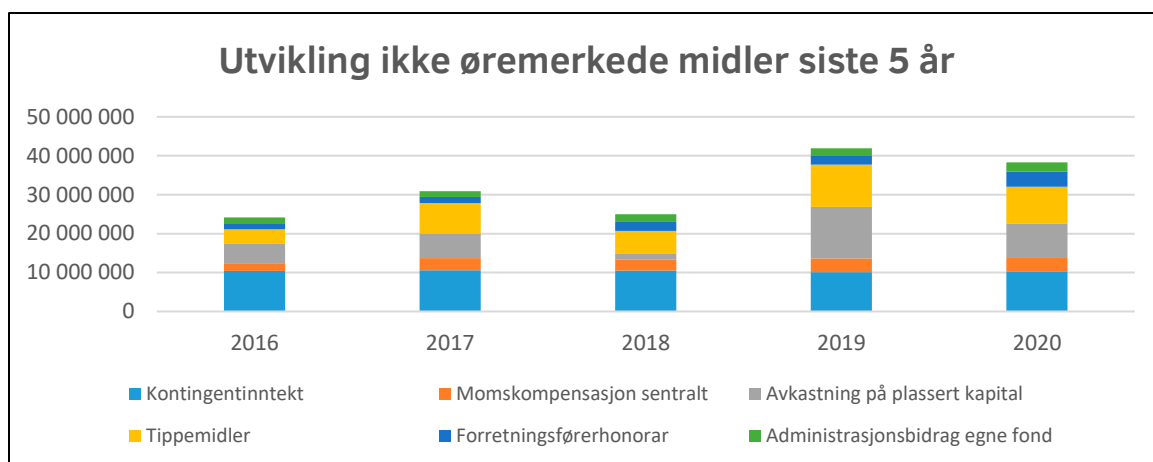
Strategi for N.K.S. sin kapitalforvaltning ble fastsatt i 2008. I strategien ble det tatt høyde for at N.K.S. de nærmeste årene var avhengige av at kapitalen ga en gjennomsnittlig avkastning (over 20 år) på 6% for å unngå å hente midler fra fri kapital til daglig drift. Høsten 2014 ble avkastningskravet endret til 5% for å redusere risikoen i porteføljen. Våren 2017 ble strategien revidert på ny. Det ble da valgt å gå fra en forvalter til en rådgiver for å sikre best mulig nøytralitet i forvaltningen, men avkastningskravet på 5% ble opprettholdt.

Landsstyret vedtok i 2018 en endring i finansstrategien der 15% av investeringene ble flyttet fra rentebærende papirer til aksjefond og eiendomsfond. I tillegg ble årlig uttak av avkastning økt fra 2,5 mill. kroner til 4,0 mill. kroner årlig. Det gjennomsnittlige avkastningskravet på 5% ble opprettholdt.

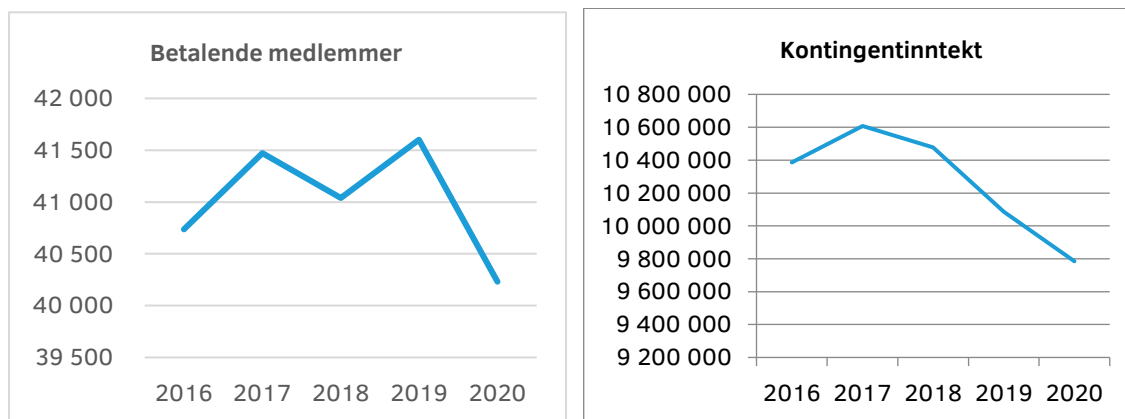
Høsten 2020 vedtok landsstyret en ny endring i finansstrategien der porteføljens andel pengemarkedsfond skal reduseres til 10% og internasjonale aksjefond økes til 50% med lik fordeling mellom valutasikret og uten valutasikring. Dette for å kunne opprettholde avkastningskravet på 5% i et marked med fortsatt lavt rentenivå som også antas å ville vare en stund. Endringen skal innføres over noe tid. Årlig uttak av avkastning på 4,0 mill. kroner ble ikke endret.

Største inntektskilder til drift av den sentrale organisasjonen

Grafen nedenfor viser inntekter til drift av den sentrale organisasjonen siste 5 år. I de første årene hadde organisasjonen svært få inntektskilder til å dekke driften og var helt avhengig av høye medlemsinntekter og høy avkastning på plassert kapital for ikke å tære på oppsparte midler. De siste årene viser flere inntektskilder med økte inntekter, hvilket har redusert sårbarheten.

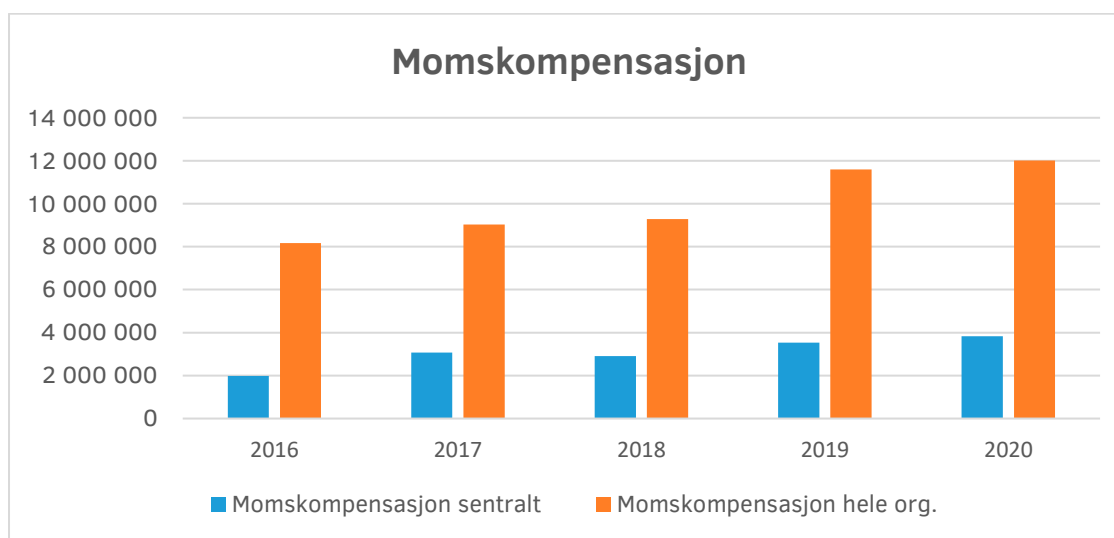


Medlemsutvikling



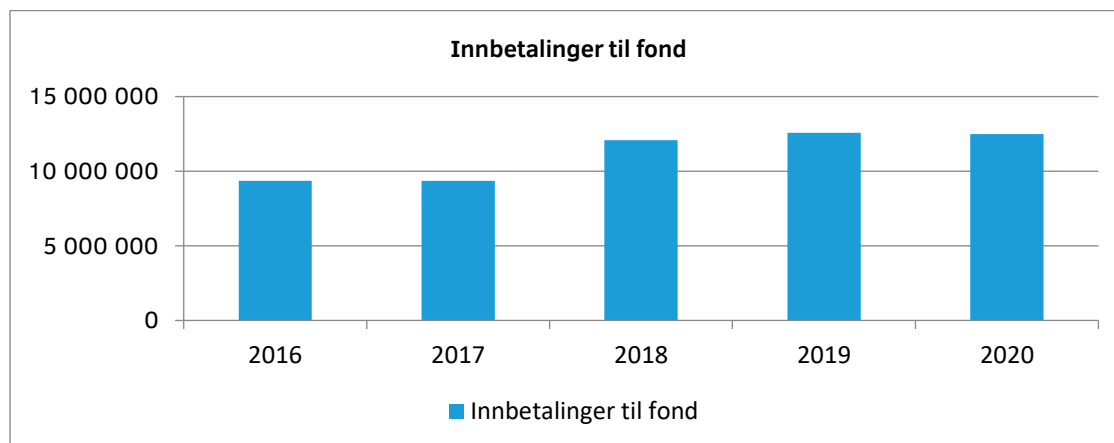
To forhold påvirker inntekten fra medlemmene, antall medlemmer og størrelsen på kontingenten. Økningen i kontingenten vedtatt av forrige landsmøte er fordelt på alle ledd i organisasjonen, med størst andel til det sentrale leddet til medlemspleie.

Utvikling i momskompensasjon



Sentralledet søker om momskompensasjon på vegne av hele organisasjonen. I perioden fra 2016 til 2020 har momskompensasjonsordningen bidratt til økte inntekter for det sentrale leddet, og for organisasjonen som helhet. Fra å motta ca. 8 mill. kroner i 2016 mottok hele organisasjonen ca. 12 mill. kroner i 2020. For det sentrale leddet er økningen fra 2,0 mill. kroner i 2016 til 3,8 mill. kroner i 2020. Det er kostnadsnivået i sentralledet/foreningene som ligger til grunn for beregning av momskompensasjon og regnskapet foregående år som er grunnlaget. Antall søkere totalt til ordningen og størrelsen på beløp til fordeling er også avgjørende for hvor stor avkortning det blir. De siste årene har det vært liten økning i beløp til fordeling og flere søkere, hvilket betyr at avkortningen er større. Det er viktig med korrekt rapportering og regnskap fra lokalforeningene for å sikre rett andel momskompensasjon.

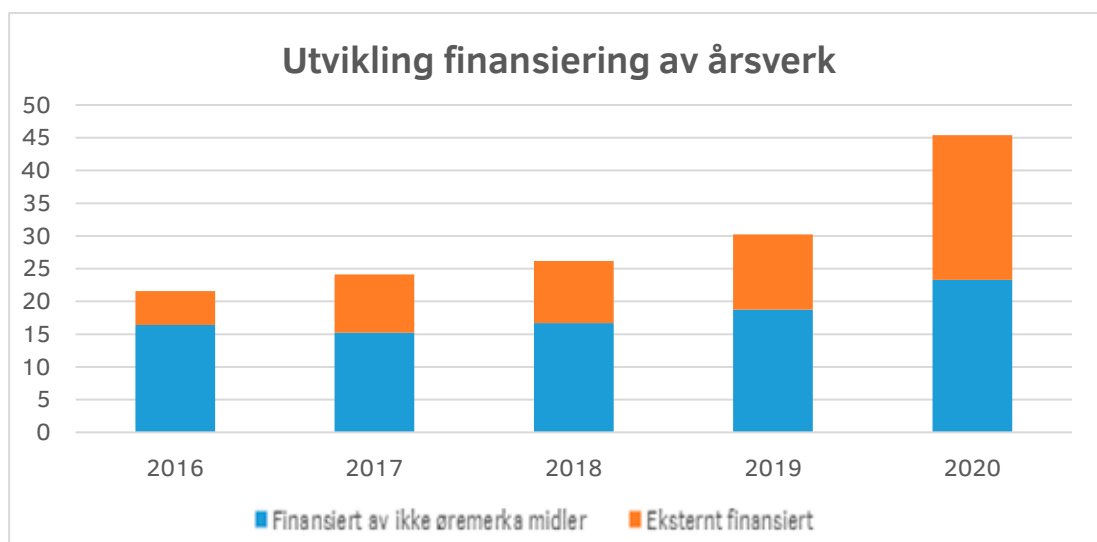
Utvikling i innbetalinger til forskningsfondene



Lokal- og fylkesforeningenes innbetalinger til N.K.S. sine egne fond gjør organisasjonen i stand til å opprettholde posisjonen som en stor aktør innen forskning på kvinners helse og livsvilkår. Utstrakt informasjon om fondene ut i lokalforeningene de siste årene har ført til en relativt stabil inntekt på vel 9,0 mill. kroner i året. Enkelte foreninger har bidratt med større beløp de siste årene, som Hønefoss sanitetsforening og Åssiden sanitetsforening – begge med 1 mill. kroner i 2018. I 2019 vedtok Bergen sanitetsforening å støtte et forskningsprosjekt med 2,5 mill. kroner. Fra 2020 har Bergen sanitetsforening vedtatt å støtte tre forskningsløp på forskning på kvinnehjerte med 2,2 mill. kroner per år.

Andre tilskudd og finansiering av personalressurser

I tillegg til økte inntekter til fri bruk fra momskompensasjon og overskudd fra Norsk Tipping, har organisasjonen de siste årene hatt betraktelig økte inntekter fra tilskudd til aktiviteter. I disse midlene ligger det også tilskudd til finansiering av personalressurser. Figuren under viser utvikling i antall årsverk og finansiering av disse siste fem år.



En stor del av tilskuddene er midler som går direkte til lokalforeningene og drift av aktiviteter ute i organisasjonen. Figuren under viser utvikling i overførsel fra sentralledet til aktiviteter i lokalforeningene siste fem år. I 2020 er det overført 4,6 mill. kroner, en økning på over 300% fra 2016.



Covid-19

Som følge av offentlig pålegg og restriksjoner knyttet til koronautbruddet har N.K.S. gjennom 2020 måttet avlyse planlagte fysiske arrangementer og ulike aktiviteter. Organisasjonen har imidlertid mottatt både private og offentlige koronatilskudd og således likevel hatt et høyt aktivitetsnivå. Ingen ansatte har vært permittert.

Innsamlingsprosent mv.

| | 2018 | 2019 | 2020 |
|------------------------|------|------|------|
| Innsamlingsprosent | 97 % | 96 % | 96 % |
| Administrasjonsprosent | 9 % | 6 % | 5 % |
| Formålsprosent | 90 % | 93 % | 92 % |

Innsamlingsprosenten viser hva som er igjen av innsamlede midler etter at kostnader til innsamling er trukket fra. *Administrasjonsprosenten* er beregnet av administrasjonskostnader delt på forbrukte midler. *Formålsprosenten* er beregnet ut fra foreningens egne formålsaktiviteter.

Utvikling i formålskapital

(tall i 1000)

| | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|----------------|----------------|----------------|
| Formålskapital med eksterne restriksjoner | 34 555 | 29 721 | 18 204 |
| Formålskapital med interne restriksjoner | 20 514 | 20 061 | 37 654 |
| Grunnkapital/fri formålskapital | 49 942 | 59 294 | 58 673 |
| Sum formålskapital | 105 011 | 109 076 | 114 531 |

Avsluttende kommentar

Medlemskontingenten er fremdeles organisasjonens viktigste inntektskilde, men flere og nye inntektskilder de siste årene har gitt bedre resultater og mindre sårbarhet. I tillegg til ekstern støtte til prosjekter, er også høy avkastning på kapitalen, økt momskompensasjon og andel av overskudd fra Norsk Tipping hovedårsaken til en positiv utvikling. Det kan ikke forventes at avkastningen på kapitalen vil holde seg like høy hvert år, det vil derfor også i fremtiden legges stor vekt på å søke om ekstern finansiering.

Vedlegg:

Årsmelding med regnskap for 2018, 2019 og 2020. Årsmeldingene ligger tilgjengelige på nettsiden under Medlemsnett/landsmøte2021/saksdokumenter.

SAK LM 04.2021 SLUTTRAPPORT FOR PROSJEKTET «SNU TRENDEN-50.000 I 2021»

LANDSSTYRETS FORSLAG TIL VEDTAK:

Landsmøtet tar sluttrapporten for prosjektet «Snu Trenden-50.000 2021» til orientering.

Prosjektet «Snu Trenden – 50000 i 2021» avsluttes i 2021, men arbeidet vil opprettholdes og videreutvikles i ordinær drift.

Sakens innhold:

Prosjektet «Snu Trenden - 50.000 i 2021», som har gått over fem år, er inne i sitt siste år. Administrasjonen har utarbeidet en sluttrapport med to formål for øyet:

- Å dokumentere et av de største og viktigste prosjektene i N.K.S. sin historie.
- Å oppsummere og evaluere så langt vi kan pr. mai 2021.

Målgruppen for rapporten er styrende organer og våre medlemmer. En forenklet og mer visuell versjon vil bli presentert for landsmøtet, og denne kan benyttes av lokalforeningene om de ønsker det.

Snu Trenden prosjektet har vært en motor for endring på mange plan. Utover det opprinnelige mandatet har prosjektet avdekket nye behov, som større fokus på kompetanseutvikling og opplæring. Alt av resultater kan ikke måles, derfor er noe av evalueringen mer kvalitativ i sin natur. Prosjektet avsluttes i 2021, men arbeidet vil opprettholdes og videreutvikles i ordinær drift. Videre planer vil derfor behandles som del av den årlige budsjett- og planprosessen.

Oppsummering av rapporten

På landsmøtet i 2015 ble det vedtatt en resolusjon om å prioritere å snu en langvarig og negativ medlemsutvikling som konkluderte med følgende: *For at alle mennesker skal få mulighet til å bidra med samfunnsnyttig arbeid eller ta del i Sanitetskvinnenes aktiviteter, er det viktig at medlemstallet styrkes. N.K.S.' landsmøte 2015 oppfordrer derfor lokalforeninger og fylkesforeningene til å mobilisere for medlemsverving. Innen 2020 skal Sanitetskvinnene bestå av 50 000 medlemmer, og ytterligere styrke sin rolle som Norges største kvinneorganisasjon.* I etterkant vedtok landsstyret å opprette prosjektet «Snu Trenden – 50 000 i 2020» (senere utvidet med ett år). Prosjektorganiseringen og den regelmessige rapporteringen til styrende organer har bidratt til å sikre en god struktur og oppfølging av prosjektet.

På mange måter har prosjektet kommet til å bety mer enn man kanskje først så for seg. Det har vært av stor strategiske betydning, og har vært en motor for endring og organisatorisk utvikling på mange plan.

Aktivitetene har vært sentrert rundt de tre byggesteinene «fra gavmildhet til aktivitet», «fra møte til medlemskap» og «modig og nytenkende lokalforeninger».

Landsstyret vedtok i 2016 syv såkalte basisaktiviteter som skulle være nasjonale, i tråd med strategisk plan, møte reelle behov i samfunnet og være attraktive for frivillige. Lokalforeningene har på imponerende vis tatt til seg den nye måten å jobbe på, og det er veldig mye godt frivillig arbeid som legges ned. I 2016 lanserte man de fire første basisaktivitetene, og året etter kom ytterligere tre. De to største aktivitetene er Omsorgsberedskap og Kløvertur. Dette er et kontinuerlig arbeid som hele tiden vil utvikles og forbedres, og vi er godt i gang med rundt 400 lokalforeninger som har minst en basisaktivitet.

Lokalforeningene har også gjort en formidabel innsats med rekruttering av nye medlemmer. Rundt 24 000 nye medlemmer er rekruttert og de fleste i lokal regi. Organisasjonen har klart å stoppe den negative medlemsutviklingen, men man har ikke klart å oppnå betydelig vekst. Det er verd å minne om at det fra 2010 til 2015 var en reduksjon av medlemsmassen på ca. 3500 medlemmer pr år. Dersom organisasjonen ikke hadde tatt grep for å stoppe medlemsfrafallet ville medlemstallet i dag vært ca. 21 000 gitt at utviklingen fortsatte. Koronapandemien og nedstengningen av samfunnet i 2020 har vært en vesentlig utfordring for medlemsrekrutteringen og er en viktig forklaringsvariabel for stagnasjon og ikke vekst. Imidlertid fikk organisasjonen et løft med den sentrale kampanjen «Likestilling i 2021 handler om kvinnehelse» nå i jubileumsåret. Kampanjen rekrutterte i underkant av 1000 medlemmer i mars og har virkelig klart å posisjonere Sanitetskvinnene som en sentral endringsaktør innenfor kvinnehelse. Nyhetsmediene har i langt større grad enn tidligere tatt opp problemet med manglende fokus på kvinnehelse. N.K.S. har vært sentrale bidragsytere i debatten, enten ved at fagfolk har blitt intervjuet eller gjennom kronikker man selv har skrevet.

De konkrete tiltakene innen det strategiske grepet «Modig og nytenkende» ble ikke beskrevet så tydelig innledningsvis i prosjektet. Tiltakene har derimot utviklet seg over tid og et dekkende begrep kan sies å være økt fokus på kompetanseutvikling. Overføringen av ansvaret for organisasjonsopplæringen til sekretariatet har ført til et mer enhetlig og mangfoldig tilbud til foreningene. Dette har blitt godt mottatt av medlemmene, bekreftet gjennom høy deltagelse og gode evalueringer av tiltakene. Begrepet modig og nytenkende kan synes å ha fått en større forankring blant

medlemmene, noe som synes gjennom økt aktivitetsnivå og vilje til endring når situasjonen krever det.

I sum kan vi konkludere at organisasjonen har hatt en markant utvikling i aktiviteter og organisasjonsutvikling, som sammen med stabiliseringen av medlemstall beviser at endringsstrategien i «Snu Trenden – 50 000 i 2021» har vært viktig og riktig for organisasjonen.

Vedlegg:

LM 04.2021 Sluttrapport for prosjektet «Snu Trenden – 50.000 i 2021» (eget hefte)

SAK LM 05.2021 INNKOMNE FORSLAG

LANDSSTYRETS FORSLAG TIL VEDTAK:

Landsmøtet takker foreningene for innkomne forslag innen fristen. Engasjement og innspill fra foreningene er viktig og nødvendig i et godt og velfungerende organisasjonsdemokrati.

LM 05.2021 A: Landsmøtet vedtar at innspillet fra Tuft sanitetsforening om at Buskerud skal fortsette å være eget fylke vurderes inn i landsmøtesaken om fylkessammenslåing.

Landsmøtet vedtar videre at innspillet fra Tuft sanitetsforenings forslag om gratis medlemskap, vurderes inn i landsmøtesaken om medlemskategorier og medlemskontingent.

LM 05.2021 B: Landsmøtet vedtar at forslag til vedtektsendring om at nasjonale arrangementer kan avholdes i alle deler av landet fra N.K.S. Trøndelag-Nord, ikke støttes, da slike spørsmål/ forhold bør ligge under landsstyrets myndighet å beslutte. Landsmøtet ber landsstyret hensynta geografisk spredning når nasjonale arrangement vedtas i forbindelse med den årlige budsjettbehandlingen.

LM 05.2021 C: Landsmøtet støtter ikke forslaget fra N.K.S. Trøndelag-Nord om å endre stillingsgraden for organisasjonsledervervet til inntil 100% stilling.

Bakgrunn:

Landsmøtet skal i hht. våre vedtekter §5-4E behandle innkomne forslag. Innen fristen 15. mars 2021 var det innkommet 4 forslag som behandles hver for seg nedenfor som A, B og C.

SAK LM 05.2021 INNKOMNE FORSLAG

A – Tuft sanitetsforening

LANDSSTYRETS FORSLAG TIL VEDTAK:

Landsmøtet vedtar at innspillet fra Tuft sanitetsforening om at Buskerud skal fortsette å være eget fylke vurderes inn i landsmøtesaken om fylkessammenslåing.

Landsmøtet vedtar videre at innspillet fra Tuft sanitetsforenings forslag om gratis medlemskap, vurderes inn i landsmøtesaken om medlemskategorier og medlemskontingent.

Bakgrunn:

Det har innkommet to forslag fra Tuft Sanitetsforening, se vedlegg A.

Sak 1: Forslag om at Buskerud skal fortsette å være eget fylke.

Sak 2: Innmeldinger av nye medlemmer etter 1. november bør være gratis ut året.

Vurdering:

Forslaget fra Tuft sanitetsforening om at Buskerud skal fortsette å være et eget fylke vurderes ivaretatt i sak LM 08.2021 Fylkessammenslåing i N.K.S.

Forslaget om gratis medlemskap fra Tuft Sanitetsforening vurderes ivaretatt i sak 06.2021 Medlemskategorier og medlemskontingent 2022-2024.

Vedlegg A: Innsendt sak fra Tuft Sanitetsforening

SAK LM 05.2021 INNKOMNE FORSLAG

B – N.K.S. Trøndelag-Nord

LANDSSTYRETS FORSLAG TIL VEDTAK:

Landsmøtet vedtar at forslag til vedtektsendring om at nasjonale arrangementer kan avholdes i alle deler av landet fra N.K.S. Trøndelag-Nord, ikke støttes, da slike spørsmål/ forhold bør ligge under landsstyrets myndighet å beslutte. Landsmøtet ber landsstyret hensynta geografisk spredning når nasjonale arrangement vedtas i forbindelse med den årlige budsjettbehandlingen.

Bakgrunn

I saken fremmes følgende forslag til vedtektsendring: «*Nasjonale arrangementer kan avholdes i alle deler av landet. Det bør utarbeides retningslinjer og en mal som gjelder for alle arrangører i organisasjonshåndboka i forbindelse med de ulike arrangementene.*», se vedlegg B. Fylkesleder har etter innsendelsen av saken godkjent at den blir behandlet av landsstyret som et innsendt forslag.

Vurdering/ anbefaling

Beslutning om hvor de ulike arrangementene skal avholdes avgjøres av landsstyret i forbindelse med planlegging av de ulike sentrale arrangementene hvert år. Det finnes i dag ingen bestemmelser verken i vedtektene eller andre steder at de nasjonale arrangementene er avgrenset til å avholdes i Oslo området. Nettopp som et tiltak for å sikre en god regional spredning på våre arrangementer ble det bl.a. i 2015 vedtatt å innføre årlige «Regionale samlinger», et arrangement som siden har blitt gjennomført på 5 ulike steder samtidig (med unntak av i 2018, hvor det ble gjennomført på 3 ulike steder). Det er også tradisjon for at andre arrangementer gjennomføres utenfor Oslo- regionen. Når de gjelder våre digitale arrangementer som Kvinnehelsedagen som streames, vil geografisk plassering følgelig ha mindre betydning.

Landsstyrets anbefaling er at dette forslaget ikke bør reguleres i en endring av vedtekter, men bør fortsatt ligge inn under landsstyrets myndighet å avgjøre. Landsmøtet anbefales derfor å ikke støtte forslaget om en vedtektsendring, men at foreningen takkes for engasjement og innspill i saken.

Vedlegg B: Innsendt sak til landsmøtet fra N.K.S. Trøndelag-Nord

SAK LM 05.2021 INNKOMNE FORSLAG

C – N.K.S. Trøndelag-Nord

LANDSSTYRETS FORSLAG TIL VEDTAK:

Landsmøtet støtter ikke forslaget fra N.K.S. Trøndelag-Nord om å endre stillingsgraden for organisasjonsledervervet til inntil 100% stilling.

Bakgrunn:

Viser til innkommet forslag fra N.K.S. Trøndelag-Nord mottatt 15/3-21 vedr. stillingsgraden for organisasjonsledervervet (vedlegg C). Forslaget går ut på at organisasjonsleder skal frikjøpes i inntil 100% stilling. Begrunnelsen er at man vil rekruttere yrkesaktive kvinner som ikke har en fleksibel hverdag inn i toppledervervet. I forslaget fra Trøndelag-Nord er det ikke løftet spørsmål om behovet for en 100% stilling og evt. hvilke oppgaver som i så fall skal ligge til rollen som organisasjonsleder.

Landsmøtet i 2015 vedtok følgende i saken om Organisasjonsleders lønn (sak LM 04.2015):

N.K.S.' Landsmøte vedtar prinsippet om at ingen sentralt tillitsvalgte skal tape eller tjene økonomisk på å påta seg sentrale verv. Dersom organisasjonsleder er i lønnet arbeid skal organisasjonsleder frikjøpes 50% fra arbeidsgiver for å kunne ivareta de forpliktelser som ligger i organisasjonsledervervet. Ordningen inntreder fra budsjettåret 2016. Landsstyret gis fullmakt til å utarbeide nærmere kriterier for hvordan den nye ordningen skal praktiseres. Landsstyret gis fullmakt til å sette tak på øvre lønnsnivå – som kan refunderes fra N.K.S. – til organisasjonsledervervet.

Som del av forberedelsene til landsmøtet 2021 vedtok landsstyret at denne ordningen ikke skulle løftes som landsmøtesak, i sak L 49/05/20 Organisasjonsleders lønn:

Landsstyret vedtar at gjeldende prinsipp for organisasjonsleders lønn (LM 04.2015) også er gjeldende i kommende landsmøteperiode.

I mars vedtok landsstyret en ytterligere presisering av gjeldende prinsipper for organisasjonsleders lønn i sak L 05/02/21:

Landsstyret vedtar at det innføres et tak på øvre lønnsnivå for organisasjonsleders lønn, på inntil 80% av generalsekretærens lønn. Landsstyret vedtar videre at organisasjonsleder kan frikjøpes for inntil 50%, og ikke 50% som dagens ordning.

De nominerte kandidatene til valget ved sentralstyret er blitt gjort kjent med gjeldende ordninger vedtatt i landsstyret som nevnes i denne sak.

Vurdering:

Siden 2015 har organisasjonsledervervet vært 50% stilling, frikjøpt fra organisasjonsleders jobb i 100% stilling. Landsstyret vurderer at inntil 50% stilling er tilstrekkelig for å utføre vervet som organisasjonsleder på en god måte og at ordningen med inntil 50% gir en fleksibilitet for kandidaten som påtar seg vervet. Det er ikke behov for en 100 % stilling og dette er heller ikke praksis i andre frivillige organisasjoner som Sanitetskvinnene sammenligner seg og som har et operativt sekretariat. Det kan nevnes at både Røde Kors, Den Norske Turistforening og Kreftforeningen ikke honorerer styreleder. Dersom organisasjonsleders stillingsgrad utvides slik at man har fleksibilitet på inntil 100% stilling, vil dette ha uheldige og negative konsekvenser ift. rekruttering og avklaring om rollens innhold, både for valgkomiteen og for potensielle kandidater som vurderer vervet. Det vil skape større uklarhet i hvilke roller og oppgaver som skal tilligge organisasjonslederen. Det reiser også prinsipielle spørsmål om bruken av økonomiske midler i en frivillig organisasjon. Landsstyret anbefaler derfor at gjeldende ordning er praksis også i kommende landsmøteperiode og anbefaler å ikke støtte forslaget fra N.K.S. Trøndelag-Nord.

Vedlegg C: Innsendt sak fra N.K.S. Trøndelag-Nord

SAK LM 06.2021 MEDLEMSKATEGORIER OG MEDLEMSKONTINGENT 2022-2024

LANDSSTYRETS FORSLAG TIL VEDTAK:

Landsmøtet vedtar følgende medlemskategorier og kontingent i N.K.S. f.o.m. 2022:

- Hovedmedlemsskap kr. 500,- (+15,-) - ungdomspris (u/30 år) kr. 250,-
- Bedriftsmedlemsskap kr. 2000,- (+500,-)
- Hustrandsmedlemsskap kr. 100,- (Samme som tidligere)
- Støttemedlemsskap kr. 250,- (-235,-)

Landsmøtet vedtar at støttemedlemsskap kan knyttes opp mot sentralleddet slik at støttemedlemmet kan velge sentral eller lokal tilhørighet.

Landsmøtet vedtar å delegere til landsstyret å vedta eventuelle kampanjepriser/reduisert kontingent i perioder av året.

Bakgrunn

På landsmøtet i 2018 (sak LM 06.2018) ble det vedtatt å innføre redusert pris for medlemmer under 30 år i kategorien hovedmedlemsskap som en ungdomspris. I denne saken fremlegges en evaluering av ungdomsmedlemskapet. I tillegg er det naturlig at organisasjonen går gjennom og vurderer øvrige endringer og fremmer de forslag til vedtak til landsmøte på dette.

Følgende kriterier er lagt til grunn for forslaget om medlemskategorier:

- Det er viktig at organisasjonen har medlemskap som gir tyngde, mangfold og vekst i medlemsmassen.
- Det er viktig at medlemskapene i størst mulig grad er tilpasset behovet til organisasjonen og samtidig tilpasset trendene og det dagens frivillige etterspør.
- En viss stabilitet i medlemskapene er å foretrekke da det er ressurskrevende å endre og det tar tid for organisasjonen å bli kjent med nye kategorier.
- Ulike kategorier gir mangfold, men må oppleves som ryddig og oversiktlig både for den som vil melde seg inn og for den som skal rekruttere. Derfor er det hensiktsmessig å ikke ha for mange medlemskap.

Evaluering av ungdomspris

Organisasjonen har rundt 550 medlemmer med ungdomspris, noe som utgjør under 2% av medlemsmassen. Det er 200 av lokalforeningene som har denne type medlemmer, altså rundt 30%. Administrasjonen utførte i oktober 2020 en undersøkelse blant disse medlemmene og 60 responderte, dvs. en svarprosent på 10%. 75% meldte at prisen var passe. På spørsmålet om prisen var avgjørende for innmelding, svarte imidlertid kun 26% ja, mens 64% svarte at prisen ikke var viktig.

Medlemmer som betaler ungdomspris utgjør en liten del av medlemsmassen, og etter vedtaket på landsmøtet i 2018 er kun litt over 300 rekruttert. Dette er beskjedne tall, men likevel kan det være hensiktsmessig å beholde denne prisen da det tar tid å implementere endringer og fremtidige aktiviteter mot yngre målgrupper kan gi større potensiale. Det krever lite av organisasjonen å videreføre siden dette er en egen pris innen hovedmedlemskap som ikke påvirker antall kategorier.

Tilbakemeldinger fra organisasjonshøringen

Landsstyret vedtok å legge følgende frem i høringen til alle foreninger:

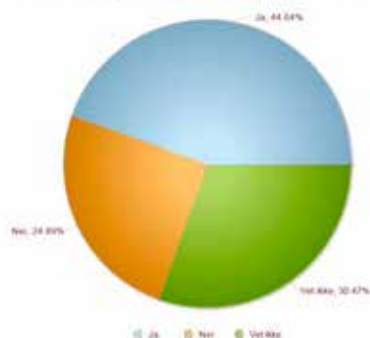
- Hovedmedlemskap kr. 500,- (+15,-) - ungdomspris (u/30 år) kr. 250,-
- Bedriftsmedlemskap kr. 2000,- (+500,-)
- Hustrandsmedlemskap kr. 100,- (samme som tidligere)
- Støttemedlemskap kr. 250,- (-235,-)
- Landsmøtet vedtar at det fremmes forslag til vedtektsendring slik at støttemedlemskap også kan knyttes opp mot sentralleddet. Støttemedlemmer skal kunne velge lokal eller sentral tilhørighet.
- Dersom et husstandsmedlem flytter fra hovedmedlemmet som det er knyttet til evt. at hovedmedlemmet faller bort, overføres husstandsmedlemskapet automatisk til støttemedlemskap.

Saken ble sendt på høring i organisasjonen våren 2021, antall respondenter i høringen var 226 foreninger, en svarprosent på 37%. På det generelle spørsmålet om det fremlagte forslaget ville kunne bidra til økt medlemsvekst, svarte 45% ja og 25 % nei og 30% svarte vet ikke.

Høringsspørsmål 1:

I det første spørsmålet i høringen, ble det spurt om det fremlagte forslaget ville kunne bidra til økt medlemsvekst totalt i organisasjonen i fremtiden.

Vil det fremlagte forslaget knyttet til medlemskategorier og -kontingent bidra til økt medlemsvekst totalt sett i organisasjonen i fremtiden?



I høringene svarte 45 % ja til dette spørsmålet, mens 25% svarte nei og 30% vet ikke. Av totalt 87 kommentarer til dette spørsmålet, var fordelingen som følger:

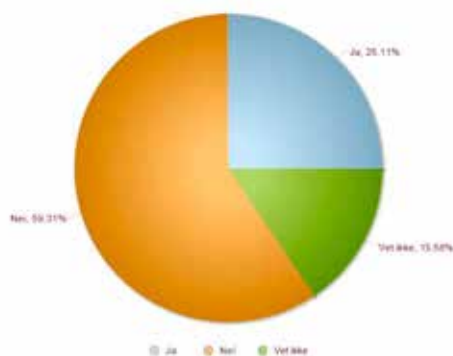
- 31 uttrykker støtte til prisendring på støttemedlemskap, og 13 er negative.
- Et fåtall (10 eller færre) er bekymret for at eksisterende hovedmedlemmer går over til støttemedlem ved lavere pris og et fåtall ønsker lokal forankring i støttemedlemskap.
- 23 har kommentert at de er negative til prisendring på hovedmedlemskap.

Landsstyret anser at høringen viser at foreningene i all hovedsak støtter forslagene slik de er fremmet. 45 % mener at forslaget vil fremme medlemsvekst mot 25 % som ikke mener dette, noe som er et mindretall. Det er en relativt stor gruppe som melder at de ikke vet, muligens ut fra at dette er et vanskelig spørsmål å svare på.

Høringsspørsmål 2:

I spørsmål nr. 2 ble det spurt om det er andre forslag enn de fremlagte i å rekruttere nye målgrupper.

Hovedmålet med endringene i støttemedlemskap er å rekruttere flere medlemmer som ellers ikke ville ha meldt seg inn, dette for å gi organisasjonen god gjennomslagskraft. Har dere andre forslag som i tillegg kan bidra til å nå målet om flere støttespillere?



Tett på 60% har ikke andre forslag som kan bidra til å nå målet om flere støttespillere. Ellers er det i hovedsak to kommentarer som går igjen; 10 har kommentert at man ønsker lavere priser på alle eller noen av kategoriene for medlemskap, mens 11 mener at mer synlighet og kampanjer vil bidra til større kjennskap og ønske om å melde seg inn.

Høringsspørsmål 3:

I det siste spørsmålet ble det spurt om foreningene eventuelt hadde andre innspill til medlemskategorier og medlemspris. Her går kommentarene i hovedsak på at man ønsker lavere pris på alle eller noen av kategoriene, eller at man ønsker en kategori medlemskap med lavere kontingent. Et fåtall (under 10) ønsker lokal forankring i støttemedlemskap og et fåtall mener det er en dårlig prisstrategi å sette hovedmedlemsprisen opp til kr. 500,-. Videre har et fåtall kommentert at de som melder seg inn til halv pris på høsten bør få samme pris året etter, og fire ønsker eget medlemskap for pensjonister.

Landsstyret anser at saken totalt sett er tilstrekkelig belyst i høringen.

Landsstyrets innstilling:

1. Hovedmedlemsskap videreføres og foreslås prisjustert til kr 500,-

Det foreslås å endre prisen på hovedmedlemsskap til kr 500,- noe som er en endring på kr. 15,-. Prisen har ikke vært endret på seks år og foreslåtte prisendring er på 3%, langt lavere enn prisveksten. Hovedmedlemmer har demokratiske rettigheter, er valgbare til verv og får medlemsbladet sendt i posten.

2. Hovedmedlemmer med ungdomspris kr 250,- (frem til fylte 30 år) foreslås opprettholdt

Landsstyret foreslår å opprettholde dagens ordning med ungdomspris på hovedmedlemmer frem til fylte 30 år. En analyse av de som var ungdomsmedlemmer i 2020 viser at 7% er utmeldt mens 5% har byttet til hovedmedlem eller husstandsmedlem. Resten er fortsatt ungdomsmedlem. Hovedmedlemmer med ungdomspris innehar de samme rettighetene som andre hovedmedlemmer.

3. Støttemedlemskap foreslås satt ned til kr 250,-

Støttemedlemskap rettes mot de som ikke ønsker å være aktive medlemmer ved innmelding, som ikke er interessert i å få henvendelser fra lokalforeningene, men

som ønsker å støtte vårt formålet gjennom tilslutning eller økonomisk bidrag. Støttemedlemskap gir en mulighet til å rekruttere flere inn og gjennom langsiktig bearbeiding løfte de til hovedmedlemmer og/eller øke bidraget gjennom andre donasjoner over tid. Støttemedlemmer har ikke demokratiske rettigheter. Landsstyret anbefaler at støttemedlemmer kan velge mellom sentral/ lokal forankring for støttemedlemskap (krever vedtektsendring). På bakgrunn av at støttespillere har en annen motivasjon når de vurderer å melde seg inn, forslår landsstyret en valgfrihet med hensyn til tilhørighet. Det er mange som ønsker å støtte det lokale arbeidet samtidig som det er mange som ønsker å støtte de nasjonale sakene. På bakgrunn av dette foreslås det at støttemedlemmene selv kan velge ved innmelding om de vil støtte både det lokale og nasjonale arbeidet og knyttes til en lokalforening (som dagens løsning) eller kun de nasjonal sakene som ny mulighet.

Dette vil kan oppfattes som en risiko for å «miste» potensielle aktive medlemmer til det lokale arbeidet. Det å ha tilstrekkelig med frivillige til å utføre ledelsen av og aktivitetene i en lokalforening er selve bærebjelken. Samtidig er det viktig å følge utviklingen av «frivilligheten» der retningen peker mer og mer mot økonomiske støttespillere av nasjonale saker.

Det understrekes at alle medlemmer ved innmelding og senere via dialog med medlemsservice, fortsatt vil ha mulighet til å *velge* tilhørighet i en lokalforening om de ønsker det.

Denne endringen krever følgende vedtektsendring (se understreket):

- § 3 Medlemskap
 - § 3-1 Medlemskap generelt

Medlemskap er åpent for alle. Alle medlemskap tegnes i N.K.S. sentralt. Medlemmet velger selv hvilke lokalforening man vil tilhøre. Uten spesielt ønske blir medlemmet automatisk plassert i den nærmeste sanitetsforening i forhold til boligadresse. Støttemedlemmer kan selv velge om de skal være knyttet til en lokalforening eller ikke, og ved sistnevnte kun følges opp fra sentralletet.

- § 4 Kontingent
 - § 4-1 Medlemskontingent

Medlemmene betaler årlig kontingent til N.K.S. Kontingenten skal gå til drift av lokalforening, fylkesforening og sentralletet. Om støttemedlemmet selv velger å ikke være knyttet til en lokalforening, går hele kontingenten

til sentralledet. Medlemskontingenten fastsettes av landsmøtet, se § 5-4 D. § 4-2.

4. Bedriftsmedlemskap opprettholdes og prisjusteres fra kr 1500,- til kr 2000,-
Prisen har ikke blitt oppjustert på seks år og det er et fåtall lokalforeninger (under 10) har kommentert prisjusteringen i høringen.

5. Hustandsmedlemsskap opprettholdes og kontingenten videreføres til kr 100,-
Hustandsmedlemsskap ble vedtatt som ny kategori på landsmøtet i 2018 som et rimelig alternativ til de som bor under samme tak med et hovedmedlem, var det knyttet forventning om å få inn et stort volum av denne kategorien på veie til vekstmålet på 50 000. Det har imidlertid vist seg at rekrutteringen har gått trått så langt og totalt har vi 1300 husstandsmedlemmer. Gjennomsnittsalderen er 58 år. Det foreslås å videreføre denne medlemskategorien.

6. Mandatet for å eventuelt justere medlemskontingenten i deler av året delegeres til landsstyret.

På landsmøte i 2018, saksnummer LM 06.2018 ble det besluttet å ha en fast ordning med halv pris på alle medlemskap fra uke 39. Tidligere er dette en beslutning som landsstyret har tatt. Landsstyret forslår at det legges frem til landsmøte at vi går tilbake til dette for å sikre bedre fleksibilitet i henhold til andre planer som legges for organisasjonen.

Blant de innkomne forslag (jfr. sak LM 05.2021) er det kommet et forslag fra Tuft sanitetsforening om å at nye medlemmer etter 1.november skal få gratis kontingent ut året. Landsstyret ber landsmøtet om fullmakt til å kunne vedta evt. kampanjepriser gjennom året og anbefaler derfor at landsmøtet ikke støtter forslaget fra Tuft sanitetsforening.

SAK LM 07.2021 VEDTEKTSENDRINGER

LANDSSTYRETS FORSLAG TIL VEDTAK:

Landsmøtet 2021 slutter seg til landsstyrets forslag til vedtektsendringer.

Innledning

Vedtektskomiteen har i denne landsmøteperioden bestått av:

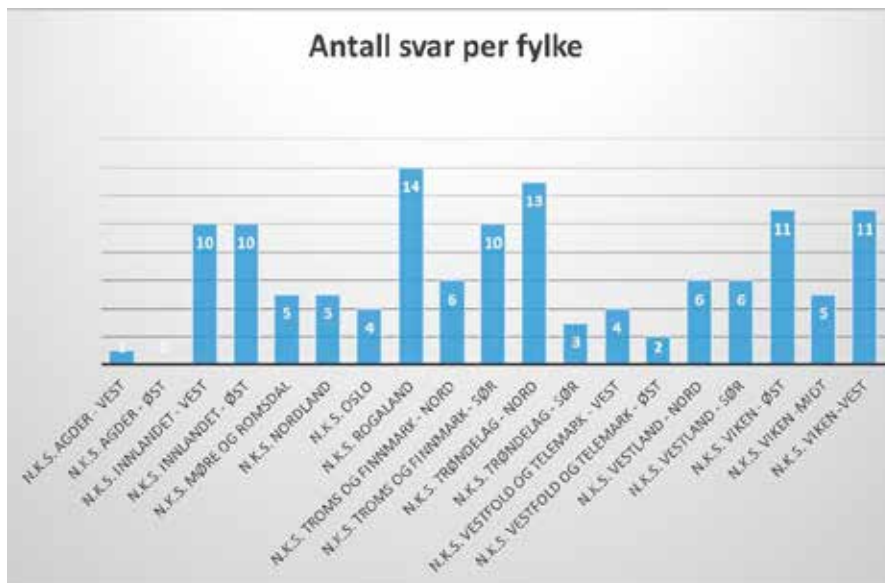
- Mona Nomme, Framnes sf, Vestfold (leder)
- Jeanne Jebsen, Os sf, Hordaland (medlem)
- Toril Gulbrandsen, fylkesleder N.K.S. Oslo (medlem)
- Annikken Kjær Haraldsen, Levanger unge sf, Nord-Trøndelag (varamedlem)
- Marianne Lindholm fra N.K.S.' sekretariatet (sekretær)

Vedtektskomiteen har hatt fire møter og e-postutveksling. Vedtektskomiteen mener det fremlagte forslaget er godt og tilpasset den moderne organisasjonen som N.K.S. er i dag. Bakgrunn for forslagene til endringer er i hovedsak uklare formuleringer og etablert praksis som ikke er skriftlig formulert i vedtektene samt to forslag fra landsstyret.

Høringen i organisasjonen og innstilling til landsstyret

Det kom inn flere forslag til vedtektsendringer innen fristen 15/12-20. Alle forslag ble behandlet i vedtektskomiteen. Forslag til vedtektsendringer ble sendt ut i organisasjonen medio januar med høringsfrist 15. mars. Fristen ble senere forlenget til 19. mars. Høringen ble sendt elektronisk til alle lokal- og fylkesforeninger med registrert e-postadresse. Lokalforeninger uten registrert e-postadresse mottok høringen per post.

Vedtektskomiteen mottok 126 hørings svar. På det elektroniske hørings skjema var det mulig å velge alternativet «ingen kommentar» til vedtektsendringene. Det var 109 som valgte å krysse av for «ingen kommentar» og 17 som krysset av for kommentar. Nedenfor er en grafisk fremstilling av antall hørings svar totalt pr. fylke:



Medlemmer som ønsker mer informasjon om prosessen knyttet til vedtektsendringer kan finne oversikter over innkomne forslag til vedtektsendringer som inneholder alle forslag til endringer på medlemsnett, under landsmøtet.

Landsstyrets forslag om vedtektsendringen knyttet til ansattes rett til å velge en styrerepresentant i sentralstyret, er en forutsetning for at de ansatte kan få valgt en representant til sentralstyret av og blant de ansatte. Andre ideelle organisasjoner har vedtektsfestet ansattes rett til å velge en styrerepresentant til styret og det er en lovfestet rett i aksjeselskap som har flere enn 30 ansatte. Pr. i dag har de ansatte i N.K.S. en juridisk rett som følge av tariffavtalen med Virke til å velge en styrerepresentant, men for at N.K.S. skal kunne oppfylle denne rettigheten kreves en vedtektsendring om sentralstyrets sammensetning.

Andre landsmøtesaker og vedtektsendringer

Forslag til nye vedtekter henger også sammen med følgende landsmøtesaker:

- LM 06.2021 Medlemskategorier og kontingent
- LM 08.2021 Fylkessammenslåing

Utfallet av disse sakene vil ha konsekvens for forslag til vedtektsendringer - vedtektsendringene vil naturlig nok følge vedtakene i landsmøtesakene. I vanlige landsmøtesaker kreves det alminnelig flertall, mens i vedtektssaker kreves det 2/3 flertall. Dette betyr at landsmøtet kan stemme ja til et forslag, men for å få endret vedtektene kreves det 2/3 flertall. I slike tilfeller hvor sakene har flertall, men ikke nok for å endre vedtektene, vil møteleder gjøre landsmøtet bevisst på dette for å få klare svar fra organisasjonen. Dersom landsmøtets meninger avviker stort fra forslag til vedtak, vil redaksjonskomiteen arbeide frem alternative forslag til vedtak som landsmøtet kan godkjenne.

Forslag til vedtektsendringer vil bli gjennomgått i landsmøtet. I vedlegget foreligger forslag til ny vedtekter – ny tekst er markert i rød skrift, tekst som foreslås slettet er markert i blått, tekst som er uendret står i svart.

Vedlegg:

- 1: Vedtektskomiteens forslag til endringer og ny ordlyd
- 2: Begrunnelse for vedtektsendringer, og hørings svar fra organisasjonen og vedtektskomiteens endelige innstilling til landsstyret.

SAK LM 08.2021 FYLKESAMMENSLÅING I N.K.S.

LANDSSTYRETS FORSLAG TIL VEDTAK:

Landsstyret innstiller overfor landsmøtet at dagens regulering av fylkesinndeling i N.K.S. opprettholdes også i kommende landsmøteperiode. Dette medfører at fylker som ikke ønsker å slå seg sammen i tråd med den politiske vedtatte strukturen søker landsstyret om å få opprettholde dagens struktur og avvike fra vedtektene.

Bakgrunn

Landsstyret la i 2018 frem forslag til landsmøtet 2018 at N.K.S. skal følge den vedtatte regioninndelingen i Norge. Dette innebar en reduksjon av antall fylkesforeninger fra 19 til 11 fylkesforeninger. Saken var i forkant sendt på høring i de berørte fylkene. Landsmøtet 2018 vedtok å utsette behandlingen av saken og ba landsstyret følge implementeringen av regionreformen som grunnlag for ny sak til landsmøtet 2021.

Dagens regulering av fylkesinndelingen i N.K.S.

N.K.S. er i henhold til § 11-1 inndelt i fylkesforeninger. Denne bestemmelsen ble vurdert juridisk i forkant av landsmøtet 2018 hvor fylkesinndeling refererer til den til enhver tid gjeldende administrativ-politisk struktur i Norge. I henhold til vedtektene kan landsstyret fravike dette. I etterkant av landsmøtet 2018 godkjente landsstyret søknad fra 11 fylkesforeninger om å opprettholde dagens inndeling. Det er også foretatt navændring på fylkesforeningene i henhold til regionreformen.

Om ny regioninndeling i Norge.

Ny regioninndeling i Norge ble vedtatt og implementert fra 1.1.2020 og Norge har i dag 11 fylkeskommuner og 10 fylkesmannsembeter. Fylkeskommunen og fylkesmann er sentrale samarbeidspartnere for N.K.S. hva gjelder beredskap men også innenfor folkehelse, og fylkeskommunen har fått ansvar for en rekke tilskuddsordninger. Det er stortingsvalg i 2021 og det er varslet fra flere partier omkamp om tvangssammenslåtte fylker.

Høringsinnspill

Landsstyret sendt ut et høringsnotat om saken med en foreløpig innstilling om at dagens regulering av fylkesinndelingen i N.K.S. videreføres. Høringsnotatet diskuterte både fordeler og ulemper ved å følge den politiske-administrative strukturen i Norge hva gjelder avstander og muligheter knyttet til digitale

møteplasser, en reduksjon av landsstyret sammensetning ved at antall fylkesforeninger reduseres, samt de økonomiske konsekvensene ved at medlemskontingenten vil gi økte rammer for sammenslåtte fylkesforeninger. Høringsnotatet er tilgjengelig på medlemsnett, under landsmøte 2021.

Det ble bedt om innspill på om saken var tilstrekkelig belyst, og hvis ikke, hvilke områder som bør utredes videre før landsmøtets endelig beslutning. 226 foreninger har svart på høringen hvorav 67 % oppgir at saken er tilstrekkelig belyst, 18 % svarer at den ikke er tilstrekkelig belyst, mens 14 % svarer «vet ikke». 39 foreninger har sendt inn skriftlige innspill som i hovedsak støtter opp under å videreføre dagens fylkesinndeling, dvs. støtter innstillingen. Dette underbygges med avstander og reisevei for frivillige, økt arbeidsbelastning for tillitsvalgte og frivillige, og at digitale møteplasser ikke kan erstatte fysiske møteplasser alene. To av innspillene ber om grundigere økonomiske vurderinger av en eventuell regioninndeling enn høringsnotatet la opp til. En slik beregning kan gjøres for de aktuelle fylkene som eventuelt ønsker å slå seg sammen, men berører ikke det prinsipielle i saken hvor nettopp økte reiseavstander er ett av argumentene for å opprettholde dagens inndeling.

Ett av innspillene legger til grunn at større fylker vil kreve ansatteressurser. Innspillene viser også at dette er en komplisert sak, og som har relevans for 15 av dagens 19 fylkesforeninger, og ett av innspillene understreket at dette må være en beslutning for de aktuelle fylkene. Et stort flertall gir imidlertid tilbakemelding på at saken er tilstrekkelig belyst. Det er i ikke fremkommet ny informasjon som tilsier ytterligere utredning.

Innsendte forslag

Som del av sak LM 05.2021 Innkomne forslag har Tuft sanitetsforening bedt om at Buskerud fortsetter som egen fylke. I denne saken omhandles det prinsipielle knyttet til fylkesstrukturen og forslaget inngår dermed som del av de overordnede vurderinger. Innstillingen til landsmøtet blir imidlertid ivaretatt som del av innstillingen i denne saken.

Landsstyrets vurdering:

Landsstyret innstiller overfor landsmøtet 2021 at gjeldende praksis og vedtektsregulering opprettholdes. Dette innebærer at fylkesforeninger selv søker landsstyret om å eventuelt opprettholde nåværende struktur, slik det også ble gjort etter landsmøtet 2018. Denne muligheten åpner også for at fylkesforeninger som sammen ser det hensiktsmessig, starter prosessen med sammenslåing uten landsstyrets godkjenning. Det forutsettes imidlertid at sekretariatet bistår aktivt fylkesforeninger som ønsker å utrede fylkessammenslåing.

Det vurderes ikke som aktuelt å endre vedtektene som regulerer sammensetning av fylkesstyret, landsstyre og landsmøtet som følge av en eventuell endring i antall fylkesforeninger.

SAK LM 09.2021 REVIDERT STRATEGISK PLAN 2021-24 OG FORSLAG OM AVVIKLING AV PRINSIPPROGRAMMET

LANDSSTYRETS FORSLAG TIL VEDTAK:

Landsmøtet vedtar Strategisk plan 2021-24 og ber organisasjonen legge Strategisk plan 2021-24 til grunn for handlingsplanarbeidet.

Landsmøtet gir sin tilslutning til at N.K.S. Prinsippprogram fra 2013 avvikles som et selvstendig styringsdokument i N.K.S.

Sakens innhold:

Strategisk plan 2018-24 ble vedtatt av landsmøtet 2018 etter en omfattende høringsprosess. Planen danner gode og samtidige fleksible rammer for organisasjonens arbeid, både lokalt og sentralt, og er et aktivt styringsdokument for organisasjonens arbeid. Landsmøtet 2018 åpnet for at landsmøtet 2021 kunne *justere* planen ved behov. Som del av det forberedende arbeidet til landsmøtet 2021, ble også øvrige styringsdokumenter som er vedtatt av landsmøtet vurdert, herunder N.K.S.' prinsippprogram fra 2013. Forslag til justering til Strategisk plan 2018-2024 er sendt på høring i hele organisasjonen med følgende forslag:

Endringer prioritert område 1: Fremme kvinners helse og livsvilkår

Nytt prioritert innsatsområde: Pårørende. Pårørende er en gruppe som N.K.S. arbeider med på flere plan: N.K.S. Veiledningssentrene gir veiledning til barn og voksne, informasjon og kunnskap om pårørende og sikre rammebetingelser for denne gruppen som ofte ikke blir sett som del av behandlingsskjeden og i oppfølgingsapparatet. N.K.S. arbeider også med kvinner som pårørende, og særlig med fokus på styrking av rammebetingelser og bevisstgjøring av arbeidsbyrden.

Endringer prioritert områder 3: Trygge lokalsamfunn

Planen har i dag to kulepunkter innenfor beredskap, disse er slått sammen uten at innholdet er endret.

Nytt prioritert innsatsområde: Frivilligheten som arbeidstreningsarena. Frivillige organisasjoner som N.K.S. gjør en viktig jobb for å inkludere personer som står utenfor arbeidsmarkedet. Dette vil gi oss muligheten til å ytterligere løfte både virksomheter og frivillig aktivitet som både direkte og indirekte bidrar til inkludering gjennom nettverk, språk og arbeidstrening.

Endringer Modig og nytenkende:

Prosjektet «Snu trenden» avsluttes i 2021 og er benevnt i Strategisk plan fra 2018. Det foreslås at de tre strategisk grepene i Snu trenden - «modige og nytenkende lokalforeninger», «fra gavmildhet til aktivitet» og «fra møte til medlemskap» opprettholdes, men at referansen til selve prosjektet tas ut.

N.K.S.' Prinsippprogram ble vedtatt av landsmøtet 2013. Det er et politisk dokument utformet i et «vi mener» format innenfor fire hovedområder: Kvinnehelse, vold mot kvinner, samfunn og deltakelse og globale utfordringer. Programmet var utformet i en tid hvor N.K.S. ikke hadde et operativt og strategisk fokus på politiske saker i hele organisasjonen. Målene i prinsippprogrammet er en blanding av dels konkrete og overordnede mål som i dag er ivaretatt innenfor Strategisk plan og handlingsplanen. Som et politisk styringsdokument rommer det ikke alle innsatsområder N.K.S. arbeider med, f.eks. beredskap og ideelle virksomheter. Programmet har også i seg politisk mål på områder ikke har vært prioritert, f.eks. kvinner og pensjon og heltidskultur (arbeidsliv).

Organisasjonens øverste strategiske dokument er Strategisk plan som legger føringer for organisasjonens arbeid, mens politisk påvirkning er et verktøy for å nå målene. Det er derfor foreslått at Prinsippprogrammet avvikles som politisk selvstendig dokument for N.K.S. Programmet kan lastes ned fra medlemsnett.

Høringssvar

Landsstyrets foreløpige innstilling til justert plan 2021-24 ble sendt på høring i organisasjonen. Til sammen 226 foreninger (36 %) har svart. Nærmere 84 % av disse svarer at dagens innsatsområder er ivaretatt i justert Strategisk plan, 4,3 % svarer at Strategisk plan ikke ivaretar innsatsområdene, mens 12 % svarer «vet ikke». N.K.S.' Prinsippprogram er foreslått avviklet som et overordnet styringsdokument. Ingen av respondentene har spesifikt kommentert forslaget om avvikling av prinsippprogrammet,

Landsstyrets innstilling

Det er stor tilslutning til justeringen av Strategisk plan fra 2018 og avvikling av prinsippprogrammet. Landsstyret ber hele organisasjonen legge Strategisk plan 2021-24 til grunn for sine årlige handlingsplaner i neste landsmøteperiode. N.K.S. Prinsippprogram avvikles som et selvstendig styringsdokument.

Vedlegg:

Forslag til justert Strategisk plan 2021-24

SAK LM 10.2021 VALGKOMITEENS INNSTILLING

Landsmøtet valgte følgende kandidater for perioden 2018-2021:

| | |
|--------------------|---------------------------------|
| Organisasjonsleder | Ellen-Sofie Egeland, Rogaland |
| 1. nestleder | Anette Tinglum, Akershus |
| 2. nestleder | Anja H. Helland, Nord-Trøndelag |
| Styremedlem | Ingunn Arntun, Nordland |
| Styremedlem | Marie Darell, Finnmark |
| Styremedlem | Anita Rokstad, Møre og Romsdal |
| Styremedlem | Lisbeth Magnussen, Østfold |
| 1. Varamedlem | Ann Kristin Hansen, Troms |
| 2. Varamedlem | Nana Finnes, Vest-Agder |

Høsten 2020 trakk sittende 1.nestleder seg og landsstyret måtte gjennomføre suppleringsvalg iht. vedtektenes § 8-4J. Endringene er markert i kursiv:

| | |
|----------------------|--|
| Organisasjonsleder | Ellen-Sofie Egeland, Rogaland |
| <i>1. nestleder</i> | <i>Anja H. Helland, Nord-Trøndelag</i> |
| <i>2.nestleder</i> | <i>Anita Rokstad, Møre og Romsdal</i> |
| Styremedlem | Ingunn Arntun, Nordland |
| Styremedlem | Marie Darell, Finnmark |
| Styremedlem | Lisbeth Magnussen, Østfold |
| <i>Styremedlem</i> | <i>Ann Kristin Hansen, Troms</i> |
| <i>1. Varamedlem</i> | <i>Nana Finnes, Vest-Agder</i> |

Valgkomiteens innstilling til sentralstyret perioden 2021-2024:

| Verv | Navn | Fylke |
|--------------------|------------------------|------------------------|
| Organisasjonsleder | Marit Bjørnstad | Agder-Vest |
| 1.nestleder | Lene Rønning-Arnesen | Oslo |
| 2.nestleder | Anita Rokstad | Møre og Romsdal |
| Styremedlem 1 | Marie Darell | Finnmark og Troms-Nord |
| Styremedlem 2 | Anniken Kjær Haraldsen | Trøndelag-Nord |
| Styremedlem 3 | Trine Steien | Finnmark og Troms-Sør |
| Styremedlem 4 | Merete Kvia | Rogaland |
| 1.Varamedlem | Rannveig Rushfeldt | Finnmark og Troms-Nord |
| 2.Varamedlem | Kari Anderson Rød | Innlandet-Øst |

Andre forslag til verv i sentralstyret for perioden 2021-2023 i alfabetisk rekkefølge:

| Verv | Navn | Fylke |
|--------------------|--|--|
| Organisasjonsleder | - | - |
| 1.nestleder | Marit Bjørnstad | Agder-Vest |
| 2.nestleder | Marit Bjørnstad Lene Rønning-Arnesen | Agder-Vest Oslo |
| Styremedlem | Marit Bjørnstad Anne Lise Brandal Eira Tone Elvenes Britt May Hollås Cecilie Karlstad Lisbeth Magnussen Anita Rokstad Rannveig Rushfeldt Kari Anderson Rød Lene Rønning-Arnesen Anne Segtnan Signy Anne Sellæg Marit Winther | Agder-Vest Finnmark og Troms-Nord Vestfold og Telemark-Øst Møre og Romsdal Rogaland Viken-Øst Møre og Romsdal Finnmark og Troms-Nord Innlandet-Øst Oslo Trøndelag-Nord Trøndelag-Nord Agder-Vest |
| Varamedlem | Marit Bjørnstad Marie Darell Anne Lise Brandal Eira Tone Elvenes Annikken Kjær Haraldsen Merete Elin Kvia Lisbeth Magnussen Anita Rokstad Signy Anne Sellæg Trine Steien Marit Winther | Agder-Vest Finnmark og Troms-Nord Finnmark og Troms-Nord Vestfold og Telemark-Øst Trøndelag-Nord Rogaland Viken-Øst Møre og Romsdal Trøndelag-Nord Finnmark og Troms-Sør Agder-Vest |

Valgkomiteens arbeid og begrunnelse

Det er ni plasser i sentralstyret og alle plasser er på valg samtidig. Valgkomiteen har hatt ca. 10 digitale møter siste året. Innledningsvis i arbeidet hadde valgkomiteen møte med generalsekretær og avtroppende organisasjonsleder vedrørende vurdering av behov for kompetanse i det kommende sentralstyret og de utfordringer som organisasjonen står overfor de neste årene. Valgkomiteen har også vurdert kompetanse utenfor N.K.S.' organisasjonen iht. vedtektene §17-2, som åpner opp for at kandidater er valgbare såfremt de er innmeldt innen 1. februar. Hovedutfordringer i valgkomiteens arbeid har vært pandemien og nedstenging av landet, kombinert med rekruttering til sentralstyret og ikke minst toppledervervet i organisasjonen. Nedstengningen av landet førte til redusert aktivitet og møteplasser mellom sanitetskvinner. Valgkomiteen har i denne situasjonen valgt å være proaktive og bestrebe å finne gode kandidater. Valgkomiteen takker organisasjonen for godt engasjement og nominasjoner – også i år er det kommet mange gode kandidater. Alle kandidatene er mottatt innen forslagsfristen og er valgbare iht. organisasjonens vedtatte kriterier.

Valgkomiteens innstilling er basert på kandidatenes CV 'er og skriftlige svar, i tillegg til intervjuer med kandidatene ved behov. Valgkomiteen har i sin innstilling lagt vekt på å sette sammen et sentralstyre med mangfoldig bredde og variert kompetanse, og bygge et godt team. Valgkomiteen har lagt stor vekt på geografisk bredde i sentralstyret, videre kombinasjon av kontinuitet/gjenvalg og nye krefter, i tillegg til aldersspredning og variert bredde mellom kandidatene som speiler organisasjonen.

Marit Bjørnstad: Er godt kjent med organisasjonen gjennom sin innsats i Drammen sanitetsforening, hun har også god kjennskap til sekretariatet og hvordan tilrettelegging og samarbeid med tillitsvalgte foregår. Marit er innstilt som organisasjonsleder, her er det ingen motkandidat. Valgkomiteen mener hun vil være en særdeles god organisasjonsleder, som både er en samlende person og en myndig leder for styrende organer og organisasjonen som helhet. Hennes yrkesbakgrunn som rektor og leder vil komme godt med. Marit har nylig flyttet til Kristiansand.

Lene Rønning-Arnesen: Har vært med å starte Bygdøy sanitetsforening hvor hun har vært lokalforeningsleder, hun har også erfaring fra fylkesstyret i Oslo. Lene

kjenner godt til utfordringer for rekruttering av medlemmer i storby hvor det er mange gode konkurrerende tilbud. *Lene er innstilt som 1.nestleder.*

Anita Rokstad: Ble valgt inn i sentralstyret i 2018 og ble 2.nestleder etter suppleringsvalget høsten 2020. Er den eneste i det nåværende arbeidsutvalget (AU) som stiller til gjenvalg. Anita har lang erfaring som lokalforeningsleder i Kristiansund yngre sanitetsforening, og fylkesstyremedlem. *Innstilt som 2.nestleder (gjenvalg).*

Marie Darell: Sittende sentralstyremedlem som stiller til gjenvalg i sin andre periode. Marie er jordmor av yrke og har nyttig fagkunnskap i saker som har med kvinnehelse og fødsels- og barselomsorg å gjøre. *Marie er valgkomiteens kandidat til vervet som styremedlem 1.*

Anniken Kjær Haraldsen: Har erfaring som lokalforeningsleder fra Levanger unge sanitetsforening, hun har også erfaring fra fylkesstyret. Anniken er utdannet revisor, hun er opptatt av strategi og systematisk arbeid, og tillitsvalgtsopplæring. Med sin kompetanse/yrkesbakgrunn tilfører Annikken verdifull kompetanse og bredde til sentralstyret. *Anniken er innstilt som styremedlem 2.*

Trine Steien: Trine har tross sin unge alder har lang fartstid i Sanitetskvinnene. Hun har vært lokalforeningsleder i Harstad sanitetsforening og har vært fylkesstyremedlem. Hun har også styreefaring fra andre organisasjoner. *Trine er innstilt som styremedlem 3.*

Merethe Elin Kvia: Merete er et samfunnsengasjert og allsidig menneske som har en evne til å engasjere andre. Hun er spesielt opptatt av barn og unge. *Merete er innstilt som styremedlem 4.*

Rannveig Rushfeldt: Hun har lang erfaring fra Krampenes sanitetsforening som leder og som medlem av fylkesstyret. *Innstilt som 1.varamedlem.*

Kari Anderson Rød: Har mangeårig erfaring som leder i Sør-Odal sanitetsforening. Av yrke er hun tidligere spesialsykepleier. *Innstilt som 2.varamedlem.*

PRESENTASJON AV KANDIDATENE I ALFABETISK REKKEFØLGE

Bjørnstad, Marit (64)

Lokalforening: Drammen sf. / Kristiansand sf.

Yrke: Lærer og rektor.

Verv i N.K.S.: Tidligere styremedlem i lokalforening, samt nestleder og varamedlem i fylkesstyret.

Kandidat til: Organisasjonsleder, 1.nestleder, 2.nestleder, styremedlem og varamedlem.

Hvilke utfordringer står N.K.S. ovenfor?

Å fortsatt være modig, nytenkende og likestilte. Samtidig som vi ser det enkelte medlem i lokalsamfunnet, skal vi lese samfunnsutviklingen og bidra inn i politisk virkelighet. Vi trenger flere medlemmer som blir værende som aktive medlemmer for å ha muskler nok til å utgjøre en forskjell. Vi må fortsette å støtte og inspirere WHAE i Etiopia, også nå turbulente tider i landet deres.

Hva er din styrke, hva kan du tilføre styret?

Jeg tror min styrke er min erfaring og mitt engasjement for den enkelte kvinne. I yrkesliv og frivillig arbeid er jeg godt kjent med organisering og administrasjon, og jeg er vel kjent med at strategisk arbeid er nødvendig for å nå frem - og jeg synes det er spennende! Videre har jeg i alle år vært vant til å lede møter og forsamlinger og å legge frem saker av ulikt slag. Jeg tror jeg kan bidra med oppmuntring og inspirasjon til lokalforeningene, de som sitter med styreansvar rundt omkring i landet og jeg kan være et bindeledd mellom lokalforeningene og sekretariat.

Darell, Marie (45)

Lokalforening: Hammerfest sf.

Yrke: Jordmor.

Verv i N.K.S.: Sentralstyremedlem.

Tidligere leder og kasserer i lokalforeningen.

Kandidat til: Styremedlem og varamedlem.

Hvilke utfordringer står N.K.S. ovenfor?

N.K.S. sine utfordringer de neste årene er å være en synlig samfunnsaktør, i myldret av andre organisasjoner og gode formål. Foreningen har en lang og viktig plass i historien, og dette må forenes med nye utfordringer i dag. Mitt barndomsbilde av en bestemor, er noe helt annet enn det bildet mine barn har av hva en bestemor er. Derfor må N.K.S. finne en måte å kombinere tradisjon og nytenkning. Vi må være synlige, på de rette arenaer, med de rette sakene. Medlemsvekst vil være en utfordring som stadig må jobbes med.

Hva er din styrke, hva kan du tilføre styret?

Jeg har fått erfaring fra inneværende periode i landsstyret, og føler at jeg er mye tryggere i rollen som styremedlem nå. Jeg liker samarbeidet og diskusjonene i styret. Min erfaring fra min jobb som sykepleier og jordmor, har vært relevant å bruke i mange av sakene som styret behandler.

Eira, Anne Lise Brandal (69)

Lokalforening: Kautokeino sf.

Yrke: Spesialpedagog.

Verv i N.K.S.: Tidligere lokalforeningsleder, fylkesstyremedlem og omsorgsberedskapskontakt.

Kandidat til: Styremedlem og varamedlem.

Hvilke utfordringer står N.K.S. ovenfor?

Samfunnets totale forandring med tap av fotfeste for mange mennesker utfordrer de nåværende sannheter og løsninger. En utfordring jeg ser er at vi ikke må miste våre røtter, og identitet. En annen utfordring er å ta vare på både "de gamle" foreningstypene og de "nye", vi trenger begge.

Hva er din styrke, hva kan du tilføre styret?

Min samlede erfaring, blant annet i møteledelse, koordinering, kommunikasjon og evne til respekt tror jeg er min styrke. Det er hva jeg kan bidra med.

Elvenes, Tone (51)

Lokalforening: Holmestrand Sf.

Yrke: Saksbehandler i kommunal helse og omsorg.

Verv i N.K.S.: Foreningsleder og fylkesstyremedlem.

Kandidat til: Styremedlem og varamedlem.

Hvilke utfordringer står N.K.S. ovenfor?

Økning i medlemstall - klarer vi å være 100.000 medlemmer om ti år? Synliggjøre det arbeidet sanitetskvinner gjør rundt om i landet og på den måten motivere og inspirere flere til å bli medlem. Vi trenger aktive medlemmer som ønsker å bidra for å gjøre en forskjell. Mange aktiviteter fordrer engasjement og innsats fra medlemmene, som for eksempel fastelavnsris. Mange timers arbeid som ligger bak riset før vi selger det til fastelavn.

Hva er din styrke, hva kan du tilføre styret?

Jeg trives med mange arbeidsoppgaver, og ser på samarbeid med andre som avgjørende og tar ofte initiativ til samarbeid. Jeg har lang erfaring i det å samhandle med andre fra tillitsverv i frivillig sektor. Som mangeårig kommunepolitiker har jeg fått erfaring med det å stå for det jeg tror på, men også det å høre hva andre sier og samarbeide til felles beste. Jeg lar meg inspirere og benytter de muligheter som byr seg for å gå fra ord til handling. Som person er jeg kreativ og engasjert, og får tilbakemelding på at jeg har en humoristisk sans andre setter pris på og at jeg er god til å motivere andre, både i yrkeslivet og privat. Jeg har erfaring med administrative oppgaver og saksbehandling, både som ansatt i kommunesektoren, og som aktivt medlem med ulike styreverv i frivillige organisasjoner og kommunepolitiker.

Haraldsen, Annikken Kjær (50)

Lokalforening: Levanger unge sf.

Yrke: Regiondirektør i KS.

Verv i N.K.S.: Medlem av vedtektskomiteen. Tidligere lokalforeningsleder og fylkesstyremedlem.

Kandidat til: Styremedlem og varamedlem.

Hvilke utfordringer står N.K.S. ovenfor?

Etter min mening må vi se på hvordan vi i N.K.S. legger til rette for å engasjere frivillige på nye måter, det vil kunne bidra til å rekruttere medlemmer. Tenke mangfold og inkludering, både i aktivitet, foreningsarbeid og medlemsrekruttering. Bygge N.K.S.-laget, styrke samhandling og tilhørighet mellom de ulike delene av

organisasjonen - lokalt, fylke og sentralt. Vi bør i enda større grad være stolte av det vi får til rundt i hele landet og vise det fram!

Hva er din styrke, hva kan du tilføre styret?

Jeg har bred erfaring fra organisasjons- og styrearbeid, både som frivillig og i jobbsammenheng. Min utdanning innenfor økonomi og administrasjon og yrkeserfaring innenfor ledelse er nyttig å ha med seg inn i et styreverv. Min erfaring som politiker på lokalt og fylkesnivå vil jeg også løfte fram i denne sammenheng, jeg er ikke medlem av politisk parti eller aktiv politiker i dag. Ikke enkelt å beskrive egne styrker, men prøver med noen stikkord: godt humør, engasjert, glad i folk, strukturert og effektiv.

Hollås, Britt May (62)

Lokalforening: Surnadal sf.

Yrke: Sykepleier.

Verv i N.K.S.: Styremedlem i lokalforeningen.

Kandidat til: Styremedlem.

Hvilke utfordringer står N.K.S. ovenfor?

Vi må sørge for rekruttering av yngre og aktive medlemmer, gjøre Sanitetskvinnen til en attraktiv organisasjon for kvinner i alle aldre.

Hva er din styrke, hva kan du tilføre styret?

Jeg er effektiv og fleksibel. Erfaringer med teamarbeid Har lederutdanning og ledererfaring i helsesektoren. Tar gjerne en god diskusjon for tema jeg brenner for.

Karlstad, Cecilie (40)

Lokalforening: Sola sf.

Yrke: Helsesykepleier i skolehelsetjenesten.

Verv i N.K.S.: Tidligere lokalforeningsleder og fylkesstyremedlem.

Kandidat til: Styremedlem.

Hvilke utfordringer står N.K.S. ovenfor?

Rekruttering er en utfordring, og det blir viktig å fortsette å gjøre organisasjonen synlig og attraktiv for kvinner i alle aldre. Samtidig som vi skal fortsette å være en viktig samfunnsaktør, påvirke og kreve innflytelse innenfor våre arbeidsområder på samfunnsnivå. Det å skape fellesskap, engasjement og aktivitet både nasjonalt og lokalt som bidrar til at flere kvinner ser på organisasjonen som et varmt, inkluderende og givende sted å bruke sin tid og fritid på.

Hva er din styrke, hva kan du tilføre styret?

Jeg er positiv og utadvendt, og kommer lett overens med ulike typer mennesker. Jeg har gode kommunikasjonsferdigheter og samarbeidsevner. Jeg liker å jobbe i team, og lar meg lett engasjere i det jeg driver med. Jeg er ikke redd for å ta nye utfordringer, er tålmodig og lærevillig. I et team tar jeg gjerne den rollen det er behov for. Jeg har ikke behov for å være leder, men mangler det en leder har jeg ikke noe problem med å fylle denne rollen heller. Jeg har en solid helsefaglig bakgrunn, både gjennom utdanning og arbeidserfaring.

Kvia, Merethe Elin (53)

Lokalforening: Nærbø sf.

Yrke: Frivillighetskoordinator.

Verv i N.K.S.: Nestleder i foreningen. Tidligere lokalforeningsleder.

Kandidat til: Styremedlem og varamedlem.

Hvilke utfordringer står N.K.S. ovenfor?

Snittalder for medlemsmassen er ganske høy, vår utfordring er å engasjere de yngste kvinnene og mennene, ikke minst ungdommen. Vi må vise tydeligere igjen i samfunnet, slik at folk blir klar over alt det gode arbeidet NKS faktisk holder på med, og de ser hva og at de kan bidra. Hva N.K.S. har gjort i historien bør også bli et fokusområde, vi trenger ikke følge "janteloven", for vi er faktisk ganske gode i det vi gjør!

Hva er din styrke, hva kan du tilføre styret?

Min styrke er først og fremst min svakhet for de som står litt utenfor samfunnsnormen. Jeg brenner for de med ekstra utfordringer og at de skal få en mer meningsfull hverdag. De som ikke har styrke til å forsvare seg selv, kan trenge noen som har krefter til å stå opp for seg. Jeg liker å engasjere meg, og med et brennende engasjement for det N.K.S. står for mener jeg at jeg har mye å bidra med

i styret. Jeg leser meg opp på saker, er ikke redd for å ta ordet, tar gjerne en diskusjon, men går inn med åpent sinn.

Magnussen, Lisbeth (67)

Lokalforening: Hvaler sf.

Yrke: Spesialkonsulent.

Verv i N.K.S.: Sentralstyremedlem. Tidligere leder og varamedlem i lokalforeningen.

Kandidat til: Styremedlem og varamedlem.

Hvilke utfordringer står N.K.S. ovenfor?

En viktig utfordring, kanskje den aller viktigste blir å rekruttere nye medlemmer og beholde både nye og gamle medlemmer. Nær beslektet er utfordringen å gjøre N.K.S. interessant, engasjerende og synlig, ikke minst synliggjøre hva N.K.S. bidrar til i samfunnet. Det er viktig at vi fornyer oss "i takt med tiden" og samtidig ivaretar være tradisjoner og vurderer hvilke prosjekter som er viktige for N.K.S. Viktig at N.K.S. fortsatt har fokus på kvinners helse og viderefører basisaktiviteter. Det er også knyttet utfordringer til organisering og organisasjonsutvikling. Det er viktig at alle medlemmer føler de er med på utviklingen som bidrar til å nå vårt felles mål.

Hva er din styrke, hva kan du tilføre styret?

Jeg har et stort engasjement for organisasjonen. Jeg har erfaring fra organisasjonsarbeid fra mitt yrkesaktive liv og fra mangeårig engasjement i N.K.S. hvor jeg har ivaretatt ulike verv. Jeg ble valgt inn i sentralstyret i 2018 og har tilegnet med mye kunnskap om organisasjonen både oppbygging og drift. Jeg har fått godt kjennskap til organisasjonen og fått opplæring i forhold til de ulike verv. Jeg har lederutdanning og har jobbet med organisasjonsutvikling både i yrkes- og foreningsliv.

Rokstad, Anita (49)

Lokalforening: Kristiansund Yngre Sf.

Yrke: Pedagogisk leder.

Verv i N.K.S.: 2. nestleder i sentralstyret. Tidligere lokalforeningsleder og fylkesstyremedlem.

Kandidat til: 2. nestleder og styremedlem.

Hvilke utfordringer står N.K.S. ovenfor?

Den største utfordringen slik jeg ser det, er nok fremdeles utfordringen med å få nok medlemmer slik at vi kan overleve som en slagkraftig kvinneorganisasjon i 125 år til. Vi trenger medlemmer for å kunne opprettholde all den viktige aktivitet som blir gjort i by og bygd. Samtidig er medlemmer også en forutsetning for at vi fortsetter å være en viktig støttespiller, særlig i det politiske arbeidet for å sikre fremtidig støtte til forskning på kvinnehelse, samfunnsutvikling og likestillingsspørsmål.

Hva er din styrke, hva kan du tilføre styret?

Jeg liker godt å jobbe i team, og synes det er spennende og nødvendig med forskjellig bakgrunn for å få til et godt styre som for eksempel i Sentralstyret. En god miks av damer fra foreninger med lang erfaring og noen med mindre tror jeg er bra. Nå er jeg så heldig at jeg har fått litt styreefaring denne perioden, men jeg vil gjerne ha mer. Selv kommer jeg fra en forening med snittalder på ca. 40 år, og den har heller ikke vært i drift så veldig lenge, noe jeg tenker er et viktig perspektiv å ha med inn i Sentralstyret. Mer personlige egenskaper er blant annet tålmodighet til å jobbe mot resultater over tid, optimisme og vilje til å være med å dra lasset. Og så synes jeg det er veldig spennende å få lære så mange nye ting om saniteten som organisasjon, det er alltid noe nytt å lære!

Rushfeldt, Rannveig (60)

Lokalforening: Krampenes sf.

Yrke: Rådgiver hos statsforvalteren.

Verv i N.K.S.: Styremedlem i lokalforeningen. Tidligere fylkesstyremedlem.

Kandidat til: Styremedlem og varamedlem.

Hvilke utfordringer står N.K.S. ovenfor?

N.K.S. står overfor flere utfordringer: Å få medlemstallet til å øke er selvfølgelig en utfordring. Vi må prøve å finne nøkkelen til hva det er som gjør det vanskelig å få flere medlemmer. Vi må få tak i de som er yngre. Når vi blir flinke til å bli synlig og få fortalt hva vi gjør, blir det kanskje lettere å få medlemmer.

En annen utfordring er å få lokalforeningene til å opprettholdes. Både beholde dem og få flere foreninger. Støtte lokalforeninger som sliter med å få aktive medlemmer, også økonomisk, hvis det er nødvendig, for å unngå nedleggelse. Og å finne

aktiviteter som kan være grei å ta tak i, saker som passer for både små og store foreninger.

Hva er din styrke, hva kan du tilføre styret?

Min styrke er at jeg har vært med i organisasjonen i mange år. Jeg er født inn i N.K.S., min mor og begge bestemødrene mine var med i Saniteten. Jeg har «gått gradene» fra loddselger til å være med i styret for lokalforeningen og i fylkesstyret. Her lærer man seg å organisere den aktiviteten man planlegger. Jeg har også vært N.K.S.' representant i Heimevernets distriktsråd og arbeidsutvalg. Noe som har vært veldig lærerikt. Det er en arena som krevde representasjon fra en organisasjon for å kunne bli være med. Det førte meg til møter i Landsrådet på forskjellige steder i landet, og studietur til Nato-hovedkvarteret i Brüssel. Noe jeg i dag ikke ville vært foruten. Den økonomiske erfaringen min har jeg brukt i mange sammenhenger. Jeg kan være en stemme for de små foreningene i N.K.S. Kan belyse en liten forenings utfordringer før en avgjørelse tas. Jeg vil bidra til at de gode sakene i N.K.S. skal vises i det offentlige rom. Som et medlem i min forening sa: Vi er ikke gode på å fortelle hva vi gjør. Det trenger vi å bli bedre på.

Rød, Kari Anderson (70)

Lokalforening: Sør-Odal sf.

Yrke: Tidligere spesialsykepleier.

Verv i N.K.S.: Tidligere leder og nestleder i lokalforeningen.

Kandidat til: Styremedlem og varamedlem.

Hvilke utfordringer står N.K.S. ovenfor?

Skal vi få et godt fungerende og bedre samfunn, må alle bli sett og bli med. Å øke medlemstallet har vært og må fortsatt være en prioritert oppgave for oss. Pandemien satte dagsorden i 2020 og vil gjøre det i 2021 også, tror jeg. Vi har markert oss med mange forskjellige oppgaver og dette har blitt lagt merke til. Når vi «tar hverdagen tilbake» bør vi være frimodige nok til å framheve dette ved medlemsverving. Våre tiltak må appellere så vi får nye, engasjerte medlemmer. Men vi må også ta vare på våre mangeårige trofaste medlemmer og ha aktiviteter tilpasset deres behov. Vold i nære relasjoner: Handlingsplaner må bli til handling de neste tre årene. Dette gjelder for etnisk norske kvinner, ikke-etnisk norske kvinner som er gift med norske menn og innvandrerkvinner i alle aldre. Fokus på kvinnehelse og kvinnesykdommer, kvalitet i svangerskapsomsorgen og fødetilbud

og oppfølging av familien i barselstiden. Her er det flere oppgaver og innfallsvinkler for å dokumentere dette og kreve bedre tilbud og omsorg. Gutter sliter med skolefagene, har det vanskelig på skolen og takler ungdomstida dårlig med de konsekvenser det får for voksenlivet. De er framtidens fedre og betyr mye for sin partner, som far og rollemodell. En kjempeutfordring for hele samfunnet.

Hva er din styrke, hva kan du tilføre styret?

Med organisasjonserfaring fra ulike nivåer/i Norsk sykepleierforbund kan jeg sette meg inn i saker og jobbe i team. Det appellerer til meg at N.K.S. omtaler seg selv som "vaktbikkje" vil bedre kvinners livsvilkår. Min styrke er at jeg er målbevisst og jobber systematisk. Ved hindringer gir jeg ikke opp, men ser etter løsninger og muligheter for å nå målet selv om det blir en omvei. Eventuelt om målet må justeres i første omgang, men å komme tilbake senere hvis dette er det riktige for vårt verdigrunnlag.

Rønning-Arnesen, Lene (62)

Lokalforening: Bygdøy sf.

Yrke: Rektor.

Verv i N.K.S.: Nestleder i fylkesstyret, varamedlem i lokalforeningen, tidligere lokalforeningsleder.

Kandidat til: 1.nestleder, 2. nestleder og styremedlem.

Hvilke utfordringer står N.K.S. ovenfor?

Sikre at lokalforeningene kan drives på en god måte fremover.

Medlemsrekruttering. Flinke folk som kan fremme våre saker også i de neste ti årene. Finne tydelige fanesaker.

Hva er din styrke, hva kan du tilføre styret?

Jeg har gjennom et langt yrkesliv arbeidet mye med politisk påvirkningsarbeid som ansatt i ulike yrkesorganisasjoner. Jeg jobber i dag som rektor i Osloskolen og vet mye om barns levekår og betydningen av gode lokalmiljø for å sikre en trygg og god barndom. Jeg får høre at jeg er kreativ med tanke på å utvikle strategier og nye forslag for å få igjennom saker. Jeg får også høre at jeg er blid og har et godt humør. Jeg ønsker å være en bidragsyter for samarbeid internt og med partnere for å få på plass gode løsninger som fremmer N.K.S. sine saker. Jeg har også styreerfaring fra andre organisasjoner som kan være en fordel når man skal bidra

til at det blir fattet gode beslutninger som skal drive arbeidet fremover. Jeg er veldig glad i lokalforeningen min, og har erfart at det å være sammen om dugnadsarbeid, turgåing, bading osv. er godt kvinnehelsearbeid.

Segtnan, Anne (42)

Lokalforening: Verdal Sf.

Yrke: Daglig leder.

Verv i N.K.S.: Tidligere nestleder i foreningen.

Kandidat til: Styremedlem.

Hvilke utfordringer står N.K.S. ovenfor?

Rekruttering av nye medlemmer er en stor utfordring framover. Vi må klare å være relevante også for kommende generasjoner og for et mangfold av medlemmer, både når det gjelder alder, etnisitet og kjønn. Digitaliseringen i 2020 har vist at det er mange muligheter for å kunne nå ut til hele landet med arrangementer, kurs og gjennom dette inspirere flere. Jeg håper N.K.S. kan gå i front slik at enda flere medlemmer får ta del i dette. Vi har en viktig arv å ta vare på. I årene som kommer må vi klare å finne de nye utfordringene vi kan være med å løse slik at vi klarer å være relevante også i de kommende årene.

Hva er din styrke, hva kan du tilføre styret?

Jeg liker å engasjere meg i saker jeg brenner for. Jeg har stor arbeidskapasitet og setter meg raskt inn i nye problemstillinger. Jeg kjenner godt til hvordan det er å være i en lokalforening og har også vært med på å starte en ny forening for unge sanitetskvinner. Gjennom jobben min arbeider jeg med videreutvikling av bedrifter. Jeg er gjennom dette vant til å tenke ut nye muligheter gjennom å fokusere på hva målgruppen har behov for.

Sellæg, Signy Anne (76)

Lokalforening: Skage Sogn sf.

Yrke: Tidligere rektor og politiker.

Verv i N.K.S.: Tidligere lokalforeningsleder.

Kandidat til: Styremedlem og varamedlem.

Hvilke utfordringer står N.K.S. ovenfor?

- Styrke lokalforeningene.
- Økte forskjeller i folks livsvilkår og levemåter må avspeiles i NKS.
- Øke samhandlingen på tvers av sektorene, offentlig forvaltning, privat næringsliv, kultur og frivillighet, til alles beste.

Hva er din styrke, hva kan du tilføre styret?

- Alder. God kjennskap til den eldre medlemsgruppen – deres fortrinn og utfordringer.
- Rektorerfaring fra 30 år i videregående skole.
- Ulike styremedlemskap og styrelederverv over flere tiår.
- Jeg hører at jeg er: Kreativ, lagspiller, empatisk, med stort nettverk og god gjennomføringsevne.

Steien, Trine (39)

Lokalforening: Harstad Sf.

Yrke: Bioingeniør/rådgiver på universitetssykehus.

Verv i N.K.S.: Komitemedlem for Fredrikkeprisen. Tidligere lokalforeningsleder og fylkesstyremedlem.

Kandidat til: Styremedlem og varamedlem.

Hvilke utfordringer står N.K.S. ovenfor?

Vår største utfordring er å rekruttere medlemmer, gjøre oss synlig og stå samlet som en organisasjon. Det er for mange som fremdeles ser på oss som en organisasjon som var før i tiden. Mange husker en bestemor, eller mamma, som bandt fastelavnsris og gikk på møter. Målet vårt må være at alle kjenner oss som den moderne, trygge og viktige samfunnsaktøren vi er i dag i tillegg til vår fantastiske historie. Det er en utfordring å gjøre oss allmenne kjent for det vi gjør i dag, og fremme våre saker høyere og tydeligere. På denne måten vil vi også rekruttere nye medlemmer. Fokus på medlemsvekst må ikke overskygge fokus på de viktige sakene våre, hverken nasjonalt eller lokalt. Det er utfordrende at lokalforeninger ikke føler en tilhørighet til N.K.S. sentralt.

Hva er din styrke, hva kan du tilføre styret?

Min styrke er at jeg er målrettet, strukturert og har høy kapasitet. Jeg er god på å holde i flere tråder samtidig uten å miste fokus, eller bli overveldet. Jeg kjenner

organisasjonen godt etter over 10 år med styreverv i lokal/ fylkesforening. Jeg ble nestleder i mitt andre år som medlem i Narvik Unge Sanitet, som styremedlem i Troms fylkesforening, samt leder for Harstad Sanitetsforening. I tillegg har jeg erfaring fra styrearbeid i fagforeningen NITO på arbeidsplassen min. Disse erfaringene har gjort at jeg ikke er redd for å snakke i forsamlinger. Min største styrke vil jeg allikevel mene er at jeg har et genuint ønske om å bevare N.K.S. som den trygge, gode organisasjonen vi er en del av, samtidig som vi skal fortsette å utvikle oss videre, de neste tre årene.

Winther, Marit (67)

Lokalforening: Kristiansand sf.

Yrke: Tidligere kunderådgiver i bank:

Verv i N.K.S.: Styremedlem i lokalforeningen.

Kandidat til: Styremedlem og varamedlem.

Hvilke utfordringer står N.K.S. ovenfor?

Den viktigste utfordringen er å få inn mange flere yngre medlemmer. Mange av de eldre forsvinner en etter en, og da er det viktig å få med de unge på laget. Da må vi ha tilbud og interessante alternativer som de yngre er opptatt av og som gjør at de ønsker å melde seg inn. I vår lokalforening har vi aktivt jobbet med å få inn nye medlemmer, og det har vi lyktes godt med. Vi må fortsette å ha gode tilbud til innvandrerkvinner, og at de føler seg inkludert i foreningen.

Hva er din styrke, hva kan du tilføre styret?

Jeg oppfatter meg selv som en omgjengelig og sosial person som er glad i å omgås mennesker. Hele mitt yrkesaktive liv har jeg jobbet i bank, der jeg har vært vant til å behandle kunder, og hvor jeg vet at jeg har blitt oppfattet som positiv og hjelpsom. Jeg er en fleksibel person som liker å ta utfordringer og er ikke redd for å ta i et tak. Føler jeg er god til å samarbeide med andre mennesker, og prøver alltid å finne frem til de beste løsningene. En viktig del som jeg også vil trekke frem er at det betyr mye for meg og være tilstede og å glede andre mennesker.

SAK LM 11.2021 LANDSSTYRETS FORSLAG TIL VALGKOMITE OG VEDTEKTSKOMITE

LANDSSTYRETS FORSLAG TIL VEDTAK:

Landsstyrets forslag til valgkomiteen og vedtektskomiteen for kommende landsmøteperiode godkjennes.

Vedtektskomiteen 2021-2024:

- Mona A. Nomme (leder), Framnes sf, Vestfold
- Toril Guldbrandsen, fylkesleder Oslo
- Gunnveig Skjetlein, Leinstrand sf, Trøndelag-Sør
- Jorunn Tufthaug (varamedlem), Narvik Unge sf, Nordland

Samt en ansatt som sekretær for komiteen.

Valgkomiteen 2021-2024:

- Ellen-Sofie Egeland (leder), Time sf, Rogaland
- Turi Bruun (nestleder), Harstad sf, Finnmark og Troms-Sør
- Ellen Rosseland Hansen, Halden sf, Viken-Øst
- Marit Austnes, Ytre Arna sf, Vestland-Sør
- Marit Eide Dahl, Ørland sf, Trøndelag-Sør
- Anita Miric (varamedlem), Fjorden sf, Vestfold og Telemark-Øst

Samt en ansatt som sekretær for komiteen.

SAK LM 12.2021 FASTSETTELSE AV TID FOR NESTE LANDSMØTE

LANDSSTYRETS FORSLAG TIL VEDTAK:

Landsmøtet vedtar at neste landsmøte blir avholdt 27.-29. september 2024.

Bakgrunn

Landsmøtet 2018 vedtok endringer i vedtektene som delegerte til landsstyret å fatte vedtak om **sted** for fremtidige landsmøter. Dette ble gjort av praktiske og ressursmessige årsaker, mens **tid** for landsmøtet fortsatt skal vedtas av landsmøtet. (jfr. §5-4 H). Det er også nedfelt i vedtektenes §6-2 at landsmøtet skal avholdes hvert 3. år innen utgangen av september.

Landsstyret foreslår ovenfor landsmøtet at tid for neste landsmøtet blir 27.-29. september 2024 (uke 39).

SAK LM 13.2021 RESOLUSJONER

Dokumenter til denne saken deles ut på landsmøtet.

VEDLEGG

SAK LM 02.2021 Årsmelding 2018-2020 og SAK LM 03.2021 Årsregnskap 2018-2020: Årsmelding med regnskap for 2018, 2019 og 2020 er tilgjengelige på nettsiden under Medlemsnett/landsmøte2021/saksdokumenter.

SAK LM 04.2021 Sluttrapport for prosjektet Snu Trenden «50 000 i 2021»: se eget hefte.

SAK LM 05.2021 Innkomne forslag:

- A: Brev fra Tuft sanitetsforening
- B: Brev fra N.K.S. Trøndelag-Nord
- C: Brev fra N.K.S. Trøndelag-Nord

SAK LM 07.2021 Vedtektsendringer:

Vedlegg 1: Oversikt over vedtektskomiteens forslag til endringer og ny ordlyd.

Vedlegg 2: Oversikt over begrunnelse for vedtektsendringer og høringsvar fra organisasjonen og vedtektskomiteens endelige innstilling.

SAK LM 09.2021 Forslag ny revidert Strategisk plan 2018–2024

Vedlegg: Forslag til justert Strategisk plan 2021-24

Hvittingfoss 11.12.2020

Til NKS landsstyre

Fra Tuft sanitetsforening.

Støttes av Kongsberg, Passebekk, Bevergrenda og Jondalen sanitetsforeninger.

Saker til landsmøte 2021

Sak 1: Vi foreslår at Buskerud skal fortsette å være eget fylke

Begrunnelse: Det ble vedtatt på forrige Landsmøtet at saken skulle utsettes til Landsmøtet 2021. Det registreres at samarbeid på tvers av fylkene i Viken er i gang. Vi ønsker at Buskerud skal bestå som eget fylke da avstandene blir svært store i Viken.

Sak 2: Innmeldinger av nye medlemmer etter 1. november bør være gratis ut året.

Begrunnelse: Dette med hovedgrunn for å få medlemmer registrert før nyttår. Mulig at foreningene da får et mandat til årsmøtet i Fylket. Slik det er nå vil mange spare nye medlemmer for halv pris for noen få måneder, og melder de inn ved nyttår.



Norske Kvinners Sanitetsforening
V/generalsekretær Grete Herlofson
Kirkegata 15
0153 OSLO

Steinkjer, 2. desember 2020

SAK TIL LANDSMØTE 2021
Om nasjonale arrangement i N.K.S

N.K.S Trøndelag-Nord vedtok på årsmøte 2019 å sende forslag til nye vedtekter angående nasjonale arrangement i N.K.S. Forslaget bes behandles som sak til neste Landsmøte i 2021 (Jfr vedtekter § 6-2).

Bakgrunn

Flere av N.K.S. nasjonale arrangement foregår i Oslo, blant annet Kvinnehelsedagen, Fredrikkeprisen, fellessamlinger, egen samling for omsorgsberedskap og integreringsarbeid.

Vedtaket fra Landsstyret om nasjonale arrangement:

Det har vært diskusjon og gjort vedtak fra Landsstyret november 2015 vedrørende nasjonale arrangement i N.K.S. med bakgrunn i følgende:

- Regionale samlinger har fra 2016 ivaretatt behov for regionale møteplasser
- Nasjonale arrangement har deltakere fra hele landet
- Tilbakemeldinger fra sanitetskvinner over hele landet sier at de fortsatt bør holdes i Oslo grunnet infrastruktur og pris.

N.K.S Trøndelag- Nord ønsker å ta saken til Landsmøte for å få åpnet opp for at ingen N.K.S. arrangement er stedbundet, og at det kan søkes om å få arrangere et av disse etter gitte kriterier. N.K.S bør bidra til å vise fram mangfoldet i organisasjonen. Nasjonale arrangementer virker motiverende og inspirerende lokalt, og vi har lyst å vise fram hva vi står for. Sanitetskvinner i Trøndelag og lenger nord bør dessuten få bedre mulighet til å delta på store N.K.S arrangement. Mange lokallag i Trøndelag-Nord er ikke enige i at alle fremtidige arrangement skal foregå i Oslo. Fylkesårsmøte vedtok derfor i 2019 at fylkesstyret skulle jobbe for at Landsmøte gjør et vedtak på at alle større arrangement ikke blir stedbundet.

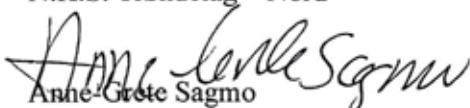
Lokallagene (som har meldt inn saken til fylkesårsmøte i 2019) presiserer at det hadde vært fint om noen arrangement kunne vært arrangert andre steder enn Oslo, men det behøver ikke være enten eller.

Konklusjon:

Styret i N.K.S Trøndelag-Nord fremlegger med bakgrunn i det ovennevnte denne saken til Landsmøte. N.K.S Trøndelag-Nord fremmer forslag til nye vedtekter angående nasjonale arrangement i regi av N.K.S.:

«*Nasjonale arrangement kan avholdes i alle deler av landet*». Det bør utarbeides retningslinjer og en mal som gjelder alle arrangører i organisasjonsboka i forbindelse med de ulike arrangementene.

Med vennlig hilsen
N.K.S. Trøndelag – Nord


Anne Grete Sagmo
Leder



Sak til Landsmøte i Norske Kvinners Sanitetsforening 2021

Stillingsstørrelse i vervet som Organisasjonsleder i NKS.

Organisasjonsleder er i dag kjøpt fri i 50 % stilling. For henne har dette passet utmerket og har fungert fint. Hun er dreven, kjenner organisasjonen, og har en fleksibel jobb i det private næringslivet.

Men framover ser vi at dette kan bli en utfordring for «nye» damer som skal fylle dette vervet, og som ikke har en like fleksibel hverdag.

Vi mener at det er fremtidsrettet å gjøre endringer på denne ordningen nå ved dette landsmøte.

Dette for å:

- Få inn damer som står i 100% jobb, og som har utfordringer med å redusere sin stilling for å påta seg et så stort verv i NKS.
- Kvinner i deltidsjobber er noe vi som organisasjon jobber for å redusere. Her kan vi gå foran som et godt eksempel.
- Møte framtidens kvinneorganisasjon tror vi blir mer utfordrende. Vi må inn med flere yngre kvinner i våre verv. Dette er en av måtene vi kan trygge rekruttering.
- Med en 100% stilling vil hun kunne bidra ytterligere til å øke medlemstallet med å oppsøke fylkeslag og lokallag, stille på arrangement i større utstrekning enn tidligere.
- Bygge en sterkere bro mellom lokallagene og NKS Sentralt slik at det blir en «OSS» organisasjon og ikke «vi og dem». Bygd og by, by og land.

Det er store sko og fyller etter en flott leder, så vi ser for oss at dette vil være til hjelp på veien, både til nominasjonskomiteen og til den som vurderer å stille til valg i dette vervet.

Fylkesstyret i Trøndelag Nord fremmer derfor forslag om at Organisasjonsleder i NKS kan kjøpes fri i inntil 100 % stilling.

Steinkjer 14 mars 2021

Anne-Grete Sagmo

Fylkesleder i Trøndelag Nord

SAK LM 07.2021 FORSLAG NYE VEDTEKTER

Vedlegg 1: Oversikt over vedtektskomiteens forslag til endringer og ny ordlyd.

| Paragraf | Sort: Gjeldende tekst som opprettholdes Rød: Vedtektskomiteens forslag til endringer Blå: Tekst som slettes i gjeldende vedtekter | Ny ordlyd uten markering av endringer |
|----------|--|--|
| § 2-6 | Det er ikke anledning til å ha flere ledere i organisasjonen samtidig. Lederen forstås som lokalforeningsleder, fylkesleder og alle verv i sentralstyret. Dette gjelder ikke kombinasjonen av styreverv i forening og styreverv for en virksomhet eid av samme N.K.S. forening. | Det er ikke anledning til å ha flere ledere i organisasjonen samtidig. Lederen forstås som lokalforeningsleder, fylkesleder og alle verv i sentralstyret. Dette gjelder ikke kombinasjonen av styreverv i forening og styreverv for en virksomhet eid av samme forening. |
| Ny § 2-7 | § 2-7 Varslingsrutine N.K.S. skal ha rutiner for varsling i organisasjonen. Landsstyret vedtar varslingsrutine. | § 2-7 Varslingsrutine N.K.S. skal ha rutiner for varsling i organisasjonen. Landsstyret vedtar varslingsrutine. |
| Ny § 2-8 | 2-8 Digitale møter Alle styremøter, årsmøter og andre møter i N.K.S. kan besluttes gjennomført uten fysisk oppmøte, herunder ved bruk av digitale møter, telefon- eller videomøte, e-post eller på annen betryggende måte. Dersom styret tar en beslutning i medhold av denne bestemmelsen kan ingen kreve at møtet avholdes som fysisk møte. Se forøvrig veileder om digitale møter. | 2-8 Digitale møter Alle styremøter, årsmøter og andre møter i N.K.S. kan besluttes gjennomført uten fysisk oppmøte, herunder ved bruk av digitale møter, telefon- eller videomøte, e-post eller på annen betryggende måte. Dersom styret tar en beslutning i medhold av denne bestemmelsen kan ingen kreve at møtet avholdes som fysisk møte. Se forøvrig veileder om digitale møter. |

| | | |
|-----------------|---|--|
| § 5-2 | Valgbare delegater er medlemmer som har betalt kontingent innen 1. februar for inneværende år. Se § 17-2. Liste over delegatene fra lokalforeningene og fylkesforeningene til landsmøtet sendes sekretariatet senest fire måneder før landsmøtet. | Valgbare delegater er medlemmer som har betalt kontingent innen 1. februar for inneværende år. Se § 17-2. Liste over delegatene fra lokalforeningene og fylkesforeningene til landsmøtet sendes sekretariatet senest fire måneder før landsmøtet. |
| § 5-4 E | Innkome forslag. Forslag sendes sekretariatet senest seks måneder før landsmøtet. , se organisasjonshåndboka mht. tidsfrister. | Innkome forslag. Forslag sendes sekretariatet senest seks måneder før landsmøtet. |
| §9-1 | Sentralstyret består av 8 medlemmer samt 3 varamedlemmer. Organisasjonsleder, 1. nestleder, 2. nestleder, 4 styremedlemmer, samt 2 varamedlemmer velges på fritt grunnlag blant alle medlemmer. I tillegg velges en ansattrepresentant med fast vara av og blant de ansatte. Sentralstyrets medlemmer er på valg samtidig. Funksjonstiden er 3 år, se § 5-1 a) | Sentralstyret består av 8 medlemmer samt 3 varamedlemmer. Organisasjonsleder, 1. nestleder, 2. nestleder, 4 styremedlemmer, samt 2 varamedlemmer velges på fritt grunnlag blant alle medlemmer. I tillegg velges en ansattrepresentant med fast vara av og blant de ansatte. Sentralstyrets medlemmer er på valg samtidig. Funksjonstiden er 3 år, se § 5-1 a) |
| § 11-3 | § 11-3 Salg Omdisponering av eiendom Før omdisponering (salg, gave eller annet) salg av fast eiendom legges frem på årsmøtet, skal saken være utredet til og behandlet skriftlig av sentralstyrets arbeidsutvalg. Se også §13-4 G. | § 11-3 Omdisponering av eiendom Før omdisponering (salg, gave eller annet) av fast eiendom legges frem på årsmøtet, skal saken være utredet til og behandlet skriftlig av sentralstyrets arbeidsutvalg. Se også §13-4 G. |
| § 12-4 G | Fylkesstyret skal: G Utarbeide arbeidsplan handlingsplan og budsjett. | Fylkesstyret skal: G Utarbeide handlingsplan og budsjett. |

| | | |
|----------------------------|---|--|
| <p>§ 13-4, F 1)</p> | <p>§ 13-4 Saksliste</p> <p>E F 1. Ett av styremedlemmene utpekes som kasserer ved konstitueringen av styret. Dersom foreningen har ekstern økonomiansvarlig/ regnskapsfører utpekes den av styret internt eller eksternt etter årsmøtet.</p> | <p>§ 13-4 Saksliste</p> <p>F 1. Ett av styremedlemmene utpekes som kasserer ved konstitueringen av styret. Dersom foreningen har ekstern regnskapsfører utpekes den av styret etter årsmøtet.</p> |
| <p>NY §13-4 I</p> | <p>Medlemmer har rett til innsyn i protokoll fra fylkesårsmøte.</p> | <p>Medlemmer har rett til innsyn i protokoll fra fylkesårsmøte.</p> |
| <p>§ 17-2</p> | <p>Medlemmer som er innmeldt og har betalt kontingent innen 1. februar er valgbare til tillitsverv i lokalforeningen de tilhører.</p> | <p>Medlemmer som er innmeldt og har betalt kontingent innen 1. februar er valgbare til tillitsverv i lokalforeningen de tilhører.</p> |
| <p>NY § 17-4 H</p> | <p>Medlemmer har rett til innsyn i protokoll fra årsmøte.</p> | <p>Medlemmer har rett til innsyn i protokoll fra årsmøte.</p> |
| <p>§ 17-4, G 4</p> | <p>Valg av en delegat (er) og varadelegat (er) til fylkesårsmøtet</p> | <p>Valg av en delegat (er) og varadelegat (er) til fylkesårsmøtet</p> |
| <p>§23</p> | <p>§ 23 Habilitet for ansatte</p> <p>Ansatte i organisasjonen, i alle organisasjonsledd, kan ikke velges til styreverv i organisasjonen, uavhengig organisasjonsledd.</p> <p>Til et styre i N.K.S.' sine organisasjonsledd, se § 2-2, kan ikke velges personer som er ansatt i virksomheter dette styret har ansvar for. En ansatt som velges til styreverv plikter å fratre sin stilling. Et styremedlem som blir ansatt i organisasjon virksomheten plikter å fratre sitt verv umiddelbart. For ordens skyld, dette er ikke til hinder for</p> | <p>§ 23 Habilitet for ansatte</p> <p>Til et styre i N.K.S.' sine organisasjonsledd, se § 2-2, kan ikke velges personer som er ansatt i virksomheter dette styret har ansvar for. En ansatt som velges til styreverv plikter å fratre sin stilling. Et styremedlem som blir ansatt i virksomheten plikter å fratre sitt verv umiddelbart. For ordens skyld, dette er ikke til hinder for at ansatte i virksomhetene velges inn i virksomhetens styre som ansattrepresentanter.</p> |

| | | |
|--------------------------|---|--|
| | at ansatte i virksomhetene velges inn i virksomhetens styre som ansattrepresentanter. | |
| Ny setning i § 23 | Ansatte i sekretariatet, se § 10, kan ikke ha tillitsvern eller komitévern i N.K.S. | Ansatte i sekretariatet, se § 10, kan ikke ha tillitsvern eller komitévern i N.K.S. |
| § 24 | Dersom ordinære styremedlemmer trer ut av styret i valgperioden, rykker eventuelt varamedlem opp som fast medlem frem til neste årsmøte. Er det ikke nok varamedlemmer må det innkalles til årsmøte for valg av nye styremedlemmer. Ved endring av nestleder i valgperioden konstituerer styret seg selv frem til neste årsmøte. | Dersom styremedlemmer trer ut av styret i valgperioden, rykker eventuelt varamedlem opp som fast medlem frem til neste årsmøte. Er det ikke nok varamedlemmer må det innkalles til ekstraordinært årsmøte for valg av nye styremedlemmer. Ved endring av nestleder i valgperioden konstituerer styret seg selv frem til neste årsmøte. |

Landsstyrets forslag til vedtektsendring dersom forslaget om medlemskategori blir vedtatt.

| | | |
|-----------------|--|---|
| Paragraf | Sort: Gjeldende tekst som opprettholdes Rød: Forslag til endringer | Ny ordlyd uten markering av endringer |
| § 3-1 | Medlemskap er åpent for alle. Alle medlemskap tegnes i N.K.S. sentralt. Medlemmet velger selv hvilken lokalforening man vil tilhøre. Uten spesielt ønske blir medlemmet automatisk plassert i den nærmeste sanitetsforening i forhold til boligadresse. Støttemedlemmer kan selv velge om de skal være knyttet til en lokalforening eller ikke, og ved sistnevnte kun følges opp fra sentralleddet. | Medlemskap er åpent for alle. Alle medlemskap tegnes i N.K.S. sentralt. Medlemmet velger selv hvilken lokalforening man vil tilhøre. Uten spesielt ønske blir medlemmet automatisk plassert i den nærmeste sanitetsforening i forhold til boligadresse. Støttemedlemmer kan selv velge om de skal være knyttet til en lokalforening eller ikke, og ved sistnevnte kun følges opp fra sentralleddet. |

| | | |
|---------------------|--|---|
| <p>§ 4-1</p> | <p>Medlemmene betaler årlig kontingent til N.K.S. Kontingenten skal gå til drift av lokalforening, fylkesforening og sentralledd. Om støttemedlemmet selv velger å ikke være knyttet til en lokalforening, går hele kontingenten til sentralleddet. Medlemskontingenten fastsettes av landsmøtet, se § 5-4 D. § 4-2</p> | <p>Medlemmene betaler årlig kontingent til N.K.S. Kontingenten skal gå til drift av lokalforening, fylkesforening og sentralledd. Om støttemedlemmet selv velger å ikke være knyttet til en lokalforening, går hele kontingenten til sentralleddet. Medlemskontingenten fastsettes av landsmøtet, se § 5-4 D. § 4-2</p> |
|---------------------|--|---|

SAK LM 07.2021 Forslag nye vedtekter

Vedlegg 2: Oversikt over begrunnelse for vedtektsendringer og høringssvar fra organisasjonen og vedtektskomiteens innstilling

| Paragraf | Begrunnelse | Sort: Gjeldende tekst som opprettholdes Rød: Vedtektskomiteens forslag til endringer Blå: Tekst som slettes i gjeldende vedtekter | Eventuell konsekvens for annen vedtekt (§) | Høringssvar fra organisasjonen Pr. 19.03.21 | Begrunnelse for at vedtektskomiteen (VK) endret sin innstilling | Vedtektskomiteens innstilling til Landsstyret etter høringssvar |
|--------------|---|---|--|---|---|---|
| § 2-6 | Det har blitt en feil gjengivelse i paragrafen hvor det står «N.K.S.» istedenfor forening. Ordlyd i dag: « <i>Dette gjelder ikke kombinasjonen av styreverv i forening og styreverv for en virksomhet eid av samme N.K.S.</i> » | Det er ikke anledning til å ha flere lederverv i organisasjonen samtidig. Lederverv forstås som lokalforeningsleder, fylkesleder og alle verv i sentralstyret. Dette gjelder ikke kombinasjonen av styreverv i forening og styreverv for en virksomhet eid av samme N.K.S. forening. | | Vikstranda s.f.: Vi er ikke enige her. Organisasjon mister gode ledere om man begrenser den enkelte i å inneha verv. Hokksund s.f.: Et godt forslag Gjøvik, Innstranden, Sunnarvik s.f. og Troms og Finnmark sør fylkesforening er enig i forslaget. | | Forslag til ordlyd opprettholdes. |

| | | | | |
|------------------------|---|--|--|--|
| <p>Ny § 2-7</p> | <p>Landsstyret har vedtatt varslingsrutiner for organisasjonen og har bedt vedtektskomiteen vurdere om det bør henvises til varslingsrutinene i vedtektene. N.K.S. bør ha en vedtektsbestemmelse hvor det står at organisasjonen skal ha varslingsrutiner og at landsstyret vedtar varslings-rutiner.</p> | <p>§ 2-7 Varslingsrutine</p> <p>N.K.S. skal ha rutiner for varsling i organisasjonen. Landsstyret vedtar varslingsrutine.</p> | <p>Gjøvik, Grasmyr, Innstranden, Sunnarvik s.f. og Troms og Finnmark sør fylkesforening er enig i forslaget.</p> | <p>Forslag til ordlyd opprettholdes.</p> |
| <p>Ny § 2-8</p> | <p>For å sikre at møter kan gjennomføres uten fysisk oppmøte bør det vedtektsfestes at styremøter, årsmøter og andre møter kan gjennomføres digitalt.</p> | <p>2-8 Digitale møter</p> <p>Alle styremøter, årsmøter og andre møter i N.K.S. kan besluttes gjennomført uten fysisk oppmøte, herunder ved bruk av digitale møter, telefon- eller videomøte, e-post eller på annen betryggende måte. Dersom styret tar en beslutning i medhold</p> | <p>Bjoa s.f.: Det bør vel stå at styret må ha ein vesentleg grunn for å ta beslutning om å avvikla f. eks. eit årsmøte digitalt. E-post- årsmøte er på ingen måte ei fullgod demokratisk løysing, og må unngåast så sant ikkje smittevern eller andre vesentlege grunnar gjer det utilrådeleg.</p> | <p>Forslag til ordlyd opprettholdes.</p> |

| | | | | | |
|--|--|---|---|--|--|
| | | <p>av denne bestemmelsen kan ingen kreve at møtet avholdes som fysisk møte. Se forøvrig veileder om digitale møter.</p> | <p>Grasmyr s.f. Ved å utvikle digitale møter sparer man mye tid (reisetid) og ikke minst penger</p> <p>Kongsrud s.f. Dette er en viktig endring og som har vist seg å være veldig relevant i dagens setting</p> <p>N.K.S. Vestfold og Telemark Øst: Vi mener at dette kan virke ekskluderende, da det fortsatt er mange i N.K.S. som ikke er fortrolige med nettbruk. Det bør derfor legges vekt på at man forsøker å samle medlemmene i grupper ved avvikling av digitale møter. Vi foreslår derfor at følgende setning skrives inn: "Det bør legges til rette for at alle kan</p> | | |
|--|--|---|---|--|--|

| | | | | | | |
|---------------------|---|--|--|---|--|--|
| | <p>Frister for å sende inn liste på delegater bør stå i vedtektene.</p> | | | <p>delta, der dette er mulig".</p> <p>Sunnarvik s.f. Kun i påkrevende tilfelle</p> <p>Vingelen s.f. På betingelse at deltakere har tilgang til den digitale plattformen som brukes. (En del steder er det dårlig eller ingen internett/mobildekning.)</p> <p>Gjøvik, Krampenes, Hokksund, Innstranden s.f. og Troms og Finnmark sør fylkesforening er enig i forslaget.</p> | | |
| <p>§ 5-2</p> | <p>Valgbare delegater er medlemmer som har betalt kontingent innen 1. februar for inneværende år. Se § 17-2. Liste over delegatene fra lokalforeningene og fylkesforeningene til</p> | | <p>Krampenes s.f. : Her bør det vel også tas med varadelegat 17-2 Liste over delegatene og varadelegatene.....</p> <p>N.K.S. Vestfold og Telemark Øst:</p> | | <p>Forslag til ordlyd opprettholdes.</p> | |

| | | | | | | |
|----------------|--|---|--|---|---|-----------------------------------|
| | | | | Vi mener det er unødvendig å ha med ordene "liste over", da det kun er navn på delegat og vara som skal sendes inn. Resten av den setningen kan stå som foreslått | | |
| | | | | Gjøvik, Grasmyr, Sunnarvik s.f. og Troms og Finnmark sør fylkesforening er enig i forslaget. | | |
| § 5-4 E | Fristen for innsendelse av saker til landsmøtet bør stå i vedtektene. | Innkome forslag. Forslag sendes sekretariatet senest seks måneder før landsmøtet. , se organisasjons håndbok a mht. tidsfrister. | | Sunnarvik s.f. Forslag sendes senest fire måneder før landsmøte Gjøvik, Grasmyr s.f. og Troms og Finnmark sør fylkesforening er enig i forslaget. | | Forslag til ordlyd opprettholdes. |
| §9-1 | N.K.S. sekretariat er, som arbeidsgiver, medlem i en arbeidsgiverorganisasjon (Virke) og er derfor bundet av tariffavtale. | Sentralstyret består av 8 medlemmer samt 3 varamedlemmer. Organisasjonsleder, 1. nestleder, 2. nestleder, 4 styremedlemmer, | | Frol s.f.: Vi mener at alle medlemmer av sentralstyret skal være demokratisk valgte representanter, og de | VK utdyper den juridiske begrunnelsen for forslaget, men endrer | Forslag til ordlyd opprettholdes. |

| | | | | |
|--|---|---|---|--------------------------|
| | <p>Tariffavtalen gir de ansatte i sekretariatet en juridisk rett til å ha en representant i styret og pålegger arbeidsgiver en plikt til å tilrettelegge for dette.</p> <p>Andre ideelle organisasjoner som for eksempel Krefthforeningen, Den Norske Turistforening, Nasjonalforening for folkehelsen, Røde Kors og Landsforeningen for hjerte- og lungesyke har i sine vedtekter gitt ansatte en rett til å ha en representant i styret.</p> <p>Til sammenligning gir aksjeloven § 6-4 ansatte rett til representasjon i styret hvis det er mer enn 30 ansatte i selskapet.</p> | <p>samt 2 varamedlemmer velges på fritt grunnlag blant alle medlemmer. I tillegg velges en ansattrepresentant med fast vara av og blant de ansatte.</p> <p>Sentralstyrets medlemmer er på valg samtidig. Funksjonstiden er 3 år, se § 5-1 a)</p> | <p>skal være valgt av NKS sine medlemmer. Medlemmer som betaler sin kontingent velger sitt sentralstyre blant NKS sine 42000 medlemmer. Disse nomineres, innstilles av en valgkomite og presenteres med bakgrunn, interesse og motivasjon for å påta seg verv i sentralstyret. Det blir en ubalanse i sentralstyret hvis en forholdsvis liten andel ansatte skal utpeke en egen representant som utgjør hele 1/8 av sentralstyret. Medlemmenes representanter i sentralstyre har argumentert for sitt engasjement og kandidatur. Det er ingen automatikk i at en ansattrepresentant har et tilsvarende engasjement for de</p> | <p>ikke innstilling.</p> |
|--|---|---|---|--------------------------|

| | | | | | |
|--|--|--|---|--|--|
| | <p>Landsstyret har behandlet og støttet forslaget om ansattrepresentant i sentralstyret med fast representant og vara, valgt av og blant de ansatte. Landsstyret har bedt vedtektskomiteen vurdere behov for endringer i vedtektene for å sikre ansattrepresentasjon</p> | | <p>saker NKS sine medlemmer arbeider for. De oppgaver ansatte skal utføre er i stor grad definert av medlemmene og organisasjonen. Det ligger derfor ikke til de ansatte å legge føringer for dette arbeidet. Dette er et verv på tre år. Hvordan samsvarer det med «turnover»/stabilitet blant faste ansatte i NKS?</p> <p>Kyrkjebø s.f.: Kommentar til 9-1. Det er ingen grunn til at tilsette skal vere representerte i sentralstyret. Det er tilsette/administrasjon som skal utgreie og legge fram sakene til sentralstyret. Det er dei valde representantane som skal ta avgjer på vegne av medlemmane.</p> | | |
|--|--|--|---|--|--|

| | | | | | |
|----------------------|---|---|---|---|--|
| <p>§ 11-3</p> | <p>Formålet med bestemmelsen er å sikre en god prosess når en forening ønsker og omdisponere eiendom. Hvis foreningen gir bort, selger til lavere pris enn markedsverdi eller på annen måte disponerer over fast eiendom bør samme prosess følges siden foreningen disponerer over store verdier.</p> | <p>§ 11-3 Salg Omdisponering av eiendom Før omdisponering (salg, gave eller annet) salg av fast eiendom legges frem på årsmøtet, skal saken være utredet til og behandlet skriftlig av sentralstyrets arbeidsutvalg. Se også §13-4 G.</p> | <p>Samme ordlyd i § 15-4 § 13-4 G og §17-4 F viser til «salg»</p> | <p>Gjøvik, Grasmyr, Hokksund, Sunnarvik s.f. og Troms og Finnmark sør fylkesforening er enig i forslaget.</p> | <p>Forslag til ordlyd opprettholdes.</p> |
|----------------------|---|---|---|---|--|

| | | | | | | | | |
|---------------------|---|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | om selvstyret for lokalforeningene svekkes. Grasmyr, Hokksund, Sunnarvik s.f. og Troms og Finnmark sør fylkesforening er enig i forslaget. | | | | Forslag til ordlyd opprettholdes. |
| § 12-4 G | «Arbeidsplan» endres til «handlingsplan». Det er kun en språklig endring slik at samme ord brukes på maler, veiledere med mer. Det er ikke ment å være en faktisk endring slik at styrene må utarbeide noe mer omfattende enn en arbeidsplan. | Fylkestyret skal: G Utarbeide arbeidsplan handlingsplan og budsjett. | Samme ordlyd i § 13-4 D §16-4 B § 17-4 E | Gjøvik, Grasmyr, Sunnarvik s.f. og Troms og Finnmark sør fylkesforening er enig i forslaget. | | | | |
| § 13-4, E 1) | I bestemmelsen står det at økonomiansvarlig /regnskapsfører utpekes av styret internt eller <u>ekstern</u> etter årsmøtet. Av hensyn til personvern og medlemssystemet i | § 13-4 Saksliste E 1. Ett av styremedlemmene utpekes som kasserer ved konstitueringen av styret. Dersom foreningen har ekstern | Lignende ordlyd i §17-4 G 2 | N.K.S. Vestfold og Telemark Øst: Her må det være en trykfeil. Riktig bokstav på avsnittet om Valg skal være F. Avsnitt E omhandler "innkomne forslag". Denne feilen | Det er en trykfeil i vedtektene og forslaget endres fra E1 til F1. | | | F 1. Ett av styremedlemmene utpekes som kasserer ved konstitueringen av styret. Dersom foreningen har ekstern |

| | | | | | |
|-----------------------------|--|---|----------------|---|---|
| | N.K.S. så bør alltid et styremedlem utnevnes til kasserer. Foreningen kan utpeke en ekstern regnskapsfører i tillegg. | Økonomiansvarlig/ regnskapsfører utpekes den av styret internt eller eksternt etter årsmøtet. | | henger ved fra Vedtekter 2018. Gjøvik, Grasmyr, Sunnarvik s.f. og Troms og Finnmark sør fylkesforening er enig i forslaget. | Økonomiansvarlig / regnskapsfører utpekes den av styret internt eller eksternt etter årsmøtet. |
| NY §13-4 I | Innsyn i årsmøteprotokoll er en viktig demokratisk rett og det vil gi forutsigbarhet for styret og medlemmene dersom retten vedtektfestes. | Medlemmer har rett til innsyn i protokoll fra fylkesårsmøte. | Se ny § 17-4 H | Gjøvik, Grasmyr, Hokksund, Krampenes, Sunnarvik, Vingelen s.f. og Troms og Finnmark sør fylkesforening er enig i forslaget. | Forslag til ordlyd opprettholdes. |
| § 17-2 | Det bør presiseres at tillitsvalgte må være medlem i lokalforeningen de er tillitsvalgte for. | Medlemmer som er innmeldt og har betalt kontingent innen 1. februar er valgbare til tillitsvern i lokalforeningen de tilhører. | | Bjoa s.f.: Me ser det som vinn-vinn dersom eit medlem ønskjer bidra i fleire foreningar. Nokre medlemmer er aktive både der dei bur og der dei har fritidsbustad. Det er vanskeleg å skaffa folk til verv i lokalforeningane, og det er uheldig å utestenga dei som faktisk er villige til å engasjere seg fordi | Forslag til ordlyd opprettholdes. |

| | | | | | | |
|--------------------------------------|--|--|----------------------------------|--|--|--|
| | | | | <p>det kun er mulig å vera medlem i EI forening.</p> <p>Oslo s.f.: Regelen bør være at alle som er valgbare verv bør ha betalt innen 31. desember året før de stiller til valg. Se eget innsendt forslag fra OSF på dette.</p> <p>Gjøvik, Grasmyr, Sunnarvik Troms og Finnmark sør fylkesforening er enig i forslaget.</p> | | |
| <p>NY § 17-4 H</p> | <p>Innsyn i årsmøteprotokoll er en viktig demokratisk rett og det vil gi forutsigbarhet for styret og medlemmene dersom retten vedtektsfestes.</p> | <p>Medlemmer har rett til innsyn i protokoll fra årsmøte.</p> | <p>Se ny § 13-4 I</p> | <p>Gjøvik, Grasmyr, Hokksund, Krampenes, Sunnarvik, Vingelen s.f og Troms og Finnmark sør fylkesforening er enig i forslaget.</p> | | <p>Forslag til ordlyd opprettholdes.</p> |
| <p>§ 17-4, G 4</p> | <p>Språklig endring. Valg av <u>varamedlem</u> endres til valg av en <u>varadelegat</u>.</p> | <p>Valg av en delegat (er) og <u>varadelegat (er)</u> til fylkesårsmøtet</p> | <p>Samme ordlyd i § 17-4 G 6</p> | <p>Gjøvik, Sunnarvik s.f. og Troms og Finnmark sør fylkesforening er enig i forslaget.</p> | | <p>Forslag til ordlyd opprettholdes.</p> |

| | | | | |
|-------------------|--|---|--|--|
| <p>§23</p> | <p>Det bør presiseres at tillitsvalgte i N.K.S. ikke kan sitte i et styre for en virksomheten de er ansatt i selv, når dette styret har et direkte ansvar for virksomheten.</p> <p>Dette forbudet gjelder ikke de som er valgt som ansattrepresentanter.</p> | <p>§ 23 Habilitet for ansatte Ansatte i organisasjonen, i alle organisasjonsledd, kan ikke velges til styreverv i organisasjonen, uavhengig organisasjonsledd. Til et styre i N.K.S.’ sine organisasjonsledd, se § 2-2, kan ikke velges personer som er ansatt i virksomheter dette styret har ansvar for. En ansatt som velges til styreverv plikter å fratre sin stilling. Et styremedlem som blir ansatt i organisasjon virksomheten plikter å fratre sitt verv umiddelbart. For ordens skyld, dette er ikke til hinder for at ansatte i virksomhetene velges inn i virksomhetens</p> | <p>Gjøvik, Sunnarvik s.f. og Troms og Finnmark sør fylkesforening er enig i forslaget.</p> | <p>Forslag til ordlyd opprettholdes.</p> |
|-------------------|--|---|--|--|

| | | | | | | |
|---------------------------------|--|---|--|--|--|--|
| <p>Ny setning i § 23</p> | <p>Ansatte i sekretariatet bør ikke ha tillitsverv i foreninger eller komiteer i N.K.S. Det kan oppstå habilitetsproblematikk eller for nær tilknytning.</p> | <p>Ansatte i sekretariatet, se § 10, kan ikke ha tillitsverv eller komitéverv i N.K.S.</p> | | <p>Gjøvik, Hokksund, Sunnarvik s.f. og Troms og Finnmark sør fylkesforening er enig i forslaget.</p> | | <p>Forslag til ordlyd opprettholdes.</p> |
| <p>§ 24</p> | <p>Språklig endring for å presisere at bestemmelsen gjelder alle styremedlemmer, også leder og nestleder.</p> | <p>Dersom ordinære styremedlemmer trer ut av styret i valgperioden, rykker eventuelt varamedlem opp som fast medlem frem til neste årsmøte. Er det ikke nok varamedlemmer må det innkalles til ekstraordinært årsmøte for valg av nye styremedlemmer. Ved endring av nestleder i valgperioden konstituerer styret seg</p> | | <p>Gjøvik, Sunnarvik s.f. og Troms og Finnmark sør fylkesforening er enig i forslaget.</p> | | <p>Forslag til ordlyd opprettholdes.</p> |

| | | | | |
|--|------------------------------|--|--|--|
| | selv frem til neste årsmøte. | | | |
|--|------------------------------|--|--|--|

Landsstyrets forslag til vedtektsendring dersom forslaget om medlemskategori blir vedtatt. En mer omfattende begrunnelse for vedtektsendringen fremgår av egen landsmøtesak som har vært på høring.

| Paragraf | Begrunnelse | Sort: Gjeldende tekst som opprettholdes Rød: Forslag til endringer |
|--------------|---|---|
| § 3-1 | <i>I egen landsmøtesak legges det frem forslag til vedtak om at støttemedlemmer selv skal få velge om de skal høre til en lokalforening eller ikke. Om dette blir vedtatt, kreves det justeringer i vedtektene og det forslås følgende endring:</i> | Medlemskap er åpent for alle. Alle medlemskap tegnes i N.K.S. sentralt. Medlemmet velger selv hvilken lokalforening man vil tilhøre. Uten spesielt ønske blir medlemmet automatisk plassert i den nærmeste sanitetsforening i forhold til boligadresse. Støttemedlemmer kan selv velge om de skal være knyttet til en lokalforening eller ikke, og ved sistnevnte kun følges opp fra sentralledet. |
| § 4-1 | <i>Hvis forslaget ovenfor vedtas, forslås følgende endring:</i> | Medlemmene betaler årlig kontingent til N.K.S. Kontingenten skal gå til drift av lokalforening, fylkesforening og sentralled. Om støttemedlemmet selv velger å ikke være knyttet til en lokalforening, går hele kontingenten til sentralledet. Medlemskontingenten fastsettes av landsmøtet, se § 5-4 D. § 4-2 |

Formålsparagraf:

§ 1 N.K.S. har som formål å bidra til et trygt og inkluderende samfunn ved å aktivisere medlemmene til frivillig innsats innenfor helse- og sosialområdet, med spesielt fokus på kvinner.

- I de små ting frihet
- I de store ting enighet
- I alle ting kjærlighet

FNs bærekraftsmål:

N.K.S. har siden 1896 jobbet for kvinners helse og levekår lokalt, nasjonalt og globalt.

I 2015 vedtok FN 17 mål for en bærekraftig utvikling innen 2030. Sanitetskvinnenes arbeid i strategiperioden skal bygge opp under bærekraftsmålene, men med særlig fokus på å sikre kvinners likestilling, helse og livsvilkår.

Strategisk plan
2021 – 2024

Modig, nytenkende og likestilt

Våre innsatsområder og mål

PRIORITERTE OMRÅDER I STRATEGIPERIODEN:

1. Fremme kvinners helse og livsvilkår

Vi jobber for:

- å sikre kvinner likeverdig tilgang til helsetjenester
- å sikre kvinners reproduktive og seksuelle helse og rettigheter
- å bidra til en trygg og god alderdom
- at minoritetskvinner skal delta aktivt i samfunnet
- å forebygge vold mot kvinner og å sikre hjelp og bistand til kvinner som utsettes for vold
- å gi *veiledning, anerkjennelse og støtte til pårørende til sårbare grupper*

2. Bidra til en trygg og inkluderende oppvekst

Vi jobber for:

- at barn inkluderes og får delta på like vilkår i meningsfylte aktiviteter
- at jenters selvblide styrkes slik at de kan ta egne trygge valg
- å ivareta barn og unge som pårørende i vanskelige livssituasjoner

3. Skape trygge lokalsamfunn

Vi jobber for:

- at våre medlemmer i beredskap samarbeider med kommuner og andre beredskapsaktører og er et viktig supplement for å bidra til trygge lokalsamfunn
- å være en innovativ og aktiv ideell aktør som avdekker og utvikler tilbud som sikrer helse og omsorgstjenester for sårbare grupper
- å være en *inkluderende arena og stimulere til samfunnsdeltakelse og arbeidstrening gjennom frivilligheten og våre ideelle virksomheter*

MODIGE OG NYTENKENDE!

Sanitetskvinner jobber med aktuelle saker og konkrete aktiviteter i sitt nærmiljø. Som landets største kvinneorganisasjon tilpasser vi oss endringer i samfunnet og tilrettelegger for økt frivillig innsats.

Sanitetskvinnene skal styrke sin innsats og tilstedeværelse gjennom tre strategiske grep:

- **Fra gavmildhet til aktivitet.** Vi dekker lokale behov gjennom utvikling av frivillige aktiviteter
- **Fra møte til medlemskap.** Å invitere inn i vårt fellesskap og oppfordre til medlemskap.
- **Modige og nytenkende.** Gjennom samarbeid og nytenkning skal vi utvikle oss, samtidig som vi er stolte av vår historie.

Vi skal jobbe for de prioriterte satsningsområdene i den strategisk plan ved å:

- Tilby åpne og inkluderende fellesskap og nettverk i lokalmiljøene slik at alle føler seg velkommen og ivaretatt. Vi skal heie på hverandre og gjøre hverandre gode
- Være en synlig og sterk pådriver overfor politiske myndigheter og samfunnet
- Tette kunnskapshull og være en initiativtaker og økonomisk bidragsyter til kunnskapsutvikling og forskning på kvinnehelse
- Styrke organisasjonen og prioritere felles opplæring og enhetlig ledelse
- Sikre finansiering av aktiviteter og prosjekter
- Støtte utviklingen av en bærekraftig søsterorganisasjon i Etiopia for å styrke kvinners muligheter og mestringsevne





*I de små ting frihet
I de store ting enighet
I alle ting kjærlighet*

Norske Kvinners Sanitetsforening
Kirkegata 15, 0153 Oslo

Epost: post@sanitetskvinnene.no
Telefon: 24 11 56 20
www.sanitetskvinnene.no



Norske Kvinners
Sanitetsforening

